



جامعة كفر الشيخ
كلية الطب البيطري
قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

ميثاق شرف

كلية الطب البيطري / جامعة كفر الشيخ

إعداد

أ.د/ إسماعيل إسماعيل القن

وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

نبذة عن الكلية

صدر قرار مجلس جامعة طنطا بتاريخ ٢٩/٥/١٩٨٥م بإنشاء كلية الطب البيطري بكفرالشيخ، وبدأت الدراسة بالكلية في العام الجامعي ١٩٩٠/١٩٩١م بالفرقة الأولى والثانية بناء على قرار مجلس الجامعة في ٢٥/٧/١٩٩١م، وتم تخريج أول دفعة خريجين في مايو ١٩٩٦م وتمتد منطقة خدمة الكلية في مختلف محافظات جمهورية مصر العربية وبشكل خاص يمتد نطاق الكلية التعليمي في منطقة وسط الدلتا حيث تخدم حوالي ٢٣١٩ طالب وطالبة من مختلف المحافظات منهم ١٥١١ طالب في المرحلة الجامعية الأولى ٨٠٨ طالب تقريباً في مرحلة الدراسات العليا بالكلية.

رؤية ورسالة كلية الطب البيطري / جامعة كفر الشيخ:

الرؤية

تطمح كلية الطب البيطري جامعة كفرالشيخ أن تكون كلية رائدة في مجال الطب البيطري اقليمياً ودولياً

الرسالة

تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة كفر الشيخ بتخريج طبيب بيطري متميز يلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي وإجراء بحوث علمية مبتكرة وتحاليل معملية في مجال الطب البيطري وتقديم خدمات مجتمعية واستشارات بيطرية وتدريب في إطار قيم أخلاقية.

- الأقسام العلمية بالكلية: يوجد بالكلية عشرون قسم علمي وهي:

التشريح والأجنة	الفيروسولوجيا
علم الخلية والأنسجة	الطب الشرعي
الفسولوجيا (وظائف الأعضاء)	مراقبة الأغذية
الكيمياء الحيوية	الباثولوجيا الإكلينيكية
تنمية الثروة الحيوانية	أمراض الأسماك ورعايتها
الفارماكولوجيا (الأدوية)	طب الحيوان
الباثولوجيا	الجراحة والتخدير والأشعة
الطفيليات	التوليد والتناسل والتلقيح الإصطناعي
التغذية والتغذية الإكلينيكية	الصحة والطب الوقائي
البكتريولوجيا والفطريات والمناعة	أمراض الدواجن

ميثاق الشرف

هو مجموعة من القوانين والمبادئ التي تحكم مجتمعنا معينا بالاستناد الي ما يميز الخلق في المجتمع من قوانين وأفكار .

المقدمة-

ان ميثاق الشرف خطوة ايجابية ومنقدمة ويعزز الشفافية ونظام الحوكمة الرشيدة فى إدارة الكلية ، ويشمل الميثاق على معايير أخلاقية وأدبية للقيادات الأكاديمية للكلية التى لابد وأن تلتزم بهذا الميثاق ، وتتقيد بتنفيذه فى كل خطوة تخطوها داخل الكلية عند أداء هذه القيادات لواجباتها المختلفة. وميثاق الشرف للقيادات الأكاديمية هو ميثاق أخلاقي بالدرجة الأولى ، حيث يساعد القيادات الأكاديمية التى تتمتع بصلاحيات تقديرية على ممارسة هذه الصلاحيات بكل الشفافية ، والموضوعية، والنزاهة ، واتخاذ القرارات الصائبة من دون تردد ، ولا يتحقق من وراء هذه المناصب القيادية والإدارية أية مصالح شخصية تتحقق خلال فترة الخدمة فى تلك المناصب ، والتى لم تكن متاحة لباقي أعضاء هيئة التدريس بالكلية ، ولابد أن تتحقق منظومة ميثاق شرف الكلية على جميع أفراد القيادات الأكاديمية ، والتى تحكم الجميع أخلاقيا ، وأديبا وأن يتم محاسبة كل من يتجاوز ميثاق شرف القيادات الأكاديمية.

← وينقسم ميثاق شرف كلية الطب البيطري الى خمسة أقسام هي:

١- كلية الطب البيطري نموذجا لحرم جامعي متميز .

٢- مبادئ الوظائف القيادية بالكلية (العميد- الوكلاء- رؤساء الأقسام).

٣- مبادئ أعضاء هيئة التدريس .

٤- مبادئ طلاب كلية الطب البيطري.

٥- مبادئ العاملين بالجهاز الإداري بالكلية.

أولاً: كلية الطب البيطري نموذجاً لحرم جامعي متميز

تعتبر كلية الطب البيطري جزءاً أساسياً من الحرم الجامعي، تلتزم بجميع القيم والتقاليد والاعراف الجامعية بما يؤكد قدسية الحرم الجامعي وأن كلية الطب البيطري مثالاً يقتدى به.

ثانياً: مبادئ الوظائف القيادية بالكلية (العميد/ الوكلاء/ رؤساء الأقسام)

- إذا كان القانون ينظم سلطات وواجبات القائمين على هذه المناصب الأكاديمية، فإن ثمة مبادئ أخرى مصدرها التقاليد الجامعية تحكم عمل القائمين على أمر هذه الوظائف وهي:
- الهدف من الوظيفة الإدارية بالجامعة هو تحقيق أهداف الجامعة و ليس تحقيق أهداف شخصية
 - التزم شاغل الوظيفة الإدارية بالمبادئ الأخلاقية في تعامله مع زملائه والطلاب والعاملين حيث أنه قدوة للعاملين معه
 - الاستفادة من خبرات السابقين في نفس المنصب والمناصب المماثلة في الجامعة والتعاون والتعامل معهم بالاحترام اللازم
 - النقل الأمين للخبرات الإدارية المكتسبة أثناء تولى المنصب الأكاديمي، لمن يتولى المنصب بعده.
 - مراعاة البعد الإنساني عند التعامل مع من يجتازون ظروفًا صعبة.
 - البعد عن إصدار قرارات فردية تحكمية والعمل بمبدأ ديمقراطية الإدارة.
 - إبعاد الاعتبارات الشخصية والتحلي بالموضوعية عند اتخاذ القرارات.
 - التمسك بقيم العدالة عند التعامل مع الآخرين.

- عدم إنفاق المال العام إلا فيما يحقق المصلحة العامة والحرص التام عليه.
- عدم استغلال المنصب الأكاديمي لتحقيق مصالح شخصية.
- مراعاة التسلسل الوظيفي الإداري في الجامعة.
- الالتزام بالسرية التامة للمعلومات التي يتم تداولها في الكلية أو الجامعة.
- إعطاء الوقت الكافي لإنجاز وتطوير العمل المنوط به.
- إدراك دور الجامعة في خدمة المجتمع ، ودعم البحوث التي تستهدف معالجة مشاكل المجتمع، والجامعة، والبيئة.
- الاستفادة من كل المستجدات العلمية والاهتمام بالتحديث لخدمة العملية التعليمية.
- الإلمام الكامل بمبادئ علم الإدارة العامة من تخطيط وتنسيق ومتابعة.
- الدقة والتحري عند اختيار الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس وكذلك الإداريين ، بحيث يكونوا من ذوى الكفاءة.

ثالثا: مبادئ أعضاء هيئة التدريس

- يجمع الناس على ضرورة تحلى العلماء بعدد من الخصال والآداب باعتبارهم قدوة لغيرهم، وحملة مشاعل نور العلم الذي هو التزام وأمانة ونظرا لجسامة مسئولياتهم.

١- علاقة عضو هيئة التدريس بالطلاب:

يقضى الطالب في الجامعة أهم فترات حياته على الإطلاق وطلاب الجامعة هم خلاصة شباب المجتمع، فان رعايتهم من كافة الوجوه واجب على كل المسؤولين في الدولة وفى المجتمع.

وحتى يصاغ عقل الطالب وشخصيته باعتباره وديعة وأمانه وتتم رعايته ورفع مستواه العلمي والخلقي والثقافي والكشف عن ملكاته ومساعدته على الإبداع والانفتاح على أفاق العلم، فإن أهم مبادئ ميثاق العمل الأخلاقي في عضو هيئة التدريس بالطالب تركز فيما يلي:

- يجب التعامل مع الطلاب بمفهوم إنساني لا يعتمد على ما يملك عضو هيئة التدريس من سلطات قد يترتب عليها الإضرار بمستقبل الطلاب .
- اعتبار عضو هيئة التدريس قدوة للطلاب ،ومن ثم يجب الاحتفاظ بهذه القيمة حتى يظل عضو هيئة التدريس محل احترام الجميع .
- التطوير المستمر لمستوى عضو هيئة التدريس العلمي، والاطلاع على آخر التطورات العلمية في تخصصه وتوظيف ذلك لصالح العملية التعليمية.
- احترام حرية الطلاب ومعرفة مشاكلهم وتنمية قدراتهم وإرشادهم أكاديمياً.
- الالتزام بالموضوعية عند تقييم الطلاب وعدم المجاملة تحت أي ظرف من الظروف.
- الالتزام بمواعيد إلقاء الدروس والساعات المكتبية والإشراف على التدريب.
- عدم التكسب أو التريح من خلال إقامة علاقات شخصية مع الطلاب
- الضمير العلمي والأكاديمي هو الرقيب على عمل عضو هيئة التدريس تجاه طلابه.
- تشجيع الطلاب على المناقشة للكشف عن ملكاتهم وتنمية مواهبهم وإكسابهم الابتكار والإبداع.

- ضرورة تحديث طرق التدريس على ضوء المستجدات العلمية.

٢- علاقة عضو هيئة التدريس بزملائه

ان تقدم العمل الجامعي والارتقاء به يقتضى توافر مناخ صحي يعتمد على علاقات زمالة رفيعة المستوى تركز على التقاليد الجامعية العريقة ويعطى الجامعة صورتها اللائقة باعتبارها عنوان التقدم في المجتمع. تتركز أهم مبادئ ميثاق العمل في علاقة عضو هيئة التدريس بزملائه فيما يلي :

- التحلي بالأمانة والجدية والإخلاص فى أداء المهام المكلف بها.
- الاحترام المتبادل بين جميع أعضاء هيئة التدريس عند الحوار وعند الاختلاف فى الرأي.
- الالتزام بالواجبات بوزع أخلاقي واحترام حقوق الزملاء.
- الاهتمام بتوطيد العلاقات الإنسانية فى المناسبات الاجتماعية المختلفة مع الزملاء.
- المشاركة فى الأبحاث سواء على مستوى القسم الواحد أو مع الزملاء فى الأقسام الأخرى والعمل بروح الفريق.
- غرس العادات الطيبة : كالمحبة، والتسامح، وحسن الظن، ومحاربة إفشاء الأسرار، والإشاعات الكاذبة.
- احترام قدرات الزملاء الآخرين والإيمان بان قدرة العقل البشرى محدودة ، بينما أفاق العلم غير محدودة.

٣- علاقة عضو هيئة التدريس بالبحث العلمي

إذا كان التعلم هو دور الجامعة الرئيسي، فان البحث العلمي لا يقل أهمية على الإطلاق، حيث أصبح تقدم الدول مرهونا بتقدم البحث العلمي فيها. وعلى الرغم من وجود جهات أخرى في

الدولة يناط بها مهمة البحث العلمي ، فان الجامعة كانت ولا تزال هي القائد والمعلم والرائد في هذا النطاق .لذا فان البحث العلمي يجب أن يحاط بضمانات أخلاقية أهمها:

- ضرورة مراعاة عنصر الأصالة والابتكار عند إجراء البحث.
- الإيمان بأن نشر الأبحاث العلمية في المجلات العلمية العالمية المحكمة يرتقى بعضو هيئة التدريس وترتقي معه الجامعة.
- مراعاة أن يكون البحث العلمي ذا قيمة لها مرود عملي ايجابي على المجتمع وقطاعاته.
- العمل على تكوين مدرسة علمية في مجال التخصص.
- التأكيد على بيان جهد كل من اشترك مع الباحث في إعداد البحث طبقا للأعراف والتقاليد الجامعية.
- الالتزام بالأمانة العلمية وعدم مخالفة القواعد والتقاليد الراسخة في هذا المجال.
- الالتزام بالموضوعية والتجرد التام من الاعتبارات الشخصية عند تحكيم الأبحاث للنشر.
- الالتزام بذكر المراجع بكل دقة وأمانة.
- الترشيد في إستخدام المواد اللازمة للتدريس ولإجراء البحوث، وعدم الإسراف دون مقتضى.
- الإدراك بان البحث العلمي مسالة مستمرة ليس لها حدود زمنية معينة.
- عدم استخدام البحث العلمي فى أغراض غير علمية.

٤-علاقة عضو هيئة التدريس بالجامعة

- مما لاشك فيه أن عضو هيئة التدريس يكتسب مكانته من خلال عضويته بالمؤسسة الرفيعة التي ينتمي إليها وهى الجامعة ، فالمكانة الاجتماعية ترتبط بعظمة الدور الذي يلعبه عضو هيئة التدريس باعتباره عضوا في الجامعة تلك المؤسسة العريقة التى تقدم أرقى أنواع التعليم

وهو التعليم العالى .. و لذا يجب ان تكون هناك مبادئ تربط أعضاء هيئة التدريس بالجامعة وهى:

- الانتماء للمؤسسة التي يعمل بها ، مترجما ذلك إلى تصرف عملي في المواقف المختلفة التي تتعرض لها الجامعة.
- المحافظة على سرية مداوات اللجان والمجالس الجامعية التي يشترك فيها.
- عدم التصريح لوسائل الإعلام بأي أخبار عن الجامعة دون التأكد من صحتها.
- احترام قانون الجامعة واللوائح التنفيذية التي يضعها مجلس الجامعة ، وان يكون هذا الاحترام نابعا من شعور داخلي.
- الدفاع عن استقلالية الجامعة وحريتها الأكاديمية، وحرية البحث العلمي فيها.
- المشاركة الفعالة في اجتماعات المجالس واللجان التي يعين بها، وعدم التغيب دون عذر عن هذه الاجتماعات.
- ضرورة إنشاء هيئات لرفع الظلم الذي قد يتعرض له عضو هيئة التدريس في علاقته بالجامعة.
- الموضوعية و الشجاعة عند إبداء الرأي فى اختيار القيادات الجامعية في اللجان المختصة بذلك.
- التعاون والتنسيق داخل القسم الواحد وبين التخصصات الشبيهة في الأقسام العلمية الأخرى من أجل الارتقاء بمستوى التعليم والبحث العلمي.
- تفضيل المصلحة العامة على المصالح الشخصية.

- تعديل وتطوير العمل الأكاديمي الإداري بالجامعة عن طريق التقدم بالاقتراعات الأزمنة لذلك.

هـ- علاقة عضو هيئة التدريس بالمجتمع:

من المعروف أن الجامعة هي عنوان التقدم في المجتمع وهي التي تخرج للمجتمع الكوادر المؤهلة في كافة قطاعات الإنتاج والخدمات في الدولة . يعتمد تقدم المجتمع ورفقيه على مستوى الخريج ومدى قدرته على القيام بالمهام الموكلة إليه في ظل التحديات والمستجدات المحلية والإقليمية والعالمية و لذا يتحمل أعضاء هيئة التدريس مسؤولية كبرى تجاه المجتمع . وتتمثل أهم بنود ميثاق العمل فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس بالمجتمع فيما يلي:

- الالتزام بالقيم والأعراف الأخلاقية التي تسود المجتمع المصري وأهمها احترام مشاعر كل المواطنين.
- خدمة المجتمع من خلال الاشتراك في نظم التعليم المستمر والاهتمام بقضايا البيئة.
- المشاركة في حل المشكلات التي تواجه مؤسسات الدولة في القطاعين العام والخاص من خلال تقديم الخبرة والمشورة بالأسلوب العلمي الصحيح، وذلك طبقاً للقوانين واللوائح الجامعية.
- احتراماً للدستور والقانون والمحافظة على الحريات العامة والدفاع عن حقوق الإنسان.
- التواصل الدائم والمستمر مع خريجي الجامعة وتشجيع الآليات التي تحقق ذلك كوحدة متابعة الخريجين.
- الالتزام بالسلوك القويم للمحافظة على المكانة والوقار اللذين يشعرا بهما المجتمع تجاه أعضاء هيئة التدريس.

- نشر الثقافة العلمية لكل أفراد المجتمع عن طريق تبسيط العلوم وعدم قصر العلم على قاعات الدراسة والمعامل.
- التأكيد على أن حرية التعبير مسؤولية لا تتعارض مع أهداف الجامعة ورسالتها.

رابعاً: مبادئ طلاب الكلية

- الطالب هو بؤرة اهتمام الجامعة ولا يقتصر الاهتمام على النواحي العلمية فقط بل تسعى الجامعة إلى رعايته ثقافياً أيضاً وحلال مشكلات التي يتعرض لها، وتنمي مواهبه في شتى المجالات، وتكافئ المجدين من الطلاب وتحفزهم إلى مزيد من التفوق.
- وإذا كانت لوائح شؤون الطلاب تحدد حقوق الطالب الجامعي وواجباته إلا أن هناك قواعد أخرى استقرت عليها الأعراف والتقاليد الجامعية تنظم علاقة الطالب بالآخرين.

١- علاقة الطالب بأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية:

- عدم المساس بكرامة أعضاء هيئة التدريس أو أحد العاملين بالكلية سواء في السر أو في العلن أو في وسائل الإعلام.
- الاحترام والتوقير اللازم لأعضاء هيئة التدريس بالكلية والالتزام بقيم الحب والمودة في التعامل.
- المطالبة بالحقوق دون كيد أو تعسف والترفع عن تقديم الشكوى الكيدية.
- المحافظة على قيمة الحرية الأكاديمية والشجاعة في إبداء الرأي مع الالتزام بالموضوعية وأدب الحوار.
- التحلي بالأمانة وعدم الغش المنهي عنه ديناً وخلقاً وقانوناً.

٢- علاقة الطالب بالكلية:

- الاستفادة من الخدمات التي تقدمها الكلية للطلاب بوزع أخلاقي، فلا يتقدم الطالب لطلب خدمة أو مكافأة دون حاجة إليها ليترك الفرصة لمن يكون أحق بها.
- الامتناع عن كل ما يعكر الهدوء اللازم في الكلية سواء أثناء الدراسة أو في غير ذلك من الأوقات وتوفير المناخ المناسب لأداء الكلية لرسالتها.
- الالتزام بالصدق والحقيقة عند إجراء التحقيقات أو أداء الشهادة، واعتبار ذلك التزاماً دينياً وأخلاقياً قبل أن يكون التزاماً قانونياً.
- ضرورة المحافظة على المظهر اللائق حفاظاً على قدسية الحرم الجامعي.
- التعامل مع منشآت الجامعة على أنها أمواله الخاصة، فلا يسعى لتخريبها وينهى غيره إن حاول القيام بذلك.
- عدم مباشرة أنشطة بشكل غير قانوني والحرص على الحصول على موافقة من عميد الكلية.
- الحرص على الحصول على التراخيص اللازمة قبل لصق أو تعليق أية مطبوعات بالكلية.
- السعي إلى التفوق العلمي باعتباره طريق التقدم والرفي، والاستفادة من الميزات التي توفرها الكلية لأبنائها المتفوقين.
- الامتناع عن التدخين داخل الحرم الجامعي احتراماً للوائح الجامعية التي تنظم الأمور اليومية بالجامعة.

٣- علاقة الطالب بزملائه:

- مساعدة الطلاب الجدد ونقل الخبرات إليهم، فيما يختص بتوجيههم وإرشادهم.
- الاهتمام بمعرفة اللوائح التي تنظم أسلوب الدراسة والتي تنظم النشاط الطلابي وكذلك الاهتمام بتوجيه الطلاب الجدد إلى ضرورة احترام هذه اللوائح.

- مساعدة الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة لظروف صحية أو غيرها على الاندماج مع جموع الطلاب.
- تشجيع الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة على الاشتراك مع بقية الطلاب في الأنشطة الطلابية.

٤- علاقة الطالب بالمجتمع:

- مراعاة آداب الحوار عند مخاطبة المجتمع من خلال وسائل الإعلام والالتزام بقيمة المجتمع ونظامه العام وأدابه.
- الإطلاع على كل ما هو جديد والسعي لاكتساب المعارف والعلوم والتعلم الذاتي، وزيادة الرصيد الثقافي من مصادر المعرفة بالكلية وخارجها وعدم الاقتصار على ما يلقى في قاعات الدرس أو على ما هو موجود في الكتب الدراسية، بل التعرف على المراجع الأساسية لكل علم.
- ممارسة الأنشطة الطلابية التي تنظمها الكلية، وطرح القضايا التي تهم المجتمع المصري، والبعد عن الانزواء والسلبية.
- الاطلاع على نواذ العلم الحديثة من خلال تكنولوجيا المعلومات والانترنت.
- الالتزام بالسلوك القويم خارج الكلية، واضعاً في الاعتبار أن أي فعل قد يمس الشرف أو السمعة يمس طلاب الجامعة جميعاً. ويسئ إلى هذه الصفوة من شباب المجتمع.
- الاهتمام بالتدريب العملي ومعرفة الجانب التطبيقي لذلك التدريب في مؤسسات المجتمع المختلفة.

خامساً: مبادئ العاملين بالجهاز الإداري بالكلية

يشكل العاملون بالجهاز الإداري والفني بالكلية ركناً أساسياً من أركان العمل الجامعي، وهم بطبيعة الحال موظفون ينطبق عليهم أحكام قانون الخدمة المدنية وينظم هذا القانون مفهوم الوظيفة العامة باعتبارها خدمة وطنية تتاط بالقائمين بها.

أهم الواجبات الأخلاقية التي يلتزم بها الموظف العام:

- فضلاً عن هذه الواجبات التشريعية التي نظمها مرسوم الخدمة المدنية، فإن هناك واجبات عرفية يجب الإلتزام بها سواء عند تطبيق النصوص القانونية أو عند تطبيق الأعراف والتقاليد الجامعية وتكتسب هذه الواجبات أهمية خاصة في نطاق العمل بالجامعة وذلك نظراً لأهمية دور الجامعة في المجتمع.

أهم مبادئ ميثاق العمل للعاملين:

- إدراك أهمية التعاون وروح العمل الجماعي من أجل نجاح المؤسسة.
- النظر إلى الوظيفة الإدارية على أنها تكليف للعاملين من أجل إعلاء شأن المؤسسة.
- مواكبة المستجدات في مجال الإدارة العامة والإيمان بمبدأ ديمقراطية الإدارة من أجل مصلحة العامة.
- المحافظة على أسرار العمل أثناء وبعد ترك الخدمة. ولا يعتبر الإداء بالمعلومات للجهات المعنية كالرؤساء والجهات الرقابية أو القضاء متعارضاً مع واجب السرية.
- عدم تقديم شكاوى مجهولة أو كيدية ومراعاة الدقة والأمانة عند أداء العمل والالتزام بالموضوعية والحيادية دون تأثير لمعتقدات أو انتماءات شخصية.
- احترام التدرج الوظيفي ونقل خبرات الأقدم إلى الأحدث، والالتزام بأدب الحوار عند اختلاف الرأي.



- ضرورة المحافظة على المال العام وعدم السماح لأى أحدب الاستيلاء عليه أو استغلاله لمصالح شخصية.
- عدم الإدلاء بأي تصريحات لوسائل الإعلام إلا بتصريح مسبق من السلطة المختصة.
- تأكيد روح الزمالة وتنمية العلاقات الاجتماعية والعادات الطيبة مع الزملاء في المناسبات العامة.