

Kafrelsheikh University
Faculty of Pharmacy
Quality assurance unit



جامعة كفر الشيخ
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

الخطة التدريبية الخمسية بكلية الصيدلة

جامعة كفر الشيخ

(القيادات الأكاديمية والإدارية)

٢٠٢٩ - ٢٠٢٥

عميد الكلية

أ.د/ رمضان الدوماني

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ رافت محمد

م.م/ اية رفعت محمد

جامعة كفر الشيخ
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

ت: 047/3109558 فاكس: 047/3109557

شارع الجيش - كفر الشيخ - جمهورية مصر العربية



مقدمة:

يُعد تطوير القيادات الإدارية والأكاديمية محوراً أساسياً في تحقيق التميز المؤسسي، حيث يسهم بشكل مباشر في تحسين كفاءة الأداء، وتعزيز مهارات اتخاذ القرار، ورفع مستوى الإنتاجية. ويعتمد نجاح أي مؤسسة على جودة وتأهيل قياداتها، نظراً لدورهم المحوري في توجيه الفرق، وتحفيز أعضاء هيئة التدريس والعاملين، وإدارة التحديات بفعالية، إضافة إلى قدرتهم على الابتكار والتكيف مع المتغيرات المستمرة في بيئة العمل.

وفي إطار حرص كلية الصيدلة - جامعة كفر الشيخ على تحقيق التميز المؤسسي والارتقاء بمستوى الإدارة، تم إعداد خطة تدريبية للقيادات الإدارية للفترة ٢٠٢٥ - ٢٠٢٩، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للكلية. تهدف هذه الخطة إلى تنمية مهارات القيادة، وتعزيز الفكر الابتكاري، وتمكين القيادات من استخدام أحدث الأساليب الإدارية، مما يساهم في تحسين بيئة العمل وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة الإدارية.

ولضمان فعالية هذه الخطة، قام فريق العمل بتحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات من خلال استبيانات موجهة إلى القيادات الإدارية والأكاديمية، إلى جانب إجراء تحليل دقيق لنتائج هذه الاستبيانات لتحديد الأولويات التدريبية المطلوبة. كما تم التعاون مع الجهات المعنية داخل الكلية لجمع البيانات المتعلقة بالمهام القيادية ومتطلبات تطويرها، بما يضمن إعداد برامج تدريبية تلبي الاحتياجات الفعلية للقيادات وتساعد في تحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة وفاعلية.

تهدف الخطة التدريبية الى تطوير مهارات القيادات في:

- تنمية المهارات القيادية والإدارية.
- تطوير المهارات التخصصية في القيادة.
- نشر ثقافة الجودة والتميز المؤسسي.
- تعزيز مهارات التواصل وإدارة الفرق.
- دعم الابتكار والتفكير الاستراتيجي.
- تحسين كفاءة الأداء الإداري والتقني.

Kafrelsheikh University
Faculty of Pharmacy
Quality assurance unit



جامعة كفر الشيخ
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

التمويل	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية	مسئولية التدريب	المستهدفة الفئة	اسم الدورة	الأهداف
الجامعة	إجتياز الدورات + وجود الشهادات	(فبراير: مارس) / عام + (مايو: اغسطس) / عام	مركز التطوير بالجامعة	القيادات الأكاديمية والإدارية	١. مهارات القيادة الفعالة وصنع القرار. ٢. مهارات القائد الناجح. ٣. الإدارة الجامعية. ٤. القيادة المركزة على النتائج. ٥. البرنامج القيادي الشامل لتطوير القادة.	١- تنمية المهارات القيادية والإدارية

ت: 047/3109558 فاكس: 047/3109557

شارع الجيش - كفر الشيخ - جمهورية مصر العربية



التمويل	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية	مسئولية التدريب	الفئة المستهدفة	اسم الدورة	الأهداف
الجامعة	إجتياز الدوريات + وجود الشهادات	(فبراير: مارس) / عام + (مايو: اغسطس) / عام	مركز التطوير بالجامعة	القيادات الأكاديمية والإدارية	- التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي - حوكمة المؤسسات التعليمية - إدارة التغيير والتطوير المؤسسي - تحليل البيانات واتخاذ القرارات المستندة إلى الأدلة - مكافحة الفساد - تأهيل وتطوير القيادات الإدارية - القيادة الاستراتيجية المستدامة	٢- تطوير المهارات التخصصية في القيادة

Kafrelsheikh University
Faculty of Pharmacy
Quality assurance unit



جامعة كفر الشيخ
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

التمويل	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية	مسئولية التدريب	الفئة المستهدفة	اسم الدورة	الأهداف
الجامعة	إجتياز الدوريات + وجود الشهادات	(فبراير: مارس) / عام + (مايو: اغسطس) / عام	مركز التطوير بالجامعة	القيادات الأكاديمية والإدارية	1. التميز المؤسسي وتحسين الجودة. 2. متطلبات الاعتماد البرامجي الحديث. 3. إدارة التميز وتقنيات الجودة الإدارية. 4. إدارة الجودة الشاملة TQM والتحسين المستمر. 5. التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي.	٣- نشر ثقافة الجودة والتميز المؤسسي

ت: 047/3109558 فاكس: 047/3109557

شارع الجيش - كفر الشيخ - جمهورية مصر العربية



التمويل	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية	مسئولية التدريب	المستهدفة الفئة	اسم الدورة	الأهداف
الجامعة	إجتياز الدورات + وجود الشهادات	(فبراير: مارس) / عام + (مايو: اغسطس) / عام	مركز التطوير بالجامعة	القيادات الأكاديمية والإدارية	١. التواصل الفعال وبناء فرق العمل. ٢. إدارة الوقت والإجتماعات. ٣. برنامج المهارات السلوكية. ٤. تطوير استراتيجيات تواصل فعالة بين القيادات الجامعية وأعضاء هيئة التدريس والطلاب باستخدام وسائل التواصل الحديثة.	٤- تعزيز مهارات التواصل وإدارة الفرق



التمويل	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية	مسئولية التدريب	المستهدفة الفئة	اسم الدورة	الأهداف
الجامعة	إجتياز الدورات + وجود الشهادات	(فبراير: مارس) / عام + (مايو: اغسطس) / عام	مركز التطوير بالجامعة	القيادات الأكاديمية والإدارية	١. إدارة التغيير والتطوير المؤسسي. ٢. دورة التفكير الإبداعي والابتكار في القيادة. ٣. شهادة في قيادة الابتكار والتحول المؤسسي. ٤. دورة قيادة مجموعة العمل من خلال المبادرة والإبداع. ٥. إدارة التخطيط الاستراتيجي. ٦. دورة القادة الجامعيين في تعزيز الابتكار والتحول الرقمي في الصيدلة. ٧. رؤية مستقبلية للتعليم الصيدلي: دورة الإدارة في تحليل احتياجات الطلاب والمجتمع وتوجيه التحول الرقمي في برامج الصيدلة.	دعم الابتكار والتفكير الاستراتيجي -٥-

كُتِبَ مُعَدَّةً مِنْ لِهَيْبَةِ الْقَوْمِ لِضَعْفِ جِدَادِ التَّحْقِيقِ وَالْإِعْتَدَالِ

٨. تحديات وفرص تطبيقات الواقع الافتراضي والواقع المعزز في تعليم الصيدلة: دور القادة الجامعيين في الابتكار والتقدم.					
٩. تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية للتعامل مع التحولات التكنولوجية في كلية الصيدلة.					
١٠. بناء جيل الصيادلة المستقبلي: استراتيجيات لتحليل وتحديد احتياجات الصيدلة في المجتمع باستخدام البيانات الكبيرة وتكنولوجيا التحليل الضخم.					

شارع الجيش - كفر الشيخ - جمهورية مصر العربية



التمويل	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية	مسئولية التدريب	الفئة المستهدفة	اسم الدورة	الأهداف
الجامعة	إجتياز دورات وجود الشهادات +	(فبراير - مارس) عام / + (مايو - أغسطس) عام	مركز التطوير بالجامعة	القيادات الأكاديمية والإدارية	- إدارة المخاطر والأزمات. - مهارات الإدارة الوسطى. - إدارة ضغوط العمل. - تقييم كفاءة الأداء الإداري. - إدارة المشاريع الاحترافية - استخدام الإصطناعي. - استخدام بطاقة الأداء المتوازن (BSC) لقياس مؤشرات الأداء.	تحسين كفاءة الأداء الإداري والتقني.

عميد الكلية

أ.د/ رمضان الدوماني

مدير وحدة ضمان الجودة

م.م/ اية رفعت محمد

