

Kafrelsheikh University
Faculty of Pharmacy
Quality assurance unit



جامعة كفر الشيخ
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

الخطة التدريبية الخمسية بكلية الصيدلة

جامعة كفر الشيخ

(الجهاز الإداري)

٢٠٢٥ - ٢٠٢٩

عميد الكلية

أ.د/ رمضان الدوماني
١٤١٥

جامعة كفر الشيخ
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

مدير وحدة ضمان الجودة

است. رفعت محمد

م.م/ اية رفعت محمد

مقدمة:

يعتبر الاهتمام بالتدريب وتنمية الموارد البشرية أحد المحاور الرئيسة للارتقاء بمستوي أداء العاملين ومهاراتهم وتزويدهم بكل ما هو جديد في مختلف التخصصات والمجالات لأداء الأعمال المسندة اليهم بكفاءة عالية مع التركيز علي المجالات التي تهدف الي تطوير المعرفة وتنمية الفكر الابتكاري للمساهمة في رفع كفاءتهم في العمل.

وفي إطار تبني كلية الصيدلة- جامعة كفر الشيخ طريق الاعتماد وايماننا بأهمية التدريب المستمر لتنمية مهارات وقدرات العاملين بالجهاز الاداري، قام فريق معيار الجهاز الاداري باعداد خطة تدريبية للعاملين بالجهاز الاداري بالكلية ٢٠٢٥ - ٢٠٢٩ لتتوافق مع الأهداف الرئيسية للخطة الاستراتيجية للكلية.

ولاعداد خطة التدريبية فعالة تحقق الهدف منها قام فريق العمل بتحديد الاحتياجات التدريبية للجهاز الاداري عن طريق الاستبيانات الموجهة للعاملين بالجهاز الاداري وقياداتها بالاضافة الي دراسة تحليلية للاستبيانات لتحديد أهم الاحتياجات التدريبية الواجب تلبيتها وذلك بالتعاون مع أعضاء الجهاز الاداري وقياداته للحصول علي البيانات اللازمة عن العاملين وأنواع المهام الوظيفية المؤداة لتدعيمها بالبرامج التدريبية.

• تهدف الخطة التدريبية الي تطوير مهارات أعضاء الجهاز الاداري في:

- تنمية المهارات الادارية.
- تنمية المهارات التخصصية.
- نشر ثقافة الجودة بين أعضاء الجهاز الاداري.
- دورات التنمية البشرية.



الأهداف	اسم الدورة	الفئة المستهدفة	مسئولية التدريب	الفترة الزمنية	مؤشر النجاح	التمويل
١- تنمية المهارات الادارية	١. التقنيات الحديثة في العمل الإداري. ٢. إدارة الرشيقية. ٣. الذكاء الاصطناعي في الإدارة. ٤. الأمن السيبراني وحماية المعلومات. ٥. إدارة الأزمات والكوارث. ٦. الأمن والسلامة ومكافحة الحرائق. ٧. استخدام الحاسب الآلي والإنترنت. ٨. Word ٩. برنامج إكسل.	أعضاء الجهاز الإداري	أمين الكلية	(فبراير: مارس) /عام + (مايو: اغسطس) /عام	إجتياز الدورات + وجود الشهادات	الجامعة



التمويل	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية	مسئولية التدريب	الفئة المستهدفة	اسم الدورة	الأهداف
الجامعة	إجتياز الدورات + وجود الشهادات	(فبراير: مارس) / عام + (مايو: اغسطس) / عام	أمين الكلية	أعضاء الجهاز الإداري	١. التدريب على أنظمة ERP لإدارة المخازن. ٢. تعزيز مهارات السكرتارية الإلكترونية ودعم اتخاذ القرار. ٣. التخطيط الاستراتيجي والمتابعة المتقدمة. ٤. إدارة المعامل. ٥. التدريب على المنصات الإلكترونية.	٢- تنمية المهارات التخصصية



التمويل	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية	مسئولية التدريب	الفئة المستهدفة	اسم الدورة	الأهداف
الجامعة	إجتياز الدورات + وجود الشهادات	(فبراير: مارس) / عام + (مايو: اغسطس) / عام	أمين الكلية	أعضاء الجهاز الإداري	١. إدارة الجودة وتقييم الأداء. ٢. التحول الرقمي وإدارة الجودة. ٣. إدارة التغير المؤسسي وتطبيق معايير الجودة. ٤. إدارة الابتكار وتحسين الجودة في العمليات الإدارية. ٥. إدارة المخاطر المؤسسية. ٦. الاستدامة في بيئة العمل. ٧. التوعية بحقوق الملكية الفكرية. ٨. التخطيط الاستراتيجي والتحليل البيئي.	٣- نشر ثقافة الجودة بين أعضاء الجهاز الإداري

Kafrelsheikh University
Faculty of Pharmacy
Quality assurance unit



جامعة كفر الشيخ
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

الأهداف	اسم الدورة	الفئة المستهدفة	مسئولية التدريب	الفترة الزمنية	مؤشر النجاح	التمويل
٤- التنمية البشرية	١. مهارات الإتصال. ٢. إدارة الذات. ٣. الذكاء الوجداني. ٤. إدارة الوقت وضغوط الحياة. ٥. التدريب على المهارات الناعمة.	أعضاء الجهاز الإداري	أمين الكلية	(فبراير: مارس) /عام + (مايو: اغسطس) /عام	إجتياز الدورات + وجود الشهادات	الجامعة

عميد الكلية

أ.د/ رمضان الدوماني

مدير وحدة ضمان الجودة

جامعة كفر الشيخ
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

أية رفعت محرم
م.م/ أية رفعت محمد