

### آلية اختيار منسق برنامج الصيدلة الإكلينيكية

1. **الإعلان الداخلي**
  - يتم فتح باب الترشيح داخل الكلية بين أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في الصيدلة الإكلينيكية.
  - يُشترط أن يكون المتقدم من الأساتذة أو الأساتذة المساعدين بقسم الصيدلة الإكلينيكية.
2. **شروط الترشيح**
  - أن يكون المتقدم حاصلاً على الدرجة العلمية المناسبة (أستاذ/أستاذ مساعد).
  - أن يمتلك خبرة أكاديمية وإدارية في مجال التعليم الصيدلي الإكلينيكي.
  - الإلمام بمعايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.
  - مهارات القيادة، التواصل، والعمل ضمن فريق.
  - القدرة على التنسيق بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب والإدارة العليا.
3. **تشكيل لجنة تقييم**
  - تُشكل لجنة من عميد الكلية ووكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب ووكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا ورئيس قسم الصيدلة الإكلينيكية.
  - تقوم اللجنة بدراسة ملفات المتقدمين وإجراء مقابلات شخصية.
4. **المفاضلة والاختيار**
  - تعتمد اللجنة في تقييمها على:
    - الكفاءة العلمية والبحثية.
    - الخبرة العملية والإكلينيكية.
    - القدرة على التخطيط وإدارة البرنامج الأكاديمي.
    - سجل المشاركة في الأنشطة الأكاديمية والجودة.
  - ترفع اللجنة توصيتها إلى مجلس الكلية لاعتماد المرشح النهائي.
5. **الاعتماد والتكليف**
  - يصدر عميد الكلية قرارًا بتكليف المنسق.
  - يتم الإعلان عن اسم المنسق الجديد رسميًا للطلاب وأعضاء هيئة التدريس.
6. **المتابعة والتقييم الدوري**
  - يخضع أداء المنسق للتقييم بشكل دوري من قبل مجلس الكلية ووحدة ضمان الجودة.

يعتمد ،،،

عميد الكلية

  
أ.د/ رمضان الدوماني