

آلية اختيار مدير وحدة القياس والتقييم

اولا: شروط الترشيح

يشترط في المتقدم لشغل منصب مدير الوحدة ما يلي:

- 1- أن يكون عضو هيئة تدريس على رأس العمل بالكلية
- 2- أن يكون لديه خبرة في مجال القياس والتقييم أو ضمان الجودة.
- 3- الإلمام بأساليب إعداد بنوك الأسئلة وتحليل نتائج الامتحانات.
- 4- يفضل الحصول على دورات تدريبية أو شهادات في القياس والتقييم أو الجودة.
- 5- امتلاك مهارات إدارية وتنظيمية وقدرة على العمل الجماعي.

ثانيا: الإعلان عن الوظيفة

يتم الإعلان داخليًا بالكلية عن فتح باب الترشيح.

يحدد الإعلان مدة التقديم والمستندات المطلوبة (السيرة الذاتية – خطة تطوير الوحدة – الشهادات الداعمة).

ثالثا: معايير التقييم

يتم تقييم المتقدمين وفقاً لمجموعة من المعايير، مثل:

- 1- الخبرة العلمية والعملية في القياس والتقييم.
- 2- الخطة المقدمة لتطوير الوحدة (الرؤية – الأهداف – آليات التنفيذ).
- 3- المهارات القيادية والإدارية.
- 4- المشاركة السابقة في أعمال الامتحانات والتقييم.
- 5- الدورات التدريبية والشهادات ذات الصلة.

يعتمد،،،

عميد الكلية

أ.د/ رمضان الدوماني

