

تقييم وظيفة الاختيار والتعيين

تمرين

بالإطلاع على سجلات إدارة الأفراد بشركة الأشراف للسياحة خلال شهر مارس 2001 اتضح أن عدد العاملين تاركى العمل إجبارياً نتيجة الوفاة والمرض والتقاعد الإجبارى هو 30 عامل ، وأن عدد العمال المنضمين خلال الشهر 90 عامل ، كما أن عدد العمال المنفصلين خلال نفس الشهر 60 عامل ، فإذا علمت أن متوسط عدد العاملين خلال الشهر هو 1500 عامل .

المطلوب :

تقييم وظيفة الاختيار والتعيين بهذه الشركة باستخدام المعايير التالية :

- 1- معدل الانضمام العام .
- 2- معدل الانفصال العام .
- 3- معدل دوران العمل الحقيقى .

مع العلم بأن نسب هذه المعدلات على مستوى قطاع السياحة هي كما يلي :

- معدل الانضمام العام 10%
- معدل الانفصال العام 7%
- معدل دوران العمل الحقيقى 3%

الحل

$$1- \text{معدل الانضمام العام} = \frac{\text{عدد العاملين المنضمين}}{\text{متوسط عدد العاملين}} = 100 \times \frac{90}{1500} = 6\%$$

$$2- \text{معدل الانفصال العام} = \frac{\text{عدد العاملين المنفصلين}}{\text{متوسط عدد العاملين}} = 100 \times \frac{60}{1500} = 4\%$$

$$3- \text{عدد تاركى العمل اختيارياً} = \text{عدد العمال المنفصلين} - \text{حالات الفصل الإجبارى}$$

$$= 60 - 30 = 30 \text{ عامل}$$

$$4- \text{معدل دوران العمل الحقيقى} = \frac{\text{عدد تاركى العمل اختيارياً}}{\text{متوسط عدد العاملين}} = 100 \times \frac{30}{1500} = 2\%$$

التعليق :

بمقارنة معدلات الشركة المختلفة بمثلتها على مستوى القطاع يتضح أن جميع المعدلات بالشركة أقل من

مثلتها على مستوى القطاع ، وهذا يؤكد سلامة وصحة سياسات الاختيار والتعيين ، حيث تقل معدلات

الانفصال العام مما يؤدي إلى انخفاض معدلات الانضمام العام .