

تمرين: ترغّب احدى المنظمات فى تقييم وظيفتى مندوب مبيعات ومندوب تحصيلات وتحديد الاجر العادل لكل منها وذلك باستخدام طريقة مقارنة العوامل .

وبفرض انه قد وقع اختيار اللجنة المشكله للتقييم على وظيفة مندوب علاقات عامه ومندوب اعلانات كوظيفتين معياريتين للقياس والمقارنه وان الاجر الذى تحصل عليه الوظيفه الاولى ٥٠٠ بينما الاجر الذى تحصل عليه الوظيفة الثانية ٤٠٠ جنيه وان العوامل التى ستتخذ للتقييم هى: المتطلبات الذهنيه، المتطلبات الجسمانيه، المهارات والمسؤوليات، ظروف العمل، وان الاهمية النسبية لهذه العوامل بالنسبه للوظيفتين المعياريتين كانت كما يلى

العامل	الوظيفة	مندوب علاقات عامه	مندوب اعلانات
المتطلبات الذهنيه		٢٥%	٣٠%
المتطلبات الجسمانيه		٢٠%	١٥%
المهارات		١٠%	١٠%
المسؤوليات		٣٠%	٢٥%
ظروف العمل		١٥%	٢٠%

والمطلوب: استخدام البيانات السابقة فى

أ)تقييم وظيفتى مندوب المبيعات ومندوب التحصيلات بافتراض ان وظيفة مندوب مبيعات تتماثل مع وظيفة مندوب علاقات عامه فى المتطلبات الذهنيه والجسمانيه ومع وظيفة مندوب الاعلانات فى المهارات والمسؤوليات وظروف العمل، اما وظيفة مندوب تحصيلات فتتماثل مع وظيفة مندوب علاقات عامه فى المهارات والمسؤوليات وتتماثل مع وظيفة مندوب الاعلانات فى المتطلبات الذهنيه والجسمانية وظروف العمل .

ب)تحديد الاجر العادل لوظيفتى مندوب المبيعات ومندوب التحصيلات

الحل

أ)تقييم وظيفتى مندوب المبيعات ومندوب التحصيلات

١-تحديد عوامل التقييم وهى: المتطلبات الذهنية، المتطلبات الجسمانية، المهارات، المسؤوليات، ظروف العمل

٢-تحديد الوظائف المعيارية ومعرفة الاجر الذى تحصل عليه كل وظيفه وهى

- وظيفة علاقات عامه واجرها ٥٠٠ جنيه
- وظيفة مندوب اعلانات واجرها ٤٠٠ جنيه

٣-ترتيب عوامل التقييم داخل الوظائف المعيارية حسب الاهمية النسبية وذلك كما يلى

العامل	الوظيفة	مندوب علاقات عامه	مندوب اعلانات
المتطلبات الذهنيه		٢	١
المتطلبات الجسمانيه		٣	٤
المهارات		٥	٥
المسؤوليات		١	٢
ظروف العمل		٤	٣

ب) تحديد الاجر العادل لوظيفتى مندوب المبيعات ومندوب التحصيلات

١- توزيع الاجر على عوامل التقييم العامة وفقا لاهميتها النسبية داخل كل وظيفه :وذلك كما يلى

العامل	الوظيفة	مندوب علاقات عامه	مندوب اعلانات
المتطلبات الذهنيه	١٢٥	١٢٠	
المتطلبات الجسمانيه	١٠٠	٦٠	
المهارات	٥٠	٤٠	
المسؤوليات	١٥٠	١٠٠	
ظروف العمل	٧٥	٨٠	
الاجمالي	٥٠٠	٤٠٠	

٢- تحديد اجر الوظائف غير المعيارية اى وظيفتى مندوب مبيعات ومندوب تحصيلات وذلك بمقارنة القيمة الاجرية بكل عامل من العوامل فى الوظائف القياسية مع الوظائف المراد تقييمها.

وظيفة مندوب مبيعات

تتماثل مع وظيفة مندوب علاقات عامه فى المتطلبات الذهنية والجسمانية ومع وظيفة مندوب الاعلانات فى المهارات والمسؤوليات وظروف العمل وبالتالي يكون اجرها كالتالى

المتطلبات الذهنيه	١٢٥ جنيه
المتطلبات الجسمانية	١٠٠ جنيه
المهارات	٤٠ جنيه
المسؤوليات	١٠٠ جنيه
ظروف العمل	٨٠ جنيه
<b>الاجمالي</b>	<b>٤٤٥ جنيه</b>

وبالنسبة لوظيفة مندوب التحصيلات التى تتماثل مع وظيفة مندوب علاقات عامه فى المهارات والمسؤوليات وتتماثل مع وظيفة مندوب الاعلانات فى المتطلبات الذهنية والجسمانية وظروف العمل يكون اجرها كما يلى :

المتطلبات الذهنيه	١٢٠ جنيه
المتطلبات الجسمانية	٦٠ جنيه
المهارات	٥٠ جنيه
المسؤوليات	١٥٠ جنيه
ظروف العمل	٨٠ جنيه
<b>الاجمالي</b>	<b>٤٦٠ جنيه</b>

وبناء على ما تقدم يكون ترتيب الوظائف الاربعة كما يلى

- وظيفة مندوب علاقات عامه واجرها ٥٠٠ جنيه
- وظيفة مندوب تحصيلات واجرها ٤٦٠ جنيه
- وظيفة مندوب مبيعات واجرها ٤٤٥ جنيه

وظيفة مندوب اعلانات واجرها ٤٠٠ جنيه