

« أثر توجه القادة الوظيفي والسلوك الاجتماعي الإيجابي للمرؤوسين : اختبار الدور الوسيط لمناخ العدالة المدركة »

ملخص :

اختبرت الدراسة أثر توجه القادة نحو الآخر أو اهتمامهم بالذات على كل من الرضا الوظيفي والسلوك الاجتماعي الإيجابي للمرؤوسين . واختبرت الدراسة أيضاً الدور الوسيط لمناخ العدالة المدركة في العلاقة بين توجه القادة نحو الآخر أو اهتمامهم بالذات وكل من الرضا الوظيفي والسلوك الاجتماعي الإيجابي للمرؤوسين . تم جمع البيانات من ٣٥٠ موظف يعملون في المنظمات الخدمية الحكومية في مدينة كفر الشيخ . أظهرت النتائج أن توجه القادة نحو الآخر يؤثر إيجابياً على كل من الرضا الوظيفي والسلوك الاجتماعي الإيجابي للمرؤوسين ، بينما يؤثر اهتمام القادة بالذات سلبياً على الرضا الوظيفي للمرؤوسين ولكن لا يؤثر معنوياً على السلوك الاجتماعي الإيجابي للمرؤوسين . كما أظهرت النتائج أن مناخ العدالة المدركة توسط العلاقة بين توجه القادة نحو الآخر وكل من الرضا الوظيفي والسلوك الاجتماعي الإيجابي للمرؤوسين ، ولكن لم يتوسط العلاقة بين اهتمام القادة بالذات وكل من الرضا الوظيفي والسلوك الاجتماعي الإيجابي . تضمنت الدراسة الحالية مناقشة النتائج والتطبيقات العملية ونقاط القوة والحدود ومقترحات لبحوث مستقبلية .

" The effect of leader's other orientation or self-interest on job satisfaction and prosocial behavior for subordinates: Examining the mediating role of perceived justice climate. "

Abstract:

The present study examined the effects of leader's other orientation and Self-interest on both job satisfaction and prosocial behavior for subordinates. The present study also examined the moderating role of perceived justice climate in the relationship between leader's other orientation or self-interest and both job satisfaction and prosocial behavior for subordinates. Data were collected from 350 employees who work in service government organizations in Kafr El-Sheikh city. The results showed that leaders' other orientation had positive effects on both job satisfaction and prosocial behavior for subordinates. Differently, leaders' self-interest had negative effect on subordinates' job satisfaction but it didn't has significant effect on subordinates' prosocial behavior. Furthermore, the results showed that perceived justice climate moderated the relationship between leaders' other orientation and both job satisfaction and prosocial behavior for subordinates, but it didn't moderate the relationship between leaders' self-interest and both job

satisfaction and prosocial behavior. The current study included discussion, practical implications, strengths, limitations and suggestions for future research.

Keywords: Job satisfaction; other orientation; perceived justice climate; prosocial behavior; Self-interest.