آلية اختيار مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات

١. الإعلان عن شاغر المنصب

- تعلن الكلية عن فتح باب الترشح لشغل منصب مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عبر القنوات الرسمية (موقع الكلية – لوحة الإعلانات – البريد الجامعي).
- يحدد في الإعلان المهام، والاختصاصات، ومعايير الاختيار.

٢. شروط الترشح

- أن يكون المتقدم متخصصًا في تكنولوجيا المعلومات.
- أن يكون لديه خبرة عملية في مجال نظم المعلومات أو البنية التحتية الرقمية أو إدارة قواعد البيانات.
- إجادة استخدام وتطوير النظم الإلكترونية والتعامل مع قواعد البيانات الجامعية.
- التمتع بمهارات القيادة، التخطيط الاستراتيجي، وحل المشكلات التقنية.
- الالتزام بأخلاقيات المهنة والقدرة على العمل بروح الفريق.

٣. آلية المفاضلة

- المرحلة الأولى (الفرز المبدئي): مراجعة طلبات الترشح والتأكد من استيفاء الشروط.
- المرحلة الثانية (المقابلة الشخصية): يجري المتقدم مقابلة أمام لجنة مختصة تضم وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب، وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا، ومدير وحدة ضمان الجودة.
- المرحلة الثالثة (المفاضلة): يتم تقييم المتقدمين وفق معايير محددة تشمل:
  - الكفاءة والخبرة الفنية
  - المهارات الإدارية والقيادية.
  - الرؤية والخطة التطويرية للوحدة.
  - السيرة الذاتية والإنجازات السابقة

٤. الاعتماد والتكليف

- ترفع اللجنة توصياتها إلى عميد الكلية لاعتماد المرشح الأنسب.
- يصدر قرار إداري بتكليف مدير الوحدة.

يعتمد،،،
عميد الكلية
أ.د مجدى السيد محفوظ