آلية اختيار مدير وحدة القياس والتقويم

اولا: شروط الترشح

يشترط في المتقدم لشغل منصب مدير الوحدة ما يلي:

١- أن يكون عضو هيئة تدريس على رأس العمل بالكلية
٢- أن يكون لديه خبرة في مجال القياس والتقويم أو ضمان الجودة.
٣- الإلمام بأساليب إعداد بنوك الأسئلة وتحليل نتائج الامتحانات.
٤- يفضل الحصول على دورات تدريبية أو شهادات في القياس والتقويم أو الجودة.
٥- امتلاك مهارات إدارية وتنظيمية وقدرة على العمل الجماعي.

ثانيا: الإعلان عن الوظيفة

يتم الإعلان داخليًا بالكلية عن فتح باب الترشح.

يحدد الإعلان مدة التقديم والمستندات المطلوبة (السيرة الذاتية – خطة تطوير الوحدة – الشهادات الداعمة).

ثالثا: معايير التقييم

يتم تقييم المتقدمين وفقًا لمجموعة من المعايير، مثل:

١- الخبرة العلمية والعملية في القياس والتقويم.
٢- الخطة المقدمة لتطوير الوحدة (الرؤية – الأهداف – آليات التنفيذ).
٣- المهارات القيادية والإدارية.
٤- المشاركة السابقة في أعمال الامتحانات والتقويم.
٥- الدورات التدريبية والشهادات ذات الصلة.

يعتمد،،،
عميد الكلية
أ.د مجدى السيد محفوظ