معايير اختيار القيادات الادارية

أولاً: المعايير الأكاديمية والعلمية

١. **المؤهل العلمي** :أن يكون حاصلاً على مؤهل جامعي مناسب لطبيعة العمل الإداري.

٢. **الخبرات السابقة** :خبرة موثقة في العمل الأكاديمي أو الإداري داخل مؤسسات التعليم العالي.

٣. **الدورات التدريبية** :اجتياز برامج تدريبية في الإدارة الجامعية، القيادة، الجودة والاعتماد.

ثانياً: المعايير المهنية والإدارية

١. **الكفاءة الإدارية** :القدرة على التخطيط، التنظيم، توزيع المهام، ومتابعة الأداء.

٢. **اتخاذ القرار** :مهارة في تحليل المشكلات وصناعة قرارات سريعة وفعّالة.

٣. **إدارة الوقت والموارد** :حسن استثمار الموارد البشرية والمادية المتاحة.

٤. **الالتزام باللوائح** :الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل الجامعي (قانون تنظيم الجامعات، قرارات المجلس الأعلى للجامعات).

ثالثاً: المعايير الشخصية والسلوكية

١. **النزاهة والشفافية** :التحلي بالأمانة، تجنب تضارب المصالح، ومراعاة العدالة.

٢. **القدرة على التواصل** :امتلاك مهارات الحوار، التفاوض، والإقناع.

٣. **القيادة التحفيزية** :القدرة على إلهام الفريق، تعزيز روح العمل الجماعي، وتحفيز الكوادر.

٤. **الالتزام والانضباط** :الالتزام بمواعيد العمل والقدرة على تحمل ضغوطه.

رابعاً: المعايير المجتمعية والعلاقات المؤسسية

١. **العلاقات الداخلية** :القدرة على بناء علاقات مهنية جيدة مع أعضاء هيئة التدريس، الإداريين، والطلاب.

٢. **العلاقات الخارجية** :التواصل الفعّال مع الهيئات التنظيمية (وزارة التعليم العالي، النقابات، المجتمع المدني).

٣. **خدمة المجتمع** :المشاركة في الأنشطة المجتمعية والبحثية التي تخدم الكلية والمجتمع المحيط.

يعتمد،،،
عميد الكلية
أ.د مجدى السيد محفوظ