معايير اختيار القيادات الأكاديمية

١. الكفاءة العلمية والمهنية
- الحصول على مؤهلات أكاديمية مناسبة.
- الخبرة العملية في المجال الأكاديمي أو الإداري.
- القدرة على تطوير العمل المؤسسي بناءً على أسس علمية.

٢. المهارات القيادية والإدارية
- القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات بفعالية.
- مهارات الاتصال الفعّال وبناء فرق العمل.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي والإدارة الفعالة للموارد.

٣. القدرة على الابتكار والتطوير
- تقديم مقترحات وأفكار جديدة لتحسين الأداء المؤسسي
- استخدام التقنيات الحديثة في الإدارة والتعليم.
- دعم البحث العلمي والتطوير المستمر.

٤. الالتزام بالقيم المؤسسية والأخلاقية
- الالتزام بمعايير النزاهة والشفافية.
- التحلي بروح المسؤولية والعمل بروح الفريق.
- تعزيز ثقافة الجودة والتميز المؤسسي.

٥. الخبرة في إدارة الأزمات والمخاطر
- القدرة على التعامل مع التحديات الطارئة وحل المشكلات بفعالية.
- وضع استراتيجيات لمواجهة المخاطر المؤسسية.

يعتمد،،،

عميد الكلية

أ.د مجدى السيد محفوظ