جامعة كفر الشيخ
إدارة تطوير و تقويم الأداء
لضمان الجودة

إستقصاء موجه للسادة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
للعام الدراسي ٢٠١٢ - ٢٠١٣

السيد الاستاذ الدكتور/

تحية طيبة ... و بعد

تقوم الكلية بعمل استبانة بهدف قياس مستوي رضا السادة (أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة) بالكلية و تهدف الاستبانة الي الاستفادة بارائكم السديدة، و خبراتكم المتميزة لتطوير العملية التعليمية بالكلية، علماً بان اجابات سيادتكم سوف تحاط بسرية كاملة و لهذا ليس هناك حاجة لذكر الاسم.

يرجي اتباع التعليمات الاتية:

١ – قراءة بنود الاستبانة قراءة جيدة.
٢ – وضع علامة √ تحت الخانة التي تعبر عن وجهة نظركم.
٣ – في نهاية الاستبانة سؤال مفتوح الرجاء الاجابة عنه بايجاز.
شاكرين لكم حسن تعاونكم و استقطاع جزء من وقت سيادتكم للاجابة عن هذه الاستبانة.

بيانات اساسية:

- **اسم الكلية:** **القسم:** **البرنامج:**
- **الدرجة العلمية :** **أستاذ متفرغ ( )** **استاذ ( )** **أستاذ م ( )** **مدرس ( )** **مدرس م ( )** **معيد ( )**
- **انشط وحدة الجودة:** **مشارك ( )** **غير مشارك ( )**

م	العنصـــر	التقييـــم				
		غير موافق تماما	غير موافق	إلي حد ما	موافق	موافق تماما
١.	تتمتع الإدارة بالمصداقية فى الوعود و الإلتزام و النزاهة .					
٢.	تلتزم القيادات الأكاديمية (رئيس القسم – وكلاء الكلية – العميد) بنمط يتسم بالديمقراطية و حرية التعبير.					
٣.	تتم المشاركة في اتخاذ القرارات من خلال مجالس الأقسام العلمية و اللجان المنبثقة و مجلس الكلية.					
٤.	تتوزع الأعباء التدريسية بصورة عادلة من خلال مجالس الأقسام الفاعلة.					
٥.	تتحمل بعض المنظمات المدنية أعباء الدعم المالي للبحث العلمي بالكلية.					
٦.	يجري توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية بحسب التخصص الدقيق ، والكفاءة في المجال و رغبات الطلاب.					

شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية
موبايل : ٠١٠٠٢٥٢٣٥٩١
El-Geish Street, Kafrelsheikh, Egypt
Mobile:01221259102

٧.	يشيع في الكلية جو يشجع علي الابتكار والتجديد و التطوير و الإبداع.					
٨.	تبحث القيادة الأكاديمية في الكلية عن حلول مرضية في بعض المسائل الخلافية فيما يتعلق بالمتطلبات الوظيفية.					
٩.	تشجع القيادات الأكاديمية أعضاء هيئة التدريس علي تنمية قدراتهم الأكاديمية والإدارية من خلال الدورات التدريبية .					
١٠.	تبدي الكلية تقييما جيدا لأعضاء الهيئة التدريسية وتناقشهم فيه .					
١١.	يبدو الترحيب بالمبادرات مشجعاً علي التنمية المستمرة والتطور المتصاعد.					
١٢.	يتم تقبل النقد في محيط العمل بطريقة إيجابية لضمان جودة الآداء المؤسسى .					
١٣.	تظهر الحاجة ضرورية لتسهيل الحصول علي المعلومات بصفة دائمة .					
١٤.	يتم شرح سياسة الكلية وإجراءات العمل فيها بوضوح وشفافية فيما يتصل بتعيين الهيئة التدريسية.					