



Kafrelsheikh University
Faculty of Physical Therapy
Quality Assurance Unit (QAU)



جامعة كفر الشيخ
كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة



معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية 2022-2021



مقدمة

انطلاقاً من رسالة الكلية ورؤيتها نحو التميز في التعليم والبحث العلمي وخدمة مجتمع، كان ولا بد أن يصاحب ذلك تطور في منظومة الأداء التي تشجع على الابتكار والإبداع.

على ضوء ما تقوم به الكلية من خطوات جادة نحو الاعتماد والذي يشمل عنصر خاص بالقدرة المؤسسية داخل الكلية فإن هذا يتطلب فكر متطور في اختيار القيادات الأكاديمية القادرة على تحمل المسؤولية في تحقيق الجودة في الأداء.

وقد نصت المعايير القومية لجودة التعليم في معيار القيادة والحوكمة على ضرورة وجود قيادة واعية تتبني فكر التطوير والسعي إلى التميز، وقادرة على وضع السياسات اللازمة لذلك واتخاذ القرارات في إطار زمني ملائم يضمن كفاءة وفاعلية المؤسسة

ويمكن التوصل إلى الخطوات اللازمة لصياغة معايير اختيار القيادات الأكاديمية وتحقيقها كما يلي:

1. صياغة معايير لاختيار القيادات الأكاديمية
2. وضع الآليات المقترحة لاختيار القيادات الأكاديمية
3. تفعيل معايير اختيار القيادات الأكاديمية

1- معايير اختيار (العميد)

المعيار الأول: الكفاءة

استناداً إلى قرار المجلس الأعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الأكاديمية وبعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972، وعلى القانون رقم (84) لسنة 2012 فيما تضمنه من إضافة المادة (13) مكرر للقانون رقم (49) لسنة 1972، وبحضور التشكيل المشار إليه بالمادة (13) سالف الذكر بالجلسة رقم (575) المنعقدة بتاريخ 2012/7/26.

مادة (1)

يتم اختيار عميد الكلية عن طريق الانتخاب الحر المباشر من قبل جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية بالإضافة إلى المدرسين المساعدين والمعيين والذين تقيم أصواتهم الصحيحة بما لا يزيد على 10% من الأصوات الصحيحة لأعضاء هيئة التدريس.

مادة (3): يشترط للترشيح لوظيفة عميد ما يلي:

1. أن يكون المتقدم من الأساتذة العاملين بالكلية.
2. أن يكون قائماً بالعمل بجامعة لمدة سنتين أكاديميتين سابقتين.
3. ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة أو بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
4. ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
5. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

1. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة في المشروعات البحثية ومشروعات التطوير.
2. عضوية الجمعيات العلمية المحلية والعالمية.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية والقيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
2. مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
3. صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- الطلاب- العاملين).
4. القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
5. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.
6. القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
7. الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
8. تقلد مناصب قيادية أكاديمية، أو أي مناصب قيادية أخرى، وحضور دورات تدريبية و ندوات في الشؤون الإدارية و الأكاديمية:
- * الحصول على دورة تدريبية في أحد مجالات القيادة الحوكمة أو الإدارة الجامعية.
- * الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت وحل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)
9. المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى القسم والكلية والجامعة.

المعيار الرابع: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.

1. السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.

المعيار الخامس: التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

1. احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
2. القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل والخارج.

2- معايير اختيار (رئيس القسم)

المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الاكاديمية وبعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 , وعلى القانون رقم (84) لسنة 2012 فيما تضمنه من اضافة المادة (13) مكرر للقانون رقم (49) لسنة 1972, وبحضور التشكيل المشار اليه بالمادة (13) سالف الذكر بالجلسة رقم (575) المنعقدة بتاريخ 2012/7/26.

مادة (1)

يتم اختيار رئيس مجلس القسم عن طريق الانتخاب الحر المباشر من قبل جميع اعضاء هيئة التدريس بالقسم (العاملين والمتفرغين) بالإضافة الى المدرسين المساعدين والمعيدين والذين تقيم أصواتهم الصحيحة بما لا يزيد على 10% من الاصوات الصحيحة لأعضاء هيئة التدريس.

مادة (4)

1. يشترط للترشح لوظيفة رئيس مجلس القسم ان يكون المرشح من الاساتذة العاملين بالقسم على ان يجرى الانتخاب بين أقدم ثلاثة من الأساتذة العاملين بالقسم، المتقدمين للترشيح، والقائمين فعليا بالعمل لمدة سنة اكااديمية سابقة على الترشيح.
2. وفقا للمادة (15) والتي تنص على انه في حالة وجود أكثر من استاذ تتوافر فيهم شروط الترشيح واقتصار الترشيح على أحدهم فان لجنة الاشراف على الانتخابات تعلن نجاحه بالتذكية
3. وفقا للمادة (15) والتي تنص على انه في حالة وجود استاذ عامل واحد فقط بالقسم ينطبق عليه شروط الترشيح فتقوم لجنة الاشراف بأعداد تقرير لعرضه على السلطة المختصة بالتعيين لتقوم بدورها

بتكليف قائم بأعمال الرئاسة للقسم لمدة عام أكاديمي على ان يتم اجراء الانتخابات عقب هذه المدة وحال توافر شروطها.

4. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
5. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
6. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

1. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة في المشروعات البحثية ومشروعات التطوير

المعيار الثالث: القدرات الإدارية والقيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
2. مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
3. صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- الطلاب- العاملين).
4. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.
5. الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
6. حضور دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والأكاديمية:
- * الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت وحل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)
7. المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى القسم والكلية.

المعيار الرابع: المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية

1. يقوم بإعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية
2. يساهم في إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية

المعيار الخامس: المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم

1. يستخدم استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم
2. يسعى إلى تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية
3. المشاركة في تطوير وتقويم المناهج الدراسية وتطويعها لمسايرة النظم العالمية في التعليم والتعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

المعيار السادس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.

1. السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.

المعيار السابع: التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

1. احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.

3 - معايير اختيار وكلاء الكلية للدراسات العليا ولشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ولشؤون التعليم والطلاب

المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الاكاديمية وبعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 , وعلى القانون رقم (84) لسنة 2012 فيما تضمنه من اضافة المادة (13) مكرر للقانون رقم (49) لسنة 1972, وبحضور التشكيل المشار اليه بالمادة (13) سالفه الذكر بالجلسة رقم (575) المنعقدة بتاريخ 2012/7/26.



مادة (2)

يكون اختيار الوظائف القيادية (وكيل الكلية) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد الكلية

مادة (4)

1. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية.
2. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
3. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
4. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

1. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة في المشروعات البحثية ومشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية والقيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
2. مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
3. الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
4. حضور دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والأكاديمية:

 - الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت وحل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)

5. المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى القسم والكلية.

المعيار الرابع: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.

1. السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.

المعيار الخامس: التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

1. احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.

معايير اختيار القيادات الإدارية

شروط ومهام القيادات الإدارية بالكلية (امين الكلية) فتم الاستعانة بقانون العاملين المدنيين بالدولة

أمين الكلية

المادة (17):

من قانون الخدمة المدنية، تنص على أن "يكون التعيين في الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية عن طريق مسابقة يعلن عنها على موقع بوابة الحكومة المصرية متضمنا البيانات المتعلقة بالوظيفة، ويكون التعيين من خلال لجنة للاختيار لمدة أقصاها ثلاث سنوات، يجوز تجديدها بحد أقصى ثلاث سنوات أخرى، بناء على تقارير تقييم الأداء، وذلك دون الإخلال بباقي الشروط اللازمة لشغل هذه الوظائف.

ويشترط لشغل هذه الوظائف التأكد من توافر صفات النزاهة من الجهات المعنية، واجتياز التدريب اللازم، ويحدد الجهاز مستوى البرامج التدريبية المطلوبة والجهات المعتمدة لتقديم هذه البرامج.

وتُحدد اللائحة التنفيذية إجراءات وقواعد اختيار شاغلي هذه الوظائف وتشكيل لجنة الاختيار والإعداد والتأهيل اللازمين لشغلها وإجراءات تقييم نتائج أعمال شاغليها.

واستثناء من أحكام هذا القانون يجوز للوزراء اختيار مساعدين ومعاونين لهم لمدة محددة وفقا للنظام الذي يصدر به قرار رئيس مجلس الوزراء بناء على عرض الوزير المختص واقتراح الجهاز على أن يتضمن هذا النظام على الأخص قواعد اختيار وتقييم أداء هؤلاء والمعاملة المالية المقررة لهم".

المادة (20):

تنتهي مدة شغل الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية بانقضاء المدة المحددة في قرار شغلها ما لم يصدر قرار بتجديدها، وبانتهاء هذه المدة يشغل الموظف وظيفة أخرى لا يقل مستواها عن مستوى الوظيفة التي كان يشغلها إذا كان من موظفي الدولة قبل شغله لإحدى هذه الوظائف

تم تشكيل لجنة لوضع معايير موضوعيه لاختيار القيادات التي تخضع لسلطة العميد مثل مجموعة مديري الوحدات الداعمة للهيكل التنظيمي (مدير وحده ضمان الجودة ومدير وحده القياس والتقويم)



امر اداري

يشكل فريق من اعضاء هيئة التدريس لوضع معايير موضوعية لاختيار القيادات التي تخضع لسلطة العميد
اعضاء اللجنة :-

- أ.د/ ياسر محمد حافظ - مدرب ومراجع معتمد بالهيئة والمستشار الفني للجود بالكلية .
- أ.د/ خالد عبد الدايم عبد العال - مدرب معتمد بالهيئة والمستشار الفني للجودة بالكلية .
- أ.م.د/ ايمان عبد الفتاح محمد - قائم بعمل رئيس قسم ع.ط لصحة المرأة .

عميد الكلية
فايز فاروق الشامي
أ.د / فايز فاروق الشامي



واجتمعت اللجنة المشكلة وقد تم التوصل الي المعايير التالية:

- عضو هيئه تدريس على رأس العمل
- لديه مهاره التواصل الفعال مع الآخرين
- لديه مهارات حسن الإدارة
- حاصل على دورات تدريبيه في مجال الجودة
- مشهود له بالمصداقية والالتزام والعمل الجاد
- يقوم بترشيحه أ.د. عميد الكلية ويقوم بالموافقة عليه لشغل الوظيفة بقرار من مجلس الكلية

وتم تفعيل ذلك من خلال الإعلان عن منصب شغل وظيفة نائب مدير وحده ضمان الجودة من خلال الإعلان عنها ع موقع الكلية ووسائل التواصل الاجتماعي (what's app)



جامعة كفر الشيخ
كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة

إعلان

تعلن وحدة ضمان الجودة عن شغل منصب نائب مدير وحدة ضمان الجودة وعلى من يرغب يتقدم بطلب لمكتب العميد بموعد أقصاه 2021/9/12 ومرفق السيرة الذاتية مع الطلب علماً بأنه سيتم إجراء المقابلة الشخصية يوم الأحد الموافق 2021/9/19 الساعة الحادية عشر صباحاً

بقاعة مجلس الكلية من خلال لجنة مشكلة وفقاً لمعايير موضوعية وهي:

1. أن يكون عضو هيئة تدريس أو هيئة معاونة بالكلية .
2. أن يكون حسن السيرة و السمعة .
3. أن يكون حاصل على دورات تدريبية في الجودة .
4. أن يكون متعاون مع الزملاء .
5. أن يكون ذو سمات قيادية .

عميد الكلية
أ.د. فايز فاروق الشامي



إعلان منصب نائب مدير وحدة ضمان الجودة

5/9/2021



تعلن وحدة ضمان الجودة بالكلية عن شغل منصب نائب مدير وحدة ضمان الجودة وعلى من يرغب يتقدم لمكتب العميد بموعد أقصاه 2021/9/12 ومرفق السيرة الذاتية مع الطلب علماً بأنه سيتم إجراء المقابلة الشخصية يوم الأحد الموافق 2021/9/19 الساعة الحادية عشر صباحاً بقاعة مجلس الكلية من خلال لجنة مشكلة وفقاً لمعايير موضوعية وهي:

1. أن يكون من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
2. أن يكون حسن السير والسمعة
3. أن يكون متعاون مع الزملاء
4. أن يكون حاصل على دورات تدريبية في الجودة
5. أن يكون ذو سمات قيادية