



جامعة كفر الشيخ

الادارة العامة للدراسات العليا والبحوث



ائحة أجوائز العالمية

جامعة كفر الشيخ

2025-2026

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

كَلِمَةُ



## كلمة

# الأستاذ الدكتور إسماعيل إبراهيم

## القائم بعمل رئيس جامعة كفر الشيخ

يمثل أعضاء هيئة التدريس منابع العطاء العلمي والفكري والبحثي بالجامعات حيث أنهم القلب النابض وأهم أصول الجامعة الناجحة على الإطلاق، كذلك يشكلون عقل الجامعة ومحركها الأساسي نحو التميز العلمي والبحثي. وقد أدركت جامعة كفر الشيخ أهمية دور أعضاء هيئة التدريس في النهوض بالجامعة في كافة المجالات وبخاصة مجال البحث العلمي، ولذا تسعى الجامعة إلى توفير كافة المتطلبات والوسائل الالزامية لبناء قدراتهم وتشجيعهم لتزداد إنجازاتهم وتنامي إبداعاتهم وابتكاراتهم حتى نعود منتجين للعقل واستقطاب العقول التي سعت إلى جذبها وخطفها دول النفط ودول الغرب.

ونظراً لأهمية البحث العلمي والنشر الدولي في الارتفاع بمستوى جامعه كفر الشيخ علمياً وعالمياً وتحقيقاً لهذا الهدف وتماشياً مع رؤيتنا في تحسين تصنيف الجامعة دولياً، فقد تم تجهيز أغلب المعامل البحثية بالجامعة بالأجهزة العلمية المتقدمة وتم زيادة قيمة جوائز النشر العلمي الدولي وجوائز الجامعة التشجيعية والتقديرية وجوائز التميز العلمي وجوائز أفضل رسالة ماجستير ودكتوراه بالإضافة إلى إعادة هيكلة الجوائز التنافسية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة وبما يتوازن مع المستجدات والتطورات العلمية الدولية بهدف تقدير وتشجيع الباحثين من أعضاء هيئة التدريس وحثّ البقية من زملائهم على الإقتداء بهم وتبع خطاهم، وحثّهم على التنافس المتميز والمحمود ارتقاء بأنفسهم ورفعه لجامعتهم ومجتمعهم بما يضمن رفع قدرات النشر العلمي بالجامعة على المستوى الدولي وبما يساعد على الارتفاع بالتصنيف الدولي للجامعة ولتواكب مخرجات البحث العلمي بالجامعة متطلبات خدمة المجتمع.

## قائم بعمل رئيس الجامعة

أ.د/ إسماعيل إبراهيم



جامعة مصرية في تصنيف ويومتریکس  
العالمي للاستشهادات المرجعية 51



Digitized by srujanika@gmail.com

جامعة أسيوط  
استشهاد 521899

جامعة عين شمس  
583611 عالميا

دالمة الزفازيق  
استشهاداً 626386

جامعة القاهرة  
استشارة 663992

جامعة المنصورة  
استشهاداً 703287

جامعة الأزهر  
استشهاداً 265502

جامعة بنها  
استشهاداً 282420

جامعة بنى سويف  
استشهاداً 336689

جامعة طنطا | استشهاداً 424255

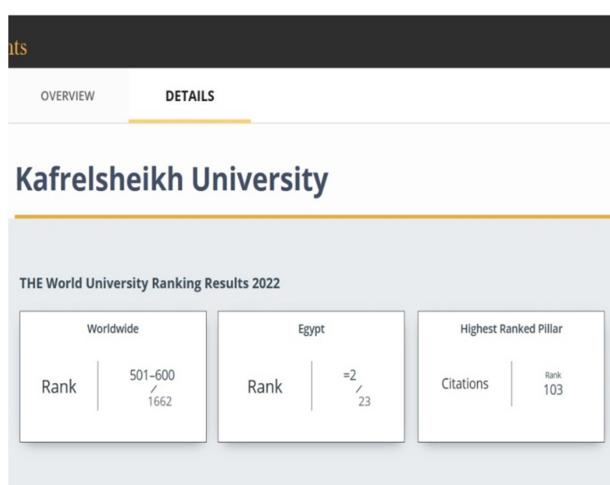
جامعة الإسكندرية  
استشهاداً 487426

## **عدد من الجامعات المصرية المدرجة في التصنيف**

- جامعة المنوفية.
  - جامعة كفر الشيخ.
  - جامعة طنطا.
  - جامعة المنيا.
  - جامعة فناة السويس.
  - جامعة جنوب الوادى.
  - جامعة دمياط.
  - جامعة بور سعيد.
  - جامعة الازقية بالقاهرة.
  - جامعة الفيوم.
  - جامعة اسوان.
  - جامعة مدينة السادات.
  - جامعة المستقبل.
  - جامعة الالمانية بالقاهرة.
  - جامعة الدلتا للعلوم والتكنولوجيا.
  - جامعة اكتوبر للعلوم الحديثة والاداب.
  - جامعة فاروس.
  - جامعة الازقية.
  - جامعة المنيا.
  - جامعة زويل للعلوم والتكنولوجيا.
  - الاكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري.
  - جامعة مصرية اليابانية للعلوم والتكنولوجيا.
  - جامعة الامريكية بالقاهرة.

بلاصافه الى جامعات

جامعة الملك سلمان الدولية، وجامعة السويس، وجامعة مصر الدولية، وجامعة الروسية، والكلية الفنية العسكرية، وجامعة سيناء، وجامعة الوادى الجديد، وجامعة دراية، وجامعة بدر، وجامعة الحلال، وجامعة المنيا، ومعهد التكنولوجى العالى، والجامعة الحديثة للتكنولوجيا والمعلومات، وجامعة العريش، وجامعة دمياط، وجامعة الأزهر الكندية، وجامعة هيلوبوليس.



**المرتبة 36 جامعة مصرية في تصنيف التأثير العالمي لعام 2026**

**المرتبة 1501-801** جامعة مصرية عالمياً

**المرتبة 1201-1001** جامعة مصرية عالمياً

**المرتبة 1500+** جامعة مصرية عالمياً

**المرتبة 800-601** جامعة مصرية عالمياً

**المرتبة 1203-1001** جامعة مصرية عالمياً

**المرتبة 1501+** جامعة مصرية عالمياً



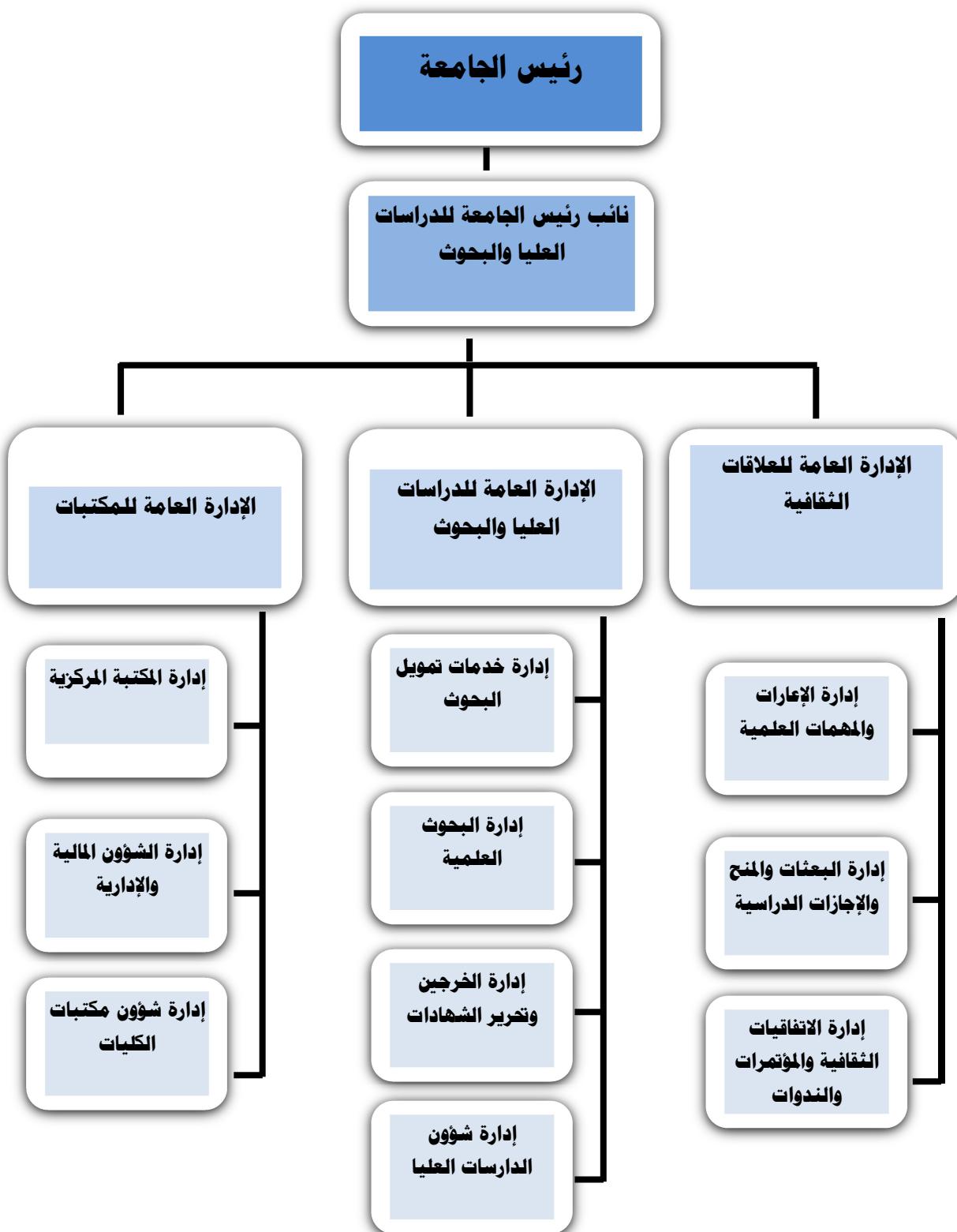
# ترتيب جامعة كفرالشيخ

## طبقاً للتصنيفات المختلفة عالمياً



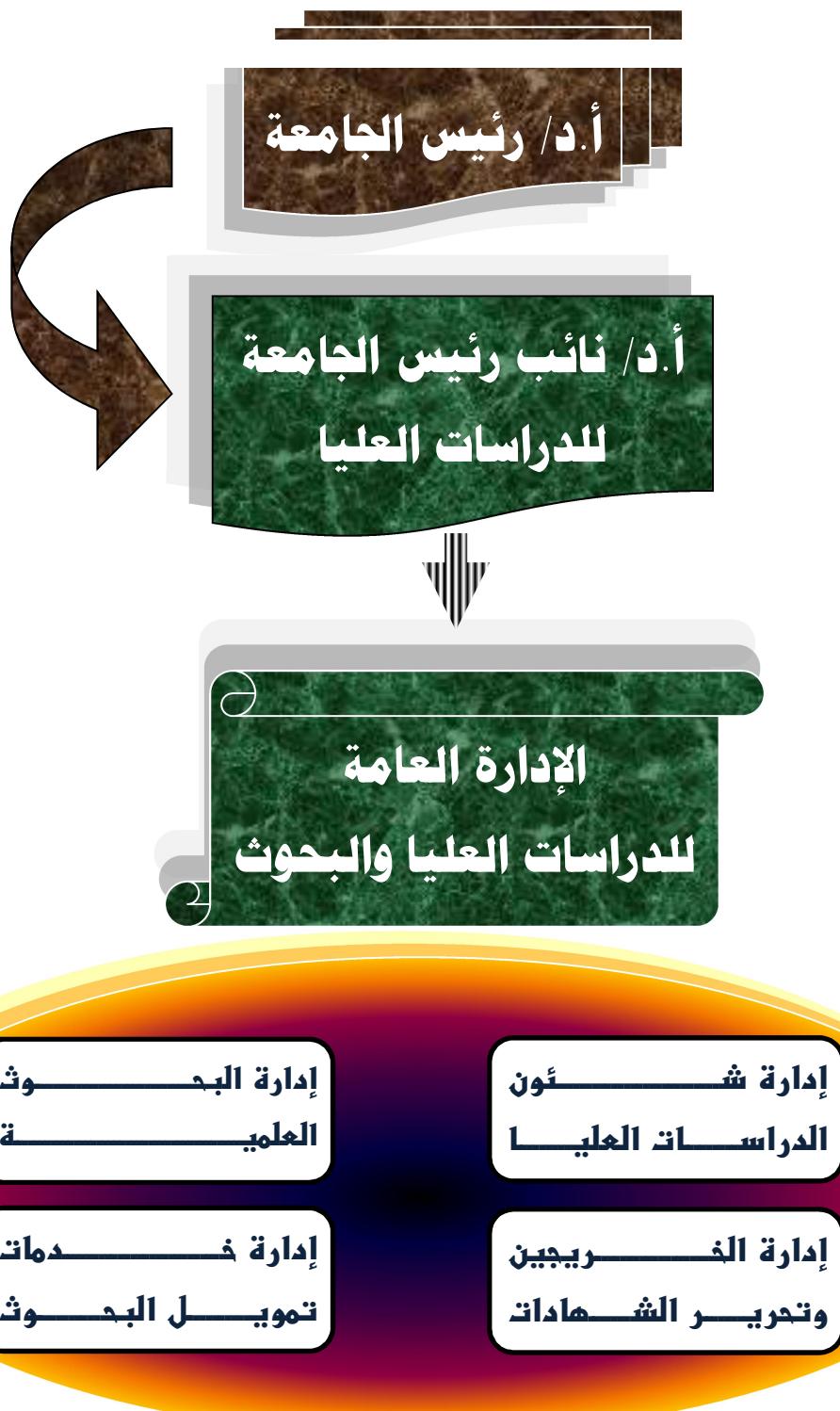


الهيكل التنظيمي لقطاع الدراسات العليا والبحوث





## الادارة العامة للدراسات العليا





## الهيكل التنظيمي لإدارة البحوث العلمية

**أ.د/ إسماعيل إسماعيل إبراهيم**

الأة أئم بعميل رئيسيس الجامعة  
نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث

**وفاء محمد عبد الله لام**

مدير عام الإدارة العامة للدراسات العليا والبحوث

**هالة أحمد ناصر**

مدیر ادارۃ البحوث العلمیة



مقدمة

تهدف جوائز الجامعة إلى تطوير وتحفيز البحث العلمي ورفع كفاءته وجودته وتعظيم العائد منه وتحقيق التميز في مجال البحث العلمي على المستوى العالمي وبما يرتفع بمستوى جامعة كفر الشيخ علمياً وعالمياً وبما يضمن تحسين ترتيب الجامعة بين الجامعات المصرية والجامعات العالمية تبعاً للنظم الدولية المترافق عليها. ويمكن تحديد أهداف منح الجوائز فيما يلى:

- تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بجامعة كفر الشيخ على النشر الدولي المتميز.
  - دعم البحث العلمي والنشر الدولي بجامعته كفر الشيخ.
  - دعم بيئة البحث العلمي بكليات الجامعة.
  - الارتقاء بالتصنيف الدولي للجامعة.
  - كما حققت جامعة كفر الشيخ، إنجازا علميا جديدا بتصدرها تصنيف شنغهاي العالمي للتخصصات في عام ٢٠٢٥ ، بعدما حصدت مراكز مرموقة محلياً وعالمياً في ؛ تخصصات رئيسية، وهو ما يعده بـ قوة البحث العلمي والتميز الأكاديمي للجامعة.
  - جامعة كفر الشيخ تتصدر تصنيف شنغهاي للتخصصات في عام ٢٠٢٥
  - الجامعة تصدرت محلياً في تخصص العلوم البيطرية والهندسة المدنية، كما جاءت في المرتبة الثانية محلياً في تخصصات العلوم الزراعية والصيدلة والعلوم الصيدلانية، بينما جاءت المرتبة العالمية بين: المركز ٧٦ - ١٠٠ عالمياً للعلوم البيطرية، والمركز ٣٠٠ - ٢٠١ عالمياً للهندسة المدنية، والمركز ١٥٠ - ١٠١ عالمياً للعلوم الزراعية، والمركز ٣٠٠ - ٢٠١ عالمياً للعلوم الصيدلانية.



## اللائحة التنفيذية

**مادة (١): تشكيل لجنة العليا لجوائز الجامعة:**

**شكل اللجنة العليا بقرار من رئيس الجامعة كالتالي:**

- رئيس الجامعة
  - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث
  - نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب
  - نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
  - اثنان من السادة عمداء الكليات ويختارهما رئيس الجامعة من الأقرب في تخصص المتقدمين لجوائز الجامعة
  - أمين عام الجامعة
  - مدير عام الدراسات العليا والبحوث
  - عضواً واميناً للجنة

**ماده (٢): لجنه الدعم الفني للجنة وائز:**

تشكل بقرار من رئيس الجامعة ونائبه رئيس لجنة الدراسات العليا والبحوث لجنة سنوية باسم "لجنة الدعم الفني"، وتتكون من:

- المدير التنفيذي للمعلومات بالجامعة
  - أمين عام الجامعة
  - مدير عام الإدارة العامة للدراسات العليا
  - مدير ادارة البحوث العلمية
  - رئيس اللجنة أن يستعين بمن يراه من خارج التشكيل من أعضاء هيئة التدريس والفنيين العاملين بقطاع الدراسات العليا والبحوث بالجامعة.



### وتكون مهامها على النحو التالي:

- مراجعة ملفات المتقدمين لجوائز و التأكد من استيفاء ملفات المرشحين لمتطلبات الجائزة المتقدم إليها المرشح وفقاً لمعايير وأحكام اللائحة المنصوص عليها.
- تحديد ملفات المرشحين المطابقة لأحكام لائحة الجوائز ورفع المستوى منها إلى نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث لترسل للتحكيم من ثلاثة أستاذة متخصصين في موضوع الجائزة من خارج الجامعة.
- مراجعة نتائج تحكيم الملفات المرشحة لجوائز الجامعة المرسلة من المحكمين للسيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وتحديد الملفات الفائزة طبقاً لأحكام لائحة الجوائز.
- استقبال ملفات الأبحاث المتقدمة لجوائز النشر العلمي و التأكد من انتظام معايير جائزة النشر العلمي على الأبحاث المتقدمة و تصنيفها
- استقبال نتائج تحكيم الجوائز و إعداد تقرير بأسماء المرشحين الفائزين طبقاً للنتائج الواردة من لجان التحكيم وطبقاً لأحكام لائحة الجوائز وعرضها على السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث تمهيداً للعرض والاعتماد من اللجنة العليا لجوائز ومجلس الجامعة.
- التوصية بأسماء الفائزين بجوائز مكافأة النشر العلمي الدولي و فيميتها طبقاً لأحكام لائحة جوائز النشر الدولي ورفعها إلى نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.
- إعداد كتيب متكامل عن نتائج الجوائز سنوياً يوثق أسماء الفائزين بجوائز الجامعة المختلفة وجوائز النشر العلمي متضمن ملخصات البحث الفائزة وكذا الجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها أعضاء هيئة التدريس بالجامعة وآخر تصنيف دولي وصلت إليه الجامعة من خلال جهود أبناءها المخلصين .

### **مادة (٣): مجالات منح الجوائز:**

أولاً: تمنح جامعة كفر الشيخ سنوياً الجوائز العلمية التالية :

- جائزة الجامعة التشجيعية
- جائزة الجامعة التقديرية
- جائزة الجامعة للتميز في الاداء الجامعي
- جائزة أفضل رسالة الدكتوراه والماجستير
- جائزة الجامعة للنشر العلمي
- جائزة الجامعة للتميز الإداري
- جائزة التميز في الاداء الإداري والأكاديمي للسادة العمداء ورؤساء الأقسام بكليات الجامعة

ثانياً: تمنح الجامعة جائزة مكافأة النشر العلمي الدولي.



يتم الإعلان عن جوائز الجامعة في الأول من شهر نوفمبر حتى ٣١ ديسمبر من كل عام على أن تعلن نتائج تحكيم الجوائز بعد عرض النتائج على مجلس الجامعة.

(تشريعية - تقديرية - التميز في الأداء الجامعي):

- يجب ألا يكون قد وقعت على المتقدم حكم تأديبي نهائي أو عقوبات جنائية.
  - يجب أن يكون المتقدم على قيد الحياة عند التقدم لنيل الجائزة.
  - لا يجوز لأعضاء مجلس جامعة كفر الشيخ أثناء توليهم مناصبهم الإدارية أن يتقدمو لأي من هذه الجوائز.
  - لا يجوز لأي متقدم الحصول على أي من هذه الجوائز أكثر من مرة.
  - لا يجوز التقدم بذات الإنتاج العلمي لأكثر من جائزة أو أكثر من جهة داخل الدولة في ذات العام للحصول على درجات أو جوائز علمية.
  - اقرار من الباحث المتقدم للجائزة بان الابحاث المقدمة للحصول على الجائزة لم تكون مقدمة من قبل للحصول على ترقية لدرجة علمية " يكون الاقرار واضح وصريح "
  - اقرار من الباحث المتقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية والتشجيعية بان الجائزة لم تمنح له من قبل ولا سبق حصوله على جائزة من نفس المستوى او المستوى الاعلى
  - اقرار من الباحث المتقدم لنيل جائزة الجامعة لأفضل رسالة ماجستير او دكتوراه بانه لم يحصل على اي جوائز محلية او دولية عن الرسالة المقدمة .
  - لا يجوز لمن سبق حصوله على جائزة أعلى الترشح لجائزة أدنى من جوائز الجامعة وترتيبها من الأقل إلى الأعلى وهي (التشجيعية، التقديرية، التمييز في الأداء الجامعي).
  - يجوز للباحث التقدم للحصول على أكثر من جائزة في ذات العام ويحصل على مكافأة الجائزة الأعلى من حيث القيمة المالية ولا يجوز التقدم بنفس الأبحاث في أكثر من جائزة
  - لا يجوز للباحث التقدم بانتاج علمي سبق حصوله على اي من جوائز الجامعة من قبل، سواء من الباحث الرئيسي او الاعضاء المشاركين.
  - عدم وقوع أية جزاءات على المتقدم وعلى سيادته تقديم إقرار بذلك، وفي حالة ثبوت عدم صحة الإقرار يتم سحب الجائزة والحرمان من حق التقدم لأي من جوائز الجامعة لمدة عامين.



**المستندات المطلوبة أربعة ملفات مستوفاة تحتوي في أحدها على أصل الأوراق الآتية**

- استيفاء طلب التقدم للجائزة بعد الحصول على موافقة مجلسي القسم والكلية موضحاً به نوع الجائزة المتقدم لها.
  - عدد (٢) صورة شخصية حديثة.
  - بيان حالة وظيفية معتمدة من الكلية / المعهد.
  - السيرة الذاتية معتمدة من الكلية.
  - بيان معتمد يوضح citation index من موقع Scopus
  - مجلل الإنتاج العلمي شاملأً البحوث المنشورة والرسائل العلمية التي أشرف عليها والتي أجازت مع المؤلفات العلمية والنشاط الجامعي والثقافي للمرشح وما أداه للجامعة وللمجتمع من خدمات علمية ومجتمعية موضح فيها الأبحاث التي يريد التقدم بها لنيل إحدى الجوائز حسب شروط كل منها والمنصوص عليها في لائحة جوائز الجامعة التنفيذية.
  - أسطوانة مدمجة تحتوى على نسخة إلكترونية لجميع الأوراق المطلوبة للتقديم لأي جائزة من جوائز الجامعة.
  - صورة بطاقة الرقم القومى للمتقدم.

**مادة (٦): إجراءات التقدم لجوائز الجامعة وأالية الاختيار:**

- ترفع مجالس الأقسام المرشحين الراغبين التقدم للجائزة من توافر فيهم الشروط السابقة وطبقاً للنماذج المعدة لذلك.
  - يرفع مجلس الكلية ترشيحات الأقسام للمتقدمين لذات الجائزة من توافر فيهم الشروط للسيد الأستاذ الدكتور / نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.
  - ترسل الخمسة ملفات (ملف أصل أو صورة طبق الأصل بالإضافة إلى ٤ ملفات صور) لكل متقدم عن طريق الكلية إلى الجامعة في ميعاد غايته ٣١ ديسمبر من كل عام بالمحظى المشار إليه بالمادة (٥) ومشار إلى نوع الجائزة على الأغلفة.
  - يرسل أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث الترشيحات إلى اللجنة العليا للجوائز للتحكيم والاستعانة بمن تراه متخصصاً من أحد الأساتذة بالجامعة.
  - الحد الأدنى للحصول على التميز العلمي ، التقديرية ، التشجيعية .٪٧٥
  - يمكن مناصفة الجائزة في حالة حصول أكثر من عضو متقدم على .٪٧٥



## مادة (٧): مجالات جائزة الجامعة (التشجيعية - التقديرية):

تمنح جامعة كفر الشيخ سنوياً عدد (٥) جوائز تشجيعية وتقديرية وجائزة واحدة للتميز الأداء الجامعي على مستوى الجامعة ومجالات جوائز الجامعة التشجيعية والتقديرية هي:

- العلوم الأساسية (كلية العلوم - معهد علوم وتكنولوجيا النانو).
- العلوم الهندسية وعلوم الحاسوب والذكاء الاصطناعي. (كلية الهندسة - الحاسوبات والمعلومات - الذكاء الاصطناعي)
- العلوم الطبية والصيدلة (كلية الطب البشري، طب الفم والاسنان، العلاج الطبيعي ، التمريض - الصيدلة)
- العلوم الزراعية والبيطرية (كلية الطب البيطري، الزراعة، علوم الثروة السمكية والمصايد).
- العلوم التربوية والاجتماعية والإنسانية والتجارية واللغات (التربية - علوم الرياضيات - التربية النوعية - الآداب- الألسن- التجارة - الحقوق).

### أولاً جائزة جامعة كفر الشيخ التشجيعية

## مادة (٨): قيمة جائزة الجامعة التشجيعية (٢٥٠٠٠ جنيهها) خمسه وعشرون ألف جنيهاً مصرية لا غير:

## مادة (٩): الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- تمنح الجائزة لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة على ألا يتجاوز سن المرشح خمسة واربعون عاماً عند التقديم للجائزة
- أن يكون المتقدم على رأس العمل حال التقديم للجائزة، قائماً بواجباته الوظيفية وقد أمضى ثلاث سنوات متصلة على الأقل بجامعة كفر الشيخ قبل التقديم لنيل الجائزة ويستثنى من ذلك من هم في مهمة علمية أو وطنية (كمستشار أو ملحق ثقافي)
- ألا تكون الأبحاث المقدمة للجائزة قد حصل بها المتقدم على ترقية لدرجة علمية.
- ألا يتضمن الإنتاج العلمي إنتاجاً سبق للمتقدم أن حصل بموجبه على جائزة أخرى سواء من الجامعة أو الدولة.
- يكون للجنة العليا للجوائز أو مجلس الجامعة الحق في منح جائزة الجامعة التشجيعية مناصفة أو حجب الجائزة في أي من مجالاتها المختلفة .



## **مادة (١٠): الإنتاج العلمي للمتقدم:**

- يتقدم المرشح لجائزة الجامعة التشجيعية بإنجازه العلمي بحد أدنى خمسة أبحاث فقط منشورة في دوريات علمية دولية ذات عامل تأثيري في قاعدة بيانات Clarivate أو Scopus على لا يمر على نشرها أكثر من ٥ سنوات عند التقدم للجائزة.
  - بالنسبة للعلوم الإنسانية والاجتماعية يتقدم المرشح للجائزة بحد أدنى خمسة بحوث تم نشرها في مجلات علمية دولية في أو مجلات اللجان العلمية للترقيات والمقيمة بقوائم المجلس الأعلى للجامعات أو المدرجة بقاعدة بيانات ذات عامل تأثير (معامل التأثير العربي – Arscو ، معامل التأثير والاستشهادات المرجعية العربي – Arcif ، الكشاف العربي للإشتشهاد المرجعي)
  - يجب أن يوضح الأبحاث المستخلصة من رسائل الدكتوراه والماجستير التي أشرف عليها في قائمة منفصلة وبما لا يزيد عن بحثين من الأبحاث المتقدم بها لنيل الجائزة
  - لا يقبل إنتاج علمي للمتقدم للجائزة في حالة حصوله على جائزة دولة بنفس الإنتاج
  - يجب أن يكون في تعريف الباحث إسم جامعة كفرالشيخ.

## **ثانياً جائزة جامعة كفر الشيخ التقديرية**

**مادة (١١): قيمة جائزة الجامعة التقديرية (٤٠٠٠ جنيهها) أربعون ألف جنيهًا مصرية لا غير:**

**مادة (١٢): الشروط الواجب توافرها في المتقدم:**

- تمنح الجائزة لأساتذة الجامعة الذين أمضوا خمس سنوات على الأقل بجامعة كفر الشيخ في درجة أستاذ.
  - أن يكون المرشح على رأس العمل حال التقدم للجائزة وقضى الخمس سنوات الأخيرة بصفة متصلة بالجامعة ويستثنى من هذه المدة فترات وجوده بمهمة علمية أو وطنية.
  - أن يكون المرشح قد أدى للجامعة وللوطن خدمات علمية واضحة وله مدرسة علمية متميزة وبحوث علمية مبتكرة ومنشورة بمجلات متميزة ويشمل أيضاً التميز في التاريخ العلمي والوظيفي والمؤلفات العلمية والأعمال التأسيسية التي تضيف إلى الجامعة أو الكلية والنشاط الجامعي والثقافي ودلائل التقدير العلمي والقومي والدولي للمرشح .
  - لا تمنح الجائزة للأستاذ أكثر من مرة ولا تمنح للأستاذ الذي سبق حصوله على جائزة من نفس المستوى أو المستوى الأعلى.
  - يجوز منح الجائزة لأسم من توفى بشرط أن يكون ترشيحه قد تم وهو على قيد الحياة.
  - يكون للجنة العليا للجوائز أو مجلس الجامعة الحق في منح جائزة الجامعة التقديرية مناسقة وكذا سلطة حجب الجائزة في أي من مجالاتها المختلفة .



## **مادة (١٣): الإنتاج العلمي للمتقدم:**

- (١) قائمة معتمدة بمجمل الإنتاج العلمي و بالمدرسة العلمية تتضمن استحداثات مجال بحثي – الحصول على تمويل مشروعات بحثية- إنشاء معامل جديدة- براءة اختراع .. الخ
  - (٢) قائمة معتمدة بالمشروعات البحثية التطبيقية ( كباحث أساسي أو مشارك ) متضمن جهة التمويل والجهات المستفيدة بها ما يفيد التوسيع التطبيقي لهذه المشروعات أو النتائج التطبيقية القابلة للتسويق.
  - (٣) قائمة معتمدة بالإشراف على الرسائل العلمية.
  - (٤) قائمة بالمؤتمرات وورش العمل الدولية التي تم المشاركة بها كمتحدث أو مشارك ببحث مقبول للنشر .
  - (٥) قائمة معتمدة بالمشاركة في الجمعيات العلمية الدولية والانضمام لهيئات تحرير أو تحكيم نشر دولية.
  - (٦) قائمة بالمؤلفات من غير كتب التدريس أو المشاركة في مؤلفات منشورة من خلال دور نشر دولية .
  - (٧) قائمة معتمدة بأنشطة تطوير العملية التعليمية (نظام ساعات معتمدة – برامج مستحدثة – الجودة والاعتماد)
  - (٨) قائمه معتمده بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة على مستوى ( الدولة - المحافظة - الجامعة - الكلية ) .

### **ثالثاً جائزة جامعة كفر الشيخ للتميز في الأداء الجامعي**

**ماده (١٤): قيمة الجائزة (٦٠٠٠ جنيها) ستون ألف جنيها مصرية لا غير:**

**مادة (١٥): معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي:**

مع جائزة واحدة تمنح سنويًا للسادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس العاملين أو المتقربين الذين أمضوا عشرة سنوات على الأقل ، في درجة أستاذ وهي جائزة تعبر عن تقدير واعتراف الجامعة بجهود هذا العضو وتميزه في التدريس الجامعي، والبحث والإشراف العلمي، وخدمة المجتمع. وفيما يلي معايير تقييم الأداء في كل مجال من مجالات التميز التي تتطلع الجامعة إلى توافرها في أعضاء هيئة تدريسها:

## **أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال شئون التعليم**

- يجب أن يكون المتقدم ساهم في تطوير منظومة التعليم على مستوى الجامع
  - يجب أن يكون لإسهاماته انعكاسات إيجابية على مستوى الكلية والجامعة وأن يكون لها مردود إيجابي
  - على مستوى الطلاب التعليم.



### **ثانياً: معايير تقييم الإنتاج العلمي والأداء البحثي والأنشطة الإبداعية**

- يجب أن يكون المتقدم له مدرسة بحثية وعلمية متميزة وله إنجاز في الواقع القيادي وساعد في رفع ترتيب الجامعة داخل التصنيفات العربية والدولية
  - يجب أن يقدم المرشح الأدلة التي تؤكد الطابع المتميز لإنجازه العلمي أو نشاطه الإبداعي، ومدى تأثير هذا الإنتاج وإسهامه في تطوير المعرفة العلمية (Sci. Know.) في مجال تخصصه وأن يكون صاحب مدرسة علمية وبحثية ذات اتجاه متميز، ولها أثر واضح في الأجيال المتلاحقة وكان له دور وإسهامات متميزة في تقديم البحث العلمي من خلال دوره في استحداث معامل بحثية متميزة وقيادة لفرق بحثية في مجالات علمية حديثة

**ثالثاً:** معايير تقييم الأداء في مجال خدمة الجامعة والمجتمع

- لكي يكون المرشح متميزا في هذا المجال ، ينبغي أن تكون مساهمة المرشح في خدمة المجتمع والجامعة فعالة ومؤثرة إلى حد بعيد من خلال تخصصه الأكاديمي والبحثي والمهني وأن يكون له إنجاز في المواقع القيادية التي تولاها بالكلية والجامعة

#### **رابعاً جائزة الجامعة لأفضل رسائل الدكتوراه والماجستير**

- تمنح الجائزة للمدرسين المساعدين والمدرسين بكليات الجامعة

## **مادة (١٦): قيمة الجائزة وعددتها:**

- أفضل رسالة دكتوراه: جائزة مالية قدرها (١٥,٠٠٠) خمسة عشر ألف جنيه ووتنح للباحث كامله.
  - أفضل رسالة ماجستير: جائزة مالية قدرها (١٠٠٠) عشرة آلاف جنيه مصرى، وتنح للباحث الفائز كاملة
  - شهادة تقدير للباحث الفائز والمرشفين.
  - عددها خمس جوائز تمنح في المجالات الأكاديمية بالجامعة.

## **مادة (١٠): مجالات الجائزة:**

- العلوم الأساسية (كلية العلوم- معهد علوم وتكنولوجيا النانو)
  - العلوم الهندسية وعلوم الحاسوب ( كلية الهندسة – الحاسوبات والمعلومات – كلية الذكاء الاصطناعي )
  - العلوم الزراعية والبيطرية ( كلية الطب البيطري- الزراعة- علوم الثروة السمكية )
  - العلوم الطبية والصيدلية (كلية الطب البشري – كلية طب الفم والأسنان – كلية الصيدلة – تمريض – علاج طبيعي)
  - العلوم التربوية و الاجتماعية والإنسانية و التجارية وتشمل كليات (التربية – علوم الرياضة – التربية النوعية – التجارة- الآداب – الحقوق – الألسن )



## **مادة (١٠): الشروط الواجب توافرها:**

- ان تكون الرسالة قد تم إجرائها كاملة و منحها من جامعة كفر الشيخ الا في حالة عدم وجود لائحة دراسات عليا بالكلية ، ويتم تسجيل المعيد او المدرس المساعد بكلية من جامعة اخرى على ان يكون احد المشرفين على الرسالة من داخل جامعة كفر الشيخ.
  - " تم الموافقة بمجلس الجامعة رقم (١٣٠) بتاريخ ٢٠١٦/٢/٢٩ على تعديل هذا البند"
    - الا يكون قد مضى على منح الدرجة (الدكتوراه - الماجستير) أكثر من عامين.
    - أن تسم الرسالة بالإبداع والابتكار.
  - أن تساهم الرسالة في حل مشكلات بيئية او تعليمية او قطاعات الإنتاج والخدمات.
  - أن تكون الرسالة المرشحة للحصول على الجائزة قد نشر منها أو قبل للنشر أكبر عدد من الأبحاث أو المقالات في دورية علمية عالمية محكمة ذات تأثير بالنسبة للكليات العملية أو من المجلات المانحة الأعلى في التخصص في التخصصات الغير عملية.
  - الا يكون قد سبق للمتقدم الحصول على أية جوائز محلية أو دولية عن الرسالة

#### **مادة (١٩): إجراءات التقدم وآلية الاختيار:**

- يعتمد التقييم على نظام النقاط بناءً على معايير قابلة لقياس الكمي والكيفي، وذلك لضمان الشفافية والموضوعية طبقاً للنقاط التالية والجدول الموضح أسفل النقاط:
  - يرشح مجلس الكلية ذلك بعد موافقة مجالس الأقسام المختصة الراغبين في التقدم لجوائز أفضل رسالة ماجستير ،أفضل رسالة دكتوراه.
  - يتقدم الباحث بملف إلكتروني يتضمن: نسخة من الرسالة، صورة من قرار المنح، السيرة الذاتية، ونموذج "تقرير العائد من الرسالة" ، وإثباتات لمخرجات الرسالة (شهادات النشر، براءات الاختراع، شهادات حضور المؤتمرات، الخ).
  - تقوم لجنة الدعم الفني للجوائز بمراجعة الملفات والتتأكد من استيفاء الشروط وإجراء الفرز الأولي بناءً على الوثائق المقدمة.
  - تقوم لجنة التقييم المختصة (تشكل من ثلاثة أساتذة متخصصين من داخل الجامعة و لكن من خارج الكلية المنتسب لها الباحث) بمراجعة مخرجات الرسالة وتطبيق معايير التقييم الموضوعة أعلاه وترتيب المتقدمين حسب إجمالي الدرجات.
  - تُمنح الجائزة للمتقدم الحاصل على أعلى مجموع نقاط في كل مجال من مجالات الجائزة، على لا يقل المجموع عن ٧٥٪ من إجمالي النقاط.
  - في حالة التعادل في المجموع الكلي، يفضل المتقدم صاحب النقاط الأعلى في معيار "مخرجات الرسالة" وفي حالة التعادل يتم مناصفة الجائزة



خامساً جائزة الجامعة للنشر العلمي

مادة (٢٠): قيمة الجائزة:

**أولاً:** النشر العلمي الدولي طبقاً لقاعدة (Clarivate) Web of Science

- قيمة الجائزة تعتمد على العامل التأثيري للمجلة المنشور بها البحث كالتالي:

  - ✓ البحث المنشور في مجلة علمية عالمية ذو عامل تأثيري حتى أقل من ٥ .٠ يحصل على مكافأة قدرها ٤٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة علمية عالمية ذو عامل تأثيري من ٥ .٠ وحتى ١ يحصل على مكافأة قدرها ٦٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة علمية عالمية ذو عامل تأثيري أعلى من ١ وحتى ٢ يحصل على مكافأة قدرها ٨٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة علمية عالمية ذو عامل تأثيري أعلى من ٢ وحتى ٣ .٥ يحصل على مكافأة قدرها ١٣٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة علمية عالمية ذو عامل تأثيري أعلى من ٣.٥ وحتى ٥ يحصل على مكافأة قدرها ١٥٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة علمية عالمية ذو عامل تأثيري أعلى من ٥ وحتى ٨ يحصل على مكافأة قدرها ٢٠٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة علمية عالمية ذو عامل تأثيري أعلى من ٨ يحصل على مكافأة قدرها ٢٥٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلات Nature or Scienc يحصل على مكافأة قدرها ٨٠٠٠٠ جنيه.

**ثانياً:** النشر العلمي الدولي طبقاً لقاعدة Scopus

- ٠ قيمة الجائزة تعتمد على ربع النشر (Quartile) للمجلة المنشور بها البحث في

## قاعدة Scopus كالتالى:

- ✓ البحث المنشور في مجلة مصنفة ضمن Q1 في Scopus يحصل على مكافأة قدرها ٨٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة مصنفة ضمن Q2 في Scopus يحصل على مكافأة قدرها ٦٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة مصنفة ضمن Q3 في Scopus يحصل على مكافأة قدرها ٤٠٠٠ جنيه.
  - ✓ البحث المنشور في مجلة مصنفة ضمن Q4 في Scopus يحصل على مكافأة قدرها ٢٠٠٠ جنيه.



**ثالثاً:** الأبحاث المنشورة باللغة العربية:

- قيمة الجائزة تعتمد على ترتيب المجلة مجال التخصص المنشور فيها البحث كالتالي:

**أولاً:** بحث منشور في مجلات الجان العلمية للترقيات والمقيمة بقوائم المجلس الأعلى للجامعات أو المدرجة

بقاعدة بيانات ذات معامل تأثير (معامل التأثير العربي – Arscو ، معامل التأثير والاستشهادات المرجعية العربي – Arcif)، الكشاف العربي للاستشهاد المرجعي) يحصل على ٥٠٠٠ جنديها قيمة المكافأة.

ثانياً: في حالة نشر البحث في مجلة علمية مصنفة قاعدة Scopus or Clarivate فى ذات معامل تأثير فنقطة على هامنطقة على الأدلة العلمية المعاصرة

قواعد عامة لحوائز النشر

أولاً: توزع قيمة الجائزة المالية على جميع المؤلفين المنتسبين لجامعة كفر الشيخ المشاركين في البحث، وذلك بناءً على اتفاق خطى مُوقع منهم يحدد آلية ونسبة التوزيع. وفي جميع الأحوال، سيتم صرف إجمالي قيمة المكافأة المالية لحساب الباحث الرئيسي المتقدم بالجائزة، الذي يتحمل بدوره مسؤولية التوزيع على باقي المؤلفين حسب الاتفاق المذكور.

**ثانياً:** يحصل الباحثون من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة على ١٠٠% من قيمة المكافأة المذكورة أعلاه بغض النظر عن جنسية المؤلفين المشاركون أو انتسابهم المؤسسي، وذلك لتشجيع التعاون البحثي الدولي دون تقييد.

ثالثاً: يحصل الباحثون على ٧٥٪ من قيمة المكافأة في حالة كون البحث مرجعياً (Review Article) منشوراً في مجلات مصنفة ضمن الربعين Q1 أو Q2 في أي من قاعدي Clarivate أو Scopus.

رابعاً: الحد الأقصى لمكافأة النشر العلمي الدولي لعضو هيئة التدريس بالجامعة (١٨٠,٠٠٠) جنيه(مائة وثمانون ألف جنيه لا غير سنوياً).

**خامساً:** نشر Chapter في كتاب أجنبي منشور في أحد قواعد البيانات العالمية والمتعاقة مع ناشرين  
بنك المعرفة المصري يحصل على مكافأة قدرها ٤٠٠٠ جنيه  
• مع ضرورة ذكر إسم جامعة كفرالشيخ في تعريف المؤلف.



#### **مادة (٢١): شروط حصول البحث على الجائزة:**

- أثناء التقدم بالبحث يجب ان يكون البحث منشور في مجلة علمية طبقاً للمادة رقم ٢٠ من اللائحة .
  - في حالة تغيير تصنيف المجلة بعد النشر، يتم احتساب التصنيف الساري في تاريخ قبول البحث للنشر.
  - لا تقبل البحوث الغير منشورة (تحت النشر أو المقبولة للنشر) (In Press).
  - لا يجوز التقدم بالبحث للحصول على جائزة أخرى من جوائز الجامعة في نفس العام.
  - تستبعد البحوث غير المدون عليها اسم جامعة كفر الشيخ الصحيح(Kafrelsheikh University) او اسم الجامعة مكتوب بطريقة خاطئة (Kafr El-Sheikh or Kafrelshiekh...etc).
  - أن تكون جميع الأبحاث المقدمة قد تم نشرها خلال ثلاثة أعوام ميلادية من تاريخ نهاية التقدم.
  - لا تقبل Letter to editor أو أيّة مساهمات لأوراق بحثية لا تتوافر فيها شروط الأبحاث العلمية الكاملة.
  - لا تقبل أبحاث حصل بها المتقدم على جوائز دولة

سادساً جائزة الجامعة للتميز الإداري

- لجميع السادة العاملين بالجهاز الادارى بالجامعة .

**٤٤) الشروط الواجب توافرها في المتقدم لجائزة الجامعة للمتميز الإداري:**

- يجب أن يكون تقييم أداء الإداري المرشح ممتاز في الخمس سنوات الماضية.
  - أن يتمتع الإداري المرشح بسمعة طيبة وحسن نيه وعلاقات ودية مع زملائه.
  - أن يكون الإداري المرشح من تقدم بأفكار جديدة تبنتها الجامعة أو طبقتها.
  - أن يكون لدى الإداري المرشح سجل تاريخي من إنجاز المهام المسندة إليه في الوقت المحدد لها.
  - أن يكون أداء الإداري المرشح ذو إنجاز متميز.
  - أن يكون الإداري المرشح قادراً على تعلم واكتساب طرق وأدوات وأنظمة عمل جديدة.
  - أن لا يكون قد طبع على المرشح أي من العقوبات التأديبية خلال الخمسة سنوات السابقة.
  - لا يجوز ترشيح من سبق له الحصول على هذه الجائزة.
  - إن يكون المرشح قد امضى في جهته الحالية داخل الجامعة مدة فعلية لا تقل عن خمس سنوات.
  - الا يكون المرشح قد تم تكليفه أو ندبة خارج الجامعة لأكثر من ستة أشهر خلال السنوات الثلاث الأخيرة.
  - ترشح إدارة الجامعة اثنين من الإداريين المتميزين بالإدارة العامة للجامعة من ذوى الكفاءة والأداء المتميز.
  - يجب ان يتقدم الإداري بطلب الى الامين العام للجامعة مرفقا به كافة الادلة والابياتات على مدى تحقيقه لمعايير التميز الإداري.
  - ترشح كل كلية الإداري المتميز من بين المتقدمين وتقوم الكلية بإرسال اسم المرشح للجامعة.
  - يتم اختيار عدد (٢) من السادة المرشحين من الكليات وإدارة الجامعة للفوز بالجائزة.



## مادة (٢٣): لجنة التقييم وترشيح الفائزين:

يتم عن طريق لجنة برئاسة السيد الاستاذ الدكتور / نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث

- عدد ٢ من الاساتذة يرشحهم السيد الاستاذ الدكتور / رئيس الجامعة سنويا.
- السيد / أمين عام الجامعة
- يتم التقييم طبقاً لمعايير التقييم بالنموذج رقم ٥.

## مادة (٢٤): قيمة الجائزة وعددها:

- قيمة الجائزة (٧٠٠٠ جنية) سبعة ألف جنيه وشهادة تقدير للفائز / الفائز بالجائزة ، و يتم اقتسامها في حال حصول أكثر من متقدم على (٨٠ نقطة ) فما أعلى.

## مادة (٢٥): حجب الجائزة:

- تحجب الجائزة في حال عدم حصول أي من المتقدمين على ٨٠ نقطة من مجمل نقاط التقييم.

## مادة (٢٦): منح الجوائز:

- يتم منح الجوائز بناء على توصية من لجنة الجوائز بمنح الجوائز، و يتم عمل مذكرة بالفائزين وتعرض على مجلس الجامعة للمنح وتسلم الجوائز في العيد السنوي للجامعة.

## مادة (٢٧): مكافآت التحكيم:

- تتقدم لجنة الجوائز باقتراح بقيمة مكافأة تحكيم الجوائز وتعرض على الأستاذ الدكتور / رئيس الجامعة للموافقة و الاعتماد.
- يقوم الأستاذ الدكتور / رئيس الجامعة بتحديد مكافأة مقابل حضور اجتماع لجنة الجوائز وللجنة الدعم الفني للجنة وأعمال السكرتارية.



نموذج التقدم لجوائز جامعة كفر الشيخ

## التشجيعية - التقديرية - التمييز في الأداء الجامعي

نموذج رقم (١)

١- بيانات المتقدم :

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| الاسم : .....   | الكلية : .....                  |
| القسم : .....   | الوظيفة الحالية : .....         |
| الدرجة العلمية (أستاذ – أستاذ مساعد – مدرس) : .....   | تاريخ الحصول على الدرجة : ..... |
| الفترة التي قضاها المتقدم خارج الجامعة ونوعها (إجازة بدون مرتب والسبب – مهمة علمية – إعارة إلى .....) | البريد الإلكتروني : .....       |
| الفاكس : .....  | التليفون : .....                |

## ٢- نوع الجائزة :

- ١- الجائزة التشجيعية
  - ٢- الجائزة التقديرية
  - ٣- جائزة التمييز

٣- مجال الجائزة :

- ( ) ١- العلوم الأساسية (العلوم)
  - ( ) ٢- العلوم الطبية و الصيدلية (الطب البيطري - الصيدلة)
  - ( ) ٣- العلوم الزراعية
  - ( ) ٤- العلوم الهندسية و علوم الحاسوب
  - ( ) ٥- العلوم التربوية والإنسانية والاجتماعية والتجارية (التربية - التربية الرياضية - التربية النوعية)



#### ٤- المخرجات البحثية :

الإشراف على الرسائل العلمية		عدد الكتب والكتب المنشورة	H-Index	citation	عدد براءات الاختراع	عدد الأبحاث المنشورة	
دكتوراه	ماجستير					دولي	محلي

## ٥- الجوائز السابقة :

مجال الجائزة	اسم الجائزة	الجهة المانحة – الدولة	تاريخ الحصول عليها	م
				١
				٢
				٣
				٤

#### **٦- المشروعات البحثية التي شارك فيها :**

الفترة الزمنية	قيمة ووجهة التمويل	دور المتقدم في المشروع	عنوان المشروع	%
الى	من			
				١
				٢
				٣
				٤



#### **٧- قائمة البحوث المنشورة آخر خمس سنوات :**

عنوان البحث	المجلة المنشور بها	م
١		
٢		
٣		
٤		
٥		
٦		

دارالإفتاء

**أقر أنا أن المعلومات الموجودة في استمارة البيانات صحيحة، كما أقر بمسؤوليتي القانونية في حالة الإلقاء  
بيانات خاطئة بهذه الاستمارة.**

اسم المرشح

التوقيع : ..

التاريخ: / / ٢٠١٥م

**يعتمد،**

وکیل الکالیہ اشئرون  
الدراسات العليا والبحوث



## استمارة مكافأة النشر العلمي الدولي

نحوذج رقم (٢)

شروط التقدم

- ١- أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس بأحد كليات جامعة كفر الشيخ.
  - ٢- أن يتضمن البحث اسم جامعة كفر الشيخ كتعريف للباحث المتقدم.
  - ٣- أن يتم استيفاء المتقدم للحصول على المكافأة مع مراعاة كتابة جميع البيانات بخط واضح.
  - ٤- أن يقدم الباحث C.D عليه نسخة البحث المنشور pdf، ولا تقبل النسخ الورقية للأبحاث.
  - ٥- لا يكون قد تم صرف مكافأة النشر الدولي لنفس البحث سابقاً من جامعة كفر الشيخ.
  - ٦- كتابة الاسم الثلاثي للمشاركين في البحث من جامعة كفر الشيخ باللغة العربية مع توضيح الدرجة الوظيفية، وتوقيع سيادتهم توقيع حى بالموافقة على تقديم البحث من قبل الباحث الرئيسي.

بيانات خاصة بالباحث

.....		اسم الباحث باللغة العربية:
Name:	.....	
.....		الدرجة العلمية:
.....		الكلية:
.....		القسم:
.....		رقم الموبايل:
.....		البريد الإلكتروني:

إقدار

**أقر أنا الموقع أدناه بالآتي:**

- ١- البيانات الواردة باستماراة النشر الدولي صحيحة و مطابقة ل الواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الإلقاء ببيانات خاطئة بهذه الاستمارة.
  - ٢- الابحاث المقدمة لنيل الجائزة، لم تقدم من قبل للحصول على جائزة أخرى من جوائز الجامعة.
  - ٣- اتعهد بتوزيع قيمة المكافأة المالية في حالة فوز البحث علم، المشاركين من جامعة كفر الشيخ وتحمل مسؤولياته.

الاسم : ..... التوقيع : .....



بيانات خاصة بالبحث

Title of the Paper:		عنوان البحث باللغة الانجليزية:	
		تاريخ نشر البحث:	
		مكان إجراء البحث:	
Title of the journal:		اسم المجلة:	
		العام____ل التأثيري المجلة النشر:	
		الرقم المعياري التسلسلي للمجلة: (ISSN):	
		(Q) الربع الواقع به المجلة بالنسبة للأبحاث المنشورة على SCOUPS:	
<input checked="" type="checkbox"/> لا يوجد		<input type="checkbox"/> يوجد	
		المشاركون في البحث من أعضاء هيئة التدريس جامعة كفر الشيخ:	
أتفق على تقديم البحث من قبل الباحث المتقدم، وأنعهد بعدم تقديمها مرة أخرى		الاسم الثاني باللغة العربية الاسم العلمي المدون على البحث الوظيفة الدرجة	

# **يعتمد ،“ عميد الكلية**

وکیل الکالیہ لشئون  
الدراسات العلما والبحوث

رئيس القسم العلمي



استمارة التقدم لجائزه أفضل رساله دكتوراه / ماجستير

نموذج رقم (٣)



<p>عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:</p> <hr/> <hr/> <hr/>	<p>عدد الأبحاث أو المقالات المستخلصة عن الرسالة المنشورة أو المقبولة للنشر في دوريات علمية:</p>
<p>عنوانين للأبحاث المنشورة - ١ أو المقبولة للنشر - ٢ - ٣</p>	<p>اسم المجلة أو الدورية المنشور بها:</p>
<p>لجزء الإشارة : - ١ - ٢ - ٣</p>	<p>لجزء الحكم والمناقشة : - ١ - ٢ - ٣</p>
<h3><b>إقرار</b></h3>	
<p>أقر أنا الموقع أدناه بالآتي:</p>	
<p>١ - البيانات الواردة باستماراة التقدم صحيحة و مطابقة للواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الإدلاء ببيانات خاطئة بهذه الاستمارة.</p>	
<p>٢ - لم يسبق لي الحصول على أية جوازات محلية أو دولية عن الرسالة المقدمة.</p>	
<p>الاسم : ..... التوقيع : .....</p>	

**رئيس القسم العلمي** وكيل الكلية لشئون  
الدراسات العليا والبحوث **يعتمد** **”**  
**عميد الكلية**



## استماراة التقدم لجائزة الجامعة للتميز الإداري

نموذج رقم (٤)

### بيانات خاصة بالموظف :

الاسـم : .....م.....
تـارـيخ المـيـلـاد : .....
المـؤـهـل الـدـرـاسـي : .....
الـحـالـة الـاجـتـمـاعـيـة : .....
الـاـدـارـة : .....
الـوـظـيفـة الـحـالـيـة : .....
الـمـجـمـوعـة الـنـوعـيـة : .....
الـمـسـمـى الـوـظـيفـيـ: .....
الـدـرـجـة وـتـارـيخـ الـحـصـول عـلـيـهـا : .....
تقـدـير تـقارـير كـفـاعـة الأـدـاء عـنـ الخـمـسـ الـأـخـيـرـة : .....
الـعـقـوبـات التـأـديـبـيـة : .....
الـخـبرـات الـعـلـمـيـة وـالـمـهـنيـة : ..... <ul style="list-style-type: none"><li>•</li><li>•</li><li>•</li><li>•</li><li>•</li></ul>



..... • الدورات التدريبية التي  
..... • تم الحصول عليها:  
..... •  
..... •  
..... •  
..... •

..... • التالية ون:

اقر أنا الموقع أدناه بأن البيانات الواردة بالاستماراة صحيحة و مطابقة للواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الادلاء ببيانات خاطئة بهذه الاستماراة.

الاسم : ..... التوقيع : .....

ملاحظات:

- في حالة وجود بيانات غير صحيحة يتم الاستبعاد النهائي.
  - يتم تسليم الأوراق بادارة البحث بالجامعة.
  - في حالة وجود بيانات وخبرات تستلزم إضافة أوراق لهذه الاستمارة ينوه عنها في الاستمارة وترفق.
  - ترافق صورة بطاقة الرقم القومي للمتقدم.

يعتمد،

المدير العام

أمين عام الجامعة



## استماراة التقدم لجائزة الجامعة للتميز الإداري

**نموذج رقم (٤) "ب"**

### بيانات خاصة بالموظف :

الاسـ	..... م :
تـارـيخ المـيلـاد:	.....
المـؤـهـل الـدـرـاسـي:	.....
الـحـالـة الـاجـتمـاعـيـة:	.....
الـادـارـة / الـكـليـة:	.....
الـوـظـيفـة الـحـالـيـة:	.....
الـمـجـمـوعـة الـنـوعـيـة:	.....
الـمـسـمـى الـوـظـيفـيـ:	.....
الـدـرـجـة وـتـارـيخـ الـحـصـول عـلـيـهـ:	.....
تقـدـير تـقارـير كـفاءـة الأـداءـ عـنـ الخـمـسـ الـأـخـيـرـة:	.....
الـعـقـوبـاتـ التـأـديـبـيـة:	.....
الـخـبرـاتـ الـعـمـلـيـةـ وـالـمـهـنـيـةـ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>.....</li> <li>.....</li> <li>.....</li> <li>.....</li> <li>.....</li> </ul>



..... الدورات التدريبية التي تم الحصول عليها:

- 
- 
- 
- 

..... التالية ون:

إقدار

اقر أنا الموقع أدناه بأن البيانات الواردة بالاستماراة صحيحة و مطابقة للواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الادلاء بيانات خاطئة بهذه الاستماراة.

الاسم : ..... التوقيع : .....

ملاحظات:

- في حالة وجود بيانات غير صحيحة يتم الاستبعاد نهائياً.
  - يتم تسليم الأوراق بادارة البحث بالجامعة.
  - في حالة وجود بيانات وخبرات تستلزم إضافة أوراق لهذه الاستمارة ينوه عنها في الاستمارة وترفق.
  - ترافق صورة بطاقة الرقم القومي للمتقدم.

پیغمبر

أمين الكلية

عبد الكافي



إيقاد

وَهُذَا اقْرَارٌ مِنِي بِذَلِكَ ، ،

المقدمة في علم الفلك

..... ﴿۱۱﴾

**التوقيع:**

التاريخ: / / ٢٠١٥م



## إقرار

..... أقر أنا ..... الدرجة العلمية: .....  
..... بقسم: ..... كلية: .....  
والمتقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية للعام الأكاديمي ( ..... / ..... ) ..... ، بناءاً على الإعلان المنشور  
لهذا العام، بان الجائزة لم تمنح لي من قبل ولم يسبق حصولي على جائزة من نفس المستوى أو المستوى الاعلى،  
وبأن الابحاث المقدمة للحصول على الجائزة والمدرج عناوينها باستماراة التقديم لم تكن مقدمة من قبل  
للحصول على ترقية لدرجة علمية.

وهذا اقرار مني بذلك ،،،

المقر بما فيه

..... الاسم: .....  
..... التوقيع: .....  
..... التاريخ: ..... / ..... / ..... م ..... ٢٠ .....



## **نماذج تقييم للمتقدمين لجائزة الجامعة التشجيعية**

نحوذج رقم (١)

.....**مجال الجائزة:** .....**الكلية:** .....**اسم المرشح:** .....

- يجب أن يحصل المرشح على ٧٠٪ على الأقل للحصول على الجائزة.

..... درجة التقىيم عد يا : ..... بالحروف: .....

..... التوقيع ..... اسم المحكمة: .....

..... وظيفة المحكم ..... الرقم القومى: .....

التَّسْمَيْلَادِيَّةُ:



## استماره تقييم المتقدمين

## لجائزة الجامعة التقديرية

نموذج رقم (٢)

مجال الجائزة:	الكلية:	اسم المرشح:
---------------	---------	-------------

درجة التقييم	الدرجة	كيفية حساب الدرجة	الحد الأقصى لدرجات العنصر	عنصر التقييم
	٢٠	- للمرشح على اجمالي ابحاثه على موقع Scopus - - ٣ درجة لكل وحدة بحد اقصى ٢٠ درجة (		النشر العلمي
	١٠	- مجموع استشهادات Citations اجمالي البحث - Citations ٢٠٠ فاصل ٥ درجة - أكثر من ٢٠٠ Citations ١٠ درجة (		
	١٠	- اجمالي الابحاث المنشورة (درجة لكل ٥ ابحاث محلية) (درجة لكل ٣ ابحاث دولية)		
	٧	- الرسائل العلمية المجازة والتي اشرف عليها ومنحت الدرجة (درجة لكل ٣ رسائل) - المؤلفات (الكتب - المراجع - الموسوعات - ترجمات....) المنشورة في دور النشر العالمية أو المحلية الكبرى على الاتكون كتب تدريسية (درجة لكل مؤلف)		
	٣	- براءات الاختراع بشرط أن يكون لجامعة كفر الشيخ مشاركة (٢ درجة دولية) (١ درجة محلية)		الأنشطة العلمية
	٧	- المؤتمرات الدولية التي شارك فيها (درجة لكل ٣ مؤتمرات) - التحكيم في المجالات المفهرسة أو المتخصصة أو المعارض أو المؤتمرات (درجة لكل مجلة) - المشاركة في هيئة تحرير المجالات المفهرسة أو المتخصصة (درجة) (درجة لكل مجلة)		
	٥	- المشروعات البحثية التي شارك فيها (درجة لكل مشروع بحثي ممول)		
	٣	- الجوائز (دولية- محلية)		
	١٠	- اسهامات المرشح في تطوير العملية التعليمية (برامج - انشاء معامل - لوانح - اتفاقيات)	١٠	اسهامات تطوير العملية التعليمية
	١٠	- مشروعات خدمية - المساهمة في المراكز الخدمية - المساهمة في حل المشكلات - - إلقاء المحاضرات العامة او المشاركة في المنتديات الثقافية - اللجان الجامعية.	١٠	الاسهامات العامة في خدمة الجامعة
	١٥	- رئيس قسم (٧ درجات) - وكيل كلية (٩ درجات) - عميد (١١ درجة) - نائب رئيس جامعة (١٣ درجة) - رئيس جامعة (١٥ درجة)	١٥	تقلد مناصب قيادية
	١٠٠	المجموع الكلي من ١٠٠ درجة	١٠٠	المجموع

- يجب أن يحصل المرشح على ٧٥٪ على الأقل للحصول على الجائزة .

درجة التقييم عد يا: ..... بالحروف: .....

اسم المحكم: ..... التوقيع: .....

وظيفة المحكم: ..... التاريخ: ..... / ..... / ..... م ٢٠٢٥



## استمارة تقييم للمتقدمين لأفضل رسالة دكتوراه وماجستير

**نموذج رقم (...)**

الدرجة الفعلية الحاصل عليها	النقطة النقط	المعيار	
	(25)	<b>أولاً: جودة ومكانة الرسالة العلمية:</b>	
	10	(١) تقييم لجنة التحكيم الأكاديمي	
	5	(٢) أصلية الرسالة وإضافتها العلمية	
	5	(٣) منهجية البحث ودقة التحليل	
	5	(٤) وضوح العرض ومنهجية الكتابة	
	(75)	<b>ثانياً: مخرجات الرسالة:</b>	
	(55)	<b>١) الابحاث المنشورة من الرسالة</b>	
		الأبحاث المنشورة في مجلات دولية مفهرسة في قواعد بيانات ISI	
	35	Q1	
	20	Q2 to Q4	
	(55)	أو الأبحاث المنشورة في مجلات دولية مفهرسة في قواعد بيانات Scopus	
	35	Q1	
	20	Q2 to Q4	
	(10)	<b>٢) المشاركة في المؤتمرات</b>	
	5 (كل مشاركة بحد اقصى 2 مؤتمر)	• المشاركة بعرض البحث في مؤتمر دولي	
	2.5 (كل مشاركة بحد اقصى 4 مؤتمرات)	• المشاركة بعرض البحث في مؤتمر محلي	
	(10)	<b>٣) المشاريع والتمويل</b>	
	5	• حصول الباحث على منحة أو تمويل بحثي لاستكمال موضوع الرسالة	
	2.5	• انطلاق مشروع تخرج أو بحثي تطبيقي عن الرسالة	
	2.5	• الفوز بجوائز أخرى مرتبطة بموضوع الرسالة	
	100	<b>المجموع</b>	

درجة التقييم عددياً: ..... بالحروف: ..... درجة التقييم عددياً:

اسم المحكم: ..... التوقيع: ..... اسم المحكم:

وظيفة المحكم: ..... التاريخ: ..... / ..... / ..... م ٢٠ ..... وظيفة المحكم:



## نموذج تقييم للمتقدمين لجائزة الجامعة للتميز العلمي

**نموذج رقم (٣)**

الكلية: .....	الإسم: .....
---------------	--------------

الدرجة الفعلية الحاصل عليها	عدد النقاط	معايير التقييم	
	١٠	- الحصول على: جائزة علمية عالمية أو إقليمية أو إحدى جوائز الجامعة (التشجيعية والتقديرية).	١
	١٠	- أن يكون لديه براءة اختراع مسجلة.	٢
	١٠	- أن يكون قد شارك في كتابة جزء أو أجزاء من مراجع علمية عالمية أو له كتب علمية أو قام بترجمة كتب أجنبية.	٣
	٤٠ ← ← حتى (١٥)	- أن يكون له مدرسة علمية من خلال إشرافاته على الرسائل ( رسالة علي الأقل )	٤
	مجموع (٢٥) ← ← حتى (١٠)	- ومشاركته في لجان وجمعيات علمية وهيئات تحرير دولية ومحالية	
	١٠	- أن يكون له معدل استشهاد من أبحاثه العالمية بما لا يقل عن ٥٠٠ نقطة طبقاً لقاعدة بيانات Web of science (ISI)	٥
	١٠	- أن يكون له نشر دولي بما لا يقل عن ٢٥ بحثاً في مجلات علمية عالمية مفهرسة ذو عامل تأثيري.	٦
	١٠	- أن يكون قد شارك في مشروعات بحثية مع جامعات أجنبية.	٧
	١٥	- أن يكون قد حصل على تمويل خارجي لمشروعات بحثية من جهات مانحة.	٨
	١٠ ، ٩ ، ٨ ، ٧ (١٠)	- أن يكون متميز إدارياً من خلال توليه مناصب قيادية (وكيل - عميد - نائب أو رئيس جامعة)	٩
	١٠٠	المجموع الكلي من ١٠٠ درجة	

درجة التقييم عد يا: ..... بالحروف: .....  
 ..... اسم المحكم: ..... التوقيع: .....  
 ..... وظيفة المحكم: ..... التاريخ: ..... / ..... / ..... م ٢٠٢٥



نہ وذج تقییہ م

لأفضل رساله (ماجيستير / دكتوراه)

نموذج رقم (٤) - خارجي

<input type="text"/>	اسم الباحث:
<input type="text"/>	عنوان الرسالة:

الدرجة الفعلية الحاصل عليها	عدد النقاط	م اير التقى	٥
	١٠	- نتائج الرسائل إضافة جديدة في التخصص.	١
	٢٠	- نتائج الرسالة تساهم أو يمكن البناء عليها من الناحية التطبيقية.	٢
	١٠	- عمق المناقشة وسلامة الاستنتاجات.	٣
	١٠	- حداثة طرق البحث المستخدمة والدراسات السابقة.	٤
	١٠	- دقة اللغة ومنهجية البحث.	٥
	٥	- حداثة المراجع العلمية المستند إليها البحث.	٦
	٦٥	المجم وع	

..... درجة التقييم عد يا: ..... بالحروف: .....

..... التوقيع: ..... اسم الحكم:

..... الرقم القومي: ..... وظيفة المحكم:

اسم البنك: ..... فرع البنك: .....

رقم الحساب: ..... التاريخ: ..... / ..... / ..... م.م



## نموذج تقييم

## لأفضل رسالة (ماجستير / دكتوراه)

نموذج رقم (٤) - داخلي

اسم الباحث:

عنوان الرسالة:

الدرجة الفعلية الحاصل عليها	عدد النقاط	م _____ اير التقييم	٤
	١٠	- استيفاء الرسالة للمواصفات الشكلية والمنهجية.	١
	٢٥	- النشر العلمي في مجلات دولية لها عامل تأثيري (لأبحاث المنشورة باللغة الانجليزية). (٥ درجات لكل ١ عامل تأثير)  - (معامل التأثير العربي - تقييم المجلس الأعلى للجامعات) للأبحاث المنشورة باللغة العربية.	
	٣٥	المجموع	

درجة التقييم عدديا: ..... بـ الحروف: ..... درجة التقييم عدديا: ..... بـ الحروف: .....

اسم المحكم: ..... التوقيع: ..... وظيفة المحكم: ..... الرقم القومي: ..... التاريخ: ..... م ٢٠ / ..... / .....



## نموذج تقييم استرشادي للمتقدمين لجائزة الجامعة للتميز الإداري

**نموذج رقم (٥)**

الإدارة / الكلية:	اسم المتقدم:
-------------------	--------------

الوظيفة:	المجموعة النوعية:
----------	-------------------

الدرجة الفعلية الحاصل عليها	عدد النقاط	معايير التقييم
<b>١) المؤهلات الدراسية:</b>		
١٥	٠	بكالوريوس - ليسانس
٢٠	٠	ماجستير
٣٠	٠	دكتوراه
<b>٢) القيام بمهام العمل الأساسية:</b>		
٥	٥	لا يكون قد حصل على عقوبة تأديبية بسبب مخالفته لإحدى اللوائح المنظمة لسير العمل
٥	٥	أن يكون مر على تعيينه بالجامعة أكثر من ٥ سنوات في أول يناير من عام التقدم
٥	٥	أن يكون قائماً بالعمل بالجامعة في السنوات الثلاث السابقة على الترشيح
٥	٥	الإمام الكامل بطبيعة العمل ومتطلباته ومتابعة ما يستجد فيه
٥	٥	الإنجازات في مجال التخصص
٥	٥	درجات تقارير كفاية الأداء
٥	٥	سنوات الخبرة (درجة لكل سنة بعد الخمس سنوات)
<b>٣) المهارات التدريبية والخبرات:</b>		
٢٥	٢٥	أن يكون حاصلاً على شهادات حضور دورات تدريبية. » (حد أدنى خمس دورات في مجال التخصص ٢٠ درجة) » (أكثر من خمس دورات في مجال التخصص ٢٥ درجة)
٥	٥	المبادرة في تقديم اقتراحات ودراسات لتطوير العمل.
		البحث عن أساليب جديدة تهدف إلى تحسين الأداء ونوعيته.
<b>٤) المهارات الفردية وال العلاقات:</b>		
٥	٥	القدرة على تنمية وتدريب الموارد البشرية العاملة معه والاستفادة من خبراتهم.
		المساهمة في الجهود التطوعية التي تنظمها الجامعة.
		القدرة على تحمل المسؤوليات وضيقوط العمل في جميع الأوقات.
		المحافظة على سرية العمل والشفافية في الأداء والعلاقة الإيجابية والتعاون مع الزملاء.
		القدرة على تخطي العقبات والصعوبات في سبيل تحقيق نتائج مميزة
١٠٠	الإجمالي	

درجة التقييم عددياً: ..... بالحروف: .....

اسم المحكم: ..... التوقيع: .....

وظيفة المحكم: ..... التاريخ: ..... / ..... / ..... م ٢٠٢٥