



جامعة كفر الشيخ
قطاع الدراسات العليا والبحوث

لائحة الجوائز العلمية بجامعة كفر الشيخ

٢٠١٢ - ٢٠١٣ م



قرار

رقم (٤٨٧٧) بتاريخ ٢٠١٣/٣/٥

رئيس الجامعة :-

بعد الإطلاع على :-

- القانون رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢م بشأن تنظيم الجامعات المصرية ولائحته التنفيذية الصادرة بالقرار الجمهوري رقم (٨٠٩) لسنة ١٩٧٥م، والقوانين المعدلة والمكملة لهما .
- موافقة مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة رقم (٩٠) بتاريخ ٢٠١٣/٢/٢٥ على التعديلات بلاحة الجوائز (الإصدار الثالث)

قرار

مادة (١) :-

- الموافقة على لائحة جوائز جامعة كفر الشيخ للبحث العلمي (الإصدار الثالث ٢٠١٣/٢/١٢) والمتضمنة جائزة الجامعة التشجيعية - جائزة الجامعة التقديرية - جائزة الجامعة للتميز العلمي - جائزة أفضل رسالة ماجستير - جائزة أفضل رسالة دكتوراه - جائزة مكافأة النشر العلمي الدولي (والمواد والنماذج المتعلقة باللائحة .

مادة (٢) :-

- إلغاء كل ما يخالف بنود هذه اللاحة

مادة (٣) :-

- على جميع جهات الاختصاص تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه .

(Handwritten signature)

رئيس الجامعة

(Handwritten signature)
أ.د / ماجد عبدالنواب القمري



كلمة الأستاذ الدكتور/ ماجد عبدالتواب القمري

رئيس جامعة كفرالشيخ

يمثل أعضاء هيئة التدريس منابع العطاء العلمي والفكري والبحثي بالجامعات حيث أنهم القلب النابض وأهم أصول الجامعة الناجحة على الإطلاق، كذلك يشكلون عقل الجامعة ومحركها الأساسي نحو التميز العلمي والبحثي. وقد أدركت جامعة كفرالشيخ أهمية ودور أعضاء هيئة التدريس في النهوض بالجامعة في كافة المجالات وبخاصة مجال البحث العلمي، ولذا تسعى الجامعة إلي توفير كافة المتطلبات والوسائل اللازمة لبناء قدراتهم وتشجيعهم لتزاد إنجازاتهم وتنامي إبداعاتهم وابتكاراتهم حتي نعود منتجين للعقول و استقطاب العقول التي سعت إلي جذبها وخطفها دول النفط ودول الغرب.

ونظرا لأهمية البحث العلمي والنشر الدولي في الارتقاء بمستوى جامعه كفرالشيخ علميا وعالميا وتحقيقاً لهذا الهدف وتماشيا مع رؤيتي في تحسين تصنيف الجامعة دوليا ،فقد تم تجهيز أغلب المعامل البحثية بالجامعة بالأجهزة العلمية المتقدمة وتم زيادة قيمة جوائز النشر العلمي الدولي وجوائز الجامعة التشجيعية والتقديرية و استحداث جوائز التميز العلمي وجوائز أفضل رسالة ماجستير ودكتوراه وزيادة مكافئة الإشراف على الرسائل العلمية لدرجتي الماجستير والدكتوراه بالإضافة إلى إعادة هيكلة الجوائز التنافسية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة وبما يتواءم مع المستجدات والتطورات العلمية الدولية بهدف تقدير وتشجيع الباحثين من أعضاء هيئة التدريس وحث البقية من زملائهم على الإقتداء بهم وتتبع خطاهم، وحثهم علي التنافس المتميز والمحمود ارتقاءً بأنفسهم ورفعة لجامعتهم ومجتمعهم بما يضمن رفع قدرات النشر العلمي بالجامعة على المستوى الدولي وبما يساعد على الارتقاء بالتصنيف الدولي للجامعة ولتواكب مخرجات البحث العلمي بالجامعة متطلبات خدمة المجتمع.

رئيس الجامعة

أ.د/ ماجد عبد التواب القمري



كلمة الأستاذ الدكتور/ السيد محمد حجازي

نائب رئيس جامعة كفر الشيخ

للدراستات العليا والبحوث

إن جامعة كفر الشيخ في سعيها الدائم إلى الانطلاق بالبحث العلمي إلى آفاق التميز لا تتوانى عن المساهمة الفعالة لتوفير البيئة البحثية العلمية المناسبة من خلال رؤى طموحة لمسيرتها في منظومة التطور التكنولوجي للبحث العلمي للوصول بالجامعة إلى العالمية وتحقيق دورها في إثراء التنمية الشاملة بالبيئة المجتمعية المحيطة من خلال دعم المجتمع المدني والقطاع الصناعي والزراعي والمساهمة في حل مشاكله من خلال خبرة وأبحاث أبنائها.

ومن هذا المنطلق تدعم الجامعة باستمرار الباحثين والبحث العلمي وتحثهم دائماً على البدء من حيث انتهى الآخرون في جميع التخصصات العلمية وذلك من خلال تمويل المشاريع البحثية الواعدة كما لا تتوانى عن تقدير ومكافأة أبنائها المتميزين في هذا المجال حيث تقدمهم في أبهى صورهم بين زملائهم محلياً ودولياً على شبكة الاتصال الدولية من خلال الإشارة إلى أعمالهم المتميزة على موقع الجامعة ، وتقديرهم مادياً وأدبياً في عيد الجامعة من كل عام.

وقفنا الله جميعاً للارتقاء بجامعتنا لوضعها بالمكان المتميز الذي تستحقه بين أقرانها في مصر والمنطقة العربية والعالم وللعمل المشترك مع باقي جامعات مصر لإرساء دعائم دولة عصرية متقدمة في جميع مناحي الحياة.

نائب رئيس الجامعة
للدراستات العليا والبحوث

أ.د/ السيد محمد حجازي

مقدمة

أ- النظم العالمية لترتيب الجامعات

ظهر في العالم مؤخرا العديد من القوائم التي تشتمل على ترتيب عالمي للجامعات و التي تصدرها جهات مختلفة وتتباين فيما بينها في المعايير التي يتم بناء عليها إجراء الترتيب. يتم الترتيب في عدد من هذه القوائم المعلنة طبقا لبعض معايير الجودة القابلة للقياس، ويتم في أخرى يتم بناء على بعض الإحصائيات أو استطلاع رأي الأكاديميين أو الطلاب أو غيرهم من الفئات المشاركة و/ أو المستفيدة من العملية التعليمية. وتضع معظم هذه القوائم معايير ومؤشرات عديدة بوجه خاص لقياس جودة وكفاءة الإنتاج العلمي للجامعات من النواحي الكمية والكيفية المتمثل في الأبحاث العلمية المنشورة في مجلات دولية والمساهمات المختلفة في المؤتمرات العلمية والرسائل والتقارير العلمية. وأشهر ثلاث قوائم لترتيب الجامعات هي:

١- الترتيب الأكاديمي لجامعات العالم **Academic Ranking of World Universities** وهو ما أُصطلح على تسميته ترتيب أفضل خمسمائة جامعة في العالم أو تصنيف شنغهاي. ويضم هذا الترتيب المؤشرات التالية: عدد الحاصلين على جائزة نوبل من خريجي الجامعة بوزن ١٠% كمؤشر لجودة التعليم، وعدد الحاصلين على جائزة نوبل من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة بوزن ٢٠% كمؤشر لجودة أعضاء هيئة التدريس، علاوة على مؤشر عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الأكثر من حيث عدد مرات الإشارة إلى أبحاثهم في أبحاث لاحقة **"Citation"** بوزن ٢٠% كمؤشر آخر لجودة أعضاء هيئة التدريس، ومؤشري الأبحاث المنشورة في مجلتي **"نيتشر"** و **"ساينس"** أو **"Science / Nature and Science"** بوزن ٢٠%، وعدد الأبحاث التي تم نشرها وتحمل الانتماء المهني والأكاديمي للجامعة وعدد الاستشهادات المرجعية **"Citation"** المرتبطة بهذه الأبحاث بوزن ٢٠% كمؤشرين لنتائج البحث العلمي. ومعيار **"حجم الجامعة"** هو مقياس لكفاءة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة حيث يتم حسابه عن طريق قسمة ما تحصل عليه الجامعة من درجات في الثلاثة معايير الأولى (جودة التعليم وجودة أعضاء هيئة التدريس ونتاج البحث العلمي) على عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة. أي أن الجامعة الأقل عددا في عدد أعضاء هيئة التدريس تحصل على درجات أعلى في هذا المعيار إذا تساوت مع جامعة أخرى في درجات باقي المعايير.

<http://www.shanghairanking.com/ARWU-Methodology-2011.html>

٢- ترتيب هيئة QS لجامعات العالم **QS World University Rankings**:" حيث تحتل كفاءة البحث العلمي بهذا التقييم ٢٠% من إجمالي المعايير والمؤشرات التي يتم التقييم بناء عليها حيث يتم تقييم نسبة الاستشهادات المرجعية للأبحاث المنشورة من الجامعة في أبحاث لاحقة إلى عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

<http://www.iu.qs.com/university-rankings/world-university-rankings/>

٣- ترتيب مجلة تايمز للتعليم العالي لجامعات العالم **Times Higher Education World University Rankings**:" حيث يحتل أثر البحث العلمي بهذا التقييم ٣٠% من إجمالي المعايير والمؤشرات التي يتم التقييم بناء عليها حيث يتم تقييم معدل الاستشهادات المرجعية بالأبحاث المنشورة من الجامعة في أبحاث لاحقة بالنسبة لعدد الأبحاث، علاوة على تقييم نسبة عدد الأبحاث المنشورة إلى عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة بوزن ٦% من إجمالي المعايير والمؤشرات التي يتم التقييم بناء عليها.

<http://www.timeshighereducation.co.uk/world-university-rankings/2011-2012/analysis-rankings-methodology.html>

٤- ترتيب **Webometrics World University Ranking** بجامعات العالم هو تقييم دولي تجريه هيئة **Webometrics** الأسبانية يعتمد بنسبة ٥٠% علي رصد موقع جوجل العالمي لأعداد المترددين علي محتوى بوابة الجامعة في أنشطتها المختلفة و أما الـ ٥٠% الأخرى فيعتمد التقييم علي مؤشر

H (H Index) لأعضاء هيئة تدريس الجامعة من خلال تقييم نشاطهم العلمي المسجل على Google Scholar المنشور دولياً وعلى معدلات الاستشهادات لهذه الأبحاث (Citation index)
<http://www.webometrics.info>

ب. أهمية التصنيفات العالمية للجامعات

تسعى الجامعات في الوقت الحالي إلى تحقيق مزيد من التميز وتنمية الدورين الأكاديمي والبحثي، والاستمرار في إتباع أساليب أكثر جدة وتطوراً لتحسين مستوى المخرجات والوصول إلى معايير الجودة العالمية، وتعزيز قدرة الخريجين على المساهمة في النهوض بالمجتمع وقدرة الأساتذة على الابتكار والإبداع والبحث والتطوير، وزيادة إمكانات البحث العلمي والتقني وتطويعه لمقتضيات مسيرة التنمية. وهو ما تكشف عنه التصنيفات العالمية للجامعات. وتتمثل أهمية التصنيفات العالمية للجامعات فيما يلي:

- الثراء في إنتاج البحث العلمي في مختلف المجالات العلمية.
- التركيز على نوعية خريجي الجامعات ومستوياتهم العلمية.
- زيادة المساهمات التي تقدمها الجامعات للمعارف الحديثة.
- حضور الجامعات على شبكة المعلومات الدولية وزيادة قدرتها على استخدام تقنية المعلومات والإنترنت.
- المشاركة في عملية الإصلاح والتطوير.

ج. المعايير التي تسهم في تحقيق الريادة العالمية للجامعات

من مراجعة معايير التصنيفات المذكورة، يمكن تحديد عدد من المعايير التي تسهم في تحقيق جامعة كفرالشيخ لأغلب هذه التصنيفات كما تسهم في تحسين نوعية البحث والتدريس وتوفير بيئة مناسبة على المنافسة العالمية، والجدول التالي يوضح هذه المعايير ومؤشراتها كما يلي:

معايير بلوغ العالمية للجامعات

| المؤشر | المعيار |
|---|--------------------|
| مستوى تأهيل أعضاء هيئة التدريس بما في ذلك الدرجة العلمية ومستوى جامعة التأهيل | أعضاء هيئة التدريس |
| نسبة غير المصريين | |
| نسبة المتفرغين كلياً | |
| إسهام أعضاء هيئة التدريس في الظهور الألي للجامعة | |
| إسهام أعضاء هيئة التدريس في المحافل الأكاديمية العالمية والوطنية | الطلبة |
| نسبة الطلبة غير المصريين | |
| معدل البقاء في البرنامج أو الكلية | |
| معدل مدة إنهاء متطلبات التخرج | |
| نسبة الأستاذ إلى طالب | مستوى التدريس |
| نسبة الفصول أو الشعب الدراسية التي تحوى ٢٠ طالباً فأقل | |
| نسبة الفصول أو الشعب الدراسية التي تحوى ٥٠ طالباً فأكثر | |
| شروط القبول ومستواها مثل نتائج الامتحانات في الثانوية والقياس وغيرها | |
| البرامج العلمية المشتركة مع الجامعات العالمية | الإنتاج البحثي |
| البرامج الممولة من جهات مستفيدة | |
| عدد الأبحاث المنشورة في المجلات العالمية المحكمة والمشار إليها Citation index | |
| الأبحاث المنشورة باللغة الإنجليزية في المجلات المحكمة | |
| نسبة الأبحاث لعدد أعضاء هيئة التدريس | الإدارة |
| الأبحاث في مجلتي Science و Nature | |
| عدد الرسائل العلمية المنجزة في الدراسات العليا ومستوى تقويمها | |
| عدد الرسائل المحكمة من قبل لجان تحكيم عالمية | |
| وجود برامج للجودة في الجامعة | التقنية |
| وجود اتفاقيات أبحاث مشتركة وبرامج توأمة | |
| وجود حوافز وجوائز للتدريس والبحث | |
| مستوى تقنية المعلومات | |

| | |
|---|-----------------------------|
| مصادر التقنية للطلبة | التفاعل مع المحيط الأكاديمي |
| مصادر التقنية لأعضاء هيئة التدريس | |
| مستوى التقنية الإدارية | |
| البرامج التعليمية مع الجامعات الأخرى | |
| الطلبة الزائرين من وإلى الجامعة | |
| أعضاء هيئة التدريس الزائرين والمعارين من وإلى الجامعة | |
| البرامج البحثية المشتركة مع الجامعات الأخرى | |

وتظهر هذه المعايير المعنية بمقومات التميز العالمي للجامعات مباشرة أو ضمنية في الكثير من المشروعات والمبادرات التي تتبناها الجامعات لتحسين أداؤها، كما هو الحال في الصين وماليزيا وبريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية .

د. الوضع الحالي للجامعة من التصنيفات العالمية للجامعات

لقد حققت جامعة كفرالشيخ المرتبة ٩ على مستوى الجامعات المصرية والمرتبة ٥٦ أفريقيا وتحقق مركز ٣٥٩٨ عالمياً في يناير ٢٠١٣م وفق تصنيف ويبوماتركس Webometrics الأسباني.

ويوضح الجدول التالي تقدم تصنيف جامعة كفر الشيخ في الفترة من يوليو ٢٠١١م إلى يناير ٢٠١٣م حال صدور قرار بإجراء بعض التعديلات علي بنود لائحة الجوائز.

| العالم | أفريقيا | مصر | |
|--------|---------|-----|------------|
| ١٠٤٤٢ | ٠ | ٢٨ | يوليو ٢٠١١ |
| ٦٠٠٢ | ٩٢ | ١٨ | يناير ٢٠١٢ |
| ٣٩٤٧ | ٦٠ | ١٠ | يوليو ٢٠١٢ |
| ٣٥٩٨ | ٥٦ | ٩ | يناير ٢٠١٣ |

وسوف يعلن هذا التصنيف سنوياً من خلال موقع الجامعة وسيوثق ذلك من خلال كتيب الجوائز الذي يصدره قطاع الدراسات العليا والبحوث بالجامعة في عيدها السنوي.

هـ : أهداف منح الجوائز:

تهدف جوائز الجامعة إلى تطوير وتحفيز البحث العلمي ورفع كفاءته وجودته وتعظيم العائد منه وتحقيق التميز في مجال البحث العلمي على المستوى العالمي وبما يرتقى بمستوى جامعه كفرالشيخ علمياً وعالمياً وبما يضمن تحسين ترتيب الجامعة بين الجامعات المصرية والجامعات العالمية تبعاً للنظم الدولية المتعارف عليها. ويمكن تحديد أهداف منح الجوائز فيما يلي:

- تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بجامعة كفرالشيخ على النشر الدولي المتميز.
- دعم البحث العلمي والنشر الدولي بجامعه كفرالشيخ.
- دعم بيئة البحث العلمي بكليات الجامعة.
- الارتقاء بالتصنيف الدولي للجامعة.

و : القرارات الصادرة بشأن العمل بلائحة الجوائز بالجامعة :

صدر قرار رئيس الجامعة بشأن العمل بلائحة الجوائز رقم (٧٣٤) في ٢٠٠٧/٩/١٩م وما تليها من قرارات رقم (٨١٥) بتاريخ ٢٠٠٧/١٠/٢٠م ورقم (٢٦٣١) بتاريخ ٢٠١٠/٧/٥م ورقم (٣٩٨٧) بتاريخ ٢٠١٢/٣/٥م ورقم (٤٢٥٧) بتاريخ ٢٠١٢/٧/٣م بشأن تعديل بعض المواد باللائحة وقرار رقم (٤٨٧٧) بتاريخ ٢٠١٣/٣/٥م بشأن موافقة مجلس الجامعة علي لائحة جوائز جامعة كفرالشيخ للبحث العلمي (الإصدار الثالث ٢٠١٢/٢٠١٣م).

اللائحة التنفيذية

مادة (١) : تشكيل اللجنة العليا لجوائز الجامعة :

- تشكل اللجنة العليا بقرار من رئيس الجامعة على النحو التالي:
- رئيس الجامعة
- رئيسا
- نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث
- نائب الرئيس
- نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب
- عضوا
- نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
- عضوا
- اثنان من السادة عمداء الكليات ويختارهما رئيس الجامعة
- عضوا
- من الأقرب في تخصص المتقدمين لجوائز الجامعة

مادة (٢) لجنة الدعم الفني للجوائز

- تشكل بقرار من رئيس الجامعة ورئاسة نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث لجنة سنوية باسم "لجنة الدعم الفني"، وتتكون من :
 - المدير التنفيذي للمعلومات بالجامعة
 - مدير عام الإدارة العامة للدراسات العليا
 - لرئيس اللجنة أن يستعين بمن يراه من خارج التشكيل من أعضاء هيئة التدريس والفنيين العاملين بقطاع الدراسات العليا والبحوث بالجامعة.

وتكون مهامها على النحو التالي:

- مراجعة ملفات المتقدمين للجوائز و التأكد من استيفاء ملفات المرشحين لمتطلبات الجائزة المتقدم إليها المرشح وفقا لمعايير وأحكام اللائحة المنصوص عليها.
- تحديد ملفات المرشحين المطابقة لأحكام لائحة الجوائز ورفع المستوفي منها إلى نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث لترسل للتحكيم من ثلاثة أساتذة متخصصين في موضوع الجائزة من خارج الجامعة.
- مراجعة نتائج تحكيم الملفات المرشحة لجوائز الجامعة المرسله من المحكمين للسيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وتحديد الملفات الفائزة طبقاً لأحكام لائحة الجوائز.
- استقبال ملفات الأبحاث المتقدمة لجوائز النشر العلمي و التأكد من انطباق معايير جائزة النشر العلمي علي الأبحاث المتقدمة و تصنيفها
- استقبال نتائج تحكيم الجوائز و إعداد تقرير بأسماء المرشحين الفائزين طبقاً للنتائج الواردة من لجان التحكيم وطبقاً لأحكام لائحة الجوائز وعرضها علي السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث تمهيداً للعرض والاعتماد من اللجنة العليا للجوائز ومجلس الجامعة.
- التوصية بأسماء الفائزين بجوائز مكافئة النشر العلمي الدولي و قيمتها طبقاً لأحكام لائحة جوائز النشر الدولي ورفعها إلى نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.
- إعداد كتيب متكامل عن نتائج الجوائز سنوياً يوثق أسماء الفائزين بجوائز الجامعة المختلفة وجوائز النشر العلمي متضمن ملخصات البحوث الفائزة وكذا الجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها أعضاء هيئة التدريس بالجامعة وآخر تصنيف دولي وصلت إليه الجامعة من خلال جهود أبناءها المخلصين .

مادة (٣) : مجالات منح الجوائز:

أولاً: تمنح جامعة كفرالشيخ سنويا الجوائز العلمية التالية:

- جائزة الجامعة التشجيعية
- جائزة الجامعة التقديرية
- جائزة الجامعة للتميز العلمي
- جائزة أفضل رسالة دكتوراه
- جائزة أفضل رسالة ماجستير.

ثانياً: تمنح الجامعة جائزة مكافأة النشر العلمي الدولي

مادة (٤) : مواعيد التقدم والمنح :

يتم الإعلان عن جوائز الجامعة في الأول من شهر أكتوبر حتى ٣١ ديسمبر من كل عام على أن تعلن نتائج تحكيم الجوائز في عيد الجامعة خلال شهر إبريل من العام التالي.

مادة (٥) : الشروط العامة والمستندات المطلوبة للتقدم لجوائز الجامعة (تشجيعية – تقديرية – التميز)

- يجب ألا يكون قد وقعت على المتقدم حكم تأديبي نهائي في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة العلمية أو عقوبات جنائية.
- يجب أن يكون المتقدم على قيد الحياة عند التقدم لنيل الجائزة.
- لا يجوز لأعضاء مجلس جامعة كفر الشيخ أثناء توليهم مناصبهم الإدارية أن يتقدموا لأي من هذه الجوائز.
- لا يجوز لأي متقدم الحصول على أي من هذه الجوائز أكثر من مرة.
- لا يجوز التقدم بذات الإنتاج العلمي لأكثر من جائزة أو أكثر من جهة داخل الدولة في ذات العام للحصول على درجات أو جوائز علمية.
- لا يجوز لمن سبق حصوله على جائزة أعلى الترشيح لجائزة أدنى من جوائز الجامعة (التشجيعية، التقديرية، التميز).
- التقدم بأربعة ملفات مستوفاة تحتوي في إحداها على أصل الأوراق الآتية :
 - استيفاء طلب التقدم للجائزة بعد الحصول على موافقة مجلسي القسم والكلية موضحاً به نوع الجائزة المتقدم لها .
 - عدد (٢) صورة شخصية حديثة .
 - بيان حالة وظيفية معتمدة من الكلية/ المعهد.
 - السيرة الذاتية معتمدة من الكلية .
 - مجمل الإنتاج العلمي شاملاً البحوث المنشورة والرسائل العلمية التي أشرف عليها والتي أجزيت مع المؤلفات العلمية والنشاط الجامعي والثقافي للمرشح وما أداه للجامعة وللمجتمع من خدمات علمية ومجتمعية موضح فيها الأبحاث التي يريد التقدم بها لنيل إحدى الجوائز حسب شروط كل منها والمنصوص عليها في لائحة جوائز الجامعة التنفيذية .
 - أسطوانة مدمجة تحتوي على نسخة إلكترونية لجميع الأوراق المطلوبة للتقدم لأي جائزة من جوائز الجامعة

مادة (٦) : إجراءات التقدم لجوائز الجامعة وآلية الاختيار

- ترشح مجالس الأقسام مرشح واحد للجائزة ممن توافر فيهم الشروط السابقة وطبقاً للنماذج المعدة لذلك .
- يرشح مجلس الكلية من ترشيحات الأقسام ثلاثة متقدمين كحد أقصى للتقدم لذات الجائزة ممن توافر فيهم الشروط.
- ترسل الأربعة ملفات لكل متقدم عن طريق الكلية إلى الجامعة في ميعاد غايته ٣١ ديسمبر من كل عام بالمحتوي المشار إليه بالمادة (٥) ومشار إلي نوع الجائزة على الأغلفة .
- يحول نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث الملفات الواردة من الكليات إلى لجنة الدعم الفني لتقوم بمراجعتها وفق معايير وإجراءات وأحكام الجوائز وتحديد ملفات المرشحين المطابقة لأحكام لائحة الجوائز ورفع النتيجة إلى سيادته .
- يرسل نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث الترشيحات للجان التحكيم لكل مرشح من ثلاثة من الأساتذة المحكمين من خارج الجامعة ويفضل أن يكونوا من أعضاء اللجنة العلمية الدائمة للترقية أو المحكمين بها من خارج الجامعة.
- يوافق رئيس الجامعة على تشكيل لجان المحكمين المقترح .

- بعد ورود نتائج التحكيم يتم تحويلها من السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث إلى لجنة الدعم الفني لإعداد تقرير فني عن نتائج المحكمين والمرشحين لنيل جوائز الجامعة تمهيداً للعرض والاعتماد من اللجنة العليا للجوائز ومجلس الجامعة .
- في حالة تقدم أكثر من عضو لنفس الجائزة تمنح الجائزة للأعلى في نتيجة التقييم وبتدني ٨٠ ٪ لجميع جوائز الجامعة.

مادة (٧) : مجالات جائزة الجامعة التشجيعية والتقديرية

تمنح جامعة كفرالشيخ سنوياً عدد (٥) جوائز تشجيعية وتقديرية وجائزة واحدة للتميز العلمي علي مستوي الجامعة في المجالات التالية :

- (١) العلوم الأساسية
- (٢) العلوم الهندسية وعلوم الحاسب
- (٣) العلوم الطبية والصيدلانية
- (٤) العلوم الزراعية
- (٥) العلوم التربوية و الإنسانية و الاجتماعية والتجارية

أولاً جائزة جامعة كفرالشيخ التشجيعية

مادة(٨): قيمة الجائزة سبعة آلاف جنيها مصريا لا غير

مادة (٩) : الشروط الواجب توافرها في المتقدم

- تمنح الجائزة لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة علي أن لا يتجاوز سن المرشح الأربعين عاماً عند التقدم للجائزة
- أن يكون المتقدم علي رأس العمل حال التقدم للجائزة، قائماً بواجباته الوظيفية وقد أمضى ثلاث سنوات متصله علي الأقل بجامعة كفرالشيخ قبل التقدم لنيل الجائزة ويستثنى من ذلك من هم في مهمة علمية.
- ألا تكون الأبحاث المقدمة للجائزة قد حصل بها المتقدم علي ترقية لدرجة علمية.
- ألا يتضمن الإنتاج العلمي إنتاجاً سبق للمتقدم أن حصل بموجبه علي جائزة أخرى سواء من الجامعة أو الدولة.
- يكون للجنة العليا للجوائز أو مجلس الجامعة الحق في منح جائزة الجامعة التشجيعية مناصفة أو حجب الجائزة في أي من مجالاتها المختلفة .

مادة (١٠) : الإنتاج العلمي للمتقدم

- يتقدم المرشح لجائزة الجامعة التشجيعية بإنتاجه العلمي بتدني خمس أبحاث منشورة في دوريات علمية دولية ذات عامل تأثيري خلال الخمس سنوات السابقة لتاريخ التقدم للجائزة.
- بالنسبة للعلوم الإنسانية والاجتماعية يتقدم المرشح للجائزة بتدني خمس أبحاث تم نشرها في مجلات علمية دولية في دول أوروبا الغربية وأمريكا الشمالية ذات معامل تأثير أو المحددة دولياً من الأعلى ١٠٠ مجلة في التخصص خلال الخمس سنوات السابقة لتاريخ التقدم للجائزة.
- يجب أن تكون البحوث منشورة باسم جامعة كفرالشيخ
- يجب أن يوضح الأبحاث المستخلصة من رسائل الدكتوراه والماجستير التي أشرف عليها في قائمة منفصلة وبما لا يزيد عن بحثين من الأبحاث المتقدم بها لنيل الجائزة .

ثانيا جائزة جامعة كفرالشيخ التقديرية

مادة (١١) : قيمة الجائزة عشرة آلاف جنيها مصريا لاغير

مادة (١٢) : الشروط الواجب توافرها فى المتقدم

- تمنح الجائزة لأساتذة الجامعة الذين أمضوا عشر سنوات على الأقل بجامعة كفرالشيخ في درجة أستاذ.
- أن يكون المرشح علي رأس العمل حال التقدم للجائزة وقضى الخمس سنوات الأخيرة بصفة متصلة بالجامعة ويستثنى من هذه المدة فترات وجوده بمهمة علمية.
- أن يكون المرشح قد أدى للجامعة وللوطن خدمات علمية واضحة وله مدرسة علمية متميزة وبحوث علمية مبتكرة ومنشورة بمجلات متميزة ويشمل أيضاً التميز في التاريخ العلمي والوظيفي والمؤلفات العلمية والأعمال التأسيسية التي تضيف إلي الجامعة أو الكلية والنشاط الجامعي والثقافي ودلائل التقدير العلمي والقومي والدولي للمرشح .
- لا تمنح الجائزة للأستاذ أكثر من مرة ولا تمنح للأستاذ الذي سبق حصوله على جائزة من نفس المستوى أو المستوي الأعلى.
- يجوز منح الجائزة لأسم من توفي بشرط أن يكون ترشيحه قد تم وهو على قيد الحياة.
- يكون للجنة العليا للجوائز أو لمجلس الجامعة الحق في منح جائزة الجامعة التقديرية مناصفة وكذا سلطة حجب الجائزة في أي من مجالاتها المختلفة .

مادة (١٣) : الإنتاج العلمي للمتقدم

- (١) قائمة معتمدة بمجمل الإنتاج العلمي و بالمدرسة العلمية تتضمن استحداث مجال بحثي – الحصول علي تمويل مشروعات بحثية- إنشاء معامل جديدة- براءة اختراع .. الخ
- (٢) قائمة معتمدة بالمشروعات البحثية التطبيقية (كباحث أساسي أو مشارك) متضمن جهة التمويل والجهات المستفيدة بها ما يفيد التوسع التطبيقي لهذه المشروعات أو النتائج التطبيقية القابلة للتسويق.
- (٣) قائمة معتمدة بالإشراف على الرسائل العلمية.
- (٤) قائمة بالمؤتمرات وورش العمل الدولية التي تم المشاركة بها كمتحدث أو مشارك ببحث مقبول للنشر .
- (٥) قائمة معتمدة بالمشاركة في الجمعيات العلمية الدولية والانضمام لهيئات تحرير أو تحكيم نشر دولية.
- (٦) قائمة بالمؤلفات من غير كتب التدريس أو المشاركة في مؤلفات منشورة من خلال دور نشر دولية .
- (٧) قائمة معتمدة بأنشطة تطوير العملية التعليمية (نظام ساعات معتمدة – برامج مستحدثة – الجودة والاعتماد)
- (٨) قائمه معتمده بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة على مستوى (الدولة – المحافظة – الجامعة - الكلية) .

ثالثا جائزة جامعة كفرالشيخ للتميز في الأداء الجامعي

مادة (١٤) : قيمة الجائزة عشرون ألف جنيها مصريا لاغير

مادة (١٥) : معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي (التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع):

جائزة واحدة تمنح سنوياً للسادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس العاملين أو المتفرغين الذين أمضوا عشرة سنوات على الأقل في درجة أستاذ وهي جائزة تعبر عن تقدير واعتراف الجامعة بجهود هذا العضو وتميزه في التدريس الجامعي، والبحث والإشراف العلمي، وخدمة المجتمع. وفيما يلي معايير تقييم الأداء في كل مجال من مجالات التميز التي تتطلع الجامعة إلي توافرها في أعضاء هيئة تدريسيها :

أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال التدريس والأنشطة التدريسية:

يجب أن يكون المتقدم للجائزة قد أسهم وبشكل متميز جدا في تطوير التدريس والمناهج أو البرامج الدراسية ، وأن يكون لإسهاماته انعكاسات إيجابية على مستوى الكلية والجامعة وأن يكون لها مردود إيجابي على مستوى الطلاب التعليمي.

ثانياً: معايير تقييم الإنتاج العلمي والأداء البحثي والأنشطة الإبداعية:

يجب أن يقدم المرشح الأدلة التي تؤكد الطابع المتميز لإنتاجه العلمي أو نشاطه الإبداعي، ومدى تأثير هذا الإنتاج وإسهامه في تطوير المعرفة العلمية (Sci. Know.) في مجال تخصصه وأن يكون صاحب مدرسة علمية وبحثية ذات اتجاه متميز، ولها أثر واضح في الأجيال المتتالية وكان له دور وإسهامات متميزة في تقدم البحث العلمي من خلال دوره في استحداث معامل بحثية متميزة و قيادته لفرق بحثية في مجالات علمية حديثة.

ثالثاً: معايير تقييم الأداء في مجال خدمة الجامعة والمجتمع:

لكي يكون المرشح متميزاً في هذا المجال ، ينبغي أن تكون مساهمة المرشح في خدمة المجتمع والجامعة فعالة ومؤثرة إلى حد بعيد من خلال مجال تخصصه الأكاديمي والبحثي والمهني وأن يكون له إنجاز في المواقع القيادية التي تولاهها بالكلية والجامعة.

رابعا جائزة الجامعة لأفضل رسائل الدكتوراه والماجستير

تمنح الجائزة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس والمدرسين بالجامعة.

مادة (١٦) قيمة الجائزة وعددها

- جائزة مالية قدرها (٢٠٠٠) ألفاً جنية.
- شهادة تقدير للباحث ولجنة الإشراف على الرسالة.
- عددها (خمس) جوائز تمنح في المجالات الأكاديمية بالجامعة

مادة (١٧) مجالات الجائزة

- العلوم الأساسية
- العلوم الهندسية وعلوم الحاسب
- العلوم الزراعية
- العلوم الطبية والصيدلانية
- العلوم التربوية والاجتماعية والإنسانية و التجارية وتشمل كليات (التربية – التربية الرياضية – التربية النوعية – التجارة – الآداب)

مادة (١٨) الشروط الواجب توافرها :

- أن تكون الرسالة قد تم إجراؤها كاملة و منحها من جامعة كفرالشيخ.
- ألا يكون قد مضى على منح الدرجة (الدكتوراه - الماجستير) أكثر من عامين.
- أن تتسم الرسالة بالإبداع والابتكار.
- أن تساهم الرسالة في حل مشكلات قطاعات الإنتاج والخدمات.
- أن تكون الرسالة المرشحة للحصول على الجائزة قد نشر منها أو قبل للنشر أكبر عدد من الأبحاث أو المقالات في دورية علمية عالمية محكمة ذات معامل تأثير بالنسبة للكليات العملية أو من المجالات المائة الأعلى في التخصص في التخصصات الغير عملية.
- ألا يكون قد سبق للمتقدم الحصول على أية جوائز محلية أو دولية عن الرسالة

مادة (١٩) إجراءات التقدم و آلية الاختيار :

- يرشح مجلس الكلية بحد أقصى عدد (اثنين) رسالة ماجستير، وعدد (اثنين) رسالة دكتوراه وذلك بعد موافقة مجالس الأقسام المختصة.

- تعرض ترشيحات الكليات على لجنة الدعم الفني للجوائز لمراجعة و استيفاء شروط التقدم ويرشح أ.د/نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث ثلاثة من المحكمين المتخصصين ويفضل أن يكونوا من خارج الجامعة.
- موافقة رئيس الجامعة على تشكيل لجان المحكمين المقترح .
- بعد ورود نتائج التحكيم يتم تحويلها من السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث إلي لجنة الدعم الفني لإعداد تقرير فني عن نتائج المحكمين والمرشحين لنيل جوائز الجامعة تمهيداً للعرض والاعتماد من اللجنة العليا للجوائز ومجلس الجامعة .

خامساً : جائزة الجامعة للنشر العلمي :

مادة (٢٠) : قيمة الجائزة :

أولاً : التخصصات العلمية العملية :

- قيمة الجائزة تعتمد على العامل التأثيري للمجلة المنشور بها البحث كالتالي:
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تأثيري حتى أقل من ٠.٥ يحصل على مكافأة قدرها ١٠٠٠ جنيه.
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تأثيري من ٠.٥ وحتى ٢ يحصل على مكافأة قدرها ٢٠٠٠ جنيه.
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تأثيري أعلى من ٢ وحتى ٥ يحصل على مكافأة قدرها ٥٠٠٠ جنيه.
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تأثيري أعلى من ٥ يحصل على مكافأة قدرها ١٠٠٠٠ جنيه.
- البحث المنشور في مجلتي **Nature or Science** يحصل على مكافأة قدرها ٧٥.٠٠٠ جنيه.
- ثانياً : الأبحاث المقدمة من الكليات التربوية و الإنسانية والدراسات الاجتماعية والتجارية :
- قيمة الجائزة تعتمد علي ترتيب المجلة مجال التخصص المنشور فيها البحث كالاتي :
- Top 25 journals (A) يحصل على ٥٠٠٠ جنيه
- Top 50 journals (B) يحصل على ٢٠٠٠ جنيه
- Top 100 journals (C) يحصل على ١٠٠٠ جنيه
- أما في حالة نشره في مجلة علمية ذات معامل تأثير فينطبق عليه ما ينطبق علي الأبحاث العلمية العملية.

مادة (٢١) : شروط حصول البحث على الجائزة:

- يحصل على الجائزة المتقدم ببحث منشور في مجلة علمية عالمية متخصصة وذات عامل تأثيري طبقاً للمادة رقم ٢٠ من اللائحة وقاعدة بيانات **ISI or SJR web of knowledge** أثناء التقدم بالبحث في التخصصات العملية و **Top 100 journals** في التخصصات الإنسانية والاجتماعية والتربوية والاقتصادية.
- لا تقبل البحوث تحت النشر أو المقبولة للنشر.
- لا يجوز التقدم بالبحث للحصول على جائزة أخرى من جوائز الجامعة .
- تستبعد البحوث غير المدون عليها اسم جامعة كفر الشيخ أو التي مدون بها عنوان الجامعة في الهامش **(Footnote)** أسفل الصفحة.
- يحصل علي الجائزة كاملة البحث الذي أجري داخل مصر ونصفها للذي أجري خارج مصر.
- استيفاء الطلب المقدم للجائزة معتمداً من رئيس القسم وعميد الكلية.

مادة (٢٢): منح الجوائز:

يتم منح الجوائز بناء على توصية من لجنة الجوائز بمنح الجوائز، و يتم عمل مذكرة بالفائزين وتعرض على مجلس الجامعة للمنع وتسلم الجوائز في العيد السنوي للجامعة.

المادة (٢٣) مكافآت التحكيم

- تتقدم لجنة الجوائز باقتراح بقيمة مكافأة تحكيم الجوائز وتعرض على الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للموافقة و الاعتماد.
- يقوم الأستاذ الدكتور / رئيس الجامعة بتحديد مكافأة مقابل حضور اجتماع لجنة الجوائز ولجنة الدعم الفني للجنة وأعمال السكرتاريه.

مادة (٢٤): الارتباط المالي للجوائز:

يتم الارتباط المالي بقيمة الجوائز ومكافأة المحكمين كل عام مالي خصماً من بنود الموازنة المختصة وفي حالة عدم كفايتها يتم الارتباط من الموارد الذاتية بالجامعة بعد موافقة مجلس إدارة الصندوق.

**نموذج التقدم لجوائز جامعة كفر الشيخ
(التشجيعية - التقديرية - التميز في الأداء الجامعي)
(نموذج رقم ١)**



١- بيانات المتقدم :

- الاسم :

- الكلية :

- القسم :

- الدرجة العلمية (أستاذ - أستاذ مساعد - مدرس) :

- الوظيفة الحالية :

- تاريخ الحصول علي الدرجة :

- الفترة التي قضاها المتقدم خارج الجامعة ونوعها (إجازة بدون مرتب والسبب - مهمة علمية - إعارة إلي

- البريد الإلكتروني :

- الفاكس :

- المحمول :

- التليفون :

٢- نوع الجائزة :

١- الجائزة التشجيعية ()

٢- الجائزة التقديرية ()

٣- جائزة التميز ()

٣- مجال الجائزة :

١- العلوم الأساسية (العلوم)

٢- العلوم الطبية و الصيدلية (الطب البيطري - الصيدلة)

٣- العلوم الزراعية

٤- العلوم الهندسية وعلوم الحاسب

٥- العلوم التربوية والإنسانية والاجتماعية والتجارية (التربية - التربية الرياضية - التربية النوعية)

٤- المخرجات البحثية :

| الإشراف علي الرسائل العلمية | | عدد الكتيبات والكتب المنشورة | عدد براءات الاختراع | عدد الأبحاث المنشورة | |
|-----------------------------|---------|------------------------------|---------------------|----------------------|------|
| دكتوراه | ماجستير | | | دولي | محلي |
| | | | | | |

٥- الجوائز السابقة

| م | مجال الجائزة | اسم الجائزة | الجهة المانحة - الدولة | تاريخ الحصول عليها |
|---|--------------|-------------|------------------------|--------------------|
| ١ | | | | |
| ٢ | | | | |
| ٣ | | | | |

٦- المشروعات البحثية التي شارك فيها

| م | عنوان المشروع | دور المتقدم في المشروع | قيمة وجهة التمويل | الفترة الزمنية | |
|---|---------------|------------------------|-------------------|----------------|-----|
| | | | | من | إلى |
| ١ | | | | | |
| ٢ | | | | | |

٧- قائمة البحوث المنشورة آخر خمس سنوات

| م | عنوان البحث | المجلة المنشور بها |
|---|-------------|--------------------|
| ١ | | |
| ٢ | | |
| ٣ | | |

إقرار

| |
|--|
| <p>أقر أنا أن المعلومات الموجودة في استمارة البيانات صحيحة وكاملة علي مسؤوليتي الشخصية</p> <p>اسم المرشح :</p> <p>التوقيع</p> <p>التاريخ : / /</p> |
|--|



استمارة مكافأة النشر العلمي الدولي

(نموذج رقم ٢)

| شروط التقدم | |
|--|----------|
| 1- أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس بأحد كليات جامعة كفر الشيخ. | |
| 2- أن يتضمن البحث اسم جامعة كفر الشيخ كعنوان للباحث المتقدم في أعلى الصفحة. | |
| 3- أن يتم إستيفاء إستمارة التقدم للحصول على المكافأة مع مراعاة كتابة جميع البيانات بخط واضح. | |
| 4- أن يتقدم الباحث بنسخة من البحث المقدم و C.D. عليه ملخص البحث . Word . | |
| 5- أن لا يكون قد تم صرف مكافأة النشر الدولي لنفس البحث سابقاً من جامعة كفر الشيخ. | |
| 6- كتابة الإسم الثلاثي للمشاركين في البحث من جامعة كفر الشيخ باللغة العربية مع توضيح الدرجة الوظيفية. | |
| بيانات خاصة بالباحث | |
| اسم الباحث باللغة العربية: | |
| Name: | |
| الدرجة العلمية: | |
| الكلية: | |
| القسم: | |
| تاريخ الميلاد: | |
| رقم الهاتف: | |
| رقم الموبيل: | |
| البريد الإلكتروني: | |
| إقرار | |
| أقر أنا الموقع أدناه بأن البيانات الواردة باستمارة النشر الدولي صحيحة و مطابقة للواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الإدلاء ببيانات خاطئة بهذه الاستمارة | |
| الاسم: | التوقيع: |

عميد الكلية

ملاحظات:

- يتم استبعاد البحوث التي لا تحقق أي من شروط التقدم نهائياً.
- في حالة وجود بيانات غير صحيحة يتم استبعاد البحث نهائياً.
- يتم تسليم الأوراق بإدارة البحوث بالجامعة.

بيانات خاصة بالبحث

| Title of the Paper: | | | عنوان البحث باللغة الإنجليزية: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|--|--|----------------------------|------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| Title of the journal: | | | مكان وتاريخ إجراء البحث اسم المجلة: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | سنة النشر: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | تاريخ قبول البحث للنشر: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | الموقع الإلكتروني للمجلة: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | <input type="checkbox"/> يوجد <input type="checkbox"/> لا يوجد | المشاركون في البحث من أعضاء هيئة التدريس بجامعة كفر الشيخ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>الدرجة الوظيفية</th> <th>الاسم المختصر كما في البحث</th> <th>الاسم الثلاثي باللغة العربية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> | | | الدرجة الوظيفية | الاسم المختصر كما في البحث | الاسم الثلاثي باللغة العربية | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | أسماء المشاركون في البحث من جامعة كفر الشيخ: |
| الدرجة الوظيفية | الاسم المختصر كما في البحث | الاسم الثلاثي باللغة العربية | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> العلوم الزراعية <input type="checkbox"/> العلوم الأساسية <input type="checkbox"/> العلوم التربوية والاجتماعية والإنسانية والتجارية | | | القطاع العلمي التابع له البحث: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> العلوم الطبية والصيدلانية <input type="checkbox"/> العلوم الهندسية وعلوم الحاسب | | | التخصص التابعة له المجلة: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - الفئة التابعة لها المجلة (A,B or C) لقطاع الدراسات الاجتماعية والعلوم الإنسانية. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - الموقع الإلكتروني المستخرج منه فئة المجلة: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

نموذج تقييم للمتقدمين
لجائزة الجامعة التشجيعية
(نموذج رقم ٣)

| م | عناصر التقييم | الدرجة | الدرجة الحاصل عليها |
|---|--|--------|---------------------|
| ١ | أصالة البحث والقيم العلمية لمضمون البحث أو الكتاب أو المؤلف - فكرة البحث جديدة أم تقليدية. - تعالج مشكلة مهمة. - البحث به إضافة علمية في التخصص. - حدد الباحث المشكلة تحديداً دقيقاً وواضحاً. | ٢٠ | |
| ٢ | وضوح الهدف من البحث أو الكتاب أو المؤلف - هدف البحث متفق مع العنوان ومرتبط بالموضوع. - نتائج البحث حققت جزء أو كل الهدف من البحث. | ١٠ | |
| ٣ | دقة كتابة البحث أو الكتاب أو المؤلف ومنطقية العرض - الباحث التزم بالأسلوب العلمي في عرض البحث. - الباحث كتب البحث بلغة صحيحة إملانياً ونحوياً. - استخدم الباحث لغة وعبارات واضحة وغير غامضة. - عناصر البحث مسلسلة (الملخص - المقدمة - إلخ). | ١٠ | |
| ٤ | عمق المناقشة وسلامة الاستنتاجات - ناقش الباحث النتائج مناقشة عميقة. - ربط الباحث نتائج المناقشة بنتائج الدراسات السابقة. - توصيات البحث مرتبطة بالنتائج. - عرض الباحث النتائج بدقة وخلت من الأخطاء العلمية. - استخدم الباحث أساليب إحصائية مناسبة لتحليل النتائج. | ١٥ | |
| ٥ | مدي قابلية النتائج للتطبيق - توصل الباحث لمجموعة من النتائج يمكن تطبيقها. - قدم الباحث مجالات وطرق التطبيق. | ١٥ | |
| ٦ | مستوي المجلة أو المؤتمر أو الكتاب أو المؤلف - المجلة تخصصية محلية أو مؤتمر محلي. ٥ - المجلة تخصصية أجنبية ولها عامل تأثيري. ١٠ - مؤتمر دولي متخصص (محلي - خارجي). ١٠ - بالنسبة لمؤلف منشور بدار نشر مميزة. ١٥-١٠ | ١٥ | |
| ٧ | مدي شمولية المراجع وحدائتها - المراجع كافية وأصلية. - المراجع حديثة ومتخصصة. - التزم الباحث بالطريقة العلمية في كتابة المراجع. - أشار الباحث إلي المراجع التي رجع إليها بدقة. | ١٠ | |
| ٨ | حدائثة طرق البحث - استخدم الباحث طرق حديثة في البحث والتأليف. | ٥ | |
| | المجموع | ١٠٠ | |

- درجة التقييم عدياً بالحروف

- اسم المحكم : التوقيع :

- وظيفة المحكم :

- عنوان المحكم :

- التاريخ : / /

**نموذج تقييم للمتقدمين
لجائزة الجامعة التقديرية
(نموذج رقم ٤)**

| م | الدرجة | | معايير التقييم |
|---|--------|---------------------------------|--|
| | الكلية | داخل المعيار | |
| ١ | ٣٥ | حتى ٢٠ حتى ١٠ حتى ١٥ | الإنتاج العلمي :- - الأبحاث العلمية ومستوي النشر أو الكتب التي لها رقم إيداع وترقيم دولي. - الرسائل العلمية التي أجزت تحت إشرافه بما لا يقل عن ٢٠ رسالة. - أكثر من ٢٠ رسالة. |
| ٢ | ٥ | ٥ | المشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات وورش العمل. |
| ٣ | ١٠ | حتى ٦ حتى ٨ حتى ١٠ | المشاركة في المشروعات البحثية حسب دورة كالاتي : - المشاركة كباحث في أي مشروع بحثي ممول من الجامعة. - المشاركة كباحث في أي مشروع بحثي محلي ممول من خارج الجامعة. - المشاركة في أي مشروع مع جهات أجنبية. |
| ٤ | ١٥ | ١ ٢ ٣ ٢ ٣ ٢ ٢ | عضوية لجان وهيئات تحرير مجلات علمية :- - تحكيم أبحاث الترقى أستاذ وأستاذ مساعد. - عضوية لجان علمية دائمة. - عضوية جمعيات علمية دولية. - عضوية جمعيات علمية محلية. - عضوية هيئة تحرير مجلات علمية دولية. - عضوية هيئة تحرير مجلات علمية محلية. - عضوية تحكيم مجلات علمية دولية. |
| ٥ | ٥ | ٥ | الزيارات والمهام العلمية الخارجية والتعاون مع معاهد علمية عالمية. |
| ٦ | ١٠ | ١٠ | توصيف وتطوير المقررات ونظم الدراسة والمشاركة في إعداد وتطوير اللوائح الأكاديمية. |
| ٧ | ٥ | ٥ | خدمة الكلية :- تقلد مناصب قيادية بالكلية (رئيس قسم – وكيل كلية – عميد كلية) |
| ٨ | ١٠ | ١٠ | خدمة الجامعة :- تقلد مناصب قيادية بالجامعة (نائب رئيس جامعة – رئيس جامعة) |
| ٩ | ٥ | ٥ | الحصول علي جوائز (دولية – محلية – جامعية). |
| | ١٠٠ | | المجموع الكلي |

- درجة التقييم عدياً بالحروف

- اسم المحكم : التوقيع :

- وظيفة المحكم :

- العنوان :

- التاريخ : / /



نموذج تقييم للمتقدمين
لجائزة الجامعة للتميز العلمي
(نموذج رقم ٥)

| م | معايير التقييم | عدد النقاط | الدرجة الفعلية الحاصل عليها |
|---|---|------------|-----------------------------|
| ١ | الحصول علي: جائزة علمية عالمية أو إقليمية أو إحدى جوائز الجامعة (التشجيعية والتقديرية). | ١٠ | |
| ٢ | أن يكون لديه براءة اختراع مسجلة. | ١٠ | |
| ٣ | أن يكون قد شارك في كتابة جزء أو أجزاء من مراجع علمية عالمية أو له كتب علمية أو قام بترجمة كتب أجنبية. | ١٠ | |
| ٤ | أن يكون له مدرسة علمية من خلال إشرافاته علي الرسائل (٥٠ رسالة علي الأقل) ومشاركته في لجان وجمعيات علمية وهيئات تحرير دولية ومحلية | ٢٥ | |
| ٥ | أن يكون له معدل استشهاد من أبحاثه العالمية بما لا يقل عن ١٠٠ نقطة طبقاً لقاعدة بيانات (ISI) Web of science. | ١٠ | |
| ٦ | أن يكون له نشر دولي بما لا يقل عن ٢٥ بحثاً في مجالات علمية عالمية مفهومة وذو عامل تأثيري. | ١٠ | |
| ٧ | أن يكون قد شارك في مشروعات بحثية مع جامعات أجنبية. | ١٠ | |
| ٨ | أن يكون قد حصل علي تمويل خارجي لمشروعات بحثية من جهات مانحة. | ١٥ | |
| ٩ | أن يكون متميز إدارياً من خلال توليه مناصب قيادية (وكيل – عميد – نائب أو رئيس جامعة) | ١٠ | |
| | المجموع | ١٠٠ | |

- درجة التقييم عددياً بالحروف

- اسم المحكم : التوقيع :

- وظيفة المحكم :

- العنوان :

- التاريخ : / /

