



جامعة كفر الشيخ  
قطاع الدراسات العليا والبحوث

**لائحة الجوائز العلمية**

**بجامعة كفر الشيخ**

2024 - 2023م



## كلمة الأستاذ الدكتور/ عبد الرازق الدسوقي

### رئيس جامعة كفر الشيخ

يمثل أعضاء هيئة التدريس منابع العطاء العلمي والفكري والبحثي بالجامعات حيث أنهم القلب النابض وأهم أصول الجامعة الناجحة على الإطلاق، كذلك يشكلون عقل الجامعة ومركزها الأساسي نحو التميز العلمي والبحثي. وقد أدركت جامعة كفر الشيخ أهمية ودور أعضاء هيئة التدريس في النهوض بالجامعة في كافة المجالات وبخاصة مجال البحث العلمي، ولذا تسعى الجامعة إلي توفير كافة المتطلبات والوسائل اللازمة لبناء قدراتهم وتشجيعهم لزيادة إنجازاتهم وتنامي إبداعاتهم وابتكاراتهم حتي نعود منتجين للعقول و استقطاب العقول التي سعت إلي جذبها وخطفها دول النفط ودول الغرب.

ونظرا لأهمية البحث العلمي والنشر الدولي في الارتقاء بمستوى جامعه كفر الشيخ علميا وعالميا وتحقيقاً لهذا الهدف وتماشيا مع رؤيتي في تحسين تصنيف الجامعة دوليا ،فقد تم تجهيز أغلب المعامل البحثية بالجامعة بالأجهزة العلمية المتقدمة وتم زيادة قيمة جوائز النشر العلمي الدولي وجوائز الجامعة التشجيعية والتقديرية و استحداث جوائز التميز العلمي وجوائز أفضل رسالة ماجستير ودكتوراه وزيادة مكافئة الإشراف على الرسائل العلمية لدرجتي الماجستير والدكتوراه بالإضافة إلى إعادة هيكله الجوائز التنافسية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة وبما يتواءم مع المستجدات والتطورات العلمية الدولية بهدف تقدير وتشجيع الباحثين من أعضاء هيئة التدريس وحث البقية من زملائهم على الإقتداء بهم وتتبع خطاهم، وحثهم علي التنافس المتميز والمحمود ارتقاءً بأنفسهم ورفعة لجامعتهم ومجتمعهم بما يضمن رفع قدرات النشر العلمي بالجامعة على المستوى الدولي وبما يساعد على الارتقاء بالتصنيف الدولي للجامعة ولتواكب مخرجات البحث العلمي بالجامعة متطلبات خدمة المجتمع.

رئيس الجامعة

أ.د/ عبد الرازق الدسوقي

## مقدمة

### أ- النظم العالمية لترتيب الجامعات

ظهر في العالم مؤخرًا العديد من القوائم التي تشتمل على ترتيب عالمي للجامعات و التي تصدرها جهات مختلفة وتتباين فيما بينها في المعايير التي يتم بناء عليها إجراء الترتيب. يتم الترتيب في عدد من هذه القوائم المعلنة طبقًا لبعض معايير الجودة القابلة للقياس، ويتم في أخرى يتم بناء على بعض الإحصائيات أو استطلاع رأي الأكاديميين أو الطلاب أو غيرهم من الفئات المشاركة و/ أو المستفيدة من العملية التعليمية. وتضع معظم هذه القوائم معايير ومؤشرات عديدة بوجه خاص لقياس جودة وكفاءة الإنتاج العلمي للجامعات من النواحي الكمية والكيفية المتمثل في الأبحاث العلمية المنشورة في مجلات دولية والمساهمات المختلفة في المؤتمرات العلمية والرسائل والتقارير العلمية. وأشهر ثلاث قوائم لترتيب الجامعات هي:

**1- الترتيب الأكاديمي لجامعات العالم Academic Ranking of World Universities** "" وهو ما أُصطلح على تسميته ترتيب أفضل خمسمائة جامعة في العالم أو تصنيف شنغهاي. ويضم هذا الترتيب المؤشرات التالية: عدد الحاصلين على جائزة نوبل من خريجي الجامعة بوزن 10% كمؤشر لجودة التعليم، وعدد الحاصلين على جائزة نوبل من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة بوزن 20% كمؤشر لجودة أعضاء هيئة التدريس، علاوة على مؤشر عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الأكثر من حيث عدد مرات الإشارة إلى أبحاثهم في أبحاث لاحقة "Citation" بوزن 20% كمؤشر آخر لجودة أعضاء هيئة التدريس، ومؤشري الأبحاث المنشورة في مجلتي "نيتشر" و "ساينس" or Science / Nature and بوزن 20%، وعدد الأبحاث التي تم نشرها وتحمل الانتماء المهني والأكاديمي للجامعة وعدد الاستشهادات المرجعية "Citation" المرتبطة بهذه الأبحاث بوزن 20% كمؤشرين لنتائج البحث العلمي. ومعيار "حجم الجامعة" هو مقياس لكفاءة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة حيث يتم حسابه عن طريق قسمة ما تحصل عليه الجامعة من درجات في الثلاثة معايير الأولى (جودة التعليم وجودة أعضاء هيئة التدريس ونتاج البحث العلمي) على عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة. أي أن الجامعة الأقل عددًا في عدد أعضاء هيئة التدريس تحصل على درجات أعلى في هذا المعيار إذا تساوت مع جامعة أخرى في درجات باقي المعايير.

<http://www.shanghairanking.com/ARWU-Methodology-2011.html>

**2 - ترتيب هيئة QS لجامعات العالم QS World University Rankings** "": حيث تحتل كفاءة البحث العلمي بهذا التقييم 20% من إجمالي المعايير والمؤشرات التي يتم التقييم بناء عليها حيث يتم تقييم نسبة الاستشهادات المرجعية للأبحاث المنشورة من الجامعة في أبحاث لاحقة إلى عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

<http://www.iu.qs.com/university-rankings/world-university-rankings/>



3 - ترتيب مجلة تايمز للتعليم العالي لجامعات العالم "Times Higher Education World University Rankings": حيث يحتل أثر البحث العلمي بهذا التقييم 30% من إجمالي المعايير والمؤشرات التي يتم التقييم بناء عليها حيث يتم تقييم معدل الاستشهادات المرجعية بالأبحاث المنشورة من الجامعة في أبحاث لاحقة بالنسبة لعدد الأبحاث، علاوة على تقييم نسبة عدد الأبحاث المنشورة إلى عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة بوزن 6% من إجمالي المعايير والمؤشرات التي يتم التقييم بناء عليها.

<http://www.timeshighereducation.co.uk/world-university-rankings/2011-2012/analysis-rankings-methodology.html>

4- ترتيب Webometrics World University Ranking بجامعات العالم هو تقييم دولي تجريه هيئة Webometrics الأسبانية يعتمد بنسبة 50% على رصد موقع جوجل العالمي لأعداد المترددين على محتوى بوابة الجامعة في أنشطتها المختلفة و أما الـ 50% الأخرى فيعتمد التقييم على مؤشر H (H Index) لأعضاء هيئة تدريس الجامعة من خلال تقييم نشاطهم العلمي المسجل على Google Scholar المنشور دولياً وعلى معدلات الاستشهادات لهذه الأبحاث (Citation index)

<http://www.webometrics.info>

## ب. أهمية التصنيفات العالمية للجامعات

تسعى الجامعات في الوقت الحالي إلى تحقيق مزيد من التميز وتنمية الدورين الأكاديمي والبحثي، والاستمرار في إتباع أساليب أكثر جدة وتطوراً لتحسين مستوى المخرجات والوصول إلى معايير الجودة العالمية، وتعزيز قدرة الخريجين على المساهمة في النهوض بالمجتمع وقدرة الأساتذة على الابتكار والإبداع والبحث والتطوير، وزيادة إمكانات البحث العلمي والتقني وتطويعه لمقتضيات مسيرة التنمية. وهو ما تكشف عنه التصنيفات العالمية للجامعات. وتتمثل أهمية التصنيفات العالمية للجامعات فيما يلي:

- الثراء في إنتاج البحث العلمي في مختلف المجالات العلمية.
- التركيز على نوعية خريجي الجامعات ومستوياتهم العلمية.
- زيادة المساهمات التي تقدمها الجامعات للمعارف الحديثة.
- حضور الجامعات على شبكة المعلومات الدولية وزيادة قدرتها على استخدام تقنية المعلومات والإنترنت.
- المشاركة في عملية الإصلاح والتطوير.

## ج. المعايير التي تسهم في تحقيق الريادة العالمية للجامعات

من مراجعة معايير التصنيفات المذكورة، يمكن تحديد عدد من المعايير التي تسهم في تحقيق جامعة كفر الشيخ لأغلب هذه التصنيفات كما تسهم في تحسين نوعية البحث والتدريس وتوفير بيئة مناسبة على المنافسة العالمية، والجدول التالي يوضح هذه المعايير ومؤشراتها كما يلي:





### معايير بلوغ العالمية للجامعات

المؤشر	المعيار
مستوى تأهيل أعضاء هيئة التدريس بما في ذلك الدرجة العلمية ومستوى جامعة التأهيل	أعضاء هيئة التدريس
نسبة غير المصريين	
نسبة المتفرغين كليا	
إسهام أعضاء هيئة التدريس في الظهور الألي للجامعة	
إسهام أعضاء هيئة التدريس في المحافل الأكاديمية العالمية والوطنية	الطلبة
نسبة الطلبة غير المصريين	
معدل البقاء في البرنامج أو الكلية	
معدل مدة إنهاء متطلبات التخرج	
نسبة الاستاذ إلى طالب	مستوى التدريس
نسبة الفصول أو الشعب الدراسية التي تحوى 20 طالبا فأقل	
نسبة الفصول أو الشعب الدراسية التي تحوى 50 طالبا فأكثر	
شروط القبول ومستواها مثل نتائج الامتحانات في الثانوية والقياس وغيرها	
البرامج العلمية المشتركة مع الجامعات العالمية	
البرامج الممولة من جهات مستفيدة	
Citation index عدد الأبحاث المنشورة في المجلات العالمية المحكمة والمشار إليها	الإنتاج البحثي
الأبحاث المنشورة باللغة الإنجليزية في المجلات المحكمة	
نسبة الأبحاث لعدد أعضاء هيئة التدريس	
Nature و Science الأبحاث في مجلتي	
عدد الرسائل العلمية المنجزة في الدراسات العليا ومستوى تقويمها	الإدارة
عدد الرسائل المحكمة من قبل لجان تحكيم عالمية	
وجود برامج للجودة في الجامعة	
وجود اتفاقيات أبحاث مشتركة وبرامج توأمة	
وجود حوافز وجوائز للتدريس والبحث	التقنية
مستوى تقنية المعلومات	
مصادر التقنية للطلبة	
مصادر التقنية لأعضاء هيئة التدريس	
مستوى التقنية الإدارية	التفاعل مع المحيط الأكاديمي
البرامج التعليمية مع الجامعات الأخرى	
الطلبة الزائرين من وإلى الجامعة	
أعضاء هيئة التدريس الزائرين والمعارين من وإلى الجامعة	
البرامج البحثية المشتركة مع الجامعات الأخرى	

وتظهر هذه المعايير المعنية بمقومات التميز العالمي للجامعات مباشرة أو ضمنية في الكثير من المشروعات والمبادرات التي تتبناها الجامعات لتحسين أدائها، كما هو الحال في الصين وماليزيا وبريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية

## د. الوضع الحالي للجامعة من التصنيفات العالمية للجامعات

### Ranking of Kafrelsheikh University 2020 and 2021

Ranking	Category / Subject	Global Ranking		Domestic Ranking	
		2020	2021	2020	2021
<b>Academic Ranking of World Universities (ARWU) Shanghai</b>  <a href="http://www.shanghairanking.com/institution/kafrelsheikh-university">http://www.shanghairanking.com/institution/kafrelsheikh-university</a>	Agricultural Sciences	301-400	201-300	1	1
	Human Biological Sciences	-	401-500	-	1
	Veterinary Sciences	151-200	151-200	2	2
	Pharmacy & Pharmaceutical Science	-	201-300	-	2
<b>Quacquarelli Symonds (QS) Ranking</b>  <a href="https://www.topuniversities.com/universities/kafrelsheikh-university">https://www.topuniversities.com/universities/kafrelsheikh-university</a>	Arab Region University Rankings	121-130	111-120	22	18
<b>WEBometrics Ranking</b>  <a href="https://www.webometrics.info/en/aw/Egypt">https://www.webometrics.info/en/aw/Egypt</a>	Global	1893	1816		14
<b>UI Green Metric</b>  <a href="https://greenmetric.ui.ac.id/rankings/overall-rankings-2020/kfs.edu.eg">https://greenmetric.ui.ac.id/rankings/overall-rankings-2020/kfs.edu.eg</a>	Global	117	234	1	2
<b>Round University Ranking (RUR)</b>  <a href="https://roundranking.com/universities/kafrelsheikh-university.html?sort=O&amp;year=2021&amp;subject=SO">https://roundranking.com/universities/kafrelsheikh-university.html?sort=O&amp;year=2021&amp;subject=SO</a>	Global	-	800	-	6
<b>THE Ranking</b>  <a href="https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/kafrelsheikh-university">https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/kafrelsheikh-university</a>	Impact	301-400	301-400		3
	Young Universities	151-200	183	4	4
	Emerging Economies	165	144	4	4
	Worldwide	601-800	501-600	3	2
	Arab University Ranking	-	17	-	4
	Life Sciences	401-500	301-400	1	1
	Physical Sciences	301-400	301-400	2	2
	Clinic and Health	-	501-600	-	7
<b>U.S. News</b>  <a href="https://www.usnews.com/education/best-global-universities/kafrelsheikh-university-529690">https://www.usnews.com/education/best-global-universities/kafrelsheikh-university-529690</a>	Global	1056	914		
	Africa Regional University Rankings	37	27	12	8
	Plant and Animal Science	-	316		

## هـ : أهداف منح الجوائز:

تهدف جوائز الجامعة إلى تطوير وتحفيز البحث العلمي ورفع كفاءته وجودته وتعظيم العائد منه وتحقيق التميز في مجال البحث العلمي على المستوى العالمي وبما يرتقى بمستوى جامعه كفر الشيخ علميا وعالميا وبما يضمن تحسين ترتيب الجامعة بين الجامعات المصرية والجامعات العالمية تبعاً للنظم الدولية المتعارف عليها. ويمكن تحديد أهداف منح الجوائز فيما يلي:

- تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بجامعة كفر الشيخ على النشر الدولي المتميز.
- دعم البحث العلمي والنشر الدولي بجامعه كفر الشيخ.
- دعم بيئة البحث العلمي بكليات الجامعة.
- الارتقاء بالتصنيف الدولي للجامعة.

## و : القرارات الصادرة بشأن العمل بلائحة الجوائز بالجامعة :

صدر قرار رئيس الجامعة بشأن العمل بلائحة الجوائز رقم (734) في 2007/9/19م وما تليها من قرارات رقم (815) بتاريخ 2007/10/20م ورقم (2631) بتاريخ 2010/7/5م ورقم (3987) بتاريخ 2012/3/5م ورقم (4257) بتاريخ 2012/7/3م بشأن تعديل بعض المواد باللائحة وقرار رقم (4877) بتاريخ 2013/3/5م بشأن موافقة مجلس الجامعة علي لائحة جوائز جامعة كفر الشيخ للبحث العلمي (الإصدار الثالث 2013/2012م) وقرار رقم (6056) بتاريخ 2014/2/3 بشأن تعديل البند رقم (1) من المادة (9) والبند رقم (1) من المادة (12).

**موافقة مجالس الجامعة:** وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (130) المنعقدة بتاريخ 2016/2/29 علي تعديل البند رقم (6،5) من المادة (6)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (133) المنعقدة بتاريخ 2016/4/26 علي تعديل البند رقم (8) من المادة (6)، و البند رقم (1) من المادة (18)، والمادة (27)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (165) المنعقدة بتاريخ 2018/12/25 علي تعديل المادة (8، 11، 14، 16، 20، 24)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (166) المنعقدة بتاريخ 2019/1/29 علي تعديل القرار رقم (6884)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (168) المنعقدة بتاريخ 2019/3/26 علي تعديل البند رقم (5) من المادة (21)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (172) المنعقدة بتاريخ 2019/7/29 علي تعديل المادة (14)، اضافة بند للمادة (20)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (180) المنعقدة بتاريخ 2020/3/31 علي تعديل المادة (26)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (182) المنعقدة بتاريخ 2020/5/31 علي تعديل المادة (20)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (201) المنعقدة بتاريخ 2021/10/26 علي تعديل المادة (5)، واطافة بند (10) لنفس المادة، تعديل المواد رقم (10، 20، 21)، وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (202) المنعقدة بتاريخ 2021/11/30 علي اضافة بند رقم (4) للمادة (20).

## اللائحة التنفيذية

### مادة (1) : تشكيل اللجنة العليا لجوائز الجامعة:

- تشكل اللجنة العليا بقرار من رئيس الجامعة على النحو التالي:
- رئيس الجامعة
- نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث
- نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب
- نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
- اثنان من السادة عمداء الكليات ويختارهما رئيس الجامعة من الأقرب في تخصص المتقدمين لجوائز الجامعة
- امين عام الجامعة
- مدير عام الدراسات العليا والبحوث
- رئيسا
- نائب الرئيس
- عضوا
- عضوا
- عضوا
- عضوا
- عضوا وامينا للجنة

### مادة (2) لجنة الدعم الفني للجوائز

- تشكل بقرار من رئيس الجامعة ورئاسة نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث لجنة سنوية باسم "لجنة الدعم الفني"، وتتكون من:
- المدير التنفيذي للمعلومات بالجامعة
- امين عام الجامعة
- مدير عام الإدارة العامة للدراسات العليا
- مدير ادارة البحوث العلمية
- لرئيس اللجنة أن يستعين بمن يراه من خارج التشكيل من أعضاء هيئة التدريس والفنيين العاملين بقطاع الدراسات العليا والبحوث بالجامعة.

وتكون مهامها على النحو التالي:

- مراجعة ملفات المتقدمين للجوائز و التأكد من استيفاء ملفات المرشحين لمتطلبات الجائزة المتقدم إليها المرشح وفقا لمعايير وأحكام اللائحة المنصوص عليها.
- تحديد ملفات المرشحين المطابقة لأحكام لائحة الجوائز ورفع المستوفي منها إلى نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث لترسل للتحكيم من ثلاثة أساتذة متخصصين في موضوع الجائزة من خارج الجامعة.
- مراجعة نتائج تحكيم الملفات المرشحة لجوائز الجامعة المرسله من المحكمين للسيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وتحديد الملفات الفائزة طبقاً لأحكام لائحة الجوائز.
- استقبال ملفات الأبحاث المتقدمة لجوائز النشر العلمي و التأكد من انطباق معايير جائزة النشر العلمي علي الأبحاث المتقدمة و تصنيفها
- استقبال نتائج تحكيم الجوائز و إعداد تقرير بأسماء المرشحين الفائزين طبقاً للنتائج الواردة من لجان التحكيم وطبقاً لأحكام لائحة الجوائز وعرضها علي السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث تمهيداً للعرض والاعتماد من اللجنة العليا للجوائز ومجلس الجامعة.
- التوصية بأسماء الفائزين بجوائز مكافئة النشر العلمي الدولي و قيمتها طبقاً لأحكام لائحة جوائز النشر الدولي ورفعها إلى نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.
- إعداد كتيب متكامل عن نتائج الجوائز سنوياً يوثق أسماء الفائزين بجوائز الجامعة المختلفة وجوائز النشر العلمي متضمن ملخصات البحوث الفائزة وكذا الجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها أعضاء هيئة التدريس بالجامعة وآخر تصنيف دولي وصلت إليه الجامعة من خلال جهود أبناءها المخلصين .



### مادة (3) : مجالات منح الجوائز:

أولاً: تمنح جامعة كفر الشيخ سنويا الجوائز العلمية التالية:

- جائزة الجامعة التشجيعية
- جائزة الجامعة التقديرية
- جائزة الجامعة للتميز في الاداء الجامعي
- جائزة أفضل رسالة الدكتوراه والماجستير
- جائزة الجامعة للنشر العلمي
- جائزة الجامعة للتميز الإداري
- جائزة التميز في الاداء الإداري والأكاديمي للسادة العمداء ورؤساء الاقسام بكليات الجامعة

ثانياً: تمنح الجامعة جائزة مكافأة النشر العلمي الدولي

### مادة (4) : مواعيد التقدم والمنح :

يتم الإعلان عن جوائز الجامعة في الأول من شهر نوفمبر حتى 31 ديسمبر من كل عام على أن تعلن نتائج تحكيم الجوائز بعد عرض النتائج على مجلس الجامعة.

### مادة (5) : الشروط العامة والمستندات المطلوبة للتقدم لجوائز الجامعة (تشجيعية – تقديرية – التميز في الأداء الجامعي)

- يجب ألا يكون قد وقعت على المتقدم حكم تأديبي نهائي أو عقوبات جنائية.
- يجب أن يكون المتقدم على قيد الحياة عند التقدم لنيل الجائزة.
- لا يجوز لأعضاء مجلس جامعة كفر الشيخ أثناء توليهم مناصبهم الإدارية أن يتقدموا لأي من هذه الجوائز.
- لا يجوز لأي متقدم الحصول على أي من هذه الجوائز أكثر من مرة.
- لا يجوز التقدم بذات الإنتاج العلمي لأكثر من جائزة أو أكثر من جهة داخل الدولة في ذات العام للحصول على درجات أو جوائز علمية.
- اقرار من الباحث المتقدم للجائزة بان الابحاث المقدمة للحصول على الجائزة لم تكون مقدمة من قبل للحصول على ترقية لدرجة علمية " يكون الاقرار واضح وصريح"
- اقرار من الباحث المتقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية والتشجيعية بان الجائزة لم تمنح له من قبل ولا سبق حصوله على جائزة من نفس المستوى او المستوى الاعلى
- اقرار من الباحث المتقدم لنيل جائزة الجامعة لأفضل رسالة ماجستير او دكتوراه بانه لم يحصل على أي جوائز محلية او دولية عن الرسالة المقدمة .
- لا يجوز لمن سبق حصوله على جائزة أعلي الترشيح لجائزة أدني من جوائز الجامعة وترتيبها من الاقل الى الاعلى وهي (التشجيعية، التقديرية، التميز في الأداء الجامعي).
- لا يجوز للباحث التقدم للحصول على أكثر من جائزة في ذات العام.
- لا يجوز التقدم بإنتاج علمي سبق حصوله على اي من جوائز الجامعة من قبل، سواء من الباحث الرئيسي أو الاعضاء المشاركين.

• المستندات المطلوبة أربعة ملفات مستوفاة تحتوي في إحداها على أصل الأوراق الآتية :

- استيفاء طلب التقدم للجائزة بعد الحصول على موافقة مجلسي القسم والكلية موضحاً به نوع الجائزة المتقدم لها
- عدد (2) صورة شخصية حديثة .
- بيان حالة وظيفية معتمدة من الكلية/ المعهد.

- السيرة الذاتية معتمدة من الكلية .

- بيان معتمد يوضح citation index من موقع Scopus

- مجمل الإنتاج العلمي شاملاً البحوث المنشورة والرسائل العلمية التي أشرف عليها والتي أجزيت مع المؤلفات العلمية والنشاط الجامعي والثقافي للمرشح وما أداه للجامعة وللمجتمع من خدمات علمية ومجتمعية موضح فيها الأبحاث التي يريد التقدم بها لنيل إحدى الجوائز حسب شروط كل منها والمنصوص عليها في لائحة جوائز الجامعة التنفيذية.

- أسطوانة مدمجة تحتوي على نسخة إلكترونية لجميع الأوراق المطلوبة للتقدم لأي جائزة من جوائز الجامعة.  
- صورة بطاقة الرقم القومي للمتقدم.

## مادة (6) : إجراءات التقدم لجوائز الجامعة وآلية الاختيار

- ترشح مجالس الأقسام مرشح واحد للجائزة ممن توافر فيهم الشروط السابقة وطبقاً للنماذج المعدة لذلك .
- يرشح مجلس الكلية من ترشيحات الأقسام ثلاثة متقدمين كحد أقصى للتقدم لذات الجائزة ممن توافر فيهم الشروط.
- ترسل الأربعة ملفات لكل متقدم عن طريق الكلية إلى الجامعة في ميعاد غايته 31 ديسمبر من كل عام بالمحتوي المشار إليه بالمادة (5) ومشار إلي نوع الجائزة علي الأغلفة .
- يحول نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث الملفات الواردة من الكليات إلي لجنة الدعم الفني لتقوم بمراجعتها وفق معايير وإجراءات وأحكام الجوائز وتحديد ملفات المرشحين المطابقة لأحكام لائحة الجوائز ورفع النتيجة إلي سيادته .
- يرسل نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث الترشيحات للجان التحكيم لكل مرشح الي اللجنة العليا للجوائز والتي تتضمن كل من :-

رئيسا

—

✓ رئيس الجامعة

اعضاء

✓ السادة نواب رئيس الجامعة

اعضاء

✓ اثنان من السادة عمداء الكليات ويختارهما رئيس الجامعة من الأقرب في تخصص المتقدمين لجوائز الجامعة

" وذلك بموافقة مجلس الجامعة رقم (130) بتاريخ 2016/2/29 على تعديل هذا البند"

- يوافق رئيس الجامعة على تشكيل لجان المحكمين المقترح .
- بعد ورود نتائج التحكيم يتم تحويلها من السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث إلي لجنة الدعم الفني لإعداد تقرير فني عن نتائج المحكمين والمرشحين لنيل جوائز الجامعة تمهيداً للعرض والاعتماد من اللجنة العليا للجوائز ومجلس الجامعة.
- في حالة تقدم أكثر من عضو لجائزة الجامعة التميز العلمي تمنح الجائزة للأعلى في نتيجة التقييم وبعده أدني 75 %.
- في حالة تقدم أكثر من عضو لجائزة الجامعة التقديرية تمنح الجائزة للأعلى في نتيجة التقييم وبعده أدني 75 %.
- في حالة تقدم أكثر من عضو لجائزة الجامعة التشجيعية تمنح الجائزة للأعلى في نتيجة التقييم وبعده أدني 70 %.
- لا يجوز اقتسام الجائزة.



## مادة (7): مجالات جائزة الجامعة (التشجيعية - التقديرية)

تمنح جامعة كفر الشيخ سنوياً عدد (5) جوائز تشجيعية وتقديرية وجائزة واحدة للتميز العلمي علي مستوى الجامعة في المجالات التالية :

- 1) العلوم الأساسية
- 2) العلوم الهندسية وعلوم الحاسب
- 3) العلوم الطبية والصيدلانية
- 4) العلوم الزراعية والبيطرية
- 5) العلوم التربوية والإنسانية والاجتماعية والتجارية وتشمل كليات (التربية - التربية الرياضية- التربية النوعية- التجارة - الآداب).

## أولاً جائزة جامعة كفر الشيخ التشجيعية

مادة(8): قيمة جائزة الجامعة التشجيعية (15000جنيها) خمسة عشرة ألف جنيها مصريا لا غير

## مادة (9): الشروط الواجب توافرها في المتقدم

- تمنح الجائزة لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة علي ألا يتجاوز سن المرشح خمسة واربعون عاماً عند التقدم للجائزة
- أن يكون المتقدم علي رأس العمل حال التقدم للجائزة، قائماً بواجباته الوظيفية وقد أمضى ثلاث سنوات متصلة علي الأقل بجامعة كفر الشيخ قبل التقدم لنيل الجائزة ويستثنى من ذلك من هم في مهمة علمية أو وطنية (كمستشار أو ملحق ثقافي)
- ألا تكون الأبحاث المقدمة للجائزة قد حصل بها المتقدم علي ترقية لدرجة علمية.
- ألا يتضمن الإنتاج العلمي إنتاجاً سبق للمتقدم أن حصل بموجبه علي جائزة أخرى سواء من الجامعة أو الدولة.
- يكون للجنة العليا للجوائز أو مجلس الجامعة الحق في منح جائزة الجامعة التشجيعية مناصفة أو حجب الجائزة في أي من مجالاتها المختلفة .

## مادة (10) : الإنتاج العلمي للمتقدم

- يتقدم المرشح لجائزة الجامعة التشجيعية بإنتاجه العلمي بعدد خمسة أبحاث فقط منشورة في دوريات علمية دولية ذات عامل تأثيري علي ألا يمر علي نشرها أكثر من 5 سنوات عند التقدم للجائزة.
- بالنسبة للعلوم الإنسانية والاجتماعية يتقدم المرشح للجائزة بحد أدنى خمسة بحوث تم نشرها في مجلات علمية دولية في دول أوروبا الغربية وأمريكا الشمالية ذات معامل تأثير أو المحددة دولياً من الأعلى 100 مجلة في التخصص خلال الخمس سنوات السابقة لتاريخ التقدم للجائزة.
- يجب أن تكون البحوث منشورة باسم جامعة كفر الشيخ
- يجب أن يوضح الأبحاث المستخلصة من رسائل الدكتوراه والماجستير التي أشرف عليها في قائمة منفصلة وبما لا يزيد عن بحثين من الأبحاث المتقدم بها لنيل الجائزة .



## ثانيا جائزة جامعة كفر الشيخ التقديرية

**مادة (11) : قيمة جائزة الجامعة التقديرية (25,000جنيها) خمسة و عشرون ألف جنيها مصريا لا غير**

**مادة (12) : الشروط الواجب توافرها في المتقدم**

- تمنح الجائزة لأساتذة الجامعة الذين أمضوا خمس سنوات على الأقل بجامعة كفر الشيخ في درجة أستاذ.
- أن يكون المرشح علي رأس العمل حال التقدم للجائزة وقضي الخمس سنوات الأخيرة بصفة متصلة بالجامعة ويستثنى من هذه المدة فترات وجوده بمهمة علمية او وطنية.
- أن يكون المرشح قد أدى للجامعة وللوطن خدمات علمية واضحة وله مدرسة علمية متميزة وبحوث علمية مبتكرة ومنشورة بمجلات متميزة ويشمل أيضاً التميز في التاريخ العلمي والوظيفي والمؤلفات العلمية والأعمال التأسيسية التي تضيف إلي الجامعة أو الكلية والنشاط الجامعي والثقافي ودلائل التقدير العلمي والقومي والدولي للمرشح .
- لا تمنح الجائزة للأستاذ أكثر من مرة ولا تمنح للأستاذ الذي سبق حصوله على جائزة من نفس المستوى أو المستوي الأعلى.
- يجوز منح الجائزة لأسم من توفى بشرط أن يكون ترشيحه قد تم وهو على قيد الحياة.
- يكون للجنة العليا للجوائز أو لمجلس الجامعة الحق في منح جائزة الجامعة التقديرية مناصفة وكذا سلطة حجب الجائزة في أي من مجالاتها المختلفة .

**مادة (13) : الإنتاج العلمي للمتقدم**

- 1) قائمة معتمدة بمجمل الإنتاج العلمي و بالمدرسة العلمية تتضمن استحداث مجال بحثي – الحصول علي تمويل مشروعات بحثية- إنشاء معامل جديدة- براءة اختراع .. الخ
- 2) قائمة معتمدة بالمشروعات البحثية التطبيقية ( كباحث أساسي أو مشارك ) متضمن جهة التمويل والجهات المستفيدة بها ما يفيد التوسع التطبيقي لهذه المشروعات أو النتائج التطبيقية القابلة للتسويق.
- 3) قائمة معتمدة بالإشراف على الرسائل العلمية.
- 4) قائمة بالمؤتمرات وورش العمل الدولية التي تم المشاركة بها كمتحدث أو مشارك ببحث مقبول للنشر .
- 5) قائمة معتمدة بالمشاركة في الجمعيات العلمية الدولية والانضمام لهيئات تحرير أو تحكيم نشر دولية.
- 6) قائمة بالمؤلفات من غير كتب التدريس أو المشاركة في مؤلفات منشورة من خلال دور نشر دولية .
- 7) قائمة معتمدة بأنشطة تطوير العملية التعليمية (نظام ساعات معتمدة – برامج مستحدثة – الجودة والاعتماد)
- 8) قائمه معتمده بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة على مستوى ( الدولة – المحافظة – الجامعة - الكلية ) .

## ثالثا جائزة جامعة كفر الشيخ للتميز في الأداء الجامعي

**مادة (14): قيمة الجائزة (40000جنيها) اربعين ألف جنيها مصريا لا غير**

**مادة(15): معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي (التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع):**

جائزة واحدة تمنح سنوياً للسادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس العاملين أو المتفرغين الذين أمضوا عشرة سنوات على الأقل في درجة أستاذ وهي جائزة تعبر عن تقدير واعتراف الجامعة بجهود هذا العضو وتميزه في التدريس الجامعي، والبحث والإشراف العلمي، وخدمة المجتمع. وفيما يلي معايير تقييم الأداء في كل مجال من مجالات التميز التي تتطلع الجامعة إلي توافرها في أعضاء هيئة تدريسيها :

أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال التدريس والأنشطة التدريسية:



يجب أن يكون المتقدم للجائزة قد أسهم وبشكل متميز جدا في تطوير التدريس والمناهج أو البرامج الدراسية ، وأن يكون لإسهاماته انعكاسات إيجابية على مستوى الكلية والجامعة وأن يكون لها مردود إيجابي على مستوى الطلاب التعليمي.

**ثانياً: معايير تقييم الإنتاج العلمي والأداء البحثي والأنشطة الإبداعية:**

يجب أن يقدم المرشح الأدلة التي تؤكد الطابع المتميز لإنتاجه العلمي أو نشاطه الإبداعي، ومدى تأثير هذا الإنتاج وإسهامه في تطوير المعرفة العلمية (Sci. Know.) في مجال تخصصه وأن يكون صاحب مدرسة علمية وبحثية ذات اتجاه متميز، ولها أثر واضح في الأجيال المتتالية وكان له دور وإسهامات متميزة في تقدم البحث العلمي من خلال دوره في استحداث معامل بحثية متميزة و قيادته لفرق بحثية في مجالات علمية حديثة.

**ثالثاً: معايير تقييم الأداء في مجال خدمة الجامعة والمجتمع:**

لكي يكون المرشح متميزاً في هذا المجال ، ينبغي أن تكون مساهمة المرشح في خدمة المجتمع والجامعة فعالة ومؤثرة إلى حد بعيد من خلال مجال تخصصه الأكاديمي والبحثي والمهني وأن يكون له إنجاز في المواقع القيادية التي تولاها بالكلية والجامعة.

## رابعاً جائزة الجامعة لأفضل رسائل الدكتوراه والماجستير

تمنح الجائزة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس والمدرسين بالجامعة.

### مادة (16) قيمة الجائزة وعددها

- أفضل رسالة دكتوراه: جائزة مالية قدرها (10,000) عشرة الاف جنيه تقسم كالتالي :-

✓ (5000) خمسة الاف للطالب

✓ (5000) خمسة الاف للجنة الاشراف على الرسالة

- أفضل رسالة ماجستير: جائزة مالية قدرها (7000) سبعة الاف جنيه تقسم كالتالي :-

✓ (3500) للطالب

✓ (3500) للجنة الاشراف على الرسالة

- شهادة تقدير للباحث وللجنة الإشراف على الرسالة.

- عددها (خمس) جوائز تمنح في المجالات الأكاديمية بالجامعة

### مادة (17) مجالات الجائزة

- العلوم الأساسية (كلية العلوم- معهد علوم وتكنولوجيا النانو)
- العلوم الهندسية وعلوم الحاسب
- العلوم الزراعية (كلية الطب البيطري- الزراعة- الثروة السمكية)
- العلوم الطبية والصيدلانية
- العلوم التربوية و الاجتماعية والإنسانية و التجارية وتشمل كليات (التربية – التربية الرياضية – التربية النوعية – التجارة – الآداب)

## مادة (18) الشروط الواجب توافرها :

- ان تكون الرسالة قد تم إجرائها كاملة ومنحها من جامعة كفر الشيخ الا في حالة عدم وجود لائحة دراسات عليا بالكلية ، ويتم تسجيل المعيد او المدرس المساعد بكلية من جامعة اخرى على ان يكون احد المشرفين على الرسالة من داخل جامعة كفر الشيخ.

" تم الموافقة بمجلس الجامعة رقم (130) بتاريخ 2016/2/29 على تعديل هذا البند"

- ألا يكون قد مضى على منح الدرجة (الدكتوراه - الماجستير) أكثر من عامين.
- أن تتسم الرسالة بالإبداع والابتكار.
- أن تساهم الرسالة في حل مشكلات بينية او تعليمية او قطاعات الإنتاج والخدمات.
- أن تكون الرسالة المرشحة للحصول على الجائزة قد نشر منها أو قبل للنشر أكبر عدد من الأبحاث أو المقالات في دورية علمية عالمية محكمة ذات معامل تأثير بالنسبة للكليات العملية أو من المجالات المانة الأعلى في التخصص في التخصصات الغير عملية.
- ألا يكون قد سبق للمتقدم الحصول على أية جوائز محلية أو دولية عن الرسالة

## مادة (19) إجراءات التقديم و آلية الاختيار :

- يرشح مجلس الكلية بحد أقصى عدد (اثنين) رسالة ماجستير، وعدد (اثنين) رسالة دكتوراه وذلك بعد موافقة مجالس الأقسام المختصة.
- تعرض ترشيحات الكليات على لجنة الدعم الفني للجوائز لمراجعة و استيفاء شروط التقديم ويرشح أ.د/نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث ثلاثة من المحكمين المتخصصين ويفضل أن يكونوا من خارج الجامعة.
- موافقة رئيس الجامعة على تشكيل لجان المحكمين المقترح .
- بعد ورود نتائج التحكيم يتم تحويلها من السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث إلى لجنة الدعم الفني لإعداد تقرير فني عن نتائج المحكمين والمرشحين لنيل جوائز الجامعة تمهيداً للعرض والاعتماد من اللجنة العليا للجوائز ومجلس الجامعة.
- تمنح الجائزة للأعلى في نتيجة التقييم و بحد أدنى 75 %.

## خامساً: جائزة الجامعة للنشر العلمي:

### مادة (20): قيمة الجائزة :

أولاً : النشر العلمي الدولي طبقاً لقاعدة ISI (web of knowledge) :  
قيمة الجائزة تعتمد على العامل التائيري للمجلة المنشور بها البحث كالتالي:

- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تائيري حتى أقل من 0.5 يحصل على مكافأة قدرها 2000 جنيه.
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تائيري من 0.5 وحتى 1 يحصل على مكافأة قدرها 4000 جنيه
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تائيري أعلى من 1 وحتى 2 يحصل على مكافأة قدرها 6000 جنيه.
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تائيري أعلى من 2 وحتى 3.5 يحصل على مكافأة قدرها 8000 جنيه.
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تائيري أعلى من 3.5 وحتى 5 يحصل على مكافأة قدرها 10,000 جنيه.
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تائيري أعلى من 5 وحتى 8 يحصل على مكافأة قدرها 15,000 جنيه.
- البحث المنشور في مجلة علمية عالمية وذو عامل تائيري أعلى من 8 يحصل على مكافأة قدرها 20,000 جنيه
- البحث المنشور في مجتي Nature or Science يحصل على مكافأة قدرها 80000 جنيه.



## ثانياً: النشر العلمي الدولي طبقاً لقاعدة: (Scopus)

- بحث منشور في مجلة علمية ذات مقياس رباعى Q1 يحصل على مكافأة قدرها 4000 جنيه.

## ثالثاً: الأبحاث المنشورة باللغة العربية:

قيمة الجائزة تعتمد علي ترتيب المجلة مجال التخصص المنشور فيها البحث كالاتي:

Top 25 journals (A) يحصل على 10000 جنيه

Top 50 journals (B) يحصل على 4000 جنيه

Top 100 journals (C) يحصل على 2000 جنيه

أما في حالة نشره في مجلة علمية ذات معامل تأثير فينطبق عليه ما ينطبق علي الأبحاث العلمية العملية.

- رابعاً: توزع قيمة الجائزة على المؤلفين من داخل الجامعة بما فيهم الباحث إن وجد بالتساوي.
- خامساً: الحد الاقصى لمكافأة النشر العلمي الدولي لعضو هيئة التدريس بالجامعة (150,000 جنيه) (مانه وخمسون الف جنيه لا غير ) سنويا.

## مادة (21): شروط حصول البحث على الجائزة:

- يحصل على الجائزة المتقدم ببحث منشور في مجلة علمية عالمية متخصصة وذات معامل تأثري طبقاً للمادة رقم 20 من اللائحة وقاعدة بيانات ISI أثناء التقدم بالبحث في التخصصات العملية، في التخصصات الإنسانية والاجتماعية والتربوية والاقتصادية طبقاً لآخر اصدار لمعامل التأثير.
- لا تقبل البحوث تحت النشر أو المقبولة للنشر.
- لا يجوز التقدم بالبحث للحصول على جائزة أخرى من جوائز الجامعة.
- تستبعد البحوث غير المدون عليها اسم جامعة كفر الشيخ.
- أن تكون جميع الابحاث المقدمة قد تم نشرها خلال ثلاثة أعوام ميلادية من تاريخ نهاية التقدم.
- في حالة توقف معامل التأثير للمجلة، يتم الموافقة على الابحاث المنشورة بها، على أن تكون منشورة في نفس سنة التوقف وليس بعدها (عن آخر ثلاث سنوات لمعامل التأثير)
- لا تقبل Letter to editor أو أية مسميات لأوراق بحثية لا تتوافر فيها شروط وقواعد الابحاث العلمية.

## (النشر مع الدول العربية والاجنبية)

- استيفاء الطلب المقدم للجائزة معتمداً من رئيس القسم وعميد الكلية.
- نشر دولي والبحث اجري في مصر، وجميع الباحثين مصريين ومتواجدين داخل مصر يحصل على جائزة (100%).
- نشر دولي والبحث اجري في مصر ويوجد على البحث اجانب (الانتماء لجامعات اجنبية)، يحصل على جائزة 100%.
- نشر دولي والبحث اجري في مصر ويوجد على البحث اجانب (الانتماء لجامعات عربية)، يحصل على جائزة 50%.
- نشر دولي ويوجد علي البحث مصريين مع اجانب، والبحث اجري في الخارج أولم يستدل على مكان الإجراء يحصل على جائزة 50%.

- Review article يحصل على نسبة 50% من القيمة المالية المحسوبة تبعاً لمعامل التأثير.

- يراعي عدم التقدم بالبحث من قبل أكثر من باحث، وفي حالة ثبوت ذلك تلغى جائزة البحث.

### • **سادسا : جائزة الجامعة للتميز الإداري:**

لجميع السادة العاملين بالجهاز الإداري بالجامعة .

### • **مادة (22): الشروط الواجب توافرها في المتقدم لجائزة الجامعة للتميز الإداري:-**

- يجب أن يكون تقييم أداء الإداري المرشح ممتاز في الخمس سنوات الماضية .
- أن يتمتع الإداري المرشح بسمعة طيبة وحسن نية وعلاقات ودية مع زملائه .
- أن يكون الإداري المرشح ممن تقدم بأفكار جديدة تبنتها الجامعة أو طبقتها .
- أن يكون لدى الإداري المرشح سجل تاريخي من انجاز المهام المسندة إليه في الوقت المحدد لها .
- أن يكون أداء الإداري المرشح ذو انجاز متميز .
- أن يكون الإداري المرشح قادراً علي تعلم واكتساب طرق وأدوات وأنظمة عمل جديدة .
- أن لا يكون قد طبق علي المرشح أي من العقوبات التأديبية خلال الخمسة سنوات السابقة .
- لا يجوز ترشيح من سبق له الحصول على هذه الجائزة.
- ان يكون المرشح قد امضى في جهته الحالية داخل الجامعة مدة فعلية لا تقل عن خمس سنوات.
- الا يكون المرشح قد تم تكليفه أو ندبة خارج الجامعة لأكثر من ستة أشهر خلال السنوات الثلاث الأخيرة.
- ترشح إدارة الجامعة اثنين من الإداريين المتميزين بالإدارة العامة للجامعة من ذوى الكفاءة والأداء المتميز
- يجب ان يتقدم الإداري بطلب الى الامين العام للجامعة مرفقا به كافة الادلة والاثباتات على مدى تحقيقه لمعايير التميز الإداري.
- ترشح كل كلية الإداري المتميز من بين المتقدمين وتقوم الكلية بإرسال اسم المرشح للجامعة.
- يتم اختيار عدد (2) من السادة المرشحين من الكليات وإدارة الجامعة للفوز بالجائزة.

### • **مادة (23) :لجنة التقييم وترشيح الفائزين :-**

- يتم عن طريق لجنة برئاسة السيد الاستاذ الدكتور/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث

✓ عدد 2 من الاساتذة يرشحهم السيد الاستاذ الدكتور / رئيس الجامعة سنويا.

✓ السيد/ امين عام الجامعة

✓ يتم التقييم طبقا لمعايير التقييم بالنموذج رقم 5.

### • **مادة (24) :قيمة الجائزة وعددها :-**

- قيمة الجائزة (5000 جنية) خمسة ألف جنية و شهادة تقدير للفائز/ الفائزين بالجائزة ، و يتم اقتسامها في حال حصول اثنين من المتقدمين على (90 نقطة ) فما أعلى.





## حجب الجائزة :-

- تحجب الجائزة في حال عدم حصول أي من المتقدمين علي 80 نقطة من مجمل نقاط التقييم.

### مادة (25): منح الجوائز:

يتم منح الجوائز بناء على توصية من لجنة الجوائز بمنح الجوائز، و يتم عمل مذكرة بالفائزين وتعرض على مجلس الجامعة للمنع وتسلم الجوائز في العيد السنوي للجامعة.

### المادة (26) مكافآت التحكيم

- تتقدم لجنة الجوائز باقتراح بقيمة مكافأة تحكيم الجوائز وتعرض على الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للموافقة والاعتماد.
- يقوم الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة بتحديد مكافأة مقابل حضور اجتماع لجنة الجوائز ولجنة الدعم الفني للجنة وأعمال السكرتارية.



**نموذج التقدم لجوائز جامعة كفر الشيخ**  
**(التشجيعية – التقديرية – التميز في الأداء الجامعي)**  
**(نموذج رقم 1)**

**1- بيانات المتقدم :**

- الاسم :  
- الكلية :  
- القسم :  
- الدرجة العلمية (أستاذ – أستاذ مساعد – مدرس) :  
- الوظيفة الحالية :  
- تاريخ الحصول علي الدرجة :  
- الفترة التي قضاها المتقدم خارج الجامعة ونوعها (إجازة بدون مرتب والسبب – مهمة علمية – إعارة إلي .....)  
- البريد الإلكتروني :  
- التليفون :  
- الفاكس :

**2- نوع الجائزة :**

- 1- الجائزة التشجيعية ( )  
2- الجائزة التقديرية ( )  
3- جائزة التميز ( )

**3- مجال الجائزة :**

- 1- العلوم الأساسية (العلوم)  
2- العلوم الطبية و الصيدلانية (الطب البيطري – الصيدلة)  
3- العلوم الزراعية  
4- العلوم الهندسية وعلوم الحاسب  
5- العلوم التربوية والإنسانية والاجتماعية والتجارية (التربية – التربية الرياضية – التربية النوعية)

**4- المخرجات البحثية :**

الإشراف علي الرسائل العلمية		عدد الكتيبات والكتب المنشورة	H-Index	citation	عدد براءات الاختراع	عدد الأبحاث المنشورة	
دكتوراه	ماجستير					دولي	محلي



#### 5- الجوائز السابقة

م	مجال الجائزة	اسم الجائزة	الجهة المانحة - الدولة	تاريخ الحصول عليها
1				
2				
3				

#### 6- المشروعات البحثية التي شارك فيها

م	عنوان المشروع	دور المتقدم في المشروع	قيمة وجهة التمويل	الفترة الزمنية	
				من	إلى
1					
2					

#### 7- قائمة البحوث المنشورة آخر خمس سنوات

م	عنوان البحث	المجلة المنشور بها
1		
2		
3		

#### إقرار

1- أقر أنا أن المعلومات الموجودة في استمارة البيانات صحيحة، كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الإدلاء ببيانات خاطئة بهذه الاستمارة.

اسم المرشح :

التوقيع

التاريخ : / /

**يعتمد**

أ.د/عميد الكلية

أ.د/ وكيل الكلية لشئون

الدراسات العليا والبحوث



## استمارة مكافأة النشر العلمي الدولي (نموذج رقم 2)

شروط التقديم	
1- أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس بأحد كليات جامعة كفر الشيخ.	
2- أن يتضمن البحث اسم جامعة كفر الشيخ كتعريف للباحث المتقدم.	
3- أن يتم استيفاء استمارة التقديم للحصول على المكافأة مع مراعاة كتابة جميع البيانات بخط واضح.	
4- أن يقدم الباحث C.D عليه نسخة البحث المنشور pdf، ولا تقبل النسخ الورقية للأبحاث.	
5- الا يكون قد تم صرف مكافأة النشر الدولي لنفس البحث سابقاً من جامعة كفر الشيخ.	
6- كتابة الاسم الثلاثي للمشاركين في البحث من جامعة كفر الشيخ باللغة العربية مع توضيح الدرجة الوظيفية، وتوقيع سيادتهم توقيع حى بالموافقة على تقديم البحث من قبل الباحث الرئيسي.	
بيانات خاصة بالباحث	
اسم الباحث باللغة العربية:	
Name:	
الدرجة العلمية:	
الكلية:	
القسم:	
رقم الموبيل:	
البريد الإلكتروني:	
إقرار	
أقر أنا الموقع أدناه بأن:	
1- البيانات الواردة باستمارة النشر الدولي صحيحة و مطابقة للواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الإدلاء ببيانات خاطئة بهذه الاستمارة.	
2- الابحاث المقدمة لنيل الجائزة، لم تقدم من قبل للحصول علي جائزة أخرى من جوائز الجامعة.	
3- اتعهد بتوزيع قيمة المكافأة المالية في حالة فوز البحث على المشاركين من جامعة كفر الشيخ واتحمل الاسم:	
التوقيع:	



### بيانات خاصة بالبحث

<b>Title of the Paper:</b>		عنوان البحث باللغة الانجليزية:																									
		تاريخ نشر البحث																									
		مكان إجراء البحث																									
<b>Title of the journal:</b>		اسم المجلة:																									
		المعامل التأثري لمجلة النشر:																									
		الرقم المعياري التسلسلي للمجلة: (ISSN)																									
		الربع الواقع به المجلة (Q) بالنسبة للأبحاث المنشورة على SCOUPS																									
<input type="checkbox"/> لا يوجد		<input type="checkbox"/> يوجد																									
		المشاركون في البحث من أعضاء هيئة التدريس بجامعة كفر الشيخ																									
<table border="1"><thead><tr><th>أوافق علي تقديم البحث من قبل الباحث المتقدم، وأتعهد بعدم تقديمه مرة أخرى</th><th>الدرجة الوظيفية</th><th>الاسم العلمي المدون على البحث</th><th>الاسم الثلاثي باللغة العربية</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>			أوافق علي تقديم البحث من قبل الباحث المتقدم، وأتعهد بعدم تقديمه مرة أخرى	الدرجة الوظيفية	الاسم العلمي المدون على البحث	الاسم الثلاثي باللغة العربية																					أسماء المشاركون في البحث من جامعة كفر الشيخ:
			أوافق علي تقديم البحث من قبل الباحث المتقدم، وأتعهد بعدم تقديمه مرة أخرى	الدرجة الوظيفية	الاسم العلمي المدون على البحث	الاسم الثلاثي باللغة العربية																					

**يعتمد**  
أ.د/عميد الكلية

أ.د/ وكيل الكلية لشئون  
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم العلمي



استمارة التقدم لجائزة أفضل رسالة دكتوراه / ماجستير  
(نموذج رقم 3)

	الكلية
	الاسم
	الرقم القومي
	القسم
	التخصص العام
	التخصص الدقيق
	الوظيفة
	رقم الهاتف
	البريد الإلكتروني
1.	التدرج الوظيفي
2.	
3.	
	تاريخ التسجيل
	تاريخ موافقة الجامعة على منح الدرجة داخلي
	تاريخ موافقة الجامعة على منح الدرجة إشراف مشترك
	عنوان الرسالة باللغة العربية
	عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية
	عدد الأبحاث أو المقالات المستخلصة عن الرسالة المنشورة أو المقبولة للنشر في دوريات علمية
-1	عناوين الأبحاث المنشورة أو المقبولة للنشر
-2	
-3	
	اسم المجلة أو الدورية المنشور بها
1.	لجنة الإشراف
2.	
3.	



1	لجنة الحكم والمناقشة
2	
3	

### إقرار

أقر أنا الموقع أدناه بأن:

- 1- البيانات الواردة باستمارة التقديم صحيحة و مطابقة للواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الإدلاء ببيانات خاطئة بهذه الاستمارة.
- 2- لم يسبق لي الحصول علي أية جوائز محلية أو دولية عن الرسالة المقدمة.

التوقيع:

الاسم:

**يعتمد**  
أ.د/ عميد الكلية

أ.د/ وكيل الكلية لشئون  
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم العلمي



## استمارة التقدم لجائزة الجامعة للتميز الإداري

(نموذج رقم 4 "أ")

بيانات خاصة بالموظف	
	الاسم
	تاريخ الميلاد
	المؤهل الدراسي
	الحالة الاجتماعية
	الإدارة
	الوظيفة الحالية
	المجموعة النوعية:
	المسمى الوظيفي:
	الدرجة وتاريخ الحصول عليها
	تقدير تقارير كفاءة الأداء عن الخمس الأخيرة
	العقوبات التأديبية
	الخبرات العملية والمهنية:
	الدورات التدريبية التي تم الحصول عليها:
	التليفون
<b>إقرار</b>	
أقر أنا الموقع أدناه بأن البيانات الواردة بالاستمارة صحيحة و مطابقة للواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الإدلاء ببيانات خاطئة بهذه الاستمارة	
الاسم:	التوقيع:

ملاحظات:

- في حالة وجود بيانات غير صحيحة يتم الاستبعاد نهائياً.
- يتم تسليم الأوراق بإدارة البحوث بالجامعة.
- في حالة وجود بيانات وخبرات تستلزم إضافة أوراق لهذه الاستمارة ينوه عنها في الاستمارة وترفق.
- ترفق صورة بطاقة الرقم القومي للمتقدم.

**يعتمد**

امين عام الجامعة

المدير العام





## استمارة التقدم لجائزة الجامعة للتميز الإداري

### (نموذج رقم 4 "ب")

بيانات خاصة بالموظف	
الاسم	
تاريخ الميلاد	
المؤهل الدراسي	
الحالة الاجتماعية	
الإدارة/الكلية	
الوظيفة الحالية	
المجموعة النوعية	
المسمى الوظيفي	
الدرجة وتاريخ الحصول عليها	
تقدير تقارير كفاءة الأداء عن الخمسة الأخيرة	
العقوبات التأديبية	
الخبرات العملية والمهنية	
الدورات التدريبية التي تم الحصول عليها:	
التليفون	
إقرار	
أقر أنا الموقع أدناه بأن البيانات الواردة بالاستمارة صحيحة و مطابقة للواقع كما أقر بمسئوليتي القانونية في حالة الإدلاء ببيانات خاطئة بهذه الاستمارة	
الاسم:	التوقيع:

ملاحظات:

- في حالة وجود بيانات غير صحيحة يتم الاستبعاد نهائياً.
- يتم تسليم الأوراق بإدارة البحوث بالجامعة.
- في حالة وجود بيانات وخبرات تستلزم إضافة أوراق لهذه الاستمارة ينوه عنها في الاستمارة وترفق.
- ترفق صورة بطاقة الرقم القومي للمتقدم.

**يعتمد**

عميد الكلية

امين الكلية



## إقرار

أقر أنا د/ الدرجة العلمية:  
بقسم: كلية:

والمتقدم لنيل جائزة الجامعة التشجيعية للعام الأكاديمي ( - )، بناء على الإعلان المنشور لهذا العام، بأن الجائزة لم تمنح لي من قبل ولم يسبق حصولي على جائزة من نفس المستوى أو المستوى الأعلى، والابحاث المقدمة لنيل الجائزة والمدرج عناوينها باستمرار التقديم، لم يسبق لي الحصول بها على جائزة أخرى سواء من الجامعة أو الدولة، أو تم تقديمها من قبل للحصول على ترقية لدرجة علمية.

- كما أقر بعدم حصول أي مرشح آخر على جوائز الجامعة بنفس الأبحاث التي تقدمت بها لنيل الجائزة.

" وهذا اقرار مني بذلك "

المقر بما فيه

الاسم:

التوقيع:

التاريخ:



## إقرار

أقر أنا د/ الدرجة العلمية:  
بقسم: كلية:

المتقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية للعام الأكاديمي ( - )، بناءً على الإعلان المنشور لهذا العام، بان الجائزة لم تمنح لي من قبل ولم يسبق حصولي على جائزة من نفس المستوى أو المستوى الاعلى، وبأن الابحاث المقدمة للحصول على الجائزة والمدرج عناوينها باستمارة التقديم لم تكن مقدمة من قبل للحصول على ترقية لدرجة علمية.

" وهذا اقرار منى بذلك "

المقر بما فيه

الاسم:

التوقيع:

التاريخ:



## نموذج تقييم للمتقدمين لجائزة الجامعة التوجيهية

نموذج رقم (1)

إسم المرشح: .....	الكلية: .....	مجال الجائزة: .....
-------------------	---------------	---------------------

عناصر التقييم	الحد الأقصى لدرجات العنصر	كيفية حساب الدرجة	الدرجة	درجة التقييم
النشر العلمي	20	- H-index للمرشح على إجمالي أبحاثه على موقع Scopus (1.5 درجة لكل وحدة بحد أقصى 10 درجة)	10	
		- مجموع استشهادات Citations إجمالي البحوث [ Citations 200 فأقل 5 درجة) ، (201-500، 8 درجات)، (501 فأكثر - 10 درجات)]	10	
الأبحاث المقدمة للجائزة	35	- بالنسبة للأبحاث العلمية (5 أبحاث) (2 درجة لكل معامل تأثير - بحد أقصى 35 درجة)	35	
الأنشطة العلمية	45	- الرسائل العلمية (الرسائل الممنوحة (2) درجة لكل رسالة، الرسائل تحت الاشراف درجة لكل رسالة - بحد أقصى 15 درجات)	15	
		- براءات الاختراع بشرط أن يكون لجامعة كفر الشيخ مشاركة (4 درجات).	4	
		- المؤتمرات التي شارك فيها (درجة لكل مؤتمر علمي محلي ، 2 درجة مؤتمر خارجي)	6	
		- المشروعات البحثية التي شارك فيها (2 درجة لكل مشروع بحثي ممول)	5	
		- الجوائز (دولية 5 درجات - محلية 3 درجات)	5	
		- المهمات العلمية (5 درجات)	5	
		- الأنشطة في مجال الجودة والاعتماد	5	
		المجموع	100	

• يجب أن يحصل المرشح على 70% على الأقل للحصول على الجائزة .

درجة التقييم عددياً: ..... الحروف: .....

إسم المحكم: ..... التوقيع: .....

وظيفة المحكم: ..... الرقم القومي: .....

التاريخ: ..... / ..... / 20

## استمارة تقييم للمتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية

في مجال العلوم التربوية والإنسانية والاجتماعية والتجارية - نموذج رقم (2)

الاسم: .....	الكلية: .....
--------------	---------------

عناصر التقييم	الحد الأقصى لدرجات العنصر	كيفية حساب الدرجة	الدرجة	درجة التقييم
النشر العلمي	35	-ابحاث منشورة باللغة الانجليزية (10 درجات) لكل بحث.	25	
		-ابحاث منشورة باللغة العربية في مجلات مفهوسة في قوائم ISI (4 درجات) لكل بحث.		
		-أبحاث منشورة باللغة العربية في مجلات غير مفهوسة (3 درجات) لكل بحث.		
	10	-مجمل عدد الإستشهادات للأبحاث (5 درجات) لكل (200) استشهاد.		
الانشطة العلمية	35	-الرسائل العلمية المجازة والتي أشرف عليها ومنحت الدرجة (درجة لكل ثلاث رسائل بحد أقصى 10 درجات).	15	
		- المؤلفات (الكتب - المراجع - الموسوعات - ترجمات ....) المنشورة في دور النشر العالمية أو المحلية الكبرى على الا تكون كتب تدريسية (درجة لكل مؤلف بحد أقصى 5 درجات).		
		- براءات الاختراع بشرط أن يكون لجامعة كفر الشيخ مشاركة (3 درجة دولية) (2 درجة محلية)	3	
		- المؤتمرات التي شارك فيها (2 درجة لكل مؤتمر خارجي و درجة لكل مؤتمر محلي).	6	
		- التحكيم في المجلات المفهوسة أو المتخصصة أو المعارض أو المؤتمرات (درجة لكل مجلة)	2	10
		- المشاركة في هيئة تحرير المجلات المفهوسة أو المتخصصة (درجة) (درجة لكل مجلة)	2	
- المشروعات البحثية التي شارك فيها (2 درجة لكل مشروع بحثي ممول)	3			
- الجوائز (دولية 2 درجة - محلية 1 درجة).	4			
اسهامات تطوير العملية التعليمية	10	-اسهامات المرشح في تطوير العملية التعليمية (برامج - انشاء معامل - لوائح - اتفاقيات)	10	
الإسهامات العامة في خدمة الجامعة	5	- مشروعات خدمية - المساهمة في المراكز الخدمية - المساهمة في حل المشكلات - إلقاء المحاضرات العامة او المشاركة في المنتديات الثقافية - اللجان الجامعية.	5	
تقلد مناصب قيادية	15	-رئيس قسم (5 درجات) - وكيل كلية (7 درجات) - عميد (10 درجات) - نائب رئيس جامعة (12 درجة) - رئيس جامعة (15 درجات).	15	
المجموع	100	المجموع الكلي من 100 درجة	100	

• يجب أن يحصل المرشح على 75% على الأقل للحصول على الجائزة .

درجة التقييم عدداً: ..... الحروف: .....

اسم المحكم: ..... التوقيع: .....

وظيفة المحكم: ..... التاريخ: ..... / ..... / 20م



## استمارة تقييم للمتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية

في مجال العلوم الأساسية- نموذج رقم (2)

الإسم: .....	الكلية: .....
--------------	---------------

درجة التقييم	الدرجة	كيفية حساب الدرجة	الحد الأقصى لدرجات العنصر	عنصر التقييم
	20	- H-index للمرشح على إجمالي أبحاثه على موقع Scopus (1.5 درجة لكل وحدة بحد أقصى 20 درجة)	30	النشر العلمي
	10	- مجموع استشهادات Citations إجمالي البحوث (2 درجة لكل Citations 100)		
	15	- الرسائل العلمية المجازة والتي أشرف عليها ومنحت الدرجة (درجة لكل ثلاث رسائل بحد أقصى 10 درجات). - المؤلفات (الكتب - المراجع - الموسوعات - ترجمات ....) المنشورة في دور النشر العالمية أو المحلية الكبرى على الا تكون كتب تدريسية (5 درجات ، درجة لكل مؤلف) بحد أقصى (5 درجات).	35	الانشطة العلمية
	3	- براءات الاختراع بشرط أن يكون لجامعة كفر الشيخ مشاركة (3 درجة دولية) (2 درجة محلية)		
	6	- المؤتمرات التي شارك فيها (2 درجة لكل مؤتمر خارجي ودرجة لكل مؤتمر محلي).		
	10	2 - التحكيم في المجالات المفهرسة أو المتخصصة أو المعارض أو المؤتمرات (درجة لكل مجلة) 2 - المشاركة في هيئة تحرير المجالات المفهرسة أو المتخصصة (درجة لكل مجلة)		
	3	- المشروعات البحثية التي شارك فيها (2 درجة لكل مشروع بحثي ممول).		
	4	- الجوائز (دولية 2 درجات - محلية 1 درجة).		
	10	- اسهامات المرشح في تطوير العملية التعليمية (برامج - انشاء معامل - لوائح - اتفاقيات)	10	اسهامات تطوير العملية التعليمية
	10	- مشروعات خدمية - المساهمة في المراكز الخدمية - المساهمة في حل المشكلات - إلقاء المحاضرات العامة او المشاركة في المنتديات الثقافية - اللجان الجامعية.	10	الإسهامات العامة في خدمة الجامعة
	15	- رئيس قسم (5 درجات) - وكيل كلية (7 درجات) - عميد (10 درجات) - نائب رئيس جامعة (12 درجة) - رئيس جامعة (15 درجات).	15	تقلد مناصب قيادية
	100	المجموع الكلي من 100 درجة	100	المجموع

• يجب أن يحصل المرشح على 75% على الأقل للحصول على الجائزة .

درجة التقييم عدداً: .....

بالحروف: .....

اسم المحكم: .....

التوقيع: .....

وظيفة المحكم: .....

التاريخ: ..... / ..... / 20م

## استمارة تقييم للمتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية

في مجال العلوم الهندسية وعلوم الحاسب- نموذج رقم (2)

الإسم: .....	الكلية: .....
--------------	---------------

درجة التقييم	الدرجة	كيفية حساب الدرجة	الحد الأقصى لدرجات العنصر	عنصر التقييم
	20	- H-index للمرشح على اجمالي ابحاثه على موقع Scopus (1.5 درجة لكل وحدة بحد أقصى 20 درجة)	30	النشر العلمي
	10	- مجموع استشهادات Citations اجمالي البحوث (2 درجة لكل Citations 100)		
	15	- الرسائل العلمية المجازة والتي أشرف عليها ومنحت الدرجة (درجة لكل ثلاث رسائل بحد أقصى 10 درجات). - المؤلفات (الكتب - المراجع - الموسوعات - ترجمات ....) المنشورة في دور النشر العالمية أو المحلية الكبرى على الا تكون كتب تدريسية (5 درجات ، درجة لكل مؤلف) بحد أقصى (5 درجات).	35	الانشطة العلمية
	3	- براءات الاختراع بشرط أن يكون لجامعة كفر الشيخ مشاركة (3 درجة دولية) (2 درجة محلية)		
	6	- المؤتمرات التي شارك فيها (2 درجة لكل مؤتمر خارجي ودرجة لكل مؤتمر محلي).		
	10	- التحكم في المجالات المفهرسة أو المتخصصة أو المعارض أو المؤتمرات (درجة لكل مجلة)		
	2	- المشاركة في هيئة تحرير المجالات المفهرسة أو المتخصصة (درجة لكل مجلة)		
	2	- المشروعات البحثية التي شارك فيها (2 درجة لكل مشروع بحثي ممول).		
	3	- الجوائز (دولية 2 درجات - محلية 1 درجة).		
	4			
	10	- اسهامات المرشح في تطوير العملية التعليمية (برامج - انشاء معامل - لوائح - اتفاقيات)	10	اسهامات تطوير العملية التعليمية
	10	- مشروعات خدمية - المساهمة في المراكز الخدمية - المساهمة في حل المشكلات - إلقاء المحاضرات العامة او المشاركة في المنتديات الثقافية - اللجان الجامعية.	10	الإسهامات العامة في خدمة الجامعة
	15	- رئيس قسم (5 درجات) - وكيل كلية (7 درجات) - عميد (10 درجات) - نائب رئيس جامعة (12 درجة) - رئيس جامعة (15 درجات).	15	تقلد مناصب قيادية
	100	المجموع الكلي من 100 درجة	100	المجموع

• يجب أن يحصل المرشح على 75% على الأقل للحصول على الجائزة .

درجة التقييم عدداً: ..... بحروف: .....

إسم المحكم: ..... التوقيع: .....

وظيفة المحكم: ..... التاريخ: ..... / ..... / 20م

## استمارة تقييم للمتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الطبية والصيدلة- نموذج رقم (2)

الإسم: .....	الكلية: .....
--------------	---------------

درجة التقييم	الدرجة	كيفية حساب الدرجة	الحد الأقصى لدرجات العنصر	عنصر التقييم
	20	H-index للمرشح على اجمالي ابحاثه على موقع Scopus (1.5 درجة لكل وحدة بحد أقصى 20 درجة)	30	النشر العلمي
	10	مجموع استشهادات Citations اجمالي البحوث (2 درجة لكل Citations 100)		
	15	- الرسائل العلمية المجازة والتي أشرف عليها ومنحت الدرجة (درجة لكل ثلاث رسائل بحد أقصى 10 درجات). - المؤلفات (الكتب - المراجع - الموسوعات - ترجمات ....) المنشورة في دور النشر العالمية أو المحلية الكبرى على الا تكون كتب تدريسية (5 درجات ، درجة لكل مؤلف) بحد أقصى (5 درجات).	35	الانشطة العلمية
	3	براءات الاختراع بشرط أن يكون لجامعة كفر الشيخ مشاركة (3 درجة دولية) (2 درجة محلية)		
	6	المؤتمرات التي شارك فيها (2 درجة لكل مؤتمر خارجي ودرجة لكل مؤتمر محلي).		
	10	التحكيم في المجلات المفهرسة أو المتخصصة أو المعارض أو المؤتمرات (درجة لكل مجلة)		
	2	المشاركة في هيئة تحرير المجلات المفهرسة أو المتخصصة (درجة لكل مجلة)		
	2	المشاركات في مؤتمرات أو دورات تدريبية (درجة لكل مشاركة)		
	3	المشروعات البحثية التي شارك فيها (2 درجة لكل مشروع بحثي ممول).		
	4	الجوائز (دولية 2 درجات - محلية 1 درجة).		
	10	- اسهامات المرشح في تطوير العملية التعليمية (برامج - انشاء معامل - لوائح - اتفاقيات)	10	اسهامات تطوير العملية التعليمية
	10	- مشروعات خدمية - المساهمة في المراكز الخدمية - المساهمة في حل المشكلات - إلقاء المحاضرات العامة او المشاركة في المنتديات الثقافية - اللجان الجامعية.	10	الإسهامات العامة في خدمة الجامعة
	15	- رئيس قسم (5 درجات) - وكيل كلية (7 درجات) - عميد (10 درجات) - نائب رئيس جامعة (12 درجة) - رئيس جامعة (15 درجات).	15	تقلد مناصب قيادية
	100	المجموع الكلي من 100 درجة	100	المجموع

• يجب أن يحصل المرشح على 75% على الأقل للحصول على الجائزة .

درجة التقييم عددياً: .....

اسم المحكم: .....

التوقيع: .....

وظيفة المحكم: .....

التاريخ: ..... / ..... / 20م





## استمارة تقييم للمتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية

في مجال العلوم البيطرية والزراعية- نموذج رقم (2)

الإسم: .....	الكلية: .....
--------------	---------------

درجة التقييم	الدرجة	كيفية حساب الدرجة	الحد الأقصى لدرجات العنصر	عنصر التقييم
	20	- H-index للمرشح على اجمالي ابحاثه على موقع Scopus (1.5 درجة لكل وحدة بعد أقصى 20 درجة)	30	النشر العلمي
	10	- مجموع استشهادات Citations اجمالي البحوث (2 درجة لكل Citations 100)		
	15	- الرسائل العلمية المجازة والتي أشرف عليها ومنحت الدرجة (درجة لكل ثلاث رسائل بعد أقصى 10 درجات). - المؤلفات (الكتب - المراجع - الموسوعات - ترجمات ....) المنشورة في دور النشر العالمية أو المحلية الكبرى على الا تكون كتب تدريسية (5 درجات ، درجة لكل مؤلف) بعد أقصى (5 درجات).	35	الانشطة العلمية
	3	- براءات الاختراع بشرط أن يكون لجامعة كفر الشيخ مشاركة (3 درجة دولية) (2 درجة محلية)		
	6	- المؤتمرات التي شارك فيها (2 درجة لكل مؤتمر خارجي ودرجة لكل مؤتمر محلي).		
	10	- التحكيم في المجلات المفهرسة أو المتخصصة أو المعارض أو المؤتمرات (درجة لكل مجلة)		
	2	- المشاركة في هيئة تحرير المجلات المفهرسة أو المتخصصة (درجة لكل مجلة)		
	2	- المشروعات البحثية التي شارك فيها (2 درجة لكل مشروع بحثي ممول).		
	3	- الجوائز (دولية 2 درجات - محلية 1 درجة).		
	4			
	10	- اسهامات المرشح في تطوير العملية التعليمية (برامج - انشاء معامل - لوائح - اتفاقيات)	10	اسهامات تطوير العملية التعليمية
	10	- مشروعات خدمية - المساهمة في المراكز الخدمية - المساهمة في حل المشكلات - إلقاء المحاضرات العامة او المشاركة في المنتديات الثقافية - اللجان الجامعية.	10	الإسهامات العامة في خدمة الجامعة
	15	- رئيس قسم (5 درجات) - وكيل كلية (7 درجات) - عميد (10 درجات) - نائب رئيس جامعة (12 درجة) - رئيس جامعة (15 درجات).	15	تقلد مناصب قيادية
	100	المجموع الكلي من 100 درجة	100	المجموع

• يجب أن يحصل المرشح على 75% على الأقل للحصول على الجائزة .

درجة التقييم عددياً: ..... بالحروف: .....

اسم المحكم: ..... التوقيع: .....

وظيفة المحكم: ..... التاريخ: ..... / ..... / 20م



## استمارة تقييم المتقدمين

لجائزة افضل رسالة (ماجستير / دكتوراه)

نموذج رقم (4) - خارجي

الإسم: .....	الكلية: .....
--------------	---------------

م	معايير التقييم	عدد النقاط	الدرجة الفعلية الحاصل عليها
1	- نتائج الرسائل تُعد إضافة جديدة في التخصص.	10	
2	- نتائج الرسالة تساهم أو يمكن البناء عليها من الناحية التطبيقية.	20	
3	- عمق المناقشة وسلامة الاستنتاجات.	10	
4	- حداثة طرق البحث المستخدمة والدراسات السابقة.	10	
5	- دقة اللغة ومنهجية البحث.	10	
6	- حداثة المراجع العلمية المستند إليها البحث.	5	
	المجموع	65	

درجة التقييم عدداً: .....

بالحروف: .....

إسم المحكم: .....

التوقيع: .....

وظيفة المحكم: .....

الرقم القومي: .....

إسم البنك: .....

فرع البنك: .....

رقم الحساب: .....

التاريخ: ..... / ..... / 20



## استمارة تقييم المتقدمين

لجائزة افضل رسالة (ماجستير / دكتوراه)

نموذج رقم (4) - داخلي

الإسم: .....	الكلية: .....
--------------	---------------

م	معايير التقييم	عدد النقاط	الدرجة الفعلية الحاصل عليها
1	- استيفاء الرسالة للمواصفات الشكلية والمنهجية.	10	
	- النشر العلمي في مجلات دولية لها عامل تأثيري (للأبحاث المنشورة باللغة الانجليزية). (5 درجات لكل 1 معامل تأثير) - (معامل التأثير العربي - تقييم المجلس الأعلى للجامعات) للأبحاث المنشورة باللغة العربية.	25	
	المجموع	35	

درجة التقييم عدداً: .....

بالحروف: .....

إسم المحكم: .....

التوقيع: .....

وظيفة المحكم: .....

الرقم القومي: .....

التاريخ: ..... / ..... / 20م

## نموذج تقييم استرشادي للمتقدمين لجائزة الجامعة للتميز الإداري نموذج رقم (5)

إسم المتقدم: .....	الإدارة / الكلية: .....
--------------------	-------------------------

المجموعة النوعية: .....	الوظيفة: .....
-------------------------	----------------

الدرجة الفعلية الحاصل عليها	عدد النقاط	معايير التقييم
<b>1) المؤهلات الدراسية:</b>		
	15	- بكالوريوس - ليسانس
	20	- ماجستير
	30	- دكتوراه
<b>2) القيام بمهام العمل الأساسية:</b>		
	5	- ألا يكون قد حصل على عقوبة تأديبية بسبب مخالفته لإحدى اللوائح المنظمة لسير العمل
	5	- أن يكون مر على تعيينه بالجامعة أكثر من 5 سنوات في أول يناير من عام التقدم
	5	- أن يكون قائماً بالعمل بالجامعة في السنوات الثلاث السابقة علي الترشيح
	5	- الإلمام الكامل بطبيعة العمل ومتطلباته ومتابعة ما يستجد فيه
	5	- الانجازات في مجال التخصص
	5	- درجات تقارير كفاية الأداء
	5	- سنوات الخبرة ( درجة لكل سنة بعد الخمس سنوات)
<b>3) المهارات التدريبية والخبرات:</b>		
	25	- أن يكون حاصلاً علي شهادات حضور دورات تدريبية. < (حد ادنى خمس دورات في مجال التخصص -20 درجة) < (اكثر من خمس دورات في مجال التخصص -25 درجة)
	5	- المبادرة في تقديم اقتراحات ودراسات لتطوير العمل. - البحث عن أساليب جديدة تهدف إلي تحسين الأداء ونوعيته.
<b>4) المهارات الفردية والعلاقات:</b>		
	5	- القدرة علي تنمية وتدريب الموارد البشرية العاملة معه والاستفادة من خبراتهم. - المساهمة في الجهود التطوعية التي تنظمها الجامعة. - القدرة علي تحمل المسؤوليات وضغوطات العمل في جميع الأوقات. - المحافظة علي سرية العمل والشفافية في الأداء والعلاقة الإيجابية والتعاون مع الزملاء. - القدرة علي تخطي العقبات والصعوبات في سبيل تحقيق نتائج مميزة
	100	الإجمالي

درجة التقييم عدداً: .....

بالحروف: .....

إسم المحكم: .....

التوقيع: .....

وظيفة المحكم: .....

التاريخ: ..... / ..... / 20م