

السيد الأستاذ/ مدير مكتب السيد أ.د / عميد كلية الصيدلة

تلبية طلبية ... ويعطى ،،

أتشرف أن أرسل لسيادتكم رفق هذا الفاكس الوارد من المركز القومي للبحوث بشأن الإعلان عن شغل وظيفة رئيس معهد تيودور بلهارس للأبحاث. وبعرض الموضوع على السيد أ.د/ رئيس الجامعة أشير سيادته "السادة عمداء كليات الصيدلة - الطب".
برجاء التكرم بعرض الموضوع على السيد أ.د/ عميد الكلية للعلم والإحاطة.

وتفضلوا سيادتكم بقبول وإقر التلبية،،

تحريرا فى ١٣/١١/٢٠١٦م

مدير عام المكتب

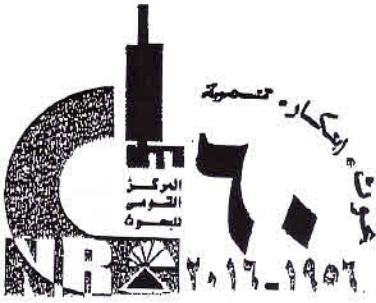
(مصطفى السيد رزق)

مدير الإدارة

علاء عبدالخالق

خضرا

عبدالمجيد
٤٧٢٢
١٣/١١/٢٠١٦



المركز القومي للبحوث
الدقى - القاهرة - جمهورية مصر العربية
رئيس المركز

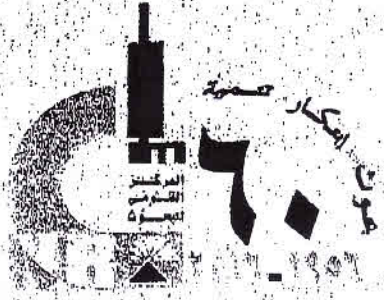
إعلان عن شغل وظيفة
رئيس معهد تيودور بلهارس للابحاث

تعلم اللجنة المشكلة بقرار السيد وزير التعليم العالى والبحث العلمى رقم ٣٢٤ بتاريخ ٥ / ١٠ / ٢٠١٦ بشأن ترشيح المتقدمين لشغل وظيفة رئيس معهد تيودور بلهارس للابحاث عن فتح باب التقدم لشغل وظيفة رئيس المعهد، وذلك فى ضوء الشروط الواردة بقرار السيد وزيرالبحث العلمى رقم ٥٠٥ لسنة ٢٠١٤ والتي تشمل:

- أن يكون المتقدم للترشح أستاذ باحدى الجامعات المصرية أو الجامعات المناظرة أو مراكز ومعاهد البحوث مدة خمس سنوات على الأقل .
- الا يكون المتقدم للترشح قد حكم عليه فى جنائية أو جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة مالم يرد إليه إعتباره .
- أن يكون المتقدم للترشح على رأس عمله وقت ترشحه ، وألا ينتدب لأيه جهة طيلة مدة توليه المنصب ويستثنى من ذلك النذب للمهام القومية .
- الا يكون المتقدم للترشح متولياً لأى منصب حزبى وقت الترشح وطيلة مدة توليه المنصب .

وتشمل الأوراق المطلوبة للتقدم :

- ١- طلب التقدم للترشح .
- ٢- بيان حالة وظيفية من جهة العمل .
- ٣- شهادة من الادارة العامة للشئون القانونية بالمعهد موضحاً به الجزاءات التأديبية التى سبق توقيعها أن وجدت .
- ٤- السيرة الذاتية وما يؤيدها .
- ٥- خطة العمل مبينا بها أوجه القصور وطرق الإصلاح ومقترحات التنمية والتطوير .



المركز القومي للبحوث
الدقى - القاهرة - جمهورية مصر العربية
رئيس المركز

ملحوظة: على كل متقدم تقديم عدد خمس نسخ من الملف الخاص به وسوف يتم
المفاضلة طبقا للمعايير الواردة فى القرار الوزارى رقم ٥٠٥ (مرفق).

ويتم التقدم بالأوراق المطلوبة . لمدة اسبوعين إعتبارا من يوم الخميس
الموافق ١٠ / ١١ / ٢٠١٦ الساعة العاشرة صباحا وحتى يوم الأربعاء الموافق
٢٣ / ١١ / ٢٠١٦ الساعة الثالثة عصراً بمكتب رئيس المركز القومي للبحوث ومقره
٣٣ شارع البحوث - الدقى - الجيزة.

والله الموفق ،،،

رئيس اللجنة

"د. أشرف شعلان"



لوزارة البحث العلمي

استشارة معايير اختيار القيادات بالمراكز والمعاهد والهيئات البحثية

بيانات شخصية:

اسم المتقدم للتوظيفة:	
العمل الحالي للمتقدم للتوظيفة:	
المناصب المتقدم لشغلها:	رئيس المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية رئيس الشعبة أو القسم أو عميد المعهد المناظر

المعايير المطلوبة في المتقدم:

أولاً: معايير التمييز العنصري (15 درجات من إجمالي 100 درجة)

- التميز في نشر الأبحاث العلمية في مختلف الدوريات المصنفة عالمياً.
- المشاركة في مشروعات بحثية ممولة.
- الحصول على جوائز علمية من جهات متحدة.
- عضوية جمعيات علمية دولية.

ثانياً: معايير الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية (25 درجة من إجمالي 100 درجة)

- تولي مواقع إدارية أكاديمية متنوعة وأصوات طويلة.
- القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
- القدرة على إدارة الأزمات.
- القدرة على إحداث تطوير مؤسسي في إطار رئاسته (للمركز أو المعهد أو الهيئة البحثية - الشعبة أو القسم أو المعهد المناظر).
- المساهمة في تطوير المؤسسة على مدار سفين عمله.
- إقامة علاقات مع منظمات الأعمال في المنطقة والدولة ككل.
- المشاركة في ابتكار الآليات اللازمة لربط المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية بالصناعة وقضايا المجتمع المختلفة.
- المشاركة في توليد موارد مالية ذاتية.

- المشاركة في ابتكار أليات في المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية لتقديم خدمات للمجتمع في مختلف الجوانب الفنية والاجتماعية والثقافية والصحية.

ثالثاً: معايير السمات الشخصية (٢٠ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- الإلمام بأكثر من لغة أجنبية مع أجادته اللغة الإنجليزية بطلاقة.
- التوازن النفسي والاجتماعي من خلال المواقع المختلفة التي تقلدها.
- التمتع بشخصية قوية قادرة على القيادة والتأثير على الآخرين.
- التمتع بسمة طيبة وأخلاق والتزام واحترام بين العاملين في المؤسسة.

رابعاً: معايير الإنضباط (٥ درجات من إجمالي ١٠٠ درجة)

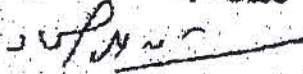
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي.

خامساً: المشروع المقدم لتطوير المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية (٣٥ درجة من إجمالي

١٠٠ درجة)

- خطة إستراتيجية واضحة ومحددة وقابلة للتنفيذ خلال فترة رئاسته وتحتوي على:
 ١. القيادة والحكمة ووجود معايير لإختيار القيادات.
 ٢. تطوير الجهاز الإداري وتنمية قدراته.
 ٣. تحسين وضع أعضاء هيئة البحوث ومعاونتهم وتنمية قدراتهم باستمرار.
 ٤. إدارة الجودة ودورها في تطوير ومناجعة تنفيذ خطط ودعم القدرة المؤسسية.
 ٥. خطط الحصول على الموارد.
 ٦. خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 ٧. تحسين البحث العلمي وتقوية الشراكة مع الصناعة والمؤسسات العالمية ، وتفعيل الإتفاقيات العلمية وزيادة عدد براءات الإختراع.

وزير البحث العلمي


أ.د. شريف حماد