

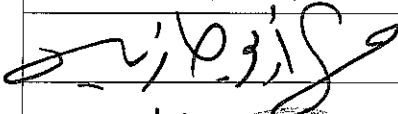


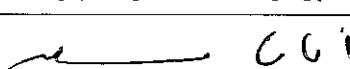
جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



آلية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية
إصدار - 2020

الإعتمادات:

عميد الكلية

٢٠٢٠/٨/١٧

مدير وحدة ضمان الجودة

٢٠٢٠/٨/١٧

إعتمادات المجالس الحاكمة:

مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	جلسة رقم ٢٤	بتاريخ 2020/8/17
مجلس الكلية:	جلسة رقم	بتاريخ 2020/8/18



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض وحدة ضمان الجودة



آلية الكلية المعتمدة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية التمريض، جامعة كفر الشيخ بالتنسيق القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية هذه الآلية لضمان تفعيل نظام معتمد لاختيار القيادة الأكاديمية والإدارية بالكلية يتضمن معايير موضوعية معتمدة ومعلنة للاختيار.

الغرض

أولاً: المناصب التي لا تخضع لسلمة العميد:

وتتضمن هذه المناصب مناصب أكاديمية (عميد الكلية، وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب، وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث، وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، رؤساء الأقسام العلمية)، ومناصب إدارية (أمين عام الكلية، رؤساء الأقسام الإدارية)

آلية الاختيار:

يتم اختيار القيادات الأكاديمية بكلية التمريض بكفر الشيخ بناء علي القواعد المعمول بها باللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات ، وذلك في اطار أن يقوم من يري في نفسه المقومات من بين الأساتذة العاملين بالكلية التقدم لترشيح نفسه في منصب عميد الكلية ليتم الاختيار والمفاضلة بينهما في ضوء المعايير الآتية:

معايير اختيار عميد الكلية:

تتمثل معايير إختيار عميد الكلية في الآتي :

- 1- أن يكون مصري الجنسية .
- 2- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية .
- 3- أن يكون قد شغل منصب أستاذًا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي .
- 4- لدية القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
- 5- المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة .
- 6- المشاركة في الأنشطة الطلابية .
- 7- المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية .
- 8- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية .
- 9- المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج
- 10- المشاركة في اللجان ونشاطات وفاعلية للكلية .
- 11- المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع .
- 12- لدية القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق .
- 13- لدية القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- 14- لدية القدرة لإيجاد القرارات وحل المشكلات .
- 15- النزاهة والشفافية والعدل.
- 16- الإنتماء بقواعد وآداب المهنة.
- 17- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع بإحترام أعضاء هيئة التدريس .
- 18- لم يوقع عليه اى إدانات أو جزاءات .

إجراءات التنفيذ



(2/3)

وحدة ضمان الجودة – أليات معيار القيادة والحوكمة
(آلية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة

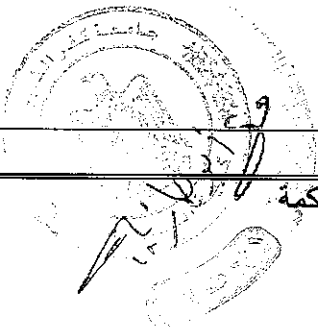


تقاس الكفاءة القيادية والإدارية من حيث مدى توافر كل من العناصر التالية:

- 1- القدرة علي وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير
- 2- صفات قيادية تساعد علي تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات وأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين)
- 3- مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة علي ادارة التطوير الديناميكي
- 4- القدرة علي مواجهة الأزمات وادارتها
- 5- القدرة علي التواصل المجتمعي في الداخل والخارج
- 6- قدره علي التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال
- 7- القدرة علي جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية
- 8- الالمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لادارة الشأن الجامعي
- 9- تقلد مناصب قيادية أكاديمية وكذلك حضور دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والأكاديمية
- 10- المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية علي مستوي القسم أو الكلية أو الجامعة
- 11- المشاركة في تنفيذ أنشطة ثقافية وعلمية واجتماعية ورياضية للطلاب والمجتمع
بينما تقاس كفاءة النشاط العلمي والبحثي من حيث مدى توافر كلا من العناصر التالية
- 12- السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية
- 13- احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي
- 14- متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث والإشراف علي رسائل علمية والمشاركة في المشروعات البحثية ومشروعات التطوير والجودة
- 15- المشاركة في تطوير وتقويم المناهج الدراسية وتطويرها لمسايرة النظم العالميه في التعليم والتعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل
- 16- المشاركة في أنشطة ومشروعات دولية
- 17- المشاركة الفاعلة في المؤتمرات العلمية المحلية الأكاديمية والدولية
- 18- الخبرة التدريسية والتفاعل مع الطلاب
- 19- الجوائز ومظاهر التقدير العلمي

(3/3)

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(آلية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية)





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



معايير اختيار وكلاء الكلية للقطاعات المختلفة:

- 1- أن يكون مصري الجنسية
- 2- أن يكون حاصلًا علي درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية
- 3- أن يكون علي درجة أستاذ أو أستاذ مساعد
- 4- أن يكون لديه سجل وظيفي يشهد بالالتزام والنزاهة
- 5- أن يكون لديه سجل علمي متميز
- 6- يشارك في لجان التطوير بوحدة الجودة
- 7- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية وتقارير المتابعة لها
- 8- المشاركة في اعداد توصيف وتقارير البرامج
- 9- المشاركة في اللجان المختلفة والأنشطة بالكلية
- 10- الحصول علي دورات تدريبية في مهارات الادارة والقيادة
- 11- له دور رئيس في العلاقات المتبادلة مع القطاعات الخدمية في المجتمع المحيط

معايير اختيار رئيس مجلس القسم:

- 1- أن يكون مصري الجنسية
- 2- أن يكون حاصلًا علي درجة الدكتوراة في تخصص القسم النوط به رئاسته
- 3- أن يكون علي درجة أستاذ أو أستاذ مساعد
- 4- الكفاءة الادارية والتميز في النشاط العلمي
- 5- المشاركة في مجالات ولجان التطوير بالجودة وتوصيف البرامج والمقررات الدراسية وتقاريرها
- 6- المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة
- 7- له دور فعال في الأنشطة الطلابية علي مستوي الكلية
- 8- المشاركة في تقديم الخدمات المجتمعية للمجتمع الخارجي
- 9- التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين



(3)4

وحدة ضمان الجودة – أليات معيار القيادة والحوكمة
(ألية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية)



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



ثانياً: المناصب التي تخضع لسلطة العميد:

وتتضمن هذه المناصب مديري الوحدات والمراكز المستحدثة بالهيكل التنظيمي مثل وحدة الجودة، وحدة القياس والتقييم، الوحدات ذات الطابع الخاص وغيرها، ومنسقي البرامج التعليمية

آلية الاختيار:

- آلية الاختيار:

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة:

- 1- أن يكون من ذوي الخبرة في مجال تأكيد الجودة
- 2- أن تكون له القدرة علي ادارة فريق العمل
- 3- أن يكون ذا سمعة جيدة وعلاقات طيبة مع كافة الزملاء بالكلية
- 4- يفضل أن يكون له خبرة سابقة كعضو في وحدة ضمان الجودة بالكلية
- 5- أن يكون حاصلًا علي دورات تدريبية في مجال الجودة من هيئات متخصصة وخاصة الهيئة القومية
- 6- عدم شغل أي منصب اداري بالكلية عند تعيينه مديرا للوحدة

معايير اختيار مديري الوحدات الأخرى بالكلية:

- 1- أن يكون حاصلًا علي مؤهل عالي مناسب
- 2- أن يكون علي الدرجة الثانية علي الأقل
- 3- يتمتع بخبرة العمل الاداري فيما لا يقل عن 10 سنوات
- 4- أن يكون قد حصل علي دورات في الادارة
- 5- لديه القدرة علي اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات
- 6- لديه القدرة علي التنظيم والتنسيق والمتابعة واعدد التقارير
- 7- لديه سجل وظيفي يشهد بالالتزام والنزاهة
- 8- لم يقع عليه أية ادانات أو جزاءات

(3)5/

وحدة ضمان الجودة - آليات معيار القيادة والحوكمة
(آلية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية)



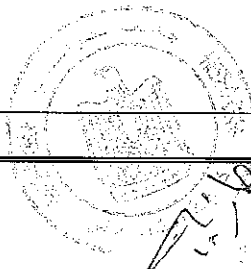
جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



النية تعيين السادة أعضاء هيئة التدريس بمناصب ادارية بالكلية:

(مدير وحدة الجودة – مديري الوحدات الأخرى بالكلية)

- 1- يتم الاعلان عن مناصب الادارية الشاغرة بالكلية بالطرق التالية
 - لوحة الاعلانات الخاصة بذلك
 - مخاطبة الأقسام العلمية
 - وضع اعلانات بأروقة الكلية
 - الموقع الالكتروني بالكلية
- 2- يتضمن الاعلان المعايير المعلنة والمعتمدة اللازم توافرها بعضو هيئة التدريس للتقدم للمنصب وكذلك المهام الوظيفية (الاختصاصات والمسؤوليات)
- 3- علي من تنطبق عليه الشروط اللازمة لشغل التقدم بطلب لمكتب السيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية ومرفق معه السيرة الذاتية وخطة استراتيجية لتشغيل وتطوير الوحدة النوط بها الاعلان (يتم تسليم الأوراق بصفة شخصية)
- 4- يتم تلقي الطلبات خلال المدة المحددة من تاريخ الاعلان عن المنصب
- 5- تشكل لجنة برئاسة عميد الكلية لفرز الطلبات المقدمة وعمل تصفية بين السادة المرشحين حسب المعايير الموضوعية والمعتمدة
- 6- تقوم اللجنة بعمل مقابلة شخصية مع السادة المرشحين كل علي حده لعرض افكارهم ومقترحاتهم
- 7- يتم اختيار أنسب السادة المرشحين (بتصويت اللجنة) ويتم رفع قرار اللجنة للعرض علي مجلس الكلية واتخاذ قرار التعيين
- 8- في حالة عدم تقدم احد من السادة أعضاء هيئة التدريس للترشح لشغل المنصب خلال المدة المحددة لتلقي
- 9- الطلبات يكون للسيد العميد الحق في تعيين من يراه مناسباً للمنصب بناء علي المعايير المعلنة والمعتمدة



(3)6

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(آلية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



ثالثا : القيادات الادارية:

وتتضمن هذه المناصب (أمين الكلية – رؤساء الإدارات – أمين المكتبة)

ألية الاختيار:

أولا: أمين الكلية:

- الوصف العام يتفق هذه الوظيفة على رأس أمانة الكلية ويختص بالإشراف والمراجعة والتوجيه والتنسيق لكافة الأعمال المتعلقة بالنواحي المالية والإدارية

الواجبات والمسئوليات:

- 1- الإشراف العام على الإدارات المختلفة بالكلية.
- 2- المساهمة في وضع السياسات العامة المنطبقة بمجالات العمل المختلفة التي يمارس الإشراف والتوجيه عليها ومتابعة تنفيذ البرامج التنفيذية الخاصة بتلك السياسات.
- 3- تمثيل الكلية في الاجتماعات واللجان والمؤتمرات المختلفة الخاصة بمجال العمل
- 4- وضع خطط لتطوير نظم العمل.
- 5- تنسيق العمل بين الإدارات المختلفة لضمان سير العمل على أكمل وجه .
- 6- الإشراف على تطبيق القوانين واللوائح والتعليمات التي تحكم العمل بالإدارات التابعة له.
- 7- متابعة تحصيل الأموال المستحقة للكلية ومراقبة صرف ميزانية الكلية في حدود الإعتمادات المخصصة لها.

- 8- إمداد مجالس الكلية والأقسام واللجان المختلفة بالبيانات اللازمة لبحث الموضوعات المعروضة.
- 9- وضع التقارير السنوية للعاملين بالكلية بعد تقييم الرئيس المباشر.
- 10- العمل على المحافظة على منشآت الكلية وممتلكاتها ووضع النظم الكلية بذلك ومراقبة تنفيذها ..

معايير الاختيار:

- 1- القدرة على القيادة.
- 2- مهارات الإتصال والقدرة على التواصل مع الرؤساء والمرؤسين.
- 3- لديه خبرة باللوائح والقوانين المنظمة للعمل بالجامعات.
- 4- مهارات إدارة الوقت.
- 5- القدرة على تطوير الأداء والإستخدام الأمثل للموارد.
- 6- الإستعداد لتلقى شكاوى العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها.
- 7- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين



(3)7

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(ألية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



ثانياً : مدير/الإدارات:

شروط شغل الوظيفة:

- 1- مؤهل دراسي عالي مناسب لمجال العمل
- 2- خبرة في مجال العمل
- 3- القدرة على التوجيه والتفادي
- 4- إجتيار البرامج التدريبية المؤهلة للمنصب

معايير عامة لإختبار مدير/الإدارات:

- 1- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيقوم بها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل
- 2- الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل
- 3- مهارات الإتصال وإعداد التقارير
- 4- القدرة على إتخاذ القرار وتحمل المسئوليات
- 5- القدرة على التوجيه والتفصيل المنطقي
- 6- مهارات العمل في فريق
- 7- القدرة على إستخدام الحاسب الألي
- 8- لديه خبرة في مجال الجودة أو سابق مشاركة في أحد مشروعات التطوير بالكلية
- 9- التقرير الوظيفي مشرف

ثالثاً مدير المكتبة:

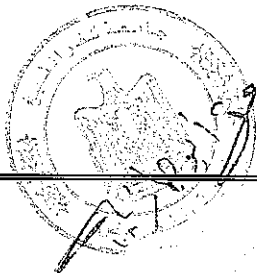
- شروط شغل الوظيفة

- 1- ليسانس آداب مكتبات أو مؤهل دراسي عالي مناسب لمجال العمل إلى جانب توافر خبرة في هذا المجال .

2- قضاء مدة كافية من تاريخه الوظيفي في العمل بمكتبات الجامعة

معايير الإختبار:

- المعرفة والفهم لطبيعة العمل
- الإلمام باللوائح والإجراءات المنظمة للعمل
- مهارات عالية في إستخدام الحاسب الألي
- قدرة فائقة في التعامل مع قواعد البيانات



(3)8

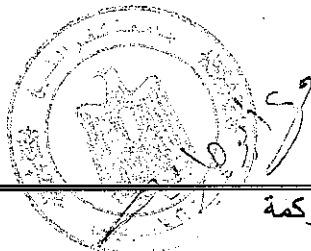
وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(آلية إختبار القيادات الأكاديمية والإدارية)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



توقيت التنفيذ	المسؤولية	متابعة التنفيذ	المرفقات
			تم إضافة معايير خاصة لكل إدارة :
			1- مدير إدارة شؤون التعليم والطلاب - لديه خبرة اللوائح والقوانين المنظمة لأعمال والإمتحانات والكترون - لديه قدرة على التنسيق لتنظيم أعمال الإمتحانات - التواصل الفعال مع الطلاب 2- مدير إدارة رعاية الشباب - القدرة على الإبتكار والتجديد لتنمية الأنشطة المختلفة - خبرة في مجال العمل الإجتماعي - قادر على تشجيع روح التفاني 3- مدير دارة شؤون العاملين - القدرة على القيادة - الإلمام بمبادئ تنمية الموارد البشرية - القدرة على تنفيذ خطط للإرتقاء بالموارد البشرية للمؤسسة 4- مدير إدارة الحسابات - الإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للعمل بالحسابات - خبرة في الرد على المناقصات المالية والأجهزة الرقابية بالدولة - لديه رؤية مستقبلية لتطوير العمل وحفظ المستندات
			- تطبيق هذه الآلية سنوياً، أو عند توافر أحد اشتراطات التحديث
			- وحدة ضمان الجودة
			- وحدة ضمان الجودة مسؤولة عن متابعة تنفيذ الآلية ورفع التقارير الدورية بذلك للمجلس الحاكم.
			- مرفق (1) - وثيقة معايير إختيار القيادات الأكاديمية. - مرفق (2) - وثيقة معايير إختيار القيادات الإدارية.



(3)9

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(آلية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية)

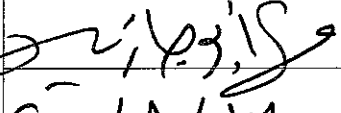


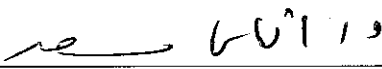
جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



وثيقة معايير إختيار القيادات الأكاديمية
إصدار - 2020

الإعتمادات:

عميد الكلية

٢٠٢٠ / ٨ / ١٧

مدير وحدة ضمان الجودة

٢٠٢٠ / ٨ / ١٧

إعتمادات المجالس الحاكمة:

مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	جلسة رقم ٢٤ بتاريخ (2020/8/17)
مجلس الكلية:	جلسة رقم بتاريخ (2020/8/18)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض وحدة ضمان الجودة



معايير اختيار القيادات الأكاديمية

أولاً: تعريف القيادة الأكاديمية

القيادة الأكاديمية هي الطريقة التي يمارسها القائد الأكاديمي في مجال اتخاذ وإصدار القرارات والإشراف الإداري على المرؤسين باستخدام السلطة الرسمية وعن طريق استمالتهم بقصد إنجاز هدف معين؛ فالقيادة الأكاديمية تجمع في هذا المفهوم بين استخدام السلطة الرسمية وبين التأثير على سلوك المرؤسين وتشجيعهم على التعاون لتحقيق الهدف وتنمية روح الجماعة لديهم.

ثانياً: الغرض من القيادات الأكاديمية

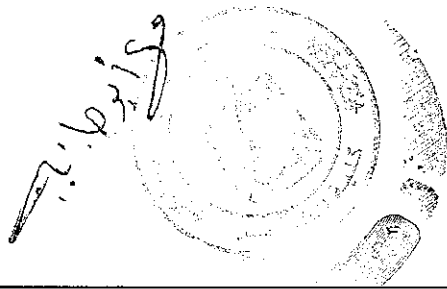
حيث أنه يستلزم لمنصب القيادة الجامعية وجود شخصية ذات قدرات قيادية وإدارية وأكاديمية متميزة، فضلاً عما يجب أن تتحلى به من صفات شخصية تؤهل للقيادة في مناخ من التعاون مع القدرة على إدارة الأزمات والتواصل مع مختلف فئات المجتمع الجامعي والنهوض بالبحث العلمي وخدمة المجتمع وكذلك تكون لها القدرة على تحمل مسئولية التغيير وقيادة منظومة التطور والجودة في الأداء.

ثالثاً: تحديد القيادات الأكاديمية

- عميد الكلية.
- وكيل الكلية لشؤون الطلاب والتعليم.
- وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث.
- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- رؤساء الأقسام العلمية بالكلية.
- مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية.
- مديري الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية.
- منسق برنامج لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا.

رابعاً: معايير اختيار عميد الكلية

يتم اختيار القيادات الأكاديمية بكلية التربية وفقاً بناءً على القواعد المعمول بها باللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات؛ وذلك في إطار أن يقوم من يرى في نفسه المقومات من بين الأساتذة العاملين بالكلية التقدم بترشيح نفسه في منصب عميد الكلية ليتم الاختيار والمفاضلة بينهم في ضوء المعايير الآتية:-



(2)3/

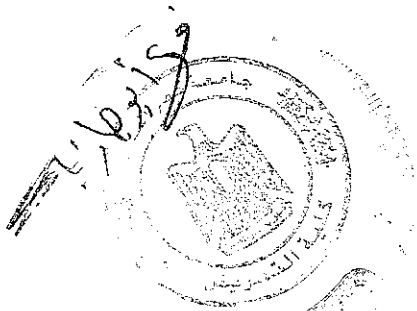
وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(معايير اختيار القيادات الأكاديمية)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض وحدة ضمان الجودة



- ١- الكفاءة القيادية والإدارية.
 - ٢- الكفاءة في المجال العلمي.
 - ٣- المساهمات في مجالات الجودة والتطوير.
 - ٤- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
 - ٥- المشاركة في مجالات خدمة البيئة وتنمية المجتمع.
 - ٦- السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام.
 - ٧- التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- تقاس الكفاءة القيادية والإدارية من حيث مدى توافر كل من العناصر التالية:
- ١- القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
 - ٢- صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات وأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين).
 - ٣- مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة على إدارة للتطوير الديناميكي.
 - ٤- القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
 - ٥- القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل والخارج.
 - ٦- القدرة على التعامل مع الوسائط الإلكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.
 - ٧- القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
 - ٨- الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
 - ٩- تقلد مناصب قيادية أكاديمية وكذلك حضور دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والأكاديمية.
 - ١٠- المشاركة الفاعلة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى القسم أو الكلية أو الجامعة.
 - ١١- المشاركة في تنفيذ أنشطة ثقافية وعلمية واجتماعية ورياضية للطلاب والمجتمع.
- بينما تقاس كفاءة النشاط العلمي والبحثي من حيث مدى توافر كل من العناصر التالية:
- ١٢- السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.
 - ١٣- احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
 - ١٤- متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة في المشروعات البحثية ومشروعات التطوير والجودة.



(3)3/

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(معايير إختيار القيادات الأكاديمية)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض وحدة ضمان الجودة



١٥ - المشاركة في تطوير وتقييم المناهج الدراسية وتطويرها لمسيرة النظم العالمية في التعليم والتعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

١٦ - المشاركة في أنشطة ومشروعات دولية.

١٧ - المشاركة الفاعلة في المؤتمرات العلمية المحلية الأكاديمية والدولية.

١٨ - الخبرة التدريسية والتفاعل مع الطلاب.

١٩ - الجوائز ومظاهر التكدير العلمي.

خامساً: معايير اختيار وكلاء الكلية للقطاعات المختلفة

١- أن يكون مصري الجنسية.

٢- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.

٣- أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مساعد.

٤- أن يكون لديه سجل وظيفي يشهد بالالتزام والنزاهة.

٥- أن يكون لديه سجل علمي متميز.

٦- يشارك في لجان التطوير بوحدة الجودة.

٧- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية وتقارير المتابعة لها.

٨- المشاركة في إعداد توصيف وتقارير البرامج.

٩- المشاركة في اللجان المختلفة والأنشطة بالكلية.

١٠- الحصول على دورات تدريبية في مهارات الإدارة والقيادة.

١١- له دور رئيس في العلاقات المتبادلة مع القطاعات الخدمية في المجتمع المحيط.

سادساً: معايير اختيار رئيس مجلس القسم

١- أن يكون مصري الجنسية.

٢- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في تخصص القسم المتوط به رئاسته.

٣- أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مساعد.

٤- الكفاءة الإدارية والتميز في النشاط العلمي.

٥- المشاركة في مجالات ولجان التطوير بالجودة وتوصيف البرامج والمقررات الدراسية وتقاريرها.

٦- المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة.

٧- له دور فعال في الأنشطة الطلابية على مستوى الكلية.



(4/3)

وحدة ضمان الجودة – أليات معيار القيادة والحوكمة
(معايير إختيار القيادات الأكاديمية)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض وحدة ضمان الجودة



٨- المشاركة في تقديم الخدمات المجتمعية للمجتمع الخارجي.

٩- التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.

سابقاً: معايير اختيار مدير وحدة إدارة الجودة

١- أن يكون من ذوي الخبرة في مجال تأكيد الجودة.

٢- أن تكون لديه القدرة على إدارة فريق العمل.

٣- أن يكون ذا سمعة جيدة وعلاقات طيبة مع كافة الزملاء بالكلية.

٤- يفضل أن يكون له خبرة سابقة كعضو في وحدة ضمان الجودة بالكلية.

٥- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة من هيئات متخصصة وخاصة الهيئة القومية.

٦- عدم شغل أي منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديرًا للوحدة.

ثامناً: معايير اختيار مديري الوحدات الأخرى بالكلية

١- أن يكون حاصلًا على مؤهل عالٍ مناسب.

٢- أن يكون على الدرجة الثانية على الأقل.

٣- يتمتع بخبرة العمل الإداري فيما لا يقل عن ١٠ سنوات.

٤- أن يكون قد حصل على دورات في الإدارة.

٥- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات.

٦- لديه القدرة على التنظيم والتسيق والمتابعة وإعداد التقارير.

٧- لديه سجل وظيفي يشهد بالالتزام والنزاهة.

تاسعاً: آلية تعيين السادة أعضاء هيئة التدريس بمناصب إدارية بالكلية

(مدير وحدة الجودة - مديري الوحدات الأخرى بالكلية)

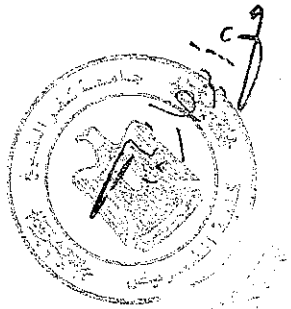
١- يتم الإعلان عن المناصب الإدارية الشاغرة بالكلية بالطرق التالية:

- لوحة الإعلانات الخاصة بذلك.

- مخاطبة الأقسام العلمية.

- وضع إعلانات بأروقة الكلية.

- الموقع الإلكتروني للكلية.





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض وحدة ضمان الجودة



- ٢- يتضمن الإعلان المعايير المعلنة والمعتمدة اللازم توافرها بعضو هيئة التدريس للتقدم للمنصب وكذلك المهام الوظيفية (الاختصاصات والمسئوليات).
- ٣- على من تطبق عليه الشروط اللازمة لشغل المنصب التقدم بطلب لمكتب السيد الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية مرفق معه السيرة الذاتية وخطة استراتيجية لتشغيل وتطوير الوحدة المتوط بها الإعلان (يتم تسليم الأوراق بصفة شخصية).
- ٤- يتم تلقي الطلبات خلال المدة المحددة من تاريخ الإعلان عن المنصب.
- ٥- تشكل لجنة برئاسة عميد الكلية لفرز الطلبات المقدمة وعمل تصفية بين السادة المرشحين حسب المعايير الموضوعية والمعتمدة.
- ٦- تقوم اللجنة بعمل مقابلة شخصية مع السادة المرشحين كل على حده لعرض أفكارهم ومقترحاتهم.
- ٧- يتم إختيار أنسب السادة المرشحين (بتصويت اللجنة) ويتم رفع قرار اللجنة للعرض على مجلس الكلية واتخاذ قرار التعيين.
- ٨- في حالة عدم تقدم أحد من السادة أعضاء هيئة التدريس للترشح لشغل المنصب خلال المدة المحددة لتلقي الطلبات يكون للسيد العميد الحق في تعيين من يراه مناسباً للمنصب بناءً على المعايير المعلنة والمعتمدة.

عاشراً: معايير اختيار منسق برنامج لمرطبي البكالوريوس والدراسات العليا

مهام منسق البرنامج

- يعد منسق البرنامج حلقة الوصل بين وحدة ضمان الجودة والبرنامج والقسم أو الأقسام العلمية المختصة، وتتضمن المهام التي ينبغي أن يقوم بها المنسق بمساعدة فريق الجودة في القسم المختص ما يلي:
- ١- مراجعة وحدة ضمان الجودة فيما يخص البرنامج والعمل على متابعة الأمور الأكاديمية والعلمية والإدارية الخاصة بالبرنامج.
 - ٢- متابعة المراسلات الصادرة والواردة من الجهات الإدارية بما فيها وحدة ضمان الجودة بالكلية.
 - ٣- الإشراف على تطبيق معايير الجودة وفقاً لمتطلبات الاعتماد الصادرة من الهيئة القومية.
 - ٤- حصر المشكلات التعليمية والإدارية بالتعاون مع جميع العاملين بالبرنامج والمرشد الأكاديمي أو رائد الفرقة.
 - ٥- إنشاء قاعدة بيانات وسجل تتبعي لمدى استفادة الأطراف المختلفة من البرنامج.





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض وحدة ضمان الجودة



- ٦- تجميع وحصر البيانات معتمداً في ذلك على الحد الأدنى من المستندات والوثائق المتاحة للإعداد بالمعلومات والحقائق الضرورية.
- ٧- متابعة إعداد التقرير السنوي الخاص بمراجعة ونقد وتنقيح البرامج.
- ٨- مراجعة تقرير فحص المقيم الخارجي (المتنحن الخارجي).
- ٩- متابعة استجابة الأقسام العلمية للتوصيات المقترحة من الممتحنين والمحكمين الخارجيين لضمان الجودة والاعتماد أو من هيئات الاعتماد.
- ١٠- إعداد تقرير عن أي تدريب خاص بتوكيد الجودة والاعتماد.
- ١١- المساهمة في إعداد أي كتيب أو دليل للبرنامج.
- ١٢- متابعة أية وثائق أو مستندات إضافية أخرى تقدمها الأقسام العلمية المختصة أو إدارة البرنامج بعد مناقشتها من قبل فريق الجودة وموافقتها عليها.
- ١٣- إمساك سجل أنشطة الجودة والاعتماد المتعلقة بالبرنامج.
- ١٤- التنسيق مع منسقي معايير الاعتماد لتنفيذ خطة التقييم الذاتي.
- ١٥- مقابلة أعضاء الدعم الفني من مركز ضمان الجودة أو من برنامج التطوير المستمر أو الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد لتنسيق العمل معهم.

١٦- تلقي التغذية الراجعة من الأطراف المستفيدة من البرنامج والعمل على متابعة الاستفادة منها في تطوير العمل بالبرنامج.

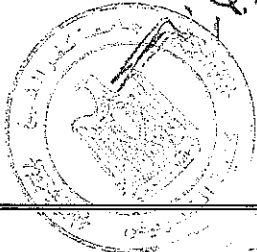
- يعين منسق لكل برنامج من برامج مراحل البكالوريوس والدراسات العليا بقرار من مجلس القسم المختص أو من مجلس الكلية في حالة للبرامج البينية وذلك بعد استشارة مجالس الأقسام المختصة.
- يعين منسق مساعد لكل برنامج ممن يلي المنسق في الأهمية أو في الدرجة وتكون له نفس مهام وصلاحيات المنسق حال غيابه، ويكون اختياره وفقاً لنفس المعايير المستخدمة لاختيار المنسق.

معايير اختيار منسق البرنامج:

- أن يكون من بين أعضاء هيئة التدريس المتفرغين أو العاملين بالبرنامج ممن لهم خبرات سابقة بمتطلبات نظم ضمان الجودة والاعتماد.
- أن يكون عضواً فعالاً بالقسم العلمي والكلية والجامعة ومشهوراً له بالكفاءة وحسن الخلق.
- لديه مهارات التواصل والمناقشة والتأثير والإقناع.

(7/3)

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(معايير إختيار القيادات الأكاديمية)

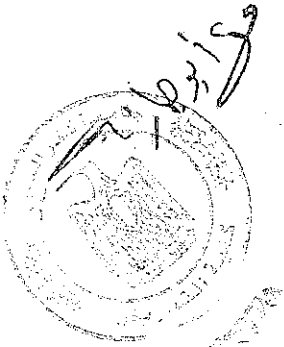




جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



- أن تتوفر له الخبرة بنظامي الساعات المعتمدة والدراسة الفصلية والاطلاع على محتويات المقررات الدراسية المختلفة للبرامج.
- على دراية جيدة بخبرات أعضاء هيئة التدريس المتخصصين سواء من الكلية أو خارجها.
- الإلمام بإمكانات المختبرات والأجهزة والوسائل التعليمية والقاعات الدراسية المتاحة لطلاب البرامج.
- أن يكون لديه علاقات جيدة مع إدارات الكلية وأعضاء هيئة التدريس ووحدة ضمان الجودة بالكلية.
- أن يكون لديه القدرة على تكوين فرق عمل وإدارتها.
- حضور دورات تدريبية أو ورش عمل متخصصة في مجال نظم الجودة والتطوير والاعتماد تؤهله لإجاز مهامه.
- أن يتصف بالخصائص والصفات التالية:
 - قدرات إدارية وتنظيمية واضحة.
 - الدقة والتأني في أعمال التنظيم والمراجعة.
 - القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.



(8/3)

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة
(معايير إختيار القيادات الأكاديمية)

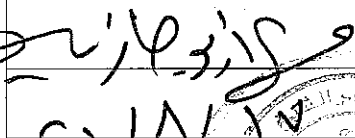


جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



وثيقة معايير إختيار القيادات الإدارية
إصدار - 2020

الإعتمادات:

عميد الكلية

٢٠٢٠/٨/١٧

مدير وحدة ضمان الجودة
د. انوار م
٢٠٢٠/٨/١٧

إعتمادات المجالس الحاكمة:

مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	جلسة رقم ٢٤	بتاريخ (2020/8/17)
مجلس الكلية:	جلسة رقم	بتاريخ (2020/8/18)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض وحدة ضمان الجودة



معايير اختيار القيادات الإدارية

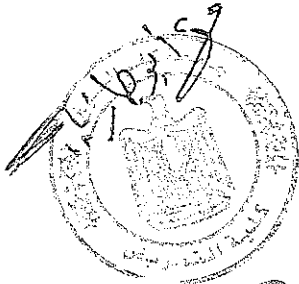
- درجة جامعية عليا
- دراسات عليا.
- التمكن من إستخدام الحاسب الآلى (شهادات ودورات).
- إجتيان دورات الشئون المالية والإدارية.
- الحصول علي دورات فى القيادة.
- إجتيان دورة تنمية بشرية تخصصية .
- الرؤية المستقبلية والطموح فى مجال التخصص.
- التاريخ الوظيفى وسابقة الأعمال.
- حسن السير والسلوك.
- التقرير الوظيفى للخمس سنوات الأخيرة.

تعريف القيادة الإدارية:

هى النشاط الذى يمارسه القائد الإدارى فى مجال إتخاذ وإصدار القرار والإشراف الإدارى على الآخرين بإستخدام السلطة الرسمية وعن طريق التأثير والإستمالة بقصد تحقيق أهداف المؤسسة .

- الهدف من وضع معايير إختيار القيادات الإدارية:

لاشك أن إختيار القيادات الإدارية وتأهيلهم اصبح ذو أهمية بالغة لجميع المؤسسات لمختلف أنواعها من أجل الإرتقاء بمستوى أداء العلم، وذلك لأن القادة هم المسئولين عن العمل وتيسير الاعمال وتحفيز العاملين لتحقيق الأهداف الرئيسية للمؤسسة وقيادة قاطرة تنمية الموارد البشرية من هنا كان لزاما إختيار قيادات قادرة ومعدة بشكل ملائم وتطوير قدراتها وكفاءاتها وكذلك المحافظة على الكوادر المؤهلة لرفع الأداء الوظيفى .





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



أولاً: أمين الكلية:

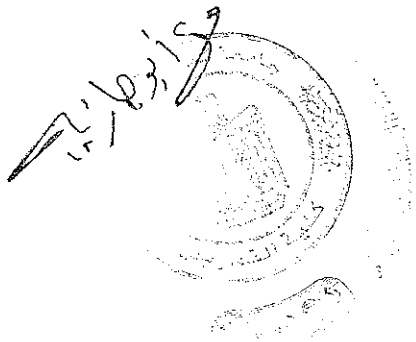
- الوصف العام: تتعد هذه الوظيفة على رأس أمانة الكلية وتختص بالإشراف والمراجعة والتوجيه والتنسيق لكافة الأعمال المتعلقة بالنواحى المالية والإدارية

الواجبات والمسئوليات:

- 1- الإشراف العام على الإدارات المختلفة بالكلية.
- 2- المساهمة فى وضع السياسات العامة المتعلقة بمجالات العمل المختلفة التى يمارس الإشراف والتوجيه عليها ومتابعة تنفيذ البرامج التنفيذية الخاصة بتلك السياسات.
- 3- تمثيل الكلية فى الإجتماعات واللجان والمؤتمرات المختلفة الخاصة بمجال العمل
- 4- وضع خطط لتطوير نظم العمل.
- 5- تنسيق العمل بين الإدارات المختلفة لضمان سير العمل على أكمل وجه .
- 6- الإشراف على تطبيق القوانين واللوائح والتعليمات التى تحكم العمل بالإدارات التابعة له.
- 7- متابعة تحصيل الأموال المستحقة للكلية ومراقبة صرف ميزانية الكلية فى حدود الإعتمادات المخصصة لها.
- 8- إمداد مجالس الكلية والأقسام واللجان المختلفة بالبيانات اللازمة لبحث الموضوعات المعروضة.
- 9- وضع التقارير السنوية للعاملين بالكلية بعد تقييم الرئيس المباشر .
- 10- العمل على المحافظة على منشآت الكلية وممتلكاتها ووضع النظم الكفيلة بذلك ومراقبة تنفيذها ..

معايير الإختيار:

- 1- القدرة على القيادة.
- 2- مهارات الإتصال والقدرة على التواصل مع الرؤساء والمرؤسين.
- 3- لديه خبرة باللوائح والقوانين المنظمة للعمل بالجامعات.
- 4- مهارات إدارة الوقت.
- 5- القدرة على تطوير الأداء والإستخدام الأمثل للموارد.





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



ثانيا : مديروا الإدارات:

شروط شغل الوظيفة:

- 1- مؤهل دراسى عالى مناسب لمجال العمل
 - 2- خبرة فى مجال العمل
 - 3- القدرة على التوجيه والقيادة
 - 4- إجتياز البرامج التدريبية المؤهلة للمنصب
- معايير عامة لإختيار مديروا الإدارات:

- 1- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التى سترأسها من خلال الممارسة العملية فى نفس مجال العمل
- 2- الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل
- 3- مهارات الإتصال وإعداد التقارير
- 4- القدرة على إتخاذ القرار وتحمل المسئوليات
- 5- القدرة على التوجيه والتحليل المنطقى
- 6- مهارات العمل فى فريق
- 7- القدرة على إستخدام الحاسب الألى
- 8- لديه خبرة فى مجال الجودة أو سابق مشاركة فى أحد مشروعات التطوير بالكلية
- 9- التقرير الوظيفى مشرف

ثالثا مدير المكتبة:

- شروط شغل الوظيفة

- 1- ليسانس آداب مكتبات أو مؤهل دراسى عالى مناسب لمجال العمل إلى جانب توافر خبرة فى هذا المجال .

- 2- قضاء مدة كافية من تاريخه الوظيفى فى العمل بمكتبات الجامعة

معايير الإختيار:

- المعرفة والفهم لطبيعة العمل
- الإلمام باللوائح والإجراءات المنظمة للعمل
- مهارات عالية فى إستخدام الحاسب الألى



(3/4)

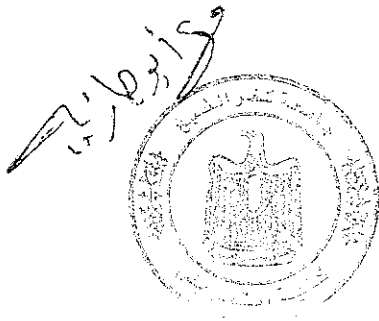


جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



تم إضافة معايير خاصة لكل إدارة :

- 1- مدير إدارة شؤون التعليم والطلاب
 - لديه خبرة للوائح والقوانين المنظمة لأعمال والإمتحانات والكتترول
 - لديه قدرة على التنسيق لتنظيم أعمال الإمتحانات
 - التواصل الفعال مع الطلاب
- 2- مدير إدارة رعاية الشباب
 - القدرة على الإبتكار والتجديد لتنمية الأنشطة المختلفة
 - خبرة في مجال العمل الإجتماعي
 - قادر على تشجيع روح التنافس
- 3- مدير إدارة شؤون العاملين
 - القدرة على القيادة
 - الإلمام بمبادئ تنمية الموارد البشرية
 - القدرة على تنفيذ خطط للإرتقاء بالموارد البشرية للمؤسسة
- 4- مدير إدارة الحسابات
 - الإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للعمل بالحسابات
 - خبرة في الرد على المناقصات المالية والأجهزة الرقابية بالدولة
 - لديه رؤية مستقبلية لتطوير العمل وحفظ المستندات



(3)5