

خطة التطوير والتحسين لقسم ترميز صحة المراه والتوليد 2022-2023

خطة التطوير والتحسين لقسم ترميز صحة المراه والتوليد 2023-2022

مؤشرات النجاح	مسئول التنفيذ	الأنشطة والإجراءات	الأهداف	المحاور
<p>-تناسب أعداد أعضاء معاونى أعضاء هيئة التدريس مع أعداد الطلاب</p> <p>- وجود سياسات للثواب والعقاب موثقة ومعتمدة ومعلنة للجميع.</p> <p>-الكتاب الإلكتروني للقسم مفعّل</p> <p>-خطه تحسين المنهج والمقررات التابعه للقسم مفعله</p> <p>- خطه التعليم عن بعد ووجها لوجه مفعله</p> <p>- الاشتراك فى القوافل وورش العمل لتنمية البيئه والمجتمع ووجود خطه مفعله للحد من المشكله السكانيه</p>	<p>-عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب</p> <p>-القسم العلمي(اعضاء هيئه التدريس بالقسم)</p> <p>-القسم العلمي(اعضاء هيئه التدريس بالقسم)</p> <p>-القسم العلمي(اعضاء هيئه التدريس بالقسم)</p> <p>-القسم العلمي(اعضاء هيئه التدريس بالقسم)</p> <p>-عميد الكلية والقسم العلمى</p>	<p>- مخاطبة الجهات المعنية للموافقة علي تعيين معاونى أعضاء هيئة التدريس لتدريس العملى بالقسم حيث أن القسم لديه حيثيات مهمة وهي عدم تناسب أعداد الطلاب مع معاونى أعضاء هيئة التدريس لتدريس العملى بالقسم</p> <p>- تصميم استبيانات لمعرفة طرق وسياسات الثواب والعقاب المناسبة، ثم وضع سياسات الثواب والعقاب واعتمادها وتوثيقها وإعلانها للجميع</p> <p>- مخاطبة الجهات المعنية بالكلية للموافقة علي عمل الكتاب الإلكتروني للقسم</p> <p>- مخاطبة اعضاء هيئه التدريس بالقسم لعمل خطه تحسين المنهج والمقررات التابعه للقسم</p> <p>- تصميم خطه التعليم عن بعد ووجها لوجه ومخاطبة الجهات المعنية للموافقة عليها</p> <p>- مخاطبة الجهات المعنية بالكلية</p>	<p>-وضع خطط وسياسات لتقليل نقاط الضعف واستثمار الفرص المتاحة</p>	<p>-مناسبة أعداد معاونى أعضاء هيئة التدريس مع أعداد الطلاب.</p> <p>-وجود سياسة واضحة لإجراءات الثواب والعقاب.</p> <p>-وجود خطه واضحة لإجراءات تحسين كتاب القسم النظرى والعملى.</p> <p>-وجود سياسة واضحة لإجراءات تحسين المنهج والمقررات التابعه للقسم.</p> <p>-وجود سياسة واضحة لإجراءات التعليم عن بعد والتعليم وجها لوجه.</p> <p>-وجود سياسة واضحة للاشتراك فى القوافل وورش العمل لتنمية البيئه والمجتمع وعمل الخطط فى اطار ايجاد حلول للمشكله السكانيه.</p>

Development and improvement plan for the Obstetrics and Gynecology Nursing Department 2022-2023

Officer Indicators of success	Implementing	Activities and Procedures	Objectives	Themes
<p>The number of - assistant faculty members is proportional to the number of students There are reward policies Punishment documented approved and announced For everyone. The e-book of the department is active - The plan to improve the curriculum and courses of the department is activated - Distance and face-to-face education plan activated - Participation in convoys and workshops for the development of the environment and society and the existence of an active plan to reduce the population problem</p>	<p>Dean of the College and Vice Dean for Education and Student Affairs Scientific Department (faculty members of the (department Scientific Department (faculty members of the (department Scientific Department (faculty members of the (department Scientific Department (faculty members of the (department Scientific Department (faculty members of the (department Scientific Dean of the College and Scientific Department</p>	<p>Addressing the concerned authorities To approve the appointment of assistant faculty members to teach practical work Department where the department has Important rationale, which is the disproportionate number of students with assistant faculty members to teach practical work in the department - Designing questionnaires to find out the appropriate methods and policies of reward and punishment, then setting reward and punishment policies, approving them, documenting them, and announcing them to all. - Addressing the concerned authorities in the college To approve the work of the department's e-book - Addressing the faculty members of the department to make a plan to improve the curriculum and courses of the department Designing a distance and face-to-face education plan and addressing the concerned authorities for approval - Addressing the concerned authorities in the college</p>	<p>Develop plans and policies to reduce weaknesses and invest in opportunities available</p>	<p>Appropriate numbers of students. Assets, proven and insiders - Its existence and clear plan in the exhibition of improving the book of the theoretical and practical section. - The existence of a clear policy on the site and courses of the department. It is clear, clear, and ready for knowledge and education from a distance and face to face. - The existence of a clear policy to participate in convoys and workshops to coordinate work, facilities and solution plans in finding solutions to the population problem.</p>