



جامعة كفر الشيخ - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة



التقرير الختامي للخطة الاستراتيجية (2020 / 2024)

الإتمادات:

عميد الكلية
ا.د/ طه اسماعيل

مدير وحدة ضمان الجودة
ا.د / هاني حسين محمد

اعتمادات المجالس الحاكمة:

مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	جلسة رقم (٢٠٠) بتاريخ (٠٤/٠٤/٢٠٢٠.../٠٤/٢٠٢٠)
مجلس الكلية:	جلسة رقم (٦٣٠) بتاريخ (٠٨/٠٤/٢٠٢٠.../٠٤/٢٠٢٠)

الغاية الأولى : تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

نسبه الإنجاز	الأهداف الإجرائية (المرحلية)	نسبه الإنجاز	الأهداف الإستراتيجية	نسبه الانجاز	الغاية
100%	تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى ب	(1-1-1)	تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.	%78.75	(1)
90%	تطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا	(1-1-2)			
80%	إستقرار سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى، وبرامج الدراسات العليا و تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى	(1-1-3)			
-	استحداث برامج تعليمية جديدة مع جهات دولية مشتركة	(1-1-4)			
85%	تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية	(1-2-1)	تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم والتدريب تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية	%83.75	(1-2)
90%	تطوير منظومة تدريب الامتياز الداعمة لبرامج الكلية	(1-2-2)			
80%	استحداث كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقويم بالكلية	(1-2-3)			
80%	هيكله وحدة التعليم الطبي	(1-2-4)			
80%	دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية	(1-3-1)	الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	%85	(1-3)
80%	استيفاء معايير الجودة بالكلية	(1-3-2)			
80%	التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد	(1-3-3)			
100%	متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية وتوجهاتها سنوياً	(1-3-4)			

أهم مخرجات الغاية

- تم تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.
- تم تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى
- تم تطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا
- تم إستقراء سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى، وبرامج الدراسات العليا
- تم تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم والتدريب و تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية
- تم تطوير منظومة تدريب الامتياز الداعمة لبرامج الكلية

الغاية الثانية : تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

نسبة الانجاز	الأهداف الإجرائية (المرحلية)	نسبة الانجاز	الأهداف الإستراتيجية	نسبة الانجاز	الغاية
80%	دراسة الوضع الحالي الكيانات الداعمة لخدمة المجتمع (2-1-1)	81.25 %	رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية (2-1)	%83.7	(2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
80%	تعظيم الاستفادة من الكيانات الداعمة لخدمة المجتمع بالكلية (2-1-2)				
80%	استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع (2-1-3)				
85%	رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات المراكز والوحدات الخدمية (2-1-4)				
80%	دراسة إحتياجات المجتمع من خدمات الكلية (2-2-1)	86.6 %	التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة (2-2)		
90%	اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية (2-2-2)				
90%	تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية (2-2-3)				

83.3 %	التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة	(2-3)	وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع	90%
		(2-3-2)	تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار	80%
		(2-3-3)	التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة	80%

أهم مخرجات الغاية

- تم رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية
- تم تعظيم الاستفادة من الكيانات الداعمة لخدمة المجتمع بالكلية
- تم استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع
- تم رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات المراكز والوحدات الخدمية
- تم التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
- تم اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية
- تم التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة
- تم وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع

تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الغاية الثالثة

نسبة الانجاز	الأهداف الإجرائية (المرحلية)	نسبة الانجاز	الأهداف الإستراتيجية	نسبة الانجاز	الغاية
80%	إستيفاء الهيكل التنظيمي بالكلية (3-1-1)	86.6%	تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات. (3-1)	88%	(3) تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية
80%	إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل و تحديث الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات (3-1-2)				
100%	مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات (3-1-3)				
90%	تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونتهم (3-2-1)	87.5%	خلق آليات فاعلة للتعامل مع العجز في الكوادر البشرية (3-2)		
85%	تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة (3-2-2)				
90%	تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم (3-3-1)	88.3%	وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المسائلة والمحاسبة (3-3)		
90%	تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري (3-3-2)				
85%	تفعيل نظام معتمد ومعلن للمسائلة والمحاسبية (3-3-3)				
90%	وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم (3-4-1)	91.25%	رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى (3-4)		
85%	وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري (3-4-2)				
95%	تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين (3-4-3)				
90%	وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية (3-5-1)	86.6%	تفمية جدارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (3-5)		

80%	وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب دورية لتمية القدرات والمهارات	(3-5-2)	والجهاز الإداري		
90%	وضع وتفعيل آلية لقياس أثر التدريب	(3-5-3)			

أهم مخرجات الغاية

- تم تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.
- تم إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي
- تم مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات
- تم تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونتهم بنهاية
- تم وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء أعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري
- تم رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى
- تم تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين
- تم تنمية جدارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري وتفعيل آلية سنوية لرصد الاحتياجات التدريبية

الغاية الرابعة	تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
----------------	---

نسبة الانجاز	الأهداف الإجرائية (المرحلية)	نسبة الانجاز	الأهداف الإستراتيجية	نسبة الانجاز	الغاية
80%	دراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية (4-1-1)	83.3%	دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، وتطبيق معايير الأمن والسلامة (4-1)	84.125%	(4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
80%	رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة (4-1-2)				
90%	تحقيق معايير الأمن والسلامة في بيئة العمل بالكلية (4-1-3)				
80%	دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية (4-2-1)	76.6%	دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة (4-2)		
80%	إنشاء نظام متكامل لإدارة قواعد البيانات الميكنة (4-2-2)				
80%	إنشاء نظام لحفظ وإستدعاء والتخلص من الوثائق (4-2-3)				
85%	دراسة الوضع الحالي ورصد الإحتياجات الفعلية للمكتبة (4-3-1)	85%	رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم (4-3)		
90%	إحلال وتجديد مكتبة الكلية (4-3-2)				
80%	دعم التحول الرقمي بالمكتبة (4-3-3)				
85%	تحديث الموقع الإلكتروني للكلية (4-4-1)	91.6%	زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية. (4-4)		
90%	زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية (4-4-2)				
90%	تفعيل آليات قياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً (4-4-3)				

أهم مخرجات الغاية

- تم دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، وتطبيق معايير الأمن والسلامة
- تم رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة
- تم دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة
- تم دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية و زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية

الغاية الخامسة	تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
----------------	--

نسبة الانجاز	الأهداف الإجرائية (المرحلية)	نسبة الانجاز	الأهداف الاستراتيجية	نسبة الانجاز	الغاية
90%	دراسة مشكلات المجتمع الصحية	(5-1-1)	اعداد تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة	77.6	(5) تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
85%	حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية	(5-1-2)			
85%	اعداد ومتابعه الخطة البحثية	(5-1-3)			
85%	تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية	(5-1-4)			
85%	وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين	(5-2-1)	تنمية جدارات الباحثين في العلوم الطبية	87.5%	
90%	رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية واخلاقيات البحث العلمي	(5-2-2)			
80%	وضع وتفعيل آليات للدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين	(5-3-1)	إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين.	80.9%	
85%	وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين	(5-3-2)			
75%	استحداث كيانات حاضنة للابحاث العلمية ودعم الإبتكار	(5-3-3)			
85%	وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات	(5-3-4)			

	علمية				
85%	تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية	(5-3-5)			
75%	وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول مشروعات بحثية ممولة	(5-3-6)			
70%	تطوير مجلة الكلية وتعزيز معامل التأثير	(5-4-1)	70%	تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.	(5-4)

أهم مخرجات الغاية

- تم اعداد و تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة
- تم تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية
- تم تنمية جدارات الباحثين في العلوم الطبية ورفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية واخلاقيات البحث العلمي
- تم إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين وتقديم الدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين
- تم وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين و استحداث كيانات حاضنة للابحاث العلمية ودعم الإبتكار
- تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية