



جامعة كفر الشيخ - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة



"آلية الكلية المعتمدة لإدارة عملية التقييم الذاتي السنوي للكلية والبرامج الأكاديمية"	
2024/2025	العام الجامعي:

الإعتمادات:

الاسم	منسق البرنامج	المدير الاكاديمي للبرنامج	مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية
أ.د/ رشا السيسي	أ.د/ هاني برج	أ.د/ هاني حسين	أ.د/ طه اسماعيل	
رشا السيسي	هاني برج	هاني حسين	طه اسماعيل	

إعتمادات المجالس الحاكمة:

تاريخ اعتماد لجنة ضمان الجودة بالبرنامج:	الجلسة رقم (1) لسنة 2025/2024 بتاريخ 18/8/2024
تاريخ اعتماد مجلس ادارة البرنامج:	الجلسة رقم (1) لسنة 2025/2024 بتاريخ 25/8/2024
تاريخ اعتماد مجلس وحدة الجودة:	الجلسة رقم (02) لسنة 2025/2024 بتاريخ 30/9/2024
تاريخ اعتماد مجلس الكلية:	الجلسة رقم (61) لسنة 2024/2024 بتاريخ 7/10/2024





"آلية الكلية المعتمدة لإدارة عملية التقييم الذاتي السنوي للكلية والبرامج الأكاديمية"

الغرض	
<p>تهدف هذه الآلية إلى تحديد الإجراءات والمسؤوليات والأدوات اللازمة لتنفيذ عملية التقييم الذاتي السنوي للكلية وبرامجها الأكاديمية \ بما يضمن المراجعة الدورية لمدى استيفاء معايير الجودة، وتحديد نقاط القوة والضعف، ووضع خطط التحسين اللازمة للارتقاء بالجودة والمضي نحو الاعتماد".</p> <p>أولاً: - فريق التقييم الذاتي:</p> <p>- يتم تشكيل لجنة لإدارة عملية التقييم الذاتي من أعضاء هيئة التدريس بالكلية يتم اختيارهم في ضوء معايير محددة تضمن مشاركة ذوي الخبرة في مجال الجودة وتقويم الأداء، والمراجعات الداخلية والخارجية، ويتولى عميد الكلية رئاسة هذه اللجنة.</p> <p>- تنفذ وحدة ضمان الجودة برنامجاً تدريبياً ورشة عمل لأعضاء اللجنة لتنمية قدراتهم في أعمال المراجعة الداخلية (التقييم الذاتي)، وفتيات صياغة التقارير السنوية والدراسات الذاتية.</p> <p>ثانياً: - أدوات التقييم الذاتي:</p> <p>- ويتولى رئيس قسم تقويم الأداء بوحدة ضمان الجودة، بالتنسيق مع اللجنة المشكلة لإدارة عملية التقييم الذاتي، تحديد أدوات التقييم الذاتي، ويمكن الاستعانة ب:-</p> <p>1- إستطلاعات رأي الفئات المختلفة عن أداء الكلية.</p> <p>2- قوائم فحص معايير الاعتماد، في ضوء دليل الاعتماد الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (الموسسي والبرامج)</p> <p>3- نماذج التقييم الكمي للتسهيلات المادية الداعمة لعمليتي التدريس والتعلم NORMS:</p> <p>✓ المساحات التعليمية:</p> <ul style="list-style-type: none">• نسبة عدد الطلاب إلى مساحة الفصول / المدرجات (Student-to-Space Ratio).• عدد قاعات التدريس المجهزة بالوسائل التكنولوجية الحديثة (كأجهزة العرض وشبكات الإنترنت).✓ الموارد البشرية الداعمة: (NORMS)• نسبة عدد الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس (Student-to-Faculty Ratio)• (أحد أهم المعايير في كليات الطب).• توافر ونسبة فنيي المعامل والمساعدين الإداريين لكل قسم أو معمل.✓ المعامل والمختبرات:• عدد محطات العمل (Workstations) في معامل المهارات السريرية (Skills Labs) ومعامل الحاسب الآلي بالنسبة لعدد الطلاب.• حداثة المعدات الطبية ونسبة الأجهزة الصالحة للعمل.✓ مكتبات والمصادر الرقمية:• عدد العناوين من الكتب والمراجع الأساسية (Hard Copies) لكل طالب.• عدد الاشتراكات الفعالة في قواعد البيانات والدوريات الطبية الإلكترونية (E-Journals).✓ المرافق الداعمة:• توافر عيادات طبية أو إسعافات أولية داخل الكلية.• كفاءة وتجهيزات قاعات المؤتمرات والاجتماعات.• مراجعة وثائق الإشراف والتقييم السريري <p>4- تحليل SWOT لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات التي تواجه الكلية.</p>	اجراءات التنفيذ



- 5- تقارير التقدم للكلية.
- 6- تقارير الأداء السنوية للكلية.
- 7- التقارير السنوية للمقررات.
- 8- ملف البرنامج.
- 9- استبيانات الخريجين وأصحاب العمل لتقييم مدى تلبية البرنامج لاحتياجات سوق العمل
- 10- مقابلات مع الطلاب والخريجين
- 11- تقارير المراجعة الخارجية للبرنامج

ثالثاً: منهجية عملية التقييم:

- يقوم رئيس الفريق بالتنسيق مع فريق المراجعة الداخلية (التقييم الذاتي) بتحديد جدول الزيارة ومناقشة التوقيتات المقترحة مع الأطراف المعنية (القيادة الأكاديمية، رؤساء الأقسام العلمية، مديري الوحدات والمراكز، مسنولي لجان المعايير بالوحدة) لبدء الرأي، وإجراء التعديلات المطلوبة.
- اعتماد جدول الزيارة من المجلس الحاكم بالكلية وإعلانه على الأطراف المعنية.
- يتابع رئيس فريق التقييم الذاتي اجراءات التنفيذ والتي تتضمن (فحص الوثائق، المقابلات، فحص التسهيلات المادية الداعمة).

رابعاً: - صياغة تقرير نتائج دراسة التقييم الذاتي:

- تقوم اللجنة المشكلة للتقييم الذاتي بصياغة عدد من نقاط القوة والضعف بكل معيار، ويتم رصد الشواهد والأدلة الداعمة استيفاء الممارسات المختلفة بكل معيار.
- صياغة التوصيات ووضع خطط التحسين:
- تُصاغ توصيات محددة وواضحة للتحسين لكل نقطة ضعف تم رصدها، مع تحديد إجراءات التحسين المقترحة (الأنشطة).
- تُرفق خطة عمل تنفيذية توضح الجهة المسؤولة عن التنفيذ، والموارد المطلوبة، والإطار الزمني المتوقع لانتهاء من عملية التحسين (مع الالتزام بمنهجية قابلة للقياس).
- يتم كتابة التقرير المبدئي للتقرير السنوي/ الدراسة الذاتية وفقاً لنموذج الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

خامساً: مراجعة واعتماد ونشر نتائج التقييم الذاتي:

- يُعرض التقرير المبدئي (شاملاً نقاط القوة والضعف والتوصيات وخطط العمل) على اللجنة التنفيذية لضمان الجودة ومجلس الأقسام الأكاديمية لمراجعته.
- تقوم اللجنة بعرض نتائج دراسة التقييم الذاتي على المعنيين خلال اجتماع يرأسه عميد الكلية.
- تقوم اللجنة بمراجعة مقترح الدراسة الذاتية المقدمة ويرسل لوحدة ضمان الجودة بالكلية لمراجعته، مع إمكانية الاستعانة بمراجعين خارجيين لمراجعة نص الدراسة الذاتية / التقرير السنوي للبرنامج
- يتم اعتماد التقرير السنوي/ الدراسة الذاتية للكلية في مجلس الكلية.
- يتم نشر الدراسة الذاتية للكلية او ملخص عنها (بعد اعتماده من مجلس الكلية) على الموقع الإلكتروني للكلية وإتاحته لأصحاب المصلحة".

توقيت التنفيذ

- تطبيق هذه الآلية في نهاية كل عام دراسي.

المسؤولية

- قسم تقويم الأداء بوحدة ضمان الجودة مسنول عن تنفيذ هذه الآلية.

متابعة التنفيذ

- يقدم تقريراً شاملاً عن إجراءات التقييم الذاتي في نهاية كل عام دراسي لمجلس الكلية.

المرفقات

- 1- نموذج المخطط الزمني لاجراء عملية التقييم الذاتي للكلية



جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة



2- نماذج الأدوات المطبقة لإجراء التقييم الذاتي. 3- نموذج ملخص نتائج التقييم الذاتي وخطة العمل التنفيذية لتحويل نقاط الضعف إلى إجراءات تحسين. 4- خطة تحسين الكلية في ضوء نتائج التقييم الذاتي	
--	--

يعتمد ،،،

عميد الكلية
أ.د/ طه اسماعيل

مدير وحدة الجودة
أ.د/ هاني حسين

مرفق (1)



جامعة كفر الشيخ - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة



المخطط الزمني لاجراء عملية التقييم الذاتي للكلية

ملاحظات	مكان التنفيذ	مسئولية التنفيذ	المهام	التوقيت
			-	
			-	
			-	
			-	
			-	

مرفق (2)



جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة



نماذج الأدوات المطبقة للمراجعة الداخلية (التقييم الذاتي)
قوائم فحص المعايير

معياري (.....):

منطوق المعيار:

التقييم الذاتي

غير مستوفي	مستوفي إلى حد ما	مستوفي	مؤشر التقييم (من واقع دليل الاعتماد – إصدار 2023)
			.1
			.2
			.3
			.4

نقاط التميز والتحسين:

– نقاط التميز

- ○
- ○
- ○

– نقاط تحتاج إلى تحسين

- ○
- ○
- ○

القائم بالفحص

مرفق (3)



جامعة كفر الشيخ - كلية الطب البشري

وحدة ضمان الجودة



خطة التحسين
في ضوء نتائج التقييم الذاتي

الخطة التنفيذية لوحدة ضمان الجودة بالكلية

المعيار	النقاط التي تحتاج إلى تحسين	الأنشطة التنفيذية	مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ	مؤشرات الأداء