

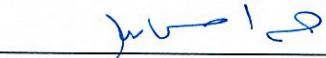
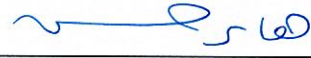


# الخطة التنفيذية لوحدة ضمان الجودة بالكلية

2025/2024

العام الجامعي:

## الاعتمادات:

| عميد الكلية   | مدير وحدة ضمان الجودة  |         |
|---|--|---------|
| أ.د/ طه اسماعيل   | أ.د/ هاني حسين   | الاسم   |
|  |  | التوقيع |

|   |                                |
|---|--------------------------------|
| الجلسة رقم (02) لسنة 2025/2024 بتاريخ 2024/9/30 | تاريخ اعتماد مجلس وحدة الجودة: |
| الجلسة رقم (61) لسنة 2024/2024 بتاريخ 2024/10/7 | تاريخ اعتماد مجلس الكلية:      |





جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة



| مؤشر الأداء  | الإطار الزمني |         | مسئول التنفيذ   | الأنشطة والمهام التنفيذية  | الأهداف                                  |
|--|---------------|---------|---|--|--|
|  | إلى           | من      |   |  |  |
| - زيادة لا تقل 5% في نسب أعداد المشاركين في ورش العمل عن العام الماضي  | 4/2025        | 11/2024 | مدير ونائب مدير الوحدة<br>رئيس لجنة التوعية والتدريب<br>رئيس لجنة المشاركة الطلابية<br>خبراء الكلية<br>رئيس قسم ادارة البيانات والإعلام<br>رئيس ادارة الجودة والتطوير | - إعداد خطة معتمدة لنشر ثقافة الجودة<br>- مراجعة وتطوير الأدلة والنشرات والمصنوعات التوعوية<br>- تطوير الموقع الإلكتروني وتعزيز المحتوى بمستجدات الجودة.<br>- متابعة تنفيذ ورش العمل لنشر ثقافة الجودة في ضوء المستجدات  | (1)<br>نشر مبادئ وثقافة الجودة           |
| - خطة تدريبية مجمعة معتمدة<br>- تنفيذ ما لا يقل عن 75% من البرامج التدريبية المقترحة لكل الفئات                                    | 8/2025        | 10/2024 | مدير ونائب مدير الوحدة<br>رئيس لجنة التوعية والتدريب<br>مدربين معتمدين<br>رئيس قسم ادارة البيانات والإعلام<br>رؤساء المعايير  | - تطوير مصنفات البرامج التدريبية المقترحة لكل الفئات<br>- تحديد الاحتياجات التدريبية للعام<br>- إعداد الخطة التدريبية والمجمعة للكلية واعتمادها<br>- متابعة تنفيذ البرامج التدريبية<br>- قياس أثر التدريب عن البرامج المنفذة<br>- إعداد تقارير وقواعد بيانات التدريب المحدثة   | (2)<br>التنمية المهنية المستمرة          |
| - تقارير سنوية معتمدة عن الخطة الاستراتيجية، الخطة البحثية، خطة المشاركة المجتمعية<br>- نسبة تنفيذ لا تقل عن 75% من الخطط المعتمدة | 9/2025        | 10/2024 | مدير ونائب مدير الوحدة<br>معيير التخطيط الاستراتيجي<br>رئيس لجنة التوعية والتدريب<br>رئيس قسم ادارة البيانات والإعلام<br>رؤساء المعايير                               | - مراجعة الخطط التنفيذية السنوية لكل من (الخطة الاستراتيجية، الخطة البحثية، خطة المشاركة المجتمعية، خطة التطوير بالبرامج التعليمية)<br>بالتنسيق مع قطاعات الكلية.<br>- مخاطبة مستولي التنفيذ بالمهام والأنشطة المختلفة<br>- فحص الوثائق الداعمة لتنفيذ أنشطة الخطط التنفيذية<br>- إعداد التقارير الدورية لتنفيذ أنشطة الخطط التنفيذية<br>- مناقشة التقارير السنوية ومعدلات الانجاز للخطط التنفيذية | (3)<br>متابعة تنفيذ الخطط الدورية للكلية |



جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة



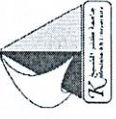
| مؤشر الأداء   | الإطار الزمني |        | مسئول التنفيذ   | الأنشطة والمهام التنفيذية   | الأهداف   |
|---|---------------|--------|---|---|---|
|   | إلى           | من     |   |   |   |
| تقارير سنوية معتمدة عن تقييمات الأداء، وقياسات الرأي.<br>زيادة لا تقل 5% في نسب نتائج التقييم وقياسات الرأي لمختلف الفئات عن العام الماضي<br>زيادة عدد المشاركين في تقييمات الأداء بنسبة 5%<br>خطط تحسين في ضوء نتائج قياسات الرأي والتقييم الذاتي. | 8/2025        | 3/2025 | مدير الوحدة والنواب<br>رئيس لجنة استقصاء الرأي<br>رئيس لجنة المشاركة الطلابية<br>رؤساء المعايير | - اعداد الية لقياسات الرأي وتقييم الاداء لكل من (القيادة، هيئة التدريس ومعاونهم، الجهاز الإداري)، واستطلاعات الرأي للفئات المختلفة (هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الطلاب، الخريجين، الاطراف الخارجية، منظمات سوق العمل)<br>مراجعة وتطوير أدوات تقييم الاداء لكل من (القيادة، هيئة التدريس ومعاونهم، الجهاز الإداري)، واستطلاعات الرأي للفئات المختلفة (هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الطلاب، الخريجين، الاطراف الخارجية، منظمات سوق العمل)<br>إعداد خطة استطلاعات الرأي وتقييم الاداء للعام واعتمادها من المجالس الحاكمة<br>توزيع الادوات وتحليل النتائج<br>إعداد التقارير الدورية لتقييمات الاداء وقياسات الرأي<br>مناقشة النتائج وخطط التحسين مع المعنيين وفي المجالس الحاكمة | (4)<br>قياسات الرأي<br>وتقييمات الاداء              |
| تقرير سنوي/ دراسة ذاتية معتمد في ضوء نتائج التقييم الذاتي<br>خطط تحسين في ضوء نتائج قياسات الرأي والتقييم الذاتي.   | 9/2025        | 5/2025 | مدير الوحدة والنواب<br>رئيس لجنة المراجعة الداخلية والتقييم الذاتي<br>فريق المراجعة الداخلية    | - اعداد الية للتقييم الذاتي والمراجعة الداخلية.<br>تشكيل فريق المراجعة الداخلية للعام.<br>مراجعة وتطوير مؤشرات الأداء وادوات جمع البيانات<br>إعداد خطة المراجعة الداخلية، واعتمادها واعلاؤها على المعنيين<br>تنفيذ المراجعات الداخلية (القطاعات، الأقسام العلمية، الوحدات والإدارات، والبنية التحتية، الكونترولات، البنية التكنولوجية، .....)<br>مراجعة ملفات معايير الاعتماد، وملفات البرامج التعليمية<br>إعداد تقرير نتائج التقييم الذاتي وخطة التحسين، اعتماده ومناقشته مع المعنيين وفي المجالس الحاكمة  | (5)<br>المراجعات الداخلية<br>والتقييم الذاتي للكلية |



جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة



| مؤشر الأداء   | الإطار الزمني |         | مسئول التنفيذ  | الأنشطة والمهام التنفيذية  | الأهداف   |
|---|---------------|---------|--|--|---|
|   | إلى           | من      |  |  |   |
| - توصيفات وتقارير سنوية معتمدة للبرامج والوحدات الدراسية مكتملة بنسبة 100%<br>- نسبة تنفيذ لا تقل عن 70% في أنشطة خطة تطوير البرامج | 9/2025        | 10/2024 | مدير الوحدة والنواب<br>رئيس لجنة المراجعة الداخلية والتقييم الذاتي<br>مديري البرامج التدريسية<br>مستفي المقررات<br>معياري الفاعلية التعليمية | - مراجعة خطة تطوير البرامج والوحدات الدراسية في ضوء تقارير البرنامج والوحدات للعام 2024/2023<br>- مراجعة وتطوير التوصيفات السنوية للبرامج ومصروفات الأنساق<br>- متابعة إعداد التقارير السنوية للبرامج والوحدات للعام<br>- إعداد خطة التطوير للعام 2026/2025 في ضوء نتائج التقارير<br>- تحديث ملفات الوحدات الدراسية في ضوء النتائج | متابعة تطوير البرامج التعليمية (6)              |
| - خطة معتمدة للفاعلية التعليمية<br>- نسبة تنفيذ لا تقل عن 70% في أنشطة الخطة  | 9/2025        | 10/2024 | مدير الوحدة والنواب<br>رئيس لجنة المراجعة الداخلية والتقييم الذاتي<br>فريق المراجعة الداخلية<br>التعليم الطبي<br>معياري الفاعلية التعليمية   | - إعداد خطط متابعة الفاعلية التعليمية (الخطة الدراسية، توزيع عبء عمل هيئة التدريس، خطة الإرشاد الأكاديمي، خطة متابعة طرق التدريس والتعلم، خطة مراجعة اساليب التقويم الطلابي) بالتنسيق مع الكيانات الداعمة بالكلية.<br>- متابعة تنفيذ الخطط، وإعداد التقارير الدورية ومناقشتها في المجالس الحاكمة، ومع المعنيين                     | متابعة الفاعلية التعليمية بالكلية (7)           |
| - رفع طلب التقدم للهيئة القومية خلال المواعيد المقررة لاستقبال زيارة الاعتماد   | 9/2025        | 10/2024 | مدير الوحدة والنواب<br>رؤساء فرق المعايير  | - مراجعة وتطوير الوثائق الأساسية الداعمة لمف التقدم للاعتماد<br>- إعداد الوثائق الداعمة لمعايير الاعتماد في ضوء دليل الهيئة.<br>- إعداد واعتماد الدراسة الذاتية للكلية 2025/2024<br>- رفع طلب التقدم على النظام الإلكتروني للهيئة القومية  | تأهيل الكلية لإعادة التقدم الاعتماد الموسمي (8) |
| - رفع طلب التقدم للهيئة القومية خلال المواعيد المقررة لاستقبال زيارة الاعتماد   | 9/2025        | 10/2024 | مدير الوحدة والنواب<br>رؤساء فرق المعايير  | - مراجعة وتطوير الوثائق الأساسية الداعمة لمف التقدم للاعتماد<br>- إعداد الوثائق الداعمة لمعايير الاعتماد في ضوء دليل الهيئة.<br>- إعداد واعتماد الدراسة الذاتية للكلية 2025/2024<br>- رفع طلب التقدم على النظام الإلكتروني للهيئة القومية  | تأهيل الكلية للتقدم الاعتماد البرامجي (9)       |

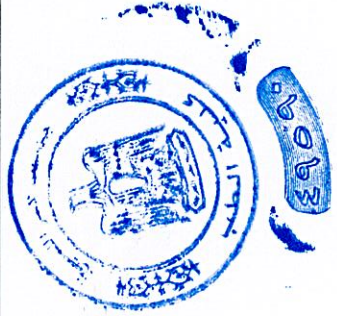


## الخطة المجمعمة للتغذية الراجعة إصدار – 2025/2024

|                 |
|-----------------|
| عميد الكلية     |
| علاء الدين      |
| أ.د/ طه اسماعيل |

|                       |
|-----------------------|
| مدير وحدة ضمان الجودة |
| هانى                  |
| أ.د/ هاني حسين        |

الإعتمادات:



|                                |   |
|--------------------------------|---|
| إعتمادات المجالس الحاكمة:      |   |
| تاريخ اعتماد مجلس وحدة الجودة: | الجلسة رقم (02) لسنة 2025/2024 بتاريخ 30/9/2024 |
| تاريخ اعتماد مجلس الكلية:      | الجلسة رقم (61) لسنة 2024/2024 بتاريخ 7/10/2024 |



### الهدف الأول: التغذية الراجعة من الفئات الداخلية بالكلية

| الجهات المستفيدة من التقرير                                  |  | مسئول التطبيق وإعداد التقارير                    | النسب المحددة للمشاركة                    | دورية القياس           | توقيت القياس              | بنود القياس         | موضوع القياس                     | الفتة  |
|--|--|--|---|------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------------|--------|
| برامجي   | مؤسسي  |  |   |                        |                           |                     |                                  |        |
| معيار تصميم البرنامج<br>معيار الطلاب والخريجون               | معيار الطلاب والخريجون<br>معيار إدارة الجودة والتطوير                          | لجنة البيانات<br>والمعلومات بوحدة<br>ضمان الجودة | 5 % من طلاب 100 % من<br>المقررات الدراسية | مرة كل<br>فصل<br>دراسي | شهر<br>(12)<br>شهر<br>(4) | موضحة<br>بنموذج (1) | الرضا عن<br>المقررات<br>الدراسية | الطلاب |
| معيار تصميم البرنامج<br>معيار تقييم البرنامج وضمان<br>الجودة | معيار المعايير الأكاديمية<br>والبرامج التعليمية<br>معيار إدارة الجودة والتطوير |  |   |                        |                           |                     |                                  |        |
| معيار هيئة التدريس<br>معيار تقييم البرنامج وضمان<br>الجودة   | معيار هيئة التدريس<br>معيار إدارة الجودة والتطوير                              |  |   |                        |                           |                     |                                  |        |
| ---  | معيار الجهاز الإداري<br>معيار إدارة الجودة والتطوير                            |  |   |                        |                           |                     |                                  |        |

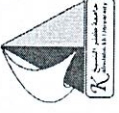


### الهدف الثاني: التغذية الراجعة من الفئات الخارجية ذات الصلة

| الجهات المستفيدة من التقرير        |  | مستول التطبيق<br>واعداد التقارير                                   |  | النسب المحددة للمشاركة                           |  | دورية القياس                                 |  | توقيت القياس           |  | بنود القياس        |  | موضوع القياس                   |  | الفئة  |  |
|------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|------------------------|--|--------------------|--|--------------------------------|--|--|--|
| برامجي                             | مؤسسي  | مجلس الجامعة<br>والبرامج التعليمية<br>معايير إدارة الجودة والتطوير |  | لجنة البيانات<br>والمعلومات بوحدة<br>ضمان الجودة |  | 70 % من القائمة المعتمدة<br>لأطراف كل برنامج |  | مرة كل<br>عام<br>دراسي |  | شهر (7)            |  | الرضا عن<br>البرنامج           |  | الاطراف<br>المجتمعية<br>ومنظمات<br>سوق العمل |  |
| معايير تصميم البرنامج              | معايير المعايير الأكاديمية<br>والبرامج التعليمية     | معايير إدارة الجودة والتطوير                                       |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                     |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                 |  | شهر (7)                |  | موضحة<br>(5) نموذج |  | الرضا عن<br>البرنامج           |  | الاطراف<br>المجتمعية<br>ومنظمات<br>سوق العمل |  |
| معايير تقييم البرنامج<br>والخريجون | معايير المعايير الأكاديمية<br>والبرامج التعليمية     | معايير إدارة الجودة والتطوير                                       |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                     |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                 |  | شهر (7)                |  | موضحة<br>(6) نموذج |  | الرضا عن<br>البرنامج           |  | الاطراف<br>المجتمعية<br>ومنظمات<br>سوق العمل |  |
| معايير تقييم البرنامج<br>والخريجون | معايير المعايير الأكاديمية<br>والبرامج التعليمية     | معايير إدارة الجودة والتطوير                                       |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                     |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                 |  | شهر (7)                |  | موضحة<br>(7) نموذج |  | الرضا عن<br>البرنامج           |  | الخريجين                                     |  |
| معايير تقييم البرنامج<br>والخريجون | معايير المعايير الأكاديمية<br>والبرامج التعليمية     | معايير إدارة الجودة والتطوير                                       |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                     |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                 |  | شهر (7)                |  | موضحة<br>(8) نموذج |  | رضا طلاب<br>الدراسات<br>العلية |  | طلاب<br>الدراسات<br>العلية                   |  |
| -                                  | معايير البحوث العلمي<br>معايير إدارة الجودة والتطوير | معايير إدارة الجودة والتطوير                                       |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                     |  | معايير إدارة الجودة والتطوير                 |  | شهر (7)                |  | موضحة<br>(8) نموذج |  | رضا طلاب<br>الدراسات<br>العلية |  | طلاب<br>الدراسات<br>العلية                   |  |



جامعة كفر الشيخ - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة



الخطة المجمعّة لتقييم الأداء للموارد البشرية  
إصدار - 2025/2024

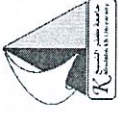
الإعتمادات:

|                 |
|-----------------|
| عميد الكلية     |
| ع. اساميل       |
| أ.د/ طه اسماعيل |

|                       |
|-----------------------|
| مدير وحدة ضمان الجودة |
| هاني حسين             |
| أ.د/ هاني حسين        |

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| إعتمادات المجالس الحاكمة:      |   |
| تاريخ اعتماد مجلس وحدة الجودة: | الجلسة رقم (02) لسنة 2025/2024 بتاريخ 2024/9/30 |
| تاريخ اعتماد مجلس الكلية:      | الجلسة رقم (61) لسنة 2024/2024 بتاريخ 2024/10/7 |



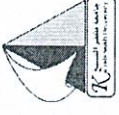


## الخطة المجمعّة لتقييم الأداء للموارد البشرية

| الجهات المستفيدة من التقرير  |   | مستول التطبيق وإعداد التقارير                     | دورية التقييم       | توقيت التقييم | بنود التقييم            | أداة التقييم   | الفئة  |
|------------------------------|---|---|---------------------|---------------|-------------------------|--|--|
| برامجي                       | مؤسسي   |   |                     |               |                         |  |  |
| -----                        | معيّار القيادة والحوكمة<br>معيّار إدارة الجودة والتطوير   | مسئول البيانات<br>والمعلومات بوحدة<br>ضمان الجودة | مرة كل عام<br>دراسي | (6,7) شهر     | موضحة<br>(1) بنموذج (1) | استطلاعات الرضا<br>عن الاداء                           | القيادات الاكاديمية<br>للكلية (عميد/ وكلاء)                  |
| -----                        | معيّار القيادة والحوكمة<br>معيّار إدارة الجودة والتطوير   |   |                     |               | موضحة<br>(2) بنموذج (2) | استطلاعات الرضا<br>عن الاداء                           | القيادات الاكاديمية<br>للكلية (رؤساء<br>الأقسام العلمية)     |
| -----                        | معيّار القيادة والحوكمة<br>معيّار إدارة الجودة والتطوير   |   |                     |               | موضحة<br>(3) بنموذج (3) | استمّارات تقييم الأداء<br>استطلاعات الرضا<br>عن الاداء | القيادات الاكاديمية<br>للكلية (مديرو<br>الوحدات والمراكز)    |
| -----                        | معيّار القيادة والحوكمة<br>معيّار إدارة الجودة والتطوير   |   |                     |               | موضحة<br>(4) بنموذج (4) | استمّارات تقييم الأداء                                 | القيادات الإدارية<br>للكلية (أمين الكلية/<br>مديري الإدارات) |
| معيّار رسالة وإدارة البرنامج | معيّار القيادة والحوكمة<br>معيّار إدارة الجودة والتطوير   |   |                     |               | موضحة<br>(5) بنموذج (5) | استمّارات تقييم الأداء<br>استطلاعات الرضا<br>عن الاداء | القيادات الاكاديمية<br>للبرامج (مدير/<br>منسق)               |
| معيّار رسالة وإدارة البرنامج | -----   |   |                     |               | موضحة<br>(6) بنموذج (6) | استمّارات تقييم الأداء                                 | رؤساء اللجان<br>الاستشاري بالبرامج                           |
| معيّار أعضاء هيئة التدريس    | معيّار أعضاء هيئة التدريس<br>معيّار إدارة الجودة والتطوير |   |                     |               | موضحة<br>(7) بنموذج (7) | استمّارات تقييم الأداء                                 | أعضاء هيئة التدريس<br>ومعاونيهم                              |
| -----                        | معيّار الجهاز الإداري<br>معيّار إدارة الجودة والتطوير     |   |                     |               | موضحة<br>(8) بنموذج (8) | استمّارات تقييم الأداء                                 | الجهاز الإداري   |



جامعة كفر الشيخ - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة



|  |                |
|--|----------------|
| خطة وحدة ضمان الجودة لمراجعة توصيفات<br>وتقارير البرامج والمقررات الدراسية | العام الجامعي: |
| 2024/2025  |                |

عميد الكلية  
اسماعيل  
أ.د/ طه اسماعيل



مدير وحدة ضمان الجودة  
هانز  
أ.د/ هاني حسين

الإعتمادات:

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| إعتمادات المجالس الحاكمة:      | الجلسة رقم (02) لسنة 2025/2024 بتاريخ 2024/9/30 |
| تاريخ اعتماد مجلس وحدة الجودة: | 2024/10/7                                       |
| تاريخ اعتماد مجلس الكلية:      |   |



## خطة وحدة ضمان الجودة لمراجعة توصيفات وتقارير البرامج والمقررات الدراسية

| مؤشر الأداء  | الإطار الزمني |           | مسئول التنفيذ                                       | الأنشطة والمهام التنفيذية   | الأهداف   |
|--|---------------|-----------|---|---|---|
|  | إلى           | من        |   |   |   |
| - تشكيل فرق المراجعة الداخلية لـ 100% من البرامج                           | 30/11/2024    | 1/11/2024 | عبيد الكلية<br>مدير الوحدة<br>رؤساء الأقسام         | - اعلان معايير اختيار المراجعين الداخليين للبرامج التعليمية على الأقسام العلمية<br>- تجميع ترشيحات الأقسام للسادة المراجعين الداخليين وإعداد قائمة بالمرشحين وفحص مدى مطابقتهم للمعايير المعلنة.<br>- إعلان القائمة النهائية للمراجعين الداخليين للبرامج او بمقررات الدراسية، وفرق المراجعة الداخلية للبرامج والمقررات الدراسية<br>- عقد دورة تدريبية في فنيات التقييم الداخلي للبرامج والمقررات الدراسية بحضور فرق المراجعة الداخلية | (1)<br>اختيار وتأهيل المراجعين الداخليين للبرامج والمقررات الدراسية |
| - إعداد تقرير مراع داخلي لـ 100% من نماذج توصيف البرامج والمقررات الدراسية | 31/12/2024    | 1/12/2024 | مدير الوحدة<br>رؤساء الأقسام<br>المراجعين الداخليين | - مخاطبة مجلس إدارة البرامج لارسال النسخة المعتمدة من توصيف البرنامج والمقررات الدراسية<br>- تسليم المراجعين الداخليين نموذج توصيف البرنامج والمقررات الدراسية حسب التشكيلات المعتمدة لفرق المراجعة.<br>- إعداد تقرير المراجعة الداخلية لتوصيف البرنامج والمقررات الدراسية، مناقشته في مجلس وحدة ضمان الجودة.<br>- ارسال التقارير إلى إدارة البرامج لاتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة وتعديل نموذج توصيف البرنامج والمقررات الدراسية | (2)<br>مراجعة (توصيف البرامج) والمقررات الدراسية                    |
| - اكمال ملف المقرر لـ 75% على الأقل من مقررات كل بر                        | 30/06/2025    | 1/06/2025 | مدير الوحدة<br>رؤساء الأقسام<br>المراجعين الداخليين | - عمل زيارات ميدانية لمقررات الأقسام العلمية والبرامج<br>- فحص ملفات المقررات الدراسية والتحقق من مدى اكتمال عناصر ملف المقرر<br>- في ضوء متطلبات الجودة<br>- اعداد تقرير مفصل بالاجراءات التصحيحية المطلوبة في ملف المقرر لاكمال الاستيفاء.متابعة اكمال ملف المقرر للمقررات الدراسية.  | (3)<br>مراجعة ملفات المقررات (الدراسية)                             |
| - مراجعة نماذج تقرير البرامج والمقررات الدراسية                            | 31/07/2025    | 1/07/2025 | مدير الوحدة<br>رؤساء الأقسام<br>المراجعين الداخليين | - مخاطبة مجلس إدارة البرامج لارسال النسخة المعتمدة من تقرير البرنامج والمقررات الدراسية<br>- تسليم المراجعين الداخليين نموذج تقرير البرنامج والمقررات الدراسية حسب التشكيلات المعتمدة لفرق المراجعة. إعداد تقرير المراجعة الداخلية لتقرير البرنامج والمقررات الدراسية، مناقشته في مجلس وحدة ضمان الجودة.<br>- ارسال التقارير إلى إدارة البرامج لاتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة وتعديل نموذج تقرير البرنامج والمقررات الدراسية      | (3)<br>مراجعة (تقرير البرامج) والمقررات الدراسية                    |



## الخطة المجمعمة لتشر ثقافة الجودة إصدار – 2025/2024

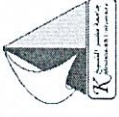
|                 |
|-----------------|
| عميد الكلية     |
| أ.د/ طه اسماعيل |

|                       |
|-----------------------|
| مدير وحدة ضمان الجودة |
| أ.د/ هاني حسين        |

الإعتمادات:

|                           |   |                                |
|---------------------------|---|--------------------------------|
| إعتمادات المجالس الحاكمة: | الجلسة رقم (02) لسنة 2025/2024 بتاريخ 2024/9/30 | تاريخ اعتماد مجلس وحدة الجودة: |
|                           | الجلسة رقم (61) لسنة 2024/2024 بتاريخ 2024/10/7 | تاريخ اعتماد مجلس الكلية:      |





## الخطة المجمعمة لتشر ثقافة الجودة

| المحاضر بالورشه   | القائم بالتنفيذ  | توقيت التنفيذ | الفئة المستهدفة للحضور  | عنوان ورشه العمل  |
|---|--|---------------|---|---|
| دكتور / ايات شعبان النحال   | معيار التخطيط الاستراتيجي (مؤسسي)  | شهر (11)      | جميع المنسوبين بالكلية  | التعريف بروية ورسالة واهداف الكلية  |
| أ.م.د/ هاني برج<br>دكتور/ رانيا يوسف أحمد   | معيار رسالة وإدارة البرنامج (برامجي)   | شهر (11)      | جميع المنسوبين<br>(كل برنامج على حدا)   | التعريف برسالة واهداف ومواصفات خريج البرامج التعليمية   |
| دكتور/ رانيا يوسف أحمد  | معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية (مؤسسي)   | شهر (11)      | هيئة التدريس بالبرنامج<br>الهيئة المعاونة بالبرنامج<br>طلاب البرنامج<br>منظمات سوق العمل للبرنامج | التعريف بالمعايير الأكاديمي المتبناة للبرنامج   |
| دكتور/ رشا عبد القادر صالح  | معيار القيادة والحوكمة (مؤسسي)   | شهر (12)      | جميع المنسوبين بالكلية  | التعريف بالقيم الجوهرية   |
| أ.م.د/ سارة محمد جمال   | معيار إدارة الجودة والتطوير (مؤسسي)  | شهر (1)       | هيئة التدريس بالبرنامج<br>الهيئة المعاونة بالبرنامج   | التعريف بمعايير الاعتماد المؤسسي<br>والبرامجي وفقاً لأدلة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد |
| دكتور / أميرة السيد السيد فرج<br>دكتور / سلمى محمد رجب<br>دكتور / رشا عبد القادر صالح | معيار القيادة والحوكمة (مؤسسي)<br>معيار هيئة التدريس (مؤسسي/ برامجي)<br>معيار الجهاز الإداري (مؤسسي)<br>معيار رسالة وإدارة البرنامج (برامجي) | شهر (2)       | القيادة الأكاديمية للكلية/ والبرنامج<br>هيئة التدريس ومعاونتهم<br>اعضاء الجهاز الإداري            | التعريف بمعايير تقييم الأداء للموارد البشرية (قيادة، هيئة تدريس، جهاز اداري)                          |
| دكتور / ميادة على محمد يوسف   | معيار الموارد والتسهيلات ومصادر التعلم (برامجي)  | شهر (11)      | جميع المنسوبين<br>(كل برنامج على حدا)   | التعريف بإجراءات الامن والسلامة   |
| دكتور / مروه محمد عبد السلام  | معيار التدريس والتعلم (مؤسسي)  | شهر (12)      | هيئة التدريس بالبرنامج  | التعريف بإجراءات عقد الامتحانات وقواعد التنظيمات  |
| دكتور / سارة محمد جمال  | معيار التعليم والتقييم (برامجي)  | شهر (5)       | طلاب البرامج  | التعريف بإجراءات الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي والتوجيه المهني للطلاب                              |
| دكتور / مروه محمد حسن منا   | معيار الطلاب والخريجون (مؤسسي)   | شهر (11)      | طلاب البرامج<br>(كل برنامج على حدا)   | التعريف بأخلاقيات البحث العلمي  |
| دكتور / محمود عبدالعزيز غلاب  | معيار البحوث العلمي (مؤسسي)  | شهر (4)       | هيئة التدريس ومعاونتهم<br>طلاب الدراسات العليا  | التعريف بقواعد التسجيل والإشراف العلمي  |
| دكتور / أحمد محمد عباس  | معيار الدراسات العليا (مؤسسي)  | شهر (10)      | طلاب الدراسات العليا  | التعريف بالكليات الداعمة لخدمة المجتمع<br>وانشطة الكلية المجتمعية                                     |
| دكتور / أحمد محمد عباس  | معيار المشاركة المجتمعية   | شهر (12)      | هيئة التدريس ومعاونتهم<br>طلاب البرامج المختلفة<br>الإطراف المجتمعية ذات الصلة                    |   |