

آلية إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية
إصدار - 2020

الإعتمادات:

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة



تعدادات المجالس الحاكمة:

جلسة رقم (٣٠٠) بتاريخ (٤٠٠/١١/٢٠٢٠)

للس إدارة وحدة ضمان الجودة

جلسة رقم (٣٠٠) بتاريخ (٩٠٠/١١/٢٠٢٠)

س الكلية:

آلية الكلية المعتمدة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

الغرض	- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية الطب البشري، جامعة كفر الشيخ بالتنسيق القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية هذه الآلية لضمان تفعيل نظام معتمد لاختيار القيادة الأكاديمية والإدارية بالكلية يتضمن معايير موضوعية معتمدة ومعلنة للاختيار.
اجراءات التنفيذ	أولاً: المناصب التي لا تخضع لسلطة العميد: وتتضمن هذه المناصب مناصب أكاديمية (عميد الكلية، وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب، وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث، وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، رؤساء الأقسام العلمية)، ومناصب إدارية (أمين عام الكلية، رؤساء الأقسام الإدارية) - آلية الاختيار: 1 - عميد الكلية - تشكل لجنة من مجلس الكلية من الأساتذة المتفرغين وعضو من وحدة إدارة الجودة (من غير المرشحين للعمادة) - يتم استقصاء رأى جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق استبيان أو بطاقة تقييم. - ترفع وحدة ضمان الجودة نتائج المرشحين لمجلس الكلية والذي يقوم بتشكيل لجنة وتحديد وترتب أعلى ثلاثة مرشحين وترفع الى رئيس الجامعة لاختيار أحدهم 2 - وكلاء الكلية: - يرشح عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام ثلاث أعضاء هيئة تدريس لشغل منصب الوكيل. - يتم استقصاء رأى جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن الثلاثة أعضاء المرشحين لمنصب الوكيل من خلال استبيان أو بطاقة تقييم ويتم رفع نتيجة الاستقصاء لعميد الكلية 3 - رؤساء الأقسام - يتم اختيار رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية بناء على القواعد المعمول بها في اللائحة التنفيذية القانون تنظيم الجامعات وتعيينات أعضاء هيئة التدريس 49 لسنة 1972 وفي إطار ترشيح ثلاث من الأساتذة العاملين بالقسم ليتم الاختيار والمفاضلة بينهم في ضوء معايير وعملية تقييم محددة تراعي في المقام الأول اختيار أفضل العناصر لتولى زمام القيادة داخل الاقسام وتحمل مسئولية التطوير والتغيير - يتم استقصاء آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حسب الأقدمية بالقسم بخصوص الأسماء المرشحة من خلال استبيان أو بطاقة تقويم تمثل 60% من نسبة تقييم المرشح - يتم استطلاع رأى مجلس القسم المرشح من خلال تصويت سري يمثل 40% من نسبة تقييم المرشح - يقوم رئيس القسم الحالي برفع نتائج المرشحين الثلاثة إلى عميد الكلية بعد تحديد ترتيب المرشحين

ثانياً: المناصب التي تخضع لسلطة العميد:

وتتضمن هذه المناصب مديري الوحدات والمراكز المستحدثة بالهيكل التنظيمي مثل وحدة الجودة، وحدة القياس والتقييم، الوحدات ذات الطابع الخاص وغيرها، ومنسقي البرامج التعليمية

آلية الاختيار:

آلية اختيار مديري الوحدات ومنسقي البرامج ومقرري اللجان

- يتم الإعلان عن المناصب الإدارية الشاغرة بالكلية بالطرق التالية:

- لوحة الإعلانات الخاصة بذلك.
- مخطبة الأقسام العلمية.
- الموقع الإلكتروني للكلية.
- وضع إعلانات بأروقة الكلية.

٢- يتضمن الإعلان المعايير المعلنة والمعتمدة اللازم توافرها بعضو هيئة التدريس للتقدم للمنصب وكذلك المهام الوظيفية (الاختصاصات والمسئوليات).

٣- على من تنطبق عليه الشروط اللازمة لشغل المنصب التقدم بطلب لمكتب السيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية مرفق معه السيرة الذاتية وخطة استراتيجية لتشغيل وتطوير الوحدة المنوط بها الإعلان (يتم تسليم الأوراق بصفة شخصية).

٤- يتم تلقي الطلبات خلال المدة المحددة من تاريخ الإعلان عن المنصب.

٥- تشكل لجنة برئاسة عميد الكلية لفرز الطلبات المقدمة وعمل تصفية بين السادة المرشحين حسب المعايير الموضوعية والمعتمدة.

٦- تقوم اللجنة بعمل مقابلة شخصية مع السادة المرشحين كل على حده لعرض أفكارهم ومقترحاتهم.

٧- يتم اختيار أنسب السادة المرشحين (بتصويت اللجنة) ويتم رفع قرار اللجنة العرض على مجلس الكلية واتخاذ قرار التعيين

٨- في حالة عدم تقدم أحد من السادة أعضاء هيئة التدريس للترشح لشغل المنصب خلال المدة المحددة لتلقي الطلبات يكون للسيد العميد الحق في تعيين من يراه مناسباً للمنصب بناء على المعايير المعلنة والمعتمدة.

- تطبق هذه الآلية سنوياً، أو عند توافر أحد اشتراطات التحديث

نوقيت التنفيذ

- وحدة ضمان الجودة

المسؤولية

- وحدة ضمان الجودة مسئولة عن متابعة تنفيذ الآلية ورفع التقارير الدورية بذلك للمجلس الحاكم.

تابعة التنفيذ

- مرفق (1) - وثيقة معايير إختيار القيادات الأكاديمية.

المرفقات

- مرفق (2) - وثيقة معايير إختيار القيادات الإدارية.