

**Kafrelsheikh University**

**Faculty of Oral & Dental  
Medicine**



**جامعة كفرالشيخ**

**كلية طب الفم والأسنان**



**الخطة التنفيذية**

**لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة 2025-2026**



## دور الجامعة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

### مقدمة:

تؤدي الجامعات دوراً هاماً واساسياً في تنمية المجتمعات البشرية وتطورها ، فهي التي تصنع حاضرها وتخطط معاييرها، باعتبارها تشكل القاعدة الفكرية والفنية للمجتمعات البشرية .اما دور الجامعات في التنمية فيتم من خلال القيام بأدوار متعددة ومتشرعة والقيام بوظائف رئيسية ثلاثة اتفق خبراء التعليم العالي على إسنادها للجامعات الحديثة وهي:

**التعليم ، والبحث العلمي ، وخدمة المجتمع ، وهذه الوظائف الثلاث متربطة ومتتشابكة ،**  
ويصعب فصل أحدها عن الآخر ويمكن للجامعة أن تسهم في حماية البيئة ودرء الأخطار عنها (كجانب وقائي) والتصدى لمواضيع البيئة من أخطار ومعالجة ما اعتراها من أذى (كجانب علاجي) عبر وظائفها الرئيسية الثلاث.

وتنطلق هذه الوظيفة الثالثة من وظائف الجامعة ، من ان الجامعة يجب ان تكون بؤرة علمية وثقافية في المجتمع ، من خلال الانفتاح على المجتمع المحلي وتنمية الروابط معه وتقديم المسحورة له ، والمساهمة في حل مشاكله ، ومساعدته على استغلال موارده الطبيعية ، بتوفير القوى البشرية الازمة المدرية اذ لا يمكن للجامعة ان تعزل نفسها عن المشكلات الاجتماعية الراهنة بل على العكس من ذلك تماما فان عليها ان تتنوع من خدماتها التي تقدمها للجمهور خارج نطاق الحرث الجامعي ، فهي بمثابة نماذج بين الانجازات التي تقدمها الى جميع القطاعات ، وبخاصة في مجال الاستشارات والدورات التدريبية ونشر المعارف .

واذا كانت الجامعة في البدء اعتبرت نفسها مختصة فقط بما يمكن تسميته بالتعليم الجامعي الاساسي مما كان يبعدها عن المشاركة الحقيقة في متطلبات السوق دون النظر بعين الاعتبار لما يسمى بالتعليم العالي التطبيقي الذي يهتم بالمهارات المهنية والعملية الازمة للمنافسة في سوق العمل فقد أدى الكثير من المتغيرات الى ان تلتحم الغايتان (المهتان) حيث ثبت بما لا يدع مجالا للشك ان سوق العمل هو الذي يوجه للباحثين في المقام الاول بالمشكلات والقضايا والاحتياجات التي تتطلب بحثا وتفكيرا وحلانا غالبا ما ينتهي بنظرية جديدة او افكارا مبتكرة ولهذا فان سوق العمل بحكم ما أصبح يتحققه من وثبات متلاحقة من التطور والتقدم قد اصبح عملا يقوم على مستويات عليا من المعرفة العلمية المتقدمة او بمعنى أشمل توثيق العلاقة بين المجتمع المدني ومؤسسات التعليم العالي في مجموعة وبين احتياجات ومتطلبات سوق العمل ولهذا كان لزاما العمل على تحريك في هذا المحور من خلال :



**التخطيط الاستراتيجي المبني على الاسس العلمية وتحديد الاحتياجات الحقيقية للمجتمع**  
**المحيط بتلك المؤسسة التعليمية وكان ضرورياً تأصيل مفهوم المشاركة المجتمعية وليس**  
**فقط تنمية المجتمع وخدمته كما هو دارج في مفهوم الكثير.**

حيث أن مفهوم المشاركة يعني ان تكون تلك المؤسسة شريك اساسي للمجتمع في جميع انشطتها من خلال توطين المعرفة في البيئة المحيطة ومن خلال تلك الشراكة الحقيقية حتى تستطيع المؤسسة التعليمية التعايش مع الام ومشاكل المجتمع المحيط ومن المعروف ان القادر على حل المشاكل هو القادر على الاحساس باحتياجات اصحاب المشكلة المتعطشين للحل والمساعدة .

لهذا فمن الضروري تعميق مفهوم المشاركة المجتمعية لدى ادارة كلية طب الفم والاسنان والعاملين بها وطلابها حتى تستطيع المعايشة الحقيقة والقدرة على قياس رضا المجتمع المدني بكل طوائفه . وتتمثل ادارة الجودة الشاملة في التعليم العالى في منهج عمل لتطوير شامل ومستمر يقوم على جهد جماعى بروح الفريق منهج يشمل كافة مجالات النشاط على مستوى المؤسسة والاقسام العلمية والادارية ويشكل مسئولية تضامنية لادارة كل منها والادارات الخدمية العاملة بها وللاقسام العلمية واعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم ويشمل نطاق الجودة الشاملة بهذا المفهوم كافة مراحل تدوال الطالب والتعامل معه منذ القبول والتهيئة ومروراً بعلميات التعليم والتدريب والخدمة وحتى التقديم الى ممثلى المجتمع في قطاعاته المختلفة والتي منها سوق العمل ومتطلباته بالإضافة الى القدرة على متابعة قبول ورضا هذه القطاعات عن الخريج .

ان هذا من شأنه يجعل من المؤسسة التعليمية باعتبارها وحدة انتاجية ، لهذا فان مفهوم الجامعة المنتجة يذهب الى ما وراء جدران الجامعة وحدود التعليم ليحدد ويقييم مخرجاتها وهو المتعلم في المقام الاول ماذا افاد او استفاد من مجتمعه نتيجة ما حصل من التعليم وما اكتسبه من مهارات ومهارات اثناء الدراسة في الكلية وبعبارة اخرى قدرة الجامعة على افراز خريج قادر على مساعدة الكلية او الجامعة كى تحمل شعار الجامعة المنتجة .

ومن هذا المنطلق كانت رؤية كلية طب الفم والاسنان جامعة كفرالشيخ في قطاع شئون خدمة المجتمع تعتمد على تفعيل العمل الاستراتيجي من خلال خطة استراتيجية مكتملة الاركان تدفع العمل البيئي بحيث يكون مستوى رضا المجتمع المدنى والمستفيدىن بصفة عامة هو بؤرة اهتمام تلك المؤسسة من خلال تحديد رؤية ورسالة قطاع شئون البيئة بالكلية على اساس تحديد نقاط الضعف والقوة وتوصيف الوضع الحالى للعمل البيئى ومعدل المشاركة المجتمعية الحقيقية وبالتالي القدرة على تحديد الاهداف والغايات الاستراتيجية لتعديل المسيرة من خلال تلاشى نقاط الضعف المرصودة وتعظيم نقاط القوى من خلال خطة استراتيجية قادرة على تحديد المسؤوليات والاطر الزمنية بأدوات قياس حقيقية قادرة على قياس معدلات الانجاز من خلال مؤشرات نجاح تم رصدها بالوثائق المدعمة القوية .



## منهجية العمل في قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

تتمحور منهجية العمل في قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة طبقاً للمعايير التي أقرتها الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد حتى تضمن المؤسسة التعليمية ( كلية طب الفم والاسنان ) الوفاء بدورها الهام في حماية البيئة وتنمية المجتمع المحيط بها حتى تكون قادرة على تلبية احتياجات المجتمع المحيط ، من خلال ما تمارسه من أنشطة أو ما تقدمه من خدمات وتحرص أيضا الكلية علي القياس الحقيقي لمدى رضا المجتمع المحيط بكل طوائفه عن تلك الخدمات المقدمة وعليه فقد كان العمل الجماعي هو مبدأ وضعه قطاع شئون خدمة المجتمع نصب أعينه من خلال توسيع قاعدة العمل البيئي في كلية طب الفم والاسنان ، لإنجاز العديد من الممارسات ذات الصلة بمعيار المشاركة المجتمعية. ومن الممارسات التي كانت بمثابة خارطة طريق لإنجاز هذه المهام ما يلى:

### خطة استيراتيجية وبرامج معتمدة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

وضعت كلية طب الفم والاسنان ممثلة في وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة خطط لتحديث وتحسين المشاركة المجتمعية وتحويل الكلية الى شريك وعنصر فاعل ومحرك في جهود تنمية المجتمع من خلال وضع رؤية ورسالة القطاع التي تبلورت من خلال دراسة وتحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية والتي تمثل في نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والتي يجب علي الكلية ممثلة في قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة الاستفادة منها واستثمارها والعمل على ملاشاة نقاط الضعف من خلال خطط تحسين واقعية بالإضافة الى القدرة على مواجهة التهديدات المحتملة حتى يمكن تحقيق الأهداف المرسومة لتفعيل المشاركة المجتمعية.



## **إجراءات عمل الخطة الاستراتيجية.**

- تحديد فريق العمل.
- تحديد المهام.
- وضع جدول زمني لإنجاز المهام.
- وضع خطة العمل المناسبة لتحقيق الاستراتيجية.
- اعتماد الخطة الاستراتيجية من المجالس المتخصصة.
- المتابعة المستمرة وقياس معدلات الانجاز

## **منهجية العمل في وضع وتحديد الاستراتيجية**

تستند الخطة على منهجية "التحليل المستقبلي" لتحقيق الرؤية المستقبلية وغاياتها الإستراتيجية في علاقتها بالبيئة وسوق العمل واحتياجات التنمية المجتمعية وحركة المستجدات على المستوى المحلي والإقليمي والدولي العالمي بالإضافة إلى جمع البيانات والمعلومات الخاصة بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة واستخدام مجموعة من الاستثمارات والاستبيانات التي تستخدم في التحليل والحصول على التغذية الراجعة لتحديد الفجوة بين الأداء الفعلي والأداء المرغوب والعمل على سد الفجوة للوصول للأداء المتميز.

1. إعداد الوثائق (تقرير التطوير بالمشاركة/الدراسة الذاتية/تقارير المقيمين

(الخارجيين)

2. إعداد التحليل البيئي الداخلي.

3. إعداد التحليل البيئي الخارجي.

4. التحليل الرباعي.



**5. تحديد الفجوة والغايات الاستراتيجية.**

**1. أدوات تحديد الفجوة:**

- تقارير البرامج الدراسية وتقارير المقيمين الخارجيين.
- الدراسة الذاتية للكلية.

**2. وضع الاستراتيجية.**

3. طرح الخطة لإبداء الرأي والحصول على التغذية الراجعة.

4. إعداد الخطة واعتمادها.

## **خطة وبرامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة**

كلية طب الفم والاسنان جامعة كفرالشيخ مؤسسة تعليمية ذات رؤية ورسالة تمثل محاورها الأساسية في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وذلك للوفاء بدورها من خلال خطط تنفيذية على المدى القريب والبعيد مع وضع آلية قادرة على القياس الحقيقي لمخرجات هذه الخطط من خلال مؤشرات نجاح تم تصميمها بعناية لتناسب مع طبيعة العمل في كلية طب الفم والاسنان من خلال الاجراءات التالية:-

- اعتماد تشكيل لجنة لوضع سياسات الكلية في مجالات خدمة المجتمع و البيئة وبدء عملها.
- تحليل الواقع الحالي وتوقع الأحداث المستقبلية على مستوى جميع القطاعات خاصة المرتبط بمجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة واستخدام تحليل (SWOT) لتحديد نقاط القوة والضعف (تحليل البيئة الداخلية) بالإضافة الى الفرص والمخاطر(تحليل البيئة الخارجية).
- صياغة مقترنات لخطة العمل التنفيذية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.



تم طرح عدد من الأسئلة على فريق إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والأسنان ونخبة كبيرة من

أعضاء هيئة التدريس بالكلية لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والتهديدات المحتملة، ومن بين هذه

**الأسئلة:**

- ماذا حدث في البيئة الخارجية المحيطة بالكلية خلال السنوات الثلاث الماضية وترى أن له تأثيراته على العمل بكليتنا ؟
- ما هي التحديات، والتهديدات التي تواجه الكلية في البيئة الخارجية المحيطة بنا ؟
- ما هي الفرص التي يتبعنا أن نحصل على مزاياها في البيئة الخارجية ؟
- ما هي أهم نقاط القوة في الكلية ؟
- ما هي أهم نقاط الضعف التي تعوق الكلية عن الوصول للرؤية الخاصة بها ؟

ومن تحليل التغذية الراجعة تم استخلاص أهم النقاط ومنها تم عمل التحليل الرباعي SWOT والذي حدد نقاط القوة ونقاط الضعف المختلفة والتهديدات والفرص بشكل كمي وكيفي، والذي نوقش مع القطاعات المختلفة في ندوة عامة، وتم تعميمه على الأطراف المجتمعية من خلال قنوات الاتصال المفعولة بينهم وبين الكلية للمناقشة وإبداء الرأي.

### **تحليل البيئة الداخلية**

أوضحت نتائج تحليل البيئة الداخلية أن هناك مجموعة من نقاط القوة التي تتميز بها الكلية من عيادات ووحدات ذات طابع خاص مثل مركز الخدمة العامة والتي يجب تفعيلها واستثمارها لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة وتفعيل دور الخدمة المجتمعية التي تقوم بها الكلية تحقيقاً لرسالة الجامعة والكلية في هذا الشأن، كما توجد أيضاً بعض نواحي الضعف التي تعوق وتحلّل في كفاءة وفاعلية الكلية في تحقيق أهدافها ورسالتها في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة .



### **الرؤية:**

**شراكة فاعلة مع مؤسسات المجتمع بما يلبي احتياجاته وطموحاته، ويحقق ريادة الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.**

### **الرسالة:**

**يسعى قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة إلى تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع والمشاركة الفاعلة في توظيف موارده عن طريق تقديم مجموعة من الخدمات العلمية والاستشارية والندوات التوعوية والدورات التدريبية والأنشطة من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.**

### **الأهداف :**

- 1- إقامة جسور لتوثيق الارتباط والشراكة بين الكلية كجهة أكاديمية وبحثية ومؤسسات المجتمع.
- 2- تحديد الاحتياجات المجتمعية، وحصر مشكلات المجتمع ووضع خطط علمية مناسبة للتعامل معها.
- 3- تقديم الاستشارات العلمية للمشروعات ومراجعة تقييم الأثر البيئي بما يضمن سلامة البيئة والمجتمع.
- 4- تعزيز الشراكة مع قطاعات الاعمال ودراسة مشاكل الانتاج وابراز دور البحث التطبيقي في حلها وتشجيع الابتكار للطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهما والعمل على تسويق الخدمات والبحوث التطبيقية لمراكم الكلية ووحداتها ذات الطابع الخاص .
- 5- دراسة واقتراح السياسات العامة لتنظيم المؤتمرات والندوات العلمية التي تخدم المجتمع والبيئة.
- 6- تشجيع القوافل العلمية والأنشطة الثقافية للوحدات المحلية والقرى والمدارس وكافة المستفيدين.
- 7- تشجيع أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب والاطراف المجتمعية على المشاركة الفعالة في الخدمة التطوعية وبناء اتجاهات ايجابية لديهم نحو خدمة المجتمع والبيئة .
- 8- تفعيل دور الكلية في تاهيل الخريجين وتنمية مهاراتهم لمواكبة متطلبات سوق العمل .
- 9- الحفاظ على سلامة البيئة الداخلية للكلية وحمايتها من التللة وترشيد استخدام الموارد (المياه- الطاقة) والمتابعة المستمرة لإجراءات الامن والسلامة بالكلية .
- 10- تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص لأهميتها في خدمة المجتمع وتنمية الموارد الذاتية للكلية .

وقد تمت صياغة العديد من مسارات العمل الموصى بها مع تفصيل اهدافها وانشطتها الرئيسية والاطراف المعنية والمخرجات ومؤشرات المتابعة الاساسية .

قام فريق العمل بدراسة استراتيجية قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة بهدف فحص مدى الترابط بينها وبين استراتيجية شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية واتضح من الدراسة الترابط الجيد بينهما.



## **السياسات المتبعة في مجال خدمة المجتمع**

- تقييم الاحتياجات الحقيقية للمجتمع.
- تلبية الاحتياجات العلمية والبحثية والتدريبية والاستشارية لأفراد المجتمع ومؤسساته والاستشارات الفنية التي يحتاجها.
- تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب للمشاركة في الأنشطة المرتبطة بخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- متابعة وتقييم هذه المشاركات.
- تقييم الخدمات المجتمعية استناداً إلى رأي المستفيدين من الخدمة.

## **آلية المراجعة الدورية لسياسات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.**

يتم مراجعة سياسات خدمة المجتمع مرة كل عامين.

- يقوم فريق العمل المسؤول بمشاركة لجنة البيئة باستطلاع رأي الأقسام بخصوص مقترناتهم لتحديث سياسات خدمة المجتمع.
- تقوم اللجنة بدراسة المقترنات ثم عرضها ومناقشتها في اجتماع عام.
- بناءً على نتائج المناقشات تقوم لجنة البيئة بتحديث سياسات خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- يتم اعتماد النص المستحدث.

## **مصادر التمويل.**

1. الوحدات ذات الطابع الخاص
2. صندوق الخدمات التعليمية.

## **سياسة تنمية الموارد**



1. تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص

2. زيادة المساهمة المجتمعية من خلال الانفتاح على المجتمع الخارجي والتعريف  
بدور الكلية.



**الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي 2025/2026**

مسئوليّة التنفيذ	الأنشطة	الاهداف
- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  - أعضاء لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- تشكيل لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة  - اعداد قاعدة بيانات بالموارد والقدرة المؤسسية للكلية  - تحديث الخطة الاستراتيجية للمشاركة المجتمعية	تحديث الخطة الاستراتيجية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة سنويا
- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  - أعضاء لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- التواصل مع الجهات ذات العلاقة بالخدمة المجتمعية للكلية  - التواصل مع الجهات المجتمعية كالمدارس ومؤسسات المجتمع المدني  - التواصل مع النقابات ووزارة الصحة والمستشفيات.  - تنظيم زيارة للجمعيات الخيرية.	إقامة جسور لتوثيق الارتباط والشراكة بين الكلية كجهة اكاديمية وعلمية وبحثية ومؤسسات المجتمع
- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  - أعضاء لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- تنظيم القوافل الطبية وذلك تأكيداً للدور الابيجابي للجامعة من أجل توفير خدمة صحية لأهالي القرى الاكثر احتياجاً.  - عقد ورش عمل داخل الكلية خاصة بالتطورات الحديثة في طب الاسنان  - تنظيم ورشة عمل خاصة بالاسعافات الاولية  - تنظيم زيارة للمدارس.  - تنظيم زيارة لدار المسنين.  -	تحديد الاحتياجات المجتمعية وحصر مشكلات المجتمع ووضع خطط علمية مناسبة للتعامل معها
- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  - أعضاء لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- التوعية عن ارشادات مع بعد خلع الاسنان بالإضافة إلى ارشادات لاحفظ على سلامة وصحة الاسنان.  - المشاركة الفعالة في الاسبوع البيئي  - تنفيذ الانشطة والندوات ضمن مبادرات بداية، مودة، قوافل التوعية والارشادات الدينية  - ندوات خاصة بمكافحة الادمان.  - ندوات خاصة بحرب اكتوبر.  - زيادة الوعي العام والثقافة العامة للجهاز الاداري وهيئة التدريس  - عمل حملة توعوية بالحرم الجامعي لجامعة كفرالشيخ للطلاب والامن والاداريين.	تشجيع أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب والاطراف المجتمعية على المشاركة الفعالة في خدمة التطوعية وبناء اتجاهات ايجابية لديهم نحو خدمة المجتمع والبيئة



<p>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p> <p>-أعضاء لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>	<p>-تنظيم القافلة الطبية وذلك تاكيدا للدور الايجابي للجامعة من اجل توفير خدمة صحية لاهالي القرى الاكثر احتياجا.</p> <p>- التواصل مع المدارس ومؤسسات المجتمع المحلي واستطلاع ارائهم حول الخدمة المجتمعية التي يتقونها من الكلية</p> <p>- زيارات وقوافل طبية وندوات لتوعية بصحة الفم</p> <p>-تنظيم قوافل طبية لتشمل دور الايتام والمسنين والقرى البعيدة</p>	<p>تشجيع القوافل العلمية والأنشطة الثقافية للوحدات المحلية والقري والمدارس وكافة المستفيدين</p>
<p>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p> <p>-أعضاء لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>	<p>-ادراج الاجهزه والمعامل ضمن مركز الخدمة العامة</p> <p>-تطوير مركز الخدمة العامة</p> <p>- عقد ورش عمل بالمركز الخدمة العامة .</p> <p>-العمل على تشغيل معمل الاسنان ضمن مركز الخدمة العامة</p>	<p>تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص لما لها من اهمية في خدمة المجتمع وتنمية الموارد الذاتية للكليه</p>
<p>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p> <p>-عميد الكلية.</p>	<p>دعم برامج ونشاطات التواصل مع الخريجين</p> <p>-استطلاع راي ارباب الاعمال المستفيدين حول القدرات والمعارف والمؤهلات والتى يجب توافرها فى الخريج طبقا لمتطلبات سوق العمل.</p> <p>-دورات ورش عمل فى التطورات الحديثة فى طب الاسنان.</p> <p>- تدريب الخريجين فى فترة الامتياز على التقنيات الحديثة فى طب الاسنان.</p> <p>-تنظيم حفلات استقبال الطلاب الجدد.</p>	<p>تفعيل دور الكلية فى تاهيل الخريجين وتنمية مهاراتهم لمواكبة متطلبات سوق العمل</p>
<p>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p> <p>- امين الكلية .</p> <p>- معاون الكلية.</p>	<p>-التوعية باهمية النظافة العامة للمعامل والمدرجات والقاعات وكافة منشآت الكلية</p> <p>-التوعية باهمية ترشيد استخدام موارد المياه والطاقة</p> <p>-التوعية باهمية تطبيق ممارسات الصحة والسلامة المهنية ومكافحة العدوى</p> <p>-تشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث الخاصة بالمحافظة على البيئة وتعزيز الاستدامة واستخدام الطاقة البديلة</p> <p>- تنظيم مسابقات وفعاليات لتشجيع الطلاب والموظفين</p>	<p>الحفاظ على سلامة البيئة الداخلية للكليه وحمايتها من التلوث وترشيد استخدام الموارد من المياه والطاقة والمتابعة المستمرة لإجراءات الامن والسلامة بالكلية</p>



<b>للمشاركة في الانشطة البيئية</b> - تطبيق جميع طرق ووسائل العدوى. تطهير وتعقيم الكلية بشكل دوري ومنتظم	<b>للمشاركة في الانشطة البيئية</b> - عقد ورش عمل بالتطورات الحديثة في طب الاسنان . - قيام طلبة الامتياز بالمتطلبات العلمية التي تعتمد على الاساليب الحديثة في العلاج . - الاشراف على اداء طلبة الامتياز لرفع كفاءتهم العلمية. - استقبال اعداد كبيرة من المرضى يقوم طلبة الامتياز بتقديم الخدمة الطبية المتميزة لهم . - استخدام الادوات الحديثة بالتقنيات الحديثة في وضع خطة علاج على اسس علمية للحالات التي تستقبلها الكلية .	<b>العمل على تطوير المستوى العلمى واداء طلبة الامتياز بالكلية</b>
<b>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</b> <b>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</b> <b>أ.د/إيناس الجندي</b>	<b>عميد الكلية</b> <b>أ. د/ نورهان راغب</b>	

**عميد الكلية**

**وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة**

**أ.د/إيناس الجندي**

**أ. د/ نورهان راغب**