



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

الخطة الإستراتيجية

لكلية طب الفم والأسنان

جامعة كفرالشيخ

(2026 – 2021)

معتمدة بتاريخ 28\9\2021

ائمه اسكندر





جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الخطة الإستراتيجية لكلية طب الفم والأسنان جامعة كفرالشيخ (2026 – 2021)

معتمدة بتاريخ 2021\9\28



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
4	كلمة الاستاذ الدكتور عميد الكلية
5	كلمة الاستاذ الدكتور وكيل الكلية لشئون الطلاب
6	كلمة الاستاذ الدكتور وكيل الكلية لشئن خدمة المجتمع و تنمية البيئة
7	مقدمة
8	نبذة عن كلية طب وجراحة الفم والاسنان جامعة كفرالشيخ
10	الهيكل التنظيمي للكلية
11	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية
14	الموارد البشرية والامكانيات المادية و الموارد المالية
26	منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية
31	التحليل البيئي SWOT Analysis
47	تحليل الفجوة بناء على التحليل البيئي
48	رؤيه ورسالة الجامعة
48	الرؤيه والرسالة
51	القيم التي تتبناها الجامعة والكلية
52	الغايات والاهداف
61	الخطة التنفيذية
80	المخطط الزمني
111	مصادر تمويل الخطة الاستراتيجية
113	التقييم و المتابعة
117	الملاحق
127	المراجع



كلمة الاستاذ الدكتور / عميد الكلية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْمَرْسَلِينَ سَيِّدِنَا

وَنَبِيِّنَا مُحَمَّدٌ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ

في إطار حرص الكلية على تحقيق رؤية الدولة المستقبلية في

التحول الرقمي 2030 حرصت كلية طب الفم والاسنان على وضع

خطة استراتيجية بتفكير منهجي لدفع عجلة التطور في الانشطة

التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع . وقد شهد طب الفم

والاسنان في الآونة الحديثة تطور كبير في مجال طب الاسنان الرقمي والنانوتكنولوجي وفي اطار

حرص الكلية على تخرج طبيب متميز علمياً ونفسياً واجتماعياً يتوافق مع احتياجات سوق العمل

الم المحلي والدولي . كما صبت الكلية اهتماماها على تعليم الطلاب التقنيات الحديثة وتهيئة الجو المناسب

لتلقي التعليم وتحسين الحالة النفسية والاجتماعية للطالب ودفع الطالب للنجاح في حياته العلمية

والعملية.

عميد الكلية

أ.د / إيناس الجندي



كلمة الاستاذ الدكتور / وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب

أبنائي وبناتي الأعزاء طلاب كلية طب الأسنان جامعة كفرالشيخ يطيب لي أن أرحب بكم و بزملائي أعضاء هيئة التدريس وكذلك العاملين بالكلية .

لقد شرفت بتولى منصب وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب والتى أغتنمتها كفرصة طيبة للتفاعل معكم بشكل أكثر قرباً من خلال دعم أنشطتكم الطلابية المختلفة والتى تبرز مواهبكم و هو اياتكم المفضلة وكذلك لتعزيز دور العملية التعليمية والمساهمة البناءة فى القدرة على المنافسة فى مجال العمل

ومواجهة تحديات العصر والمستقبل . أدعكم ان أبذل قصارى جهدى من أجلكم والتواصل المستمر معكم وتهيئة المناخ المناسب لتفوقكم وذلك للارتقاء بالمستوى الفكري والعلمى مع الأخذ بالإعتبار أن الكلية حريصة كل الحرص على المضى قدماً على تقديم البرامج المتميزة وفقاً لمعايير الإعتماد وضمان الجودة وذلك لننهوض بالكلية وجامعتنا العريقة بين الجامعات المحلية والعالمية .

كما أتقدم بخالص الشكر و التقدير إلى القيادات الجامعية على دعمهم المتواصل للكلية وفي مقدمتهم السيد الاستاذ الدكتور / عبد الرزاق يوسف دسوقي رئيس الجامعة على إنشاء وتطوير هذا الصرح العلمي الفريد، وكذلك أتقدم بالشكر إلى السيدة الاستاذة الدكتورة / إيناس أحمد الجندي عميدة الكلية على مجدها البناء وتحملها الصعاب والتبعات وتذليلها العقبات من أجل سير العمل .

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

أ.د/أمنية وهبة



كلمة الاستاذ الدكتور / وكيل الكلية لشئون المجتمع و خدمة البيئة

المجتمع المدني هو الملتقى لخريجي الكليات من التخصصات المختلفة وهو قادر على كسب الخبرة العلمية وصقل المهارات المهنية اللازمة للخريجين الجدد.

لذا تهدف كلية طب الأسنان بجامعة كفر الشيف ومن خلال شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة إلى أن يتواصل المجتمع الأكاديمي بالكلية مع المجتمع المدني للتعرف على احتياجاته ومتطلباته من خلال نشر الوعي الثقافي في مجال طب الفم والأسنان وتوفير خدمات علمية جيدة و المناسبة لاحتياج المجتمع في محافظة كفر الشيف والمحافظات المجاورة .

كما نهدف إلى تنظيم مؤتمرات وندوات علمية ودورات تدريبية علمية وإكلينيكية للخريجين في التخصصات المختلفة بهدف اكتساب الخبرة وتنمية المهارة المهنية واطلاع الخريج على كل ما هو حديث في مجال طب الأسنان . ونعاهد الله على أن نبذل الجهد في سبيل تقدم كلية طب الأسنان – جامعة كفر الشيف التي تفخر بالانتماء إليها..

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د/ عبير الهميري



مقدمة

- فى إطار الهيكله الأكاديمية للجامعة لاستكمال كلياتها وتلبية حاجات محافظه كفرالشيخ لمتخصصين في مجال طب الفم والاسنان وتحقيق منظومة رعاية صحية شاملة ومتکاملة ، أنشئت كلية طب وجراحة الفم والاسنان- جامعة كفرالشيخ بالقرار الجمهوري رقم (502) لسنة (2014 م).
- تم تخصيص مبنى جديد مكون من اربعة طوابق داخل حرم الجامعة كمقر لكلية طب وجراحة الفم والاسنان.
- اشرف الأستاذ الدكتور/ ماجد عبد التواب القرمي رئيس الجامعة على إنشاء الكلية وتأثيث مكاتبها وقاعاتها وتجهيز معاملها وتولى إعداد دراسة الجدوی الاقتصادية والاجتماعية لإنشاء الكلية وكذلك اللائحة الأكاديمية. تم الإعلان عن حاجة الكلية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من كليات طب الفم والاسنان من جامعات اخرى مثل جامعة طنطا.
- بدأت الدراسة بالكلية في العام الجامعي (2014/2015 م).
- تم نقل الأستاذ الدكتور محمد محمد حسين من جامعة طنطا أستاذ جراحة الفم والفكين عميداً للكلية والتي أخذ على عاتقه إدارة امور الكلية اعتباراً من العام الجامعي 2016-2017.
- في العام الأول استقبلت الكلية 137 طالب عن طريق مكتب التنسيق بمجموع 396 درجة من 410.
- تم إنشاء وحدة ضمان الجودة بالكلية في عام 2016



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

نبذة عن كلية طب الفم والاسنان

- اسم المؤسسة : كلية طب وجراحة الفم والاسنان – جامعة كفر الشيخ
- نوع المؤسسة : كلية
- اسم الجامعة التابعة لها الكلية : جامعة كفر الشيخ
- نوع الجامعة: حكومية
- الموقع الجغرافي: محافظة كفر الشيخ ، مدينة كفر الشيخ
- المحافظة : كفر الشيخ
- المدينة : كفر الشيخ
- تاريخ التأسيس 2014 : بالقرار الجمهوري رقم (502) لسنة 2014م وبدأت الدراسة للعام 2014 / 2015
- مدة الدراسة : خمس سنوات
- لغة الدراسة : اللغة الإنجليزية





جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

• القيادة الأكademية للكلية

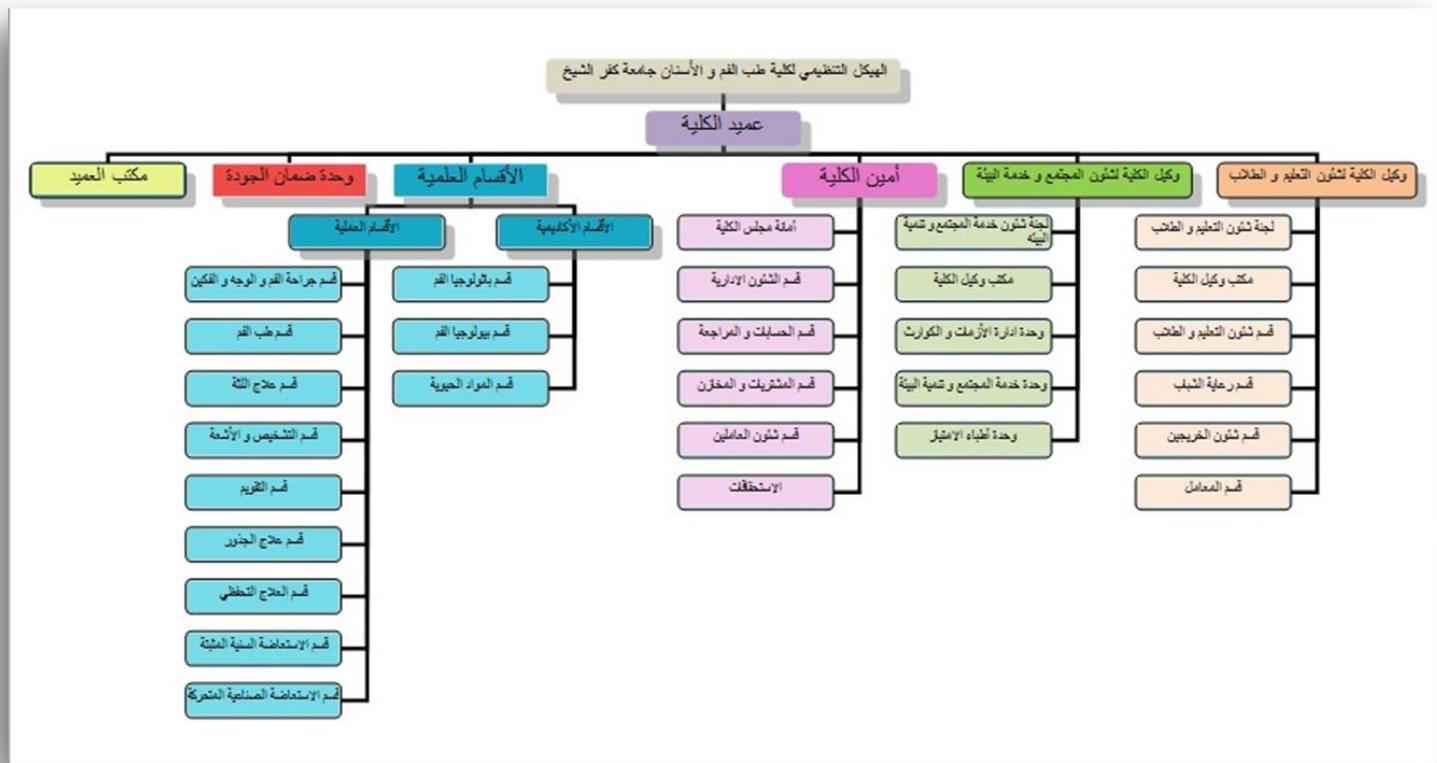
الدرجة العلمية	الاسم	القيادة
أستاذ	أ.د/ ايناس احمد الجندي	عميد الكلية
أستاذ مساعد	أ.د/ امنية محمد وبه	وكيل الكلية لشئون التعليم
أستاذ مساعد	أ.م.د/ عبير عبد الوهاب الهاجري	وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

• أسماء البرامج التعليمية التي تقدمها المؤسسة

تمنح الكلية درجة بكالوريوس طب الفم و الأسنان ، وقد تخرج من الكلية ثلاثة دفعات أولها العام الدراسي 2018\2019 بعدد 133 طالب

الخريجون

عدد الخريجين	العام الدراسي
133	2019\2018
165	2020\2019
161	2021\2020





جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

فريق

إعداد الخطة

الاستراتيجية



فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

أولاً : عن القيادات

الصفة	الإسم	م
عميد كلية طب الأسنان	ابد/ ايناس أحمد علي الجندي	1
وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	ام.د/ أمنية محمد وهبة ابراهيم	2
وكيل الكلية لشؤون تنمية وخدمة البيئة	د/ عبير عبد الوهاب محمد	3
مدير وحدة ضمان الجودة	د/ أميرة عبد الحفيظ الخطيب	4
نائب مدير وحدة ضمان الجودة	د/ سمر محمد حافظ	5

ثانياً : عن أعضاء هيئة التدريس

الصفة	الإسم	م
مدرس قسم العلاج التحفظي	د/ مني الشربيني حافظ بدر	1
مدرس قسم طب الفم وامراض اللثة	د/ وليد على العمروسي	2
مدرس قسم الاشعة	د/ نور شكرى الششتاوى	3
مدرس قسم التقويم	د/ آسر محمد جاد	4
مدرس قسم طب أسنان الاطفال وصحة الفم	د/ مروة محمد صبرى	5
مدرس قسم علاج الجذور	د/ هشام محمود حمدى	6

ثالثاً : عن الهيئة المعاونة

الصفة	الإسم	م
هيئة معاونة	ط/ ايه مسعد عبد الخالق سلطان	1
هيئة معاونة	ط/ نيروز بهاء الدين احمد	2
هيئة معاونة	ط/ باسم طارق فاضل	3
هيئة معاونة	ط/ سمر محمد حافظ	4
هيئة معاونة	ط/ أسماء محمد على	5
هيئة معاونة	ط/ نوران أسامة حسين	6

رابعاً : عن أعضاء الجهاز الإداري

الصفة	الإسم	م
شؤون تدريس	أ. فاطمة ابو سريع	1
شؤون طلاب	أ. حمودة حامد الدسوقي	2
شؤون وافدين	أ. هالة يسرى محمد	3
شؤون خريجين	أ.منى الشحات محمد	4
شؤون مالية	أ.بانوب إيليا باسوس	5
مكتبة	أ.نورا عبدالله مدبولي	6
رعاية شباب	أ.وليد محمود بسيونى	7
فنى تمريض	أ.فاطمة كمال رجب	8
سكرتارية وحدة ضمان الجودة	أ.إيمان قطب ممد ناصف	9



خامساً:- عن الطلاب

الفرق الدراسية	الإسم	م
الرابعة	نرمين جمال الجندي	1
الرابعة	أحمدى ابراهيم عبدالصمد	2
الرابعة	محمد عبدالمطلع سعيد	3
الرابعة	محمد بسيونى اسماعيل	4
الرابعة	يوسف اسماعيل النجار	5

سادساً:- عن الخريجين

سنة التخرج	الإسم	م
2021/2020	ساره عبد السلام خورشيد	1
2021/2020	سلوى عبدالباسط	2
2021/2020	رقية معز حسن	3
2021/2020	مى جمال متولى	4
2021/2020	سمر مصطفى عبدالرازق	5

سابعاً:- عن الدراسات العليا

ماجستير / دكتوراه	الإسم	م
دكتوراه بجامعة المنصورة	اسلام قنديل	1
ماجستير بمعهد النانو بكفرالشيخ	رنيم ماجد النجار	2

ثامناً:- عن الأطراف المجتمعية والجهاز التوظيفي

الصفة	الإسم	م
نقيب أطباء الاسنان بكفرالشيخ	أ.د. أحمد فاضل	1
طبيب أسنان	د. كريم قديل	2
طبيب أسنان	د. عبد الحميد طاحا	3
مدير الادارة المركزية لطب الاسنان بكفرالشيخ	د. محمد يونس	4
طبيب أسنان	د. محمد نبيل شمس	5

تاسعاً :- خبراء إعداد ومراجعة الخطة الأستراتيجية

الصفة	الإسم	م
خبير جودة التعليم والاعتماد بالهيئة ومدير التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	أ.د/ رياض يوسف نوفل	1
مدرس ومحاضر معتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والمستشار الفني للجودة بالكلية	أ.د/ ياسر محمد حافظ عبد الجواد	2
مدرس معتمد في هيئة ضمان الجودة ومستشار وحدة ضمان الجودة بالكلية	أ.د/ خالد عبد الدايم عبد العال	3



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الموارد البشرية

بالكلية



الموارد البشرية 2021

• أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقاً للدرجة العلمية

أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

القسم العلمي	أستاذ	أستاذ مدرس	مدرس	مدرس مساعد	مساعد مساعد	مدرس مساعد إجمالي	أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	
							معيد	أستاذ مساعد
جراحة الفم والوجه والفكين	1	3	----	1	1	6	1	
طب أسنان الأطفال وصحة الفم	2	-	2	----	1	6	3	
طب الفم وأمراض اللثة	2	4	----	1	1	8	1	
تشخيص وأشعة الفم	1	----	1	----	----	2	1	
باتولوجيا الفم	2	2	----	----	3	1	
طب الأسنان التحفظي	2	1	2	----	----	7	4	
نقويم الأسنان	1	3	1	----	----	5	1	
علاج الجنور	2	2	2	----	----	7	3	
التيجان والجسور	1	2	1	----	----	8	5	
الاستعاضة الصناعية	2	3	2	----	----	7	4	
خواص المواد المستخدمة في طب الأسنان	1	1	----	3	2	
بياتولوجيا الفم	1	1	---	---	1	3	1	
المجموع	3	14	14	3	3	55	21	



• عدد افراد الجهاز الادارى :

الفئة	العدد	نسبة الفئة الى الاجمالي
الاداريين	15	% 46.88
الفنين	15	% 46.88
الحرفيين	1	% 3.12
معاون خدمة	1	% 3.12
الاجمالي	32	%100

أعداد الطلاب بالفرقة الدراسية الأولى

العام الدراسي	عدد الطلاب
2019\2018	637
2020\2019	226
2021\2020	195



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الإمكانات المادية

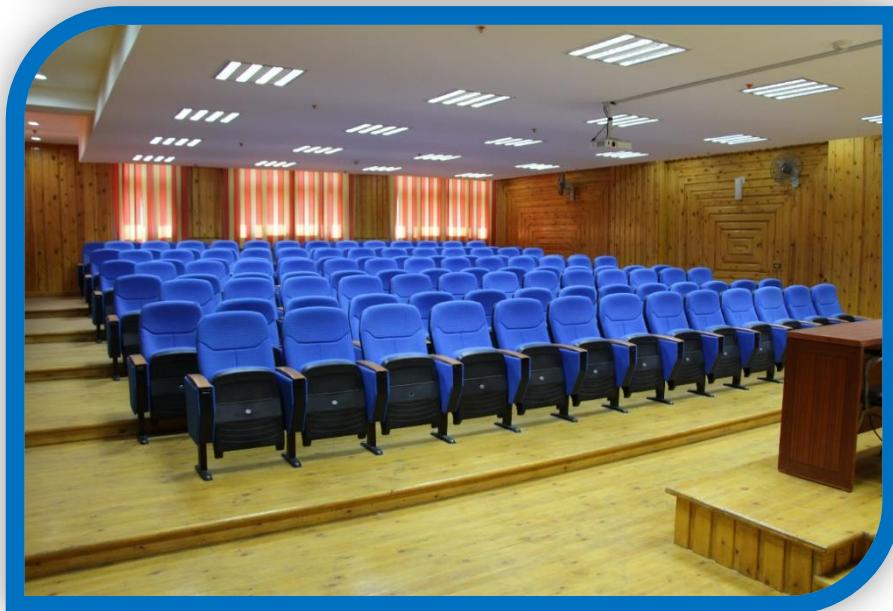
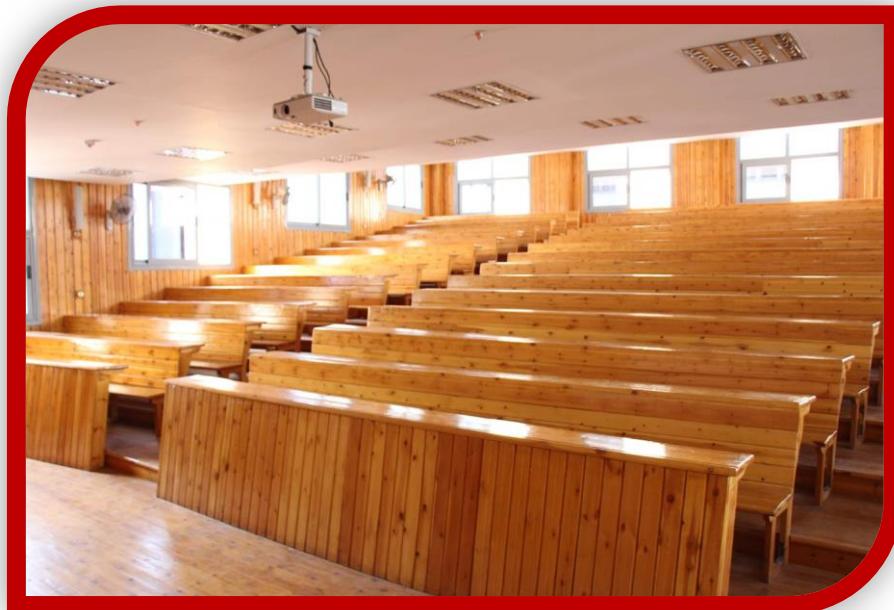
بالكلية



الإمكانات المادية

المدرجات والقاعات:

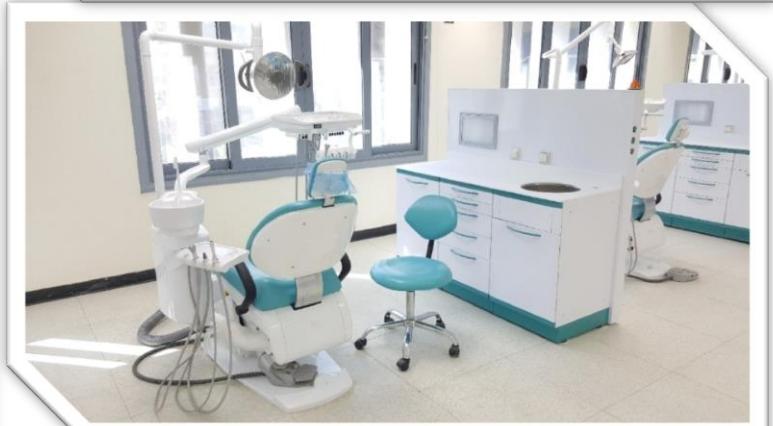
تمتلك الكلية بنية تحتية مميزة حيث يوجد عدد 3 مدرجات وعدد 3 قاعات مزودة بالتجهيزات السمعية والبصرية الملائمة لشرح المحاضرات وعدد 1 قاعة للсимinar.





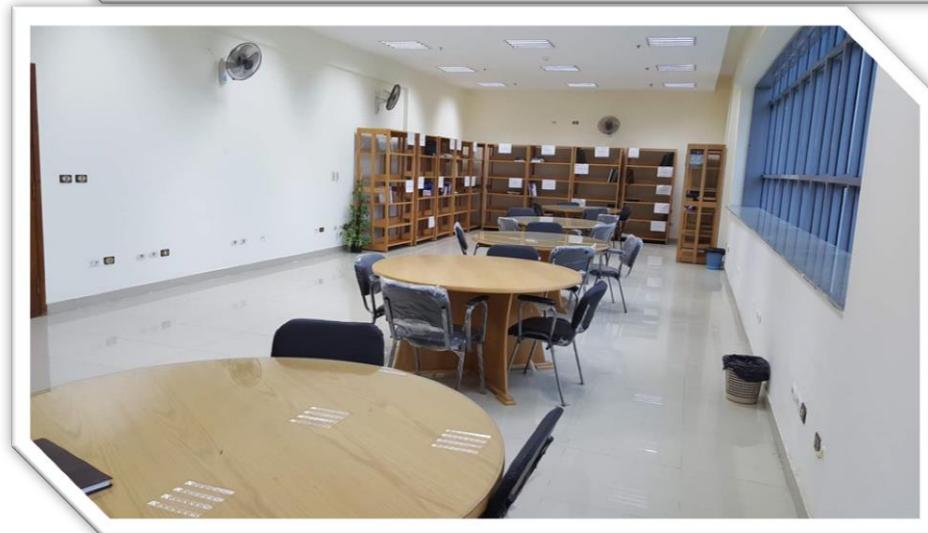
المعامل والعيادات:

يوجد بالكلية 12 قسم علمي وتحتوى الكلية على 4 معامل محاكاه كبيرة سعة 60 طالب و4 معامل طلابيه كبيره سعه 60 طالب و16 معامل صغير سعه 25 طالب كما يوجد بالكلية مكتبة مجهزة بالمراجع المتخصصة كما يوجد بالكلية عدد 4 عيادات كبيرة بكل عيادة 24 كرسي اسنان و2 عيادة تحتوى على 15 و1 عيادة تحتوى على 16 كرسي و 3 عيادات تحتوى على 2 كرسي اسنان تشخيص وجراحه بمجمل 154 كرسي.





المكتبة :



الوحدات:

يوجد بالكلية وحدة لضمان الجودة والتقويم ويوجد لكل وحدة غرفه مستقله لها اهدافها ورسالتها ورؤيتها الي الوحدة التي تختص بتقديم وتطوير أداء الطلاب بهدف الارتقاء بمستويي أداء الطلاب ولتحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة للبرامج الأكademie بما يتماشى مع المعايير الأكademie كأحد متطلبات الجودة للاعتماد وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.



كلية طب الفم والأسنان

مركز القياس والتقويم

KSU
Kafrelsheikh University

MEC



الكنترول وادارة الامتحانات:

يوجد 3 غرفة كنترول مخصصة و مجهزة بجهاز حاسب آلى كما يوجد غرفة للتصحيح الإلكتروني وغرفة لتصوير الامتحانات وغرف لتخزين ورق الامتحانات لمدة خمس سنوات .





الأقسام العلمية:

يوجد 12 قسم بالكلية ولكل قسم يوجد غرف مخصصة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مجهزة بالأثاث وأجهزة الكمبيوتر.

الأقسام العلمية بالكلية :

جراحة الفم والوجه والفكين

طب أسنان الأطفال وصحة الفم

طب الفم و أمراض اللثة

تشخيص واسعة الفم

باتولوجييا الفم

طب الأسنان التحفظي

تقويم الأسنان

علاج الجذور

التيجان والجسور

الاستعاضة الصناعية

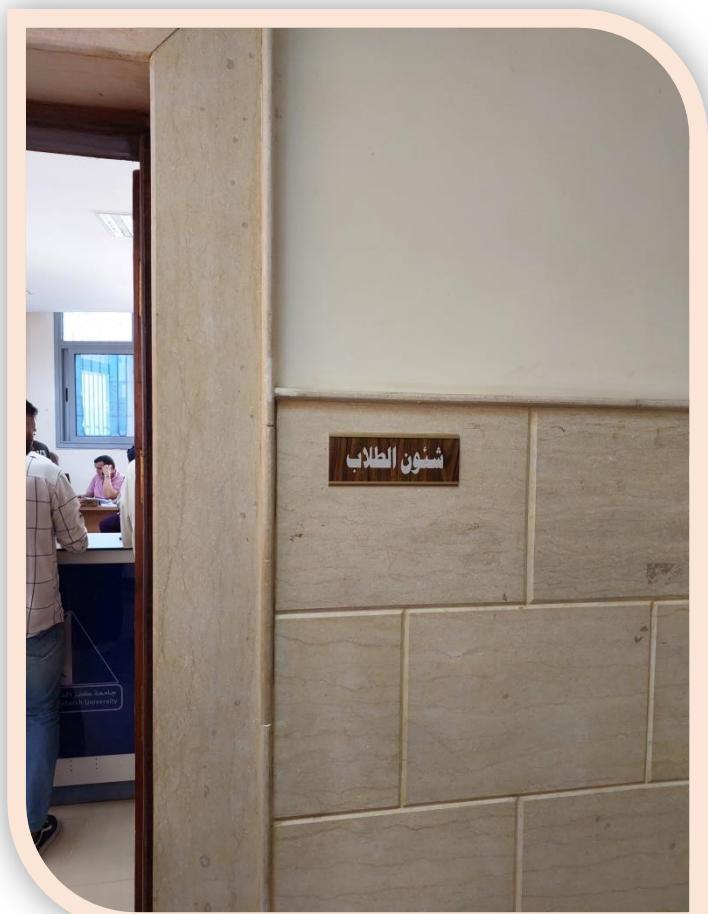
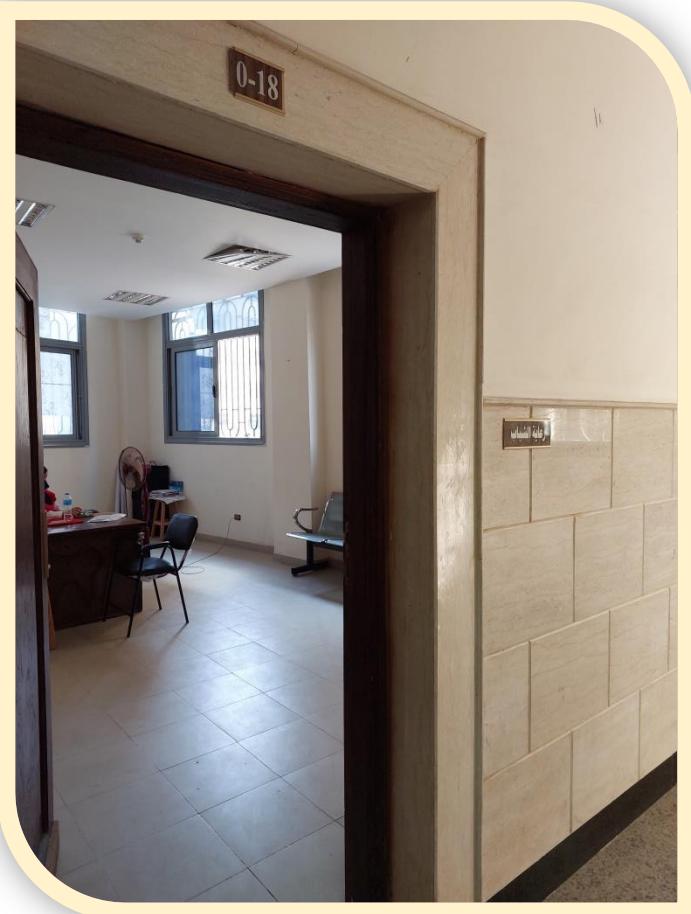
خواص المواد المستخدمة في طب الأسنان

بيولوجيا الفم



الأقسام الإدارية:

يوجد غرفة مخصصة وملائمة المساحة والتقوية لكل قسم إداري ومزودة بالحواسيب الآلية.





جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

قواعد البيانات والحكمة الرقمية:

يوجد بالكلية نظام بيانات متكامل لشؤون التعليم والطلاب والموارد البشرية كما يوجد للكلية موقع على شبكة الانترنت الدولية باللغتين العربية والإنجليزية وكذلك صفحة على موقع التواصل الاجتماعي

<http://www.kfs.edu.eg/dent>

<http://www.facebook.com/kfsdentistry>



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الموارد المالية بالكلية



الموارد المالية:

خلاف الميزانية المخصصة للكلية من قبل الجامعة ، تحصل الكلية على بعض الموارد الداخلية من الطلاب الوافدين: هناك زيادة سنوية في عدد الطلاب الوافدين إلى الكلية من البلاد العربية و الامتياز من الجامعات الخاصة والحكومية .

م	مصدر الموارد المالية
1	الموازنة من الجامعة
2	مصاريف الوافدين
3	المصاريف الدراسية
4	المشاريع
5	العيادات



منهجية

إعداد الخطة

الاستراتيجية



منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية

- تنظيم ورشة عمل في إعداد الخطة الاستراتيجية و تدريب الكوادر البشرية بالكلية على التخطيط الاستراتيجي.
- تشكيل "فريق إعداد الخطة الاستراتيجية " بمشاركة الأطراف المعنية يناير 2021.
- عقد ورش عمل تدريبية لكيفية اجراء التحليل البيئي للكلية وذلك لأعضاء فريق إعداد الخطة الاستراتيجية يناير و فبراير 2021.
- تدريب و توعية القيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الإداري بمعايير الاعتماد طبقاً لدليل اعتماد كليات ومعاهد التعليم العالى الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد بجمهورية مصر العربية.
- عمل التحليل البيئي باستخدام أسلوب التحليل الرابع (SWOT) فبراير 2021 والذي يقوم على تحليل جميع الأدلة والوثائق والمستندات المطلوبة للخطة الاستراتيجية من مختلف الادارات، كما اعتمدت المنهجية على عدد من الأدوات لدراسة البيئة الداخلية والخارجية والتي من أهمها ورش العمل والاستبيانات واستطلاعات الرأي والمقابلات وكذلك الملاحظات في عملية التحليل البيئي للكلية وذلك لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.
- عرض و مناقشة نتائج التحليل البيئي مع الأطراف المعنية مارس 2021.
- اعتماد نتائج التحليل البيئي للكلية مارس 2021.
- تشخيص الوضع الحالي للكلية من خلال تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات و تحديد مصفوفة التحليل الرابعى للكلية و اعتمادها ابريل 2021.
- صياغة رؤية ورسالة الكلية و اعتمادها مايو 2021.
- تحديد الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية وربطها بالأهداف الإستراتيجية للجامعة من خلال اجتماعات متكررة للجنة التخطيط الاستراتيجي .
- اعتماد الغايات الاستراتيجية و الأهداف الاستراتيجية و الأهداف الفرعية (الإجرائية) و القيم الجوهرية يونيو 2021.
- تحديد الاستراتيجيات المناسبة التي ستساهم في تحقيق الأهداف.

- وضع الخطة التنفيذية و اعداد البرامج التي سيتم تنفيذها في اطار الخطة الاستراتيجية وتحديد مراحلها الزمنية والجهة المسؤولة عن التنفيذ .
- اعتماد الخطة التنفيذية و الاطار الزمني للخطة الاستراتيجية يوليو 2021.
- مراجعة الخطة الاستراتيجية أغسطس 2021.
- اعتماد الخطة الاستراتيجية من قبل مجلس الجامعة نيابة عن مجلس الكلية 28 سبتمبر 2021.



التحليل البيئي (SWOT analysis)



مصادر جمع البيانات

القيادات و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري و الطلاب و الخريجون و طلاب الدراسات العليا و الأطراف المجتمعية (جهات التوظيف).

عناصر جمع البيانات

استبيانات – لقاءات – اجتماعات – ورش عمل – عصف ذهني

منهجية و اجراءات التحليل البيئي للكلية:

1- تم تشكيل لجنة لإعداد الخطة الاستراتيجية واجراء التحليل البيئي للكلية.

2- تم عقد ورشة عمل للتدريب على خطوات صياغة الخطة الاستراتيجية للكتابة والتحليل البيئي كما تم فيها عملية عصف ذهني للحضور وذلك بتاريخ 2021/1/12 في تواجد السيد عميد الكلية والسيد مدير التخطيط الاستراتيجي للجامعة.

3- تم عمل استبيانات لتحليل البيئة الداخلية والخارجية للكتابة وتم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية ، وفيما يلى جدول يوضح فئة ونسبة المشاركين فى هذه الاستبيانات

الفئة المشاركة	العدد	العدد	نسبة المشاركة
المشاركة	المشارك	العدد	نسبة المشاركة
القيادات	5	5	%100
أعضاء هيئة التدريس	16	16	%100
الهيئة المعاونة	35	35	%100
الجهاز الاداري	31	31	%100
الطلاب	1705	879	%51
الخريجون	-	221	-
طلاب الدراسات العليا	-	25	-
الأطراف المجتمعية	-	51	-

4- تم عقد اجتماع للمستفيدين من داخل وخارج الكلية لعرض ومناقشة نتائج استبيانات التحليل البيئي .

5- تم التوصل الى نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية وفرص وتهديدات البيئة الخارجية ، ثم تم ترتيب للأولويات وإزالة التضاربات والتناقضات والتشابهات.

6- تم مصروفه التخطيط الاستراتيجي الكمى بواسطه لجنة تحليل البيئة الداخلية والخارجية وذلك للوصول الى الاستراتيجية الرئيسية والاستراتيجيات البديلة.



تم اجراء التحليل البيئي للكلية فبراير 2021 بمشاركة الأطراف المعنية الداخلية و الخارجية :

- حيث شارك القيادات بعدد (5) ، أعضاء هيئة التدريس بعدد (16) ، الهيئة المعاونة بعدد (35) ، الجهاز الاداري بعدد (31) ، الطلاب بعدد (679) ، الخريجين بعدد (167) ، طلاب الدراسات العليا بعدد (14) والأطراف المجتمعية بعدد (32) في التحليل البيئي للبيئة الداخلية من نقاط قوة و نقاط ضعف.

- كما شارك القيادات بعدد (5) ، أعضاء هيئة التدريس بعدد (16) ، الهيئة المعاونة بعدد (35) ، الجهاز الاداري بعدد (31) ، الطلاب بعدد (200) ، الخريجين بعدد (54) ، طلاب الدراسات العليا بعدد (9) والأطراف المجتمعية بعدد (19) في التحليل البيئي للبيئة الخارجية من فرص و تهديدات.



متوسط نتائجأخذ آراء الأطراف المعنية (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- هيئة معاونة- جهاز اداري- طلاب- خريجين- دراسات عليا- أطراف مجتمعية) حول التحليل البيئي (البيئة الداخلية للكلية من نقاط القوة – نقاط الضعف)

م	عوامل البيئة الداخلية نقاط القوة – نقاط الضعف	موافق %	إلى حد ما %	غير موافق %
١	توجد لدى الكلية رسالة واضحة تعكس دورها التعليمي والبحثي والخدمي.	80.9	16	4.1
٢	تشارك الأطراف المعنية في وضع رؤية ورسالة الكلية.	76.4	20.9	2.7
٣	يشمل التحليل البيئي للكلية جميع جوانب بيئتها الداخلية والخارجية.	69	27.9	3.1
٤	توجد لدى الكلية خطة استراتيجية مكتملة العناصر.	60	32.5	7.5
٥	يتم اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية وفقاً لمعايير موضوعية معينة.	66.9	23.8	9.3
٦	لدى الكلية وسائل مناسبة لتنمية قدرات القيادات الحالية وإعداد القيادات المستقبلية.	59.5	31.1	9.4
٧	تشترك الأطراف المعنية في عملية تقييم أداء قيادات الكلية وفق معايير موضوعية.	66.4	28.4	5.4
٨	تبع إدارة الكلية سياسة العدالة وعدم التمييز والديمقراطية واللامركزية.	69.7	23.9	6.4
٩	تستخدم إدارة الكلية آليات فاعلة لحل المشكلات والآليات للشكاوى والمقترحات.	64	29.6	6.4
١٠	تتيح الكلية المعلومات الكافية عنها في الوسائل المختلفة.	69.6	26.1	4.3
١١	تحديث المعلومات المعينة عن الكلية بصفة دورية.	72	24.2	3.8
١٢	يوجد بالكلية هيكل تنظيمي ملائم لحجمها ونشاطها ومفعول.	62.4	28.5	9.1
١٣	تستحدث كيانات (إدارات - أقسام - وحدات - لجان) بالكلية لتلبية احتياجات التطوير.	65.9	29.2	4.9
١٤	يوجد بالكلية توصيف وظيفي دقيق يحدد الاختصاصات والمسؤوليات.	69.8	25.1	5.1
١٥	يحقق التوصيف الوظيفي بالكلية مبدأ تكافؤ السلطة مع المسؤولية.	69.8	25.2	5
١٦	توجد بوحدة ضمان الجودة بالكلية التجهيزات اللازمة.	65.7	28.6	5.7
١٧	يشارك في وحدة ضمان الجودة ممثلون عن مختلف الأطراف المعنية.	69.6	26.4	4
١٨	توجد لائحة داخلية لوحدة ضمان الجودة بالكلية توضح هيكلها وأهدافها وأاليات عملها.	72.6	23	4.4
١٩	توجد لدى وحدة ضمان الجودة قواعد بيانات لأنشطتها.	71.3	24.7	4
٢٠	تستخدم مؤشرات أداء موضوعية في عملية التقويم الذاتي بالكلية.	68.2	27.7	4.1
٢١	توجد بالكلية أدوات ملائمة في عملية التقويم الذاتي.	63.1	30.7	6.2
٢٢	يتم الاستفادة من نتائج التقويم الذاتي في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	66.8	28	5.2
٢٣	يتناوب عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם مع عدد الطلاب.	45.6	23	31.4
٢٤	توجد بالكلية آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם.	58.2	20.5	21.2
٢٥	يتلاعُم التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يدرّسونها.	69.9	24.7	5.4



9.8	31.2	59	يوجد وقت كافٍ لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للتدريس والبحث وخدمة المجتمع.	26
5.7	27.9	66.4	تُحدد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وتُثبيتها بصورة دورية.	27
8.9	28.1	63.1	توجد معايير موضوعية واضحة لتقدير أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	28
7.2	24.6	68.2	يستفاد من نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في وضع خطط لتحسينه.	29
8.5	25.1	66.4	يتنااسب الجهاز الإداري مع حجم وطبيعة أنشطة الكلية.	30
9.5	28.4	62.2	توجد بالكلية آليات للتعامل مع العجز أو الزيادة في الجهاز الإداري.	31
5.2	28.2	66.6	تُحدد الاحتياجات التدريبية للجهاز الإداري وتُثبيتها بصورة دورية بالكلية.	32
5.7	27.3	67	توجد معايير موضوعية واضحة لتقدير أداء الجهاز الإداري بالكلية.	33
5.9	25.9	68.2	تستعين ادارة الكلية بنتائج تقييم أداء الجهاز الإداري في وضع خطط لتحسينه.	34
5.6	25.3	69.1	يتم قياس آراء أعضائها وستفيد منها في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	35
15	33.1	52	تُغطي الموارد المالية للكلية كافة احتياجاتها.	36
11.1	34.3	54.6	توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية.	37
25.2	23.8	51	تتناسب مباني وتجهيزات الكلية مع عدد الطلاب.	38
9.1	29.3	61.6	تتم صيانة مباني وتجهيزات الكلية بصورة دورية.	39
3.6	22.9	73.5	توجد بالكلية أدوات مناسبة لتحقيق الأمن والسلامة.	40
7.4	21.5	71.1	يوجد لدى الكلية موقع إلكتروني متتنوع الخدمات.	41
45.2	18.2	36.6	توجد بالكلية شبكة لإنترنت (سلكية - لاسلكية).	42
31.9	24	44.1	توجد بالكلية مكتبة تلبي احتياجات الطلاب والباحثين بكفاءة عالية.	43
9.5	32	58.5	تتماشى البرامج التعليمية بالكلية مع متطلبات سوق العمل.	44
7.5	0	92.5	يتم توصيف البرامج التعليمية بمقرراتها وإعلانها للطلاب.	45
9.3	27.8	62.9	لدى الكلية تقارير سنوية عن البرامج التعليمية.	46
11.8	29.1	59.2	يتم تطوير البرامج التعليمية بصفة دورية.	47
11.2	26.7	62	يتم تنمية مهارات التعلم الذاتي لدى الطلاب.	48
9.9	32.6	57.5	لدى الكلية كافة مستلزمات التدريب الميداني للطلاب لتحقيق نواتج التعلم المستهدفة.	49
8.5	30.2	61.3	يتم استخدام أدوات موضوعية لقياس فاعلية التدريب الميداني للطلاب.	50
2.9	15.7	81.4	تُنوع لجان الامتحانات من طرق تقويم الطلاب (تحريري – شفهي – عملي).	51
4.3	18.5	77.2	تدار عملية الامتحانات بالكلية بكفاءة وعدالة.	52
5.2	22.4	72.4	تضع ادارة الكلية آليات لضمان دقة وضع ورصد درجات الطلاب.	53
7.6	25.6	66.8	يتم الاستفادة من نتائج تقويم الطلاب لتطوير البرامج التعليمية وأساليب التدريس والتقويم.	54
7.5	25.5	67	تضع ادارة الكلية قواعد عادلة لتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية.	55
7.5	25.1	67.5	يتم استخدام أساليب متنوعة لجذب الطلاب الوافدين.	56
7.7	24.3	68	يتم دعم الطلاب المحتجزين مالياً وصحياً واجتماعياً بالكلية.	57



14.3	30.1	55.6	توجد لدى الكلية آليات لاكتشاف الطلاب المتعثرين والمتفوقين والموهوبين.	58
12.9	30.4	56.7	توجد لدى الكلية آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي.	59
7.1	25.4	67.6	يدعم الكلية الأنشطة الطلابية بمختلف أنواعها (ثقافية - رياضية - اجتماعية - فنية ...).	60
8.6	27.7	63.7	يتم قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية والأنشطة وتستفيد منها في عملية التحسين.	61
11.8	33.2	55.1	توجد بالكلية آليات فاعلة لمتابعة الخريجين.	62
10.8	29.3	59.9	يتوفر بالكلية برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر للخريجين.	63
7.2	27.8	65	تضطلع ادارة الكلية خطوة بخطوة باحتياجات المجتمع.	64
10.5	28	61.5	توجد بالكلية لجنة للتوعية بأخلاقيات البحث العلمي.	65
7.5	30.3	62.2	تدعم ادارة الكلية الابحاث التطبيقية والبنائية.	66
5.7	26.6	67.7	تحرص ادارة الكلية على اقامة مؤتمر علمي دوري.	67
4.5	21	74.5	يشترك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في المشروعات والمؤتمرات العلمية.	68
11.3	27.1	61.6	توجد بالكلية قاعدة بيانات للبحوث والأنشطة العلمية.	69
24.7	27.8	47.5	تصدر بالكلية مجلة علمية محكمة.	70
8.3	27.5	64.3	توجد لدى الكلية خطوة مفعولة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	71
9.8	26	64.1	توجد بالكلية كيانات فاعلة (مراكز - وحدات - لجان) لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	72
7.4	29	63.6	ينوّع الكلية من الأنشطة التي تقدمها لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	73
8.7	29.1	62.2	يشترك الكلية الأطراف المجتمعية في صنع القرار بها.	74
9.5	26.7	63.9	يقيس الكلية آراء المجتمع للاستفادة منها في توجيه عملية التحسين.	75

الوزن النسبي لعوامل البيئة الداخلية (نقاط القوة و الضعف)

الوزن طبقاً للأهمية	عوامل البيئة الداخلية نقاط القوة – نقاط الضعف	م
92.5	يتم توصيف البرامج التعليمية بمقرراتها وإعلانها للطلاب.	1
81.4	تُنَوَّع لجان الامتحانات من طرق تقويم الطلاب (تحريري – شفهي – عملي).	2
80.9	توجد لدى الكلية رسالة واضحة تعكس دورها التعليمي والبحثي والخدمي.	3
77.2	تدار عملية الامتحانات بالكلية بكفاءة وعدالة.	4
76.4	تشترك الأطراف المعنية في وضع رؤية ورسالة الكلية.	5
74.5	يشارك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في المشروعات والمؤتمرات العلمية.	6
73.5	توجد بالكلية أدوات مناسبة لتحقيق الأمان والسلامة.	7
72.6	توجد لائحة داخلية لوحدة ضمان الجودة بالكلية توضح هيكلاها وأهدافها وآليات عملها.	8
72.4	تضطلع ادارة الكلية آليات لضمان دقة وضع ورصد درجات الطلاب.	9
72	تحديث المعلومات المعلنة عن الكلية بصفة دورية.	10
71.3	توجد لدى وحدة ضمان الجودة قواعد بيانات لأنشطتها.	11
71.1	يوجد لدى الكلية موقع إلكتروني متعدد الخدمات.	12
69.9	يتلاءم التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يدرّسونها.	13
69.8	يوجد بالكلية توصيف وظيفي دقيق يحدد الاختصاصات والمسؤوليات.	14
69.8	يتحقق التوصيف الوظيفي بالكلية مبدأ تكافؤ السلطة مع المسؤولية.	15
69.7	تتبع إدارة الكلية سياسة العدالة وعدم التمييز والديمقراطية واللامركزية.	16
69.6	تتيح الكلية المعلومات الكافية عنها في الوسائل المختلفة.	17
69.6	يشترك في وحدة ضمان الجودة ممثلون عن مختلف الأطراف المعنية.	18
69.1	يتم قياس آراء أعضائها وتستفيد منها في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	19
69	يشمل التحليل البيئي للكلية جميع جوانب بيئتها الداخلية والخارجية.	20
68.2	تستخدم مؤشرات أداء موضوعية في عملية التقويم الذاتي بالكلية.	21
68.2	يستفاد من نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهما في وضع خطط لتحسينه.	22
68.2	تسعى إدارة الكلية بنتائج تقييم أداء الجهاز الإداري في وضع خطط لتحسينه.	23
68	يتم دعم الطلاب المحتججين مالياً وصحياً واجتماعياً بالكلية.	24
67.7	تحرص ادارة الكلية على إقامة مؤتمر علمي دوري.	25
67.6	يدعم الكلية الأنشطة الطلابية بمختلف أنواعها (ثقافية – رياضية – اجتماعية – فنية ...).	26
67.5	يتم استخدام أساليب متنوعة لجذب الطالب الوافدين.	27
67	توجد معايير موضوعية واضحة لتقييم أداء الجهاز الإداري بالكلية.	28
67	تضطلع ادارة الكلية قواعد عادلة لتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية.	29
66.9	يتم اختيار القيادات الأكademية والإدارية بالكلية وفقاً لمعايير موضوعية معلنة.	30
66.8	يتم الاستفادة من نتائج التقويم الذاتي في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	31
66.8	يتم الاستفادة من نتائج تقويم الطلاب لتطوير البرامج التعليمية وأساليب التدريس والتقويم.	32
66.6	تُحدد الاحتياجات التدريبية للجهاز الإداري وتألبها بصورة دورية بالكلية.	33
66.4	تشترك الأطراف المعنية في عملية تقييم أداء قيادات الكلية وفق معايير موضوعية.	34
66.4	تُحدد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهما وتألبها بصورة دورية.	35



66.4	يتناسب الجهاز الإداري مع حجم وطبيعة أنشطة الكلية.	36
65.9	تستحدث كيانات (إدارات - أقسام - وحدات - لجان) بالكلية لتلبية احتياجات التطوير.	37
65.7	توجد بوحدة ضمان الجودة بالكلية التجهيزات اللازمة.	38
65	تضع ادارة الكلية خطة بحثية ترتبط باحتياجات المجتمع.	39
64.3	توجد لدى الكلية خطة مفعّلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	40
64.1	توجد بالكلية كيانات فاعلة (مراكز - وحدات - لجان) لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	41
64	تستخدم إداره الكلية آليات فاعلة لحل المشكلات والآليات للشكوى والمقررات.	42
63.9	يقيس الكلية آراء المجتمع للاستفادة منها في توجيه عملية التحسين.	43
63.7	يتم قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية والأنشطة وتستفيد منها في عملية التحسين.	44
63.6	ينوّع الكلية من الأنشطة التي تقدمها لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	45
63.1	توجد بالكلية أدوات ملائمة في عملية التقويم الذاتي.	46
63.1	توجد معايير موضوعية واضحة لتقدير أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם.	47
62.9	لدى الكلية تقارير سنوية عن البرامج التعليمية.	48
62.4	يوجد بالكلية هيكل تنظيمي ملائم لحجمها ونشاطها ومفعول.	49
62.2	توجد بالكلية آليات للتعامل مع العجز أو الزيادة في الجهاز الإداري.	50
62.2	تدعم ادارة الكلية الأبحاث التطبيقية والبنائية.	51
62.2	يشترك الكلية الأطراف المجتمعية في صنع القرار بها.	52
62	يتم تنمية مهارات التعلم الذاتي لدى الطالب.	53
61.6	تتم صيانة مباني وتجهيزات الكلية بصورة دورية.	54
61.6	توجد بالكلية قاعدة بيانات للبحوث والأنشطة العلمية.	55
61.5	توجد بالكلية لجنة للتوعية بأخلاقيات البحث العلمي.	56
61.3	يتم استخدام أدوات موضوعية لقياس فاعلية التدريب الميداني للطلاب.	57
60	توجد لدى الكلية خطة استراتيجية مكتملة العناصر.	58
59.9	يتوفر بالكلية برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر للخريجين.	59
59.5	لدى الكلية وسائل مناسبة لتنمية قدرات القيادات الحالية وإعداد القيادات المستقبلية.	60
59.2	يتم تطوير البرامج التعليمية بصفة دورية.	61
59	يوجد وقت كافٍ لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם للتدريس والبحث وخدمة المجتمع.	62
58.5	تنتمى البرامج التعليمية بالكلية مع متطلبات سوق العمل.	63
58.2	توجد بالكلية آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם.	64
57.5	لدى الكلية كافة مستلزمات التدريب الميداني للطلاب لتحقيق نواتج التعلم المستهدفة.	65
56.7	توجد لدى الكلية آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الظاهري.	66
55.6	توجد لدى الكلية آليات لاكتشاف الطلاب المتعثرين والمتوفقيين والموهوبين.	67
55.1	توجد بالكلية آليات فاعلة لمتابعة الخريجين.	68
54.6	توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية.	69
52	تُعطى الموارد المالية للكلية كافة احتياجاتها.	70
51	تناسب مباني وتجهيزات الكلية مع عدد الطالب.	71
47.5	تصدر بالكلية مجلة علمية محكمة.	72
45.6	يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם مع عدد الطلاب.	73
44.1	توجد بالكلية مكتبة تلبى احتياجات الطلاب والباحثين بكفاءة عالية.	74
36.6	توجد بالكلية شبكة لإنترنت (سلكية - لاسلكية).	75



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

متوسط نتائجأخذ آراء الأطراف المعنية (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- هيئة معاونة- جهاز اداري- طلاب- خريجين- دراسات عليا- أطراف مجتمعية) حول التحليل البيئي
(البيئة الخارجية للكلية من فرص - تهديدات)

م	عوامل البيئة الخارجية (الفرص - التهديدات)	موافق %	الى حد ما %	غير موافق %
1	الدعم الذي تقدمه الجامعة للكلية لتحسين مخرجاته.	٥١,٦	٤١	٧,١
2	وجود سوق عمل لخريجي الكلية محلياً وعربياً وخاصة دول الخليج العربي.	٤٦	١١,٢	٤٢,٨
3	الاتجاه المجتمعي العام يفضل تعين خريجي تخصص الأسنان.	٤٨,٥	٤٣,٩	٧,٦
4	إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	٨٠,١	١٨,٣	١,٦
5	زيادة عدد المستشفيات الخاصة مؤخراً مما يتيح فرص عمل لخريجي الكلية.	٦١,٣	٣١,١	٧,٦
6	التطور التكنولوجي ودوره في تيسير العملية التعليمية والبحثية والخدمية والإدارية.	٦٩,٥	٢٥,١	٥,٤
7	إستعداد جهات التوظيف للمشاركة في الخطة الإستراتيجية.	٥٧,٢	٣٦,٢	٦,٥
8	الدعم الفني والتقييم المستمر من وزارة التعليم العالي للكلية للتأهيل للإعتماد	٦٢,٣	٢٩,٥	٧
9	تشجيع الجامعة لانشاء نظم جودة بالكلية للحصول على الاعتماد من هيئة ضمان الجودة	٧٣,٧	٢٢,٢	٤,١
10	لا يوجد كلية خاصة مماثلة على مستوى محافظة كفرالشيخ	٦١,٩	٢٤,٥	١٣,٦
11	تزايد عدد الراغبين في التدريس للإلتحاق بالكلية سواء هيئة تدريس أو هيئة معاونة	٦٧,١	٢٦,٩	٦
12	سهولة إنتداب أعضاء هيئة التدريس من الكليات المجاورة وبالتالي تنوع الخبرات العلمية للكلية	٥٩,٦	٣٠,١	١٠,٤
13	توفر الكوادر البشرية في المجتمع المحلي لديها الرغبة في العمل بالكلية	٦١,٨	٣١,٦	٦,٦
14	وجود مساحات بجوار الكلية تصلح للتوسعات المستقبلية	٧٦,٧	١٨,٣	٥
15	تقديم خدمات مجتمعية علاجية للمجتمع	٨٢,٩	١٥,٨	١,٣
16	كلية طب وجراحة الفم والأسنان بكفرالشيخ لها بنية متميزة عن الكليات المناظرة	٥٩,٦	٣٠,٩	٩,٥
17	إستعداد العديد من جهات التوظيف للتعامل مع الكلية وتدريب الطلاب	٥٧,٦	٣٠,٢	١٠,١
18	وجود العديد من المستشفيات الخاصة التي تبدى استعدادها لتدريب الطلبة والتوظيف.	٣٩,٣	٣٤,٧	٢٣,٥
19	دعم نقابة الاسنان للكلية للدورات التي تقام في الكلية .	٦٤,١	٢٨,٨	٧,١
20	وجود كيانات بالمحافظة وفرصه إبرام تعاون وشراكات تدريبية وبحثية	٤٨,٩	٣٨,٣	١٢,٨
21	دعم المحافظة وجهاز البيئة للكلية	٥٧,١	٣٣,١	٩,٨
22	تبني الدولة المشروعات التنموية الكبرى والتنمية والتي تحتاج خريجي الكلية	٥٩,٦	٢٧,٩	١٢,٦



٢٠,٥	٢٧,١	٥٢,٣	ربط زيادة عدد الطلاب من وزارة التعليم العالى بوجود حطة إستراتيجية للكليه معتمدة وموضوعة بمنهجية علمية سليمة	23
٢٧,٧	٣١,٥	٤٠,٨	وجود كليات اسنان معتمدة بالقرب من الكلية	24
١٩,٣	٢٨	٥٢,٧	تزايد عدد الكليات الخاصة والتي تقدم عروض مجانية لأعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة	25
١٧	٣١,٢	٥١,٢	افتتاح الجامعات الاهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين	26
٤,٩	٢٦,٢	٦٨,٩	سياسة الدولة والوزارة بخصوص التحول الرقمي بالصورة الإجبارية فى الفترة الحالية والمستقبلية لمواكبة الثورة المعلوماتية تتطلب كوادر إدارية مؤهلة	27
١٣,١	٣٣,١	٥٣,٨	فتح برامج مميزة خاصة في كليات مناظرة بمصروفات منافسة	28
٥,٧	٢٤,٧	٦٩,٦	جذب الكليات المعتمدة للوافدين	29
١١,٧	٣٣	٥٥,٣	الموقع الجغرافي في وسط الدلتا بعيد عن العاصمة	30
١٨,٥	١٣,٣	٦٨,٢	زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة	31
٦,٨	٣٠	٦٣,٢	اتجاه الدولة نحو التحول الرقمي وأساليب التعليم الحديثة قبل التعلم الالكتروني والتعلم المدمج	32
٤,٩	٢٩,٧	٦٥,٤	التقدم التكنولوجي والتطور السريع في مجالات التخصص والثورة المعلوماتية في تخصص الاسنان وفي أساليب وطرق التدريس الحديثة على المستوى المحلي والدولى	33
٣٢,٩	٣٨,١	٢٩	وجود كليات أسنان قريبة من الكلية مما قد يؤثر سلبا على الاعداد المتقدمة بالكلية	34
٣,٥	٢٦,٦	٦٩,٩	التغير السريع في متطلبات سوق العمل يؤثر على فرص التوظيف	35
١٥,٧	٣٦,٤	٤٧,٩	وجود تخصصات علمية مشابهة بكلية الاسنان بالجامعات الاهلية والخاصة	36
٥,٥	٢٤,٩	٦٩,٦	الازمات والكوارث الطبيعية مثل كورونا والتي تؤثر على مهارات الطلاب	37
١٠,٧	٣٤,٥	٥٤,٨	التغير المستمر في متطلبات سوق العمل بما لا يواكب مواصفات الخريج	38

الوزن النسبي لعوامل البيئة الخارجية (الفرص- التهديدات)

الوزن طبقاً للاهمية	عوامل البيئة الخارجية (الفرص - التهديدات)	م
٨٢,٩	تقديم خدمات مجتمعية علاجية للمجتمع	1
٨٠,١	إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	2
٧٦,٧	وجود مساحات بجوار الكلية تصلح للتوسيعات المستقبلية	3
٧٣,٧	تشجيع الجامعة لانشاء نظم جودة بالكلية للحصول على الاعتماد من هيئة ضمان الجودة	4
٦٩,٩	التغير السريع في متطلبات سوق العمل يؤثر على فرص التوظيف	5
٦٩,٦	جذب الكليات المعتمدة للوافدين	6
٦٩,٦	الازمات والكوارث الطبيعية مثل كورونا والتى تؤثر على مهارات الطلاب	7
٦٩,٥	التطور التكنولوجي ودوره في تيسير العملية التعليمية والبحثية والخدمية والإدارية.	8
٦٨,٩	سياسة الدولة والوزارة بخصوص التحول الرقمي بالصورة الإلزامية في الفترة الحالية والمستقبلية لمواكبة الثورة المعلوماتية تتطلب كوادر إدارية مؤهلة	9
٦٨,٢	زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة	10
٦٧,١	ترزيد عدد الراغبين في التدريس للإنلتحاق بالكلية سواء هيئة تدريس أو هيئة معاونة	11
٦٥,٤	القدم التكنولوجي والتطور السريع في مجالات التخصص والثورة المعلوماتية في تخصص الاسنان وفي أساليب وطرق التدريس الحديثة على المستوى المحلي والدولى	12
٦٤,١	دعم نقابة الاسنان للكتابة للدورات التي تقام في الكلية .	13
٦٣,٢	إتجاه الدولة نحو التحول الرقمي وأساليب التعليم الحديثة قبل التعلم الإلكتروني والتعلم المدمج	14
٦٢,٣	الدعم الفني والتقييم المستمر من وزارة التعليم العالى للكلية للتاهيل للإعتماد	15
٦١,٩	لا يوجد كلية خاصة مماثلة علي مستوى محافظة كفرالشيخ	16
٦١,٨	توفر الكوادر البشرية في المجتمع المحيط لديها الرغبة في العمل بالكلية	17
٦١,٣	زيادة عدد المستشفيات الخاصة مؤخرًا مما يتيح فرص عمل لخريجي الكلية.	18
٥٩,٦	سهولة إنتداب أعضاء هيئة التدريس من الكليات المجاورة وبالتالي تنوع الخبرات العلمية للكتابة	19
٥٩,٦	كلية طب وجراحة الفم والاسنان بكفرالشيخ لها بنية متميزة عن الكليات المناظرة	20
٥٩,٦	تبني الدولة المشروعات التنموية الكبرى والتنموية والتي تحتاج خريجي الكلية	21
٥٧,٦	إستعداد العديد من جهات التوظيف للتعامل مع الكلية وتتدريب الطلاب	22
٥٧,٢	إستعداد جهات التوظيف للمشاركة في الخطة الإستراتيجية.	23
٥٧,١	دعم المحافظة وجهاز البيئة للكتابة	24
٥٥,٣	الموقع الجغرافي في وسط الدلتا بعيد عن العاصمة	25
٥٤,٨	التغير المستمر في متطلبات سوق العمل بما لا يواكب مواصفات الخريج	26
٥٣,٨	فتح برامج مميزة خاصة في كليات مناظرة بمصروفات منافسة	27
٥٢,٧	ترزيد عدد الكليات الخاصة والتي تقدم عروض مجزية لأعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة	28
٥٢,٣	ربط زيادة عدد الطلاب من وزارة التعليم العالى بوجود حطة إستراتيجية للكتابة معتمدة وموضوعة منهجية علمية سليمة	29
٥١,٦	الدعم الذي تقدمه الجامعة للكتابة لتحسين مخرجاته.	30
٥١,٢	افتتاح الجامعات الاهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين	31



٤٨,٩	وجود كيانات بالمحافظة وفرصة إبرام تعاون وشراكات تدريبية وبحثية	32
٤٨,٥	الاتجاه المجتمعي العام يفضل تعين خريجي تخصص الأسنان.	33
٤٧,٩	وجود تخصصات علمية مشابهه بكلية الاسنان بالجامعات الاهلية والخاصة	34
٤٦	وجود سوق عمل لخريجي الكلية محلياً وعربياً وخاصة دول الخليج العربي.	35
٤٠,٨	وجود كليات اسنان معتمدة بالقرب من الكلية	36
٣٩,٣	وجود العديد من المستشفيات الخاصة التي تبدى استعدادها لتدريب الطلبة والتوظيف.	37
٢٩	وجود كليات أسنان قريبة من الكلية مما قد يؤثر سلباً على الاعداد المتقدمة بالكلية	38



و قد اجتمع فريق معيار التخطيط الاستراتيجي و ذلك للاستفادة من نتائج ورشة العمل الخاصة بعرض و مناقشة نتائج التحليل البيئي للكلية و ذلك لتحديد مصفوفة العوامل الداخلية للكلية حيث تقرر ما يلي :

نقاط القوة

- 1- يتم توصيف البرامج التعليمية بمقرراتها وإعلانها للطلاب.
- 2- تتوزع لجان الامتحانات من طرق تقويم الطلاب (تحريري – شفهي – عملي).
- 3- توجد لدى الكلية رسالة واضحة تعكس دورها التعليمي والبحثي والخدمي.
- 4- تدار عملية الامتحانات بالكلية بكفاءة وعدالة.
- 5- يشارك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في المشروعات والمؤتمرات العلمية.
- 6- توجد لائحة داخلية لوحدة ضمان الجودة بالكلية توضح هيكلها وأهدافها وأدبيات عملها.
- 7- توجد لدى وحدة ضمان الجودة قواعد بيانات لأنشطتها.
- 8- يتلاءم التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يدرّسونها.
- 9- توجد بالكلية أدوات مناسبة لتحقيق الأمن والسلامة.
- 10- يدعم الكلية الأنشطة الطلابية بمختلف أنواعها (ثقافية – رياضية – اجتماعية – فنية ...).

نقاط الضعف

- 1- لا يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيه مع عدد الطلاب
- 2- لا تُصدر بالكلية مجلة علمية محكمة.
- 3- لا توجد بالكلية آليات فاعلة لمتابعة الخريجين
- 4- لا توجد لدى الكلية خطة استراتيجية مكتملة العناصر
- 5- لا يوجد بالكلية برنامج دراسات عليا
- 6- لا توجد شبكة إنترنت بالكلية
- 7- لا توجد لائحة ساعات معتمدة
- 8- ضعف تدريب الموارد البشرية بالكلية



و في اليوم التالي اجتمع فريق معيار التخطيط الاستراتيجي و ذلك للاستفادة من نتائج ورشة العمل الخاصة بعرض و مناقشة نتائج التحليل البيئي للكلية و ذلك لتحديد مصفوفة العوامل الخارجية للكلية حيث تقرر ما يلي :

الفرص

- 1- احتياج المجتمع للخدمات العلاجية
- 2- إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- 3- وجود مساحات بجوار الكلية تصلح للتوسيعات المستقبلية
- 4- تشجيع الجامعة لانشاء نظم جودة بالكلية للحصول على الاعتماد من هيئة ضمان الجودة
- 5- التطور التكنولوجي ودوره في تيسير العملية التعليمية والبحثية والخدمية والإدارية.
- 6- تزايد عدد الراغبين في التدريس للإلتاحق بالكلية سواء هيئة تدريس أو هيئة معاونة
- 7- دعم نقابة الاسنان للكلية للدورات التي تقام في الكلية .
- 8- الدعم الفني والتقييم المستمر من وزارة التعليم العالي للكلية للتأهيل للإعتماد
- 9- لا يوجد كلية خاصة مماثلة على مستوى محافظة كفرالشيخ
- 10- توافر الكوادر البشرية في المجتمع المحلي لديها الرغبة في العمل بالكلية

التهديدات

- 1- التغير السريع في متطلبات سوق العمل يؤثر على فرص التوظيف
- 2- جذب الكليات المعتمدة للوافدين
- 3- الازمات والكوارث الطبيعية مثل كورونا والتي تؤثر على مهارات الطلاب
- 4- سياسة الدولة والوزارة بخصوص التحول الرقمي بالصورة الإجبارية في الفترة الحالية والمستقبلية لمواكبة الثورة المعلوماتية تتطلب كوادر إدارية مؤهلة
- 5- زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة
- 6- الموقع الجغرافي في وسط الدلتا بعيد عن العاصمة
- 7- التغير المستمر في متطلبات سوق العمل بما لا يواكب مواصفات الخريج
- 8- فتح برامج مميزة خاصة في كليات مناظرة بمصروفات مناسبة
- 9- ربط زيادة عدد الطلاب من وزارة التعليم العالي بوجود خطة إستراتيجية للكلية معتمدة وموضوعة بمنهجية علمية سليمة
- 10- إفتتاح الجامعات الأهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين



مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية

التعليق	النقط المرجحة	الترتيب	الوزن النسبي	العامل الاستراتيجي	نقط القوة
نقط القوة					
الادارة ديمقراطية	0.400	4	0.100	1- وجود هيكل تنظيمي من	
الموارد المادية متطرفة ومتاحة	0.440	4	0.110	2- البنية التحتية المادية متميزة و متطرفة	
المقررات متطرفة	0.270	3	0.09	3- المقررات الدراسية متطرفة و مواكبة لسوق العمل	
الموارد البشرية من مدارس متعددة	0.330	3	0.110	4- أعضاء هيئة التدريس من جامعات متعددة و مميزة	
الموارد المالية عالية	0.336	3	0.112	5- توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية	
نقط الضعف					
اللائحة عادية	0.160	2	0.080	1- عدم وجود لائحة الساعات المعتمدة	
عدم وجود دراسات عليا	0.200	2	0.100	2- عدم وجود دراسات عليا بالكلية	
اعتماد خطط تعين	0.105	1	0.105	3- لا يتاسب عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مع عدد الطلاب	
الاعتماد على الاستبيانات فقط في قياس الاراء	0.110	1	0.110	4- محodie الاستفادة من نتائج تقييم أداء الموارد البشرية	
تفعيل الخطط التدريبية	0.180	2	0.090	ضعف تدريب و تأهيل الموارد البشرية بالكلية	
	2.530		1.00		المجموع

وتعكس نتائج مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية للكلية أن قوة الوضع الاستراتيجي الداخلي للكلية متوسط أو فوق المتوسط، حيث بلغ مجموع النقط المرجحة لنقط القوة ونقط الضعف 2.530 وهذا يدل على إمكانية تعزيز الكلية لنقط القوة وتعظيم الاستفادة منها وكذلك علاج نقاط الضعف وتحسينها.



مصفوفة العوامل الخارجية الاستراتيجية

التعليق	النقط المرجحة	الترتيب	الوزن النسبي	العامل الاستراتيجي
الفرص				
سوق العمل يفضل خريجات الكلية	0.640	4	0.160	1- تبني الدولة المشروعات التنموية الكبرى التي تحتاج خريجي الكلية
لا يوجد كلية مماثلة في القطاع الخاص	0.420	3	0.140	2- تزايد اقبال الوافدين من الدول العربية على الكلية
دعم الجامعة للجودة	0.498	3	0.166	3- وجود مساحات للتوسيعات المستقبلية للكلية
جذب الكلية للوافدين	0.510	3	0.170	4- زيادة عدد المستشفيات الخاصة مما يتبع فرص العمل لخريجي الكلية
الهيئة القومية تحقق العدالة والشفافية	0.456	3	0.152	5- وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد
التهديدات				
متطلبات سوق العمل متغيرة يشكل مستمر	0.060	1	0.060	1- التغيرات البيئية و التكنولوجية السريعة
تقلب سوق العمل المستمر	0.030	1	0.030	2- زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة
اعتماد طب اسنان طنطا	0.040	1	0.040	3- وجود كلية معتمدة بالقرب من الكلية
التوسع في الجامعات الخاصة	0.090	2	0.045	4- وجود كليات طب أسنان عديدة بالقرب من الموقع الجغرافي للكلية
قرارات إنشاء جامعات أهلية	0.045	1	0.045	5- افتتاح الجامعات الأهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس
المجموع		2.791	1.00	

وتعكس نتائج مصفوفة العوامل الخارجية الكلية، حيث تم حساب مجموع النقاط المرجحة للفرص والتهديدات وقد بلغ مجموع النقاط 791.2 مما يؤكد على استجابة الكلية فوق المتوسطة لاستغلال الفرص المتاحة وتلاشي التهديدات.



تحديد مصفوفة التحليل الرباعي (العوامل الداخلية و الخارجية للكلية)

نقاط الضعف	نقاط القوة	التهديدات	الفرص
لا يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مع عدد الطلاب.	أعضاء هيئة التدريس من جامعات متعددة و مميزة.		
ضعف تدريب و تأهيل الموارد البشرية بالكلية.	المقررات الدراسية متطرفة و مواكبة سوق العمل.		
محodosية الاستفادة من نتائج تقييم أداء الموارد البشرية.	توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية.		
عدم وجود لائحة الساعات المعتمدة.	وجود هيكل تنظيمي من.		
عدم وجود دراسات عليا بالكلية.	البنية التحتية المادية متميزة و متطرفة.		
التهديدات			
وجود كلية معتمدة بالقرب من الكلية (جامعة طنطا).	وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد.		
افتتاح الجامعات الأهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس.	زيادة عدد المستشفيات الخاصة مما يتبع فرص العمل لخريجي الكلية.		
زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة.	تزداد اقبال الوافدين من الدول العربية على الكلية.		
التغيرات البيئية و التكنولوجية السريعة.	وجود مساحات للتوسيعات المستقبلية للكلية.		
وجود كليات طب أسنان عديدة بالقرب من الموقع الجغرافي للكلية.	تبني الدولة المشروعات التنموية الكبرى التي تحتاج خريجي الكلية.		



رؤية ورسالة الجامعة

الرؤية:

“تميز في جودة التعليم والبحث العلمي وريادة في بناء مجتمع المعرفة”

الرسالة:

“توفير بيئة محفزة للتعليم والتعلم والإبداع الفكري، واعداد خريجين متميزين مؤهلين للوفاء باحتياجات سوق العمل، وتقديم خدمات مجتمعية وأبحاث تطبيقية متميزة، بما يرقى بالمجتمع المحلي ويسهم في بناء الاقتصاد المعرفي ”

رؤية ورسالة الكلية

رؤية كلية طب الفم والأسنان جامعة كفرالشيخ

”الريادة والتميز في مجال طب الفم والأسنان محلياً واقليمياً ودولياً ”.

رسالة كلية طب الفم والأسنان جامعة كفرالشيخ

” تلتزم كلية طب الفم والأسنان - بتخريج طبيب أسنان طبقاً للمعايير القومية الأكademie المرجعية ، يلبى احتياجات سوق العمل المحلي و الاقليمي في مجالات طب الفم والأسنان ، قادر على اجراء البحث العلمي لخدمة المجتمع وتنمية البيئة في اطار القيم الأخلاقية ”.



منهجية صياغة الرؤية والرسالة الخاصة بكلية طب وجراحة الفم والاسنان جامعه كفرالشيخ:

اعتمد فريق العمل الخاص بوضع الخطة الاستراتيجية ومراجعة وتحديث رؤية ورسالة الكلية على ثلاثة عناصر رئيسية عند صياغة الرؤية والرسالة وهذه العناصر هي:

مراجعة تطبيق نظم الجودة.

التحليل البيئي للكلية.

التوافق بين رؤية ورسالة الكلية مع رؤية ورسالة الجامعة

تم مراجعة النص القديم لرسالة الكلية من خلال عمليات العصف الذهني وعقد اجتماعات مع مسؤولي التخطيط الاستراتيجي بالجامعة ومن ثم تم اعداد صيغة مبدئية جديدة لرؤية ورسالة الكلية.

تم عمل استبيانات للرؤية والرسالة وتم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية ، وفيما يلى جدول يوضح فئة ونسبة المشاركين فى هذه الاستبيانات

الفئة المشاركة	نسبة المشاركة
قيادات	4
هيئة تدريس	6
هيئة معاونة	12
جهاز اداري	11
طلاب	92
وافدين	25
امتياز	30
جهات خارجية	14

تم اعتماد الصيغة النهائية للرؤية والرسالة مايو 2021.



مصفوفة توافق رؤية الجامعة والكلية

رؤية الكلية	رؤية الجامعة	وجه المقارنة
التميز في مجالات التعليم	جامعة عالمية رائد في التعليم.	الجانب الظاهري
التميز في مجالات البحث العلمي	جامعة عالمية رائد في البحث العلمي	الجانب البحثي
خدمة المجتمع من خلال خريج عصري ذو مهارات تقنية عالية.	تميز بالابتكار والإبداع في خدمة المجتمع.	الجانب المجتمعي

مصفوفة توافق رسالة الجامعة والكلية

رسالة الكلية	رسالة الجامعة	وجه المقارنة
تعليم وتدريب الطلاب لتخريج أطباء أسنان يملكون المعرفة والمهارات والقيم التي تحتاجها الحياة العملية ويمثلوا قوة عاملة قادرة على سد احتياجات المجتمع من أطباء الأسنان	تسعى الجامعة كمؤسسة تعليمية حكومية إلى تخرج كوادر ذات مهارات تنافسية عالية.	الجانب التعليمي
تخريج أطباء الأسنان الذين لديهم القدرة على المشاركة العلمية وإجراء الأبحاث العلمية واكتساب المهارات	إعداد باحثين متميزين وإنشاء بيئة أكademie وتطبيقية تفاعل مع مستجدات العصر.	الجانب البحثي
خدمة مجتمع محافظة كفرالشيخ عن طريق تعليم وتدريب الطلاب واكتساب المهارات في خدمات صحة الفم والأسنان في إطار قيم أخلاقية	تلبي حاجات المجتمع وطموحاته في إطار من الحكم والقيم.	الجانب المجتمعي

آليات مراجعة الرؤية والرسالة:

تقييم سنوي للإنجازات الكلية مع رؤية ورسالة الكلية وذلك من خلال استبيانات واجتماعات مع الأقسام العلمية المختلفة والطلاب والخريجين وهيئات المجتمع المدني.

تقييم كل 5 سنوات وذلك لمعرفة ما تم تحقيقه من رؤية الكلية.



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

القيم التي تبنتها الجامعة:

الإدارة بالإنجاز

العمل بروح الفريق

الإنتماء

الابداع والإبتكار

المصداقية والشفافية

المسؤولية والمحاسبة

تواصل الأجيال

القيم التي تبنتها الكلية:

الولاء والانتماء للوطن

القدوة الحسنة

العمل بروح الفريق

العدالة والمساواة

تحقيق رؤية مصر 2030

الابتكار والابداع

النراة و الشفاف



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الغایات و الأهداف

الاستراتيجية



الغایات والأهداف الاستراتيجية

(أولاً) الغایات الاستراتيجية

(ثانياً) الأهداف الاستراتيجية العامة

(ثالثاً) الأهداف الفرعية



(أولاً) الغايات الاستراتيجية

- 1- الاعتماد و ضمان الجودة
- 2- التميز والارتقاء بالعملية التعليمية و بحث علمي مبتكر
- 3- تنمية و تطوير الموارد
- 4- المشاركة المجتمعية و زيادة المزايا التنافسية

(ثانياً) الأهداف الاستراتيجية

- 1- حصول الكلية على الاعتماد من هيئة ضمان الجودة
- 2- ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة
- 3- تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الأكademie المرجعية NARS
- 4- تنوع و تحديث أساليب التعليم والتعلم و التقويم
- 5- الارتقاء بالموارد البشرية بالكلية
- 6- تنمية و تطوير الموارد المادية بالكلية
- 7- الارتقاء بمنظومة البحث العلمي
- 8- خدمة المجتمع و تنمية البيئة
- 9- دعم و تطوير المزايا التنافسية للكلية



مصفوفة توافق الغايات الاستراتيجية مع الاهداف الاستراتيجية

الاهداف الاستراتيجية	الغايات الاستراتيجية
1- حصول الكلية على الاعتماد من هيئة ضمان الجودة	1- الاعتماد وضمان الجودة
2- ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة	
1- تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الأكademie المرجعية NARS 2- تنويع وتحديث اساليب التعليم والتعلم والتقويم	2- التميز والارتقاء بالعملية التعليمية وبحث علمي مبتكر
3- الارتقاء بمنظومة البحث العلمي	
1- الارقاء بالموارد البشرية بالكلية 2- تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية	3- تنمية وتطوير الموارد
1- خدمة المجتمع وتنمية البيئة 2- دعم وتطوير المزايا التنافسية للكلية	4- المشاركة المجتمعية وزيادة المزايا التنافسية



(ثالثا) الاهداف الاستراتيجية الفرعية

الهدف الاستراتيجي الأول: حصول الكلية على الاعتماد من هيئة ضمان الجودة
الاهداف الفرعية :

- 1- استيفاء مكونات ملف الاعتماد
- 2- التقدم للاعتماد من هيئة ضمان الجودة

الهدف الاستراتيجي الثاني: ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة
الاهداف الفرعية :

- 1- إجراء التقويم الذاتي الدوري للكلية
- 2- تقييم الأداء للموارد البشرية سنوياً
- 3- الاستفادة من نتائج التقويم و متابعة التحديث دوريًا

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الأكademie
المرجعية NARS
الاهداف الفرعية :

- 1- توصيف البرامج والمقررات وتحديثها دوريًا
- 2- اجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنوياً
- 3- قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية
- 4- المراجعة الدورية لمدى تماشى البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل
- 5- تقديم الدعم للطلاب

الهدف الاستراتيجي الرابع: توسيع وتحديث اساليب التعليم والتعلم و التقويم
الاهداف الفرعية :

- 1- اعداد استراتيجية للتعليم والتعلم و التقويم
- 2- تنمية و دعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب
- 3- دعم التدريب الميداني للطلاب و الارتقاء به

الهدف الاستراتيجي الخامس: الارتقاء بالموارد البشرية للكلية
الاهداف الفرعية :

- 1- تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية
- 2- اعداد الخطط التدريبية و تفعيلها
- 3- التقييم المستمر للتدريب

الهدف الاستراتيجي السادس: تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية
الاهداف الفرعية :

- 1- توسيع مصادر التمويل للكلية



- 2- جذب الطلاب الوافدين بطرق متنوعة
- 3- الصيانة الدورية للمبني والاهتمام بالبنية التحتية
- 4- تحقيق الامن والسلامة بالادوات المناسبة كإعداد خطة للاخلاء
- 5- تطوير البنية التحتية الالكترونية

الهدف الاستراتيجي السابع: الارقاء بمنظومة البحث العلمي
الاهداف الفرعية :

- 1- اعداد لائحة للدراسات العليا
- 2- تشجيع اعضاء هيئة التدريس على النشر الدولي
- 3- دعم الابحاث العلمية المبتكرة
- 4- الحصول على مشاريع تدعم البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي الثامن: خدمة المجتمع وتنمية البيئة
الاهداف الفرعية :

- 1- تقديم الكلية الانشطة المتنوعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
- 2- إشراك الاطراف المجتمعية في صنع القرار
- 3- قياس آراء المجتمع والاستفادة منها

الهدف الاستراتيجي التاسع: دعم وتطوير المزايا التنافسية للكلية
الاهداف الفرعية :

- 1- التواصل الفعال مع الاطراف المعنية علي المستوي المحلي والدولي
- 2- تحديد المعوقات التي تؤثر علي المستوي التنافسي للكلية وضع حلول فعالة لها



مصفوفة الغايات والأهداف الاستراتيجية والإجرائية (الفرعية)

الأهداف الاستراتيجية والفرعية

الغاية الاولى	الاهداف الاستراتيجية	الاهداف الفرعية
	حصول الكلية على الاعتماد من هيئة ضمان الجودة	استيفاء مكونات ملف الاعتماد
	ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة	التقدم للاعتماد من هيئة ضمان الجودة
		إجراء التقويم الذاتي الدوري للكلية
		تقييم الاداء للموارد البشرية سنويا
		الاستفادة من نتائج التقويم ومتابعة التحديث دوريأ

الغاية الثانية	الاهداف الاستراتيجية	الاهداف الفرعية
	تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الأكademie المرجعية NARS	توصيف البرامج والمقررات وتحديثها دوريأ
	تنوع وتحديث اساليب التعليم والتعلم والتقويم	إجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنويا
		قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية
		المراجعة الدورية لمدى تماشي البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل
		تقديم الدعم للطلاب
	التميز والارتقاء بالعملية التعليمية و بحث علمي مبتكر	إعداد استراتيجية للتعليم والتعلم والتقويم
		تنمية و دعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب
		دعم التدريب الميداني للطلاب و الارتقاء به
	الارقاء بمنظومة البحث العلمي	إعداد لائحة للدراسات العليا
		تشجيع اعضاء هيئة التدريس على النشر الدولي
		دعم الابحاث العلمية المبتكرة
		الحصول على مشاريع تدعم البحث العلمي

الغاية الثالثة	الاهداف الاستراتيجية	الاهداف الفرعية



تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية	الارتقاء بالموارد البشرية للكلية	تنمية و تطوير الموارد	
إعداد الخطط التدريبية و تفعيلها			
التقييم المستمر للتدريب			
تتوسيع مصادر التمويل للكلية	تنمية و تطوير الموارد المادية بالكلية		
جذب الطلاب الوفادين بطرق متنوعة			
الصيانة الدورية للمباني والاهتمام بالبنية التحتية			
تحقيق الامن والسلامة بالادوات المناسبة كإعداد خطة للاخلاء			
تطوير البنية التحتية الالكترونية			

الاهداف الفرعية	الاهداف الاستراتيجية	الغاية الرابعة
تقديم الكلية الانشطة المتنوعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	خدمة المجتمع وتنمية البيئة	المشاركة المجتمعية و زيادة المزايا التنافسية
إشراك الاطراف المجتمعية في صنع القرار		
قياس آراء المجتمع والاستفادة منها		
التواصل الفعال مع الاطراف المعنية على المستوى المحلي والدولي	دعم وتطوير المزايا التنافسية للكلية	
تحديد المعوقات التي تؤثر على المستوى التنافسي للكلية و وضع حلول فعالة لها		



محاور الخطة الاستراتيجية

ترتكز محاور الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والأسنان جامعة كفرالشيخ على 4 محاور رئيسية هي :

أولاً : محور الاتاحة ويشتمل على الغاية العليا الآتية :

- تنمية وتطوير الموارد

ثانياً : محور البحث العلمي والأنشطة العلمية ويشتمل على الغاية العليا الآتية :

- التميز والارتقاء بالعملية التعليمية وبحث علمي مبتكر

ثالثاً : محور الجودة ويشتمل على الغاية العليا الآتية :

- الاعتماد وضمان الجودة

رابعاً : محور التنافسية ويشتمل على الغاية العليا الآتية :

- المشاركة المجتمعية وزيادة المزايا التنافسية



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الخطة التنفيذية

Action Plan



الفترة الزمنية

سبتمبر – أكتوبر – نوفمبر	Q1
ديسمبر – يناير – فبراير	Q2
مارس – ابريل – مايو	Q3
يونيه – يوليو – أغسطس	Q4



الهدف الاستراتيجي الأول : حصول الكلية على الاعتماد

مؤشرات النجاح	الميزانية	الفترة الزمنية					المتابعة	مسؤول التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعى
		\2025 2026	\2024 2025	\2023 2024	\2022 2023	\2021 2022				
تقرير الدراسة الذاتية معتمد من المجالس من فريق اعداد 75% من الدراسة شاركوا بفعالية	25000				Q4		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق اعداد الدراسة	1-1-1 اعداد الدراسة الذاتية النهائية	A. استيفاء مكونات ملف الاعتماد
العام الاطراف المعنية وزيادة وعيهم برسالة ورؤية الكلية	6000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مدير وحدة ضمان الجودة	فريق التخطيط الاستراتيجي	2-1 نشر الرؤية والرسالة و الاهداف الاستراتيجية للكلية بوسائل متنوعة و كتابتها على غلاف الكتاب الجامعي	
توزيع المهام على الاعضاء و تفعيل العمل على ملف الاعتماد	1500					Q2	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية وكلاء فريق وحدة ضمان الجودة فريق التخطيط الاستراتيجي	3-1 بناء فرق عمل و تشكيل لجان و توزيع الأعمال على الأطراف المعنية	
كوادر بشرية مدربة	1500					Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق التخطيط الاستراتيجي	4-1 تنفيذ ورش عمل و لقاءات للأطراف المعنية عن التخطيط الاستراتيجي و الحصول على الاعتماد	
وحدة مفعلة تتفذ بها أنشطة التدريب	5000				Q2		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	العميد وكلاء الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	1-1-1 تطوير وحدة ضمان الجودة واستمرارية العمل بها	B. التقدم للاعتماد من هيئة ضمان الجودة
خطة استراتيجية مفعولة	3000				Q1		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق التخطيط الاستراتيجي	1-1-2 اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية	
مقررات موصفة لتنتج خريج بمواصفات منافس لسوق العمل	3000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	الاقسام العلمية	1-1-3 متابعة توصيف المقررات و مراجعتها	
لوائح معتمدة	2000				Q1		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الجهاز الإداري	1-1-4 لائحة وحدة ضمان الجودة و البكالوريوس والدراسات العليا	



الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة

المؤشرات الناجح	الميزانية	الفترة الزمنية					مسئول المتابعة	مسئول التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعى
		2025 2026	2024 2025	2023 2024	2022 2023	2021 2022				
وجود امر اداري معتمد من العميد بفريق اعداد الدراسة الذاتية	--						Q1	فريق وحدة الجودة	عميد الكلية مدير الجودة	1-2 تشكيل فريق لاعداد الدراسة الذاتية والتقارير السنوية
تنفيذ دورات تدريبية - شهادات تدريب - وجود فريق مدرب مشاركة الفريق في الانشطة المختلفة للجودة بكفاءة	12000						Q1 Q2	مسؤول التدريب	لجنة التدريب	2-2 تدريب الفريق
وجود الدراسة الذاتية الاولى للبرنامج	4000						ما قبله	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	فريق اعداد الدراسة الذاتية	3-2 اعداد الدراسة الذاتية الاولى للبرنامج
وجود التقرير السنوى الاول للبرنامج	5000						Q1	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	فريق اعداد التقرير السنوى الاول	4-2 اعداد التقرير السنوى الاول للبرنامج
وجود التقرير السنوى الثاني للبرنامج	6000						Q1	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	فريق اعداد التقرير السنوى الثاني	5-2 اعداد التقرير السنوى الثاني للبرنامج
وجود التقرير السنوى الثالث للبرنامج	8000			Q1				فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	فريق اعداد التقرير السنوى الثالث	6-2 اعداد التقرير السنوى الثالث للبرنامج
وجود نulinل لأساليب تقييم الكوادر البشرية	--						Q1	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة الجودة فريق معيار القيادة والحكومة فريق معيار اعضاء هيئة التدريس فريق معيار الجهاز الاداري	2-1 تحليل الوضع الراهن لأساليب تقييم الكوادر البشرية
وجود نظم موضوعية للتقييم	--						Q1	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة الجودة فريق معيار القيادة والحكومة فريق معيار اعضاء هيئة التدريس فريق معيار الجهاز الاداري	2-2 تشكيل وتحديث لجان لوضع معايير موضوعية محدثة لتقدير أداء الكوادر البشرية بالكلية
وجود معايير موضوعية معلنة ومطبقة	--						Q1	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	3-2 اعتماد المعايير الموضوعية الموضوعة واعلانها
وجود نتائج تقييم الاداء سنويًا من خلال محاضر اجتماعات او ورش عمل	--	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4			عميد الكلية الوكالء فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية الوكالء فريق وحدة ضمان الجودة	1-2 تطبيق تقييم دوري سنوي او نصف سنوي
تنفيذ اجراءات تصحيح	--	Q1	Q1	Q1	Q1	Q1		عميد الكلية	عميد الكلية	2-2 ج. الاستفادة من نتائج التقويم ومتابعه



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

		Q3	Q3	Q3	Q3		الوكالء فريق وحدة ضمان الجودة	الوكالء فريق وحدة ضمان الجودة	اتخاذ الإجراءات التصحيحية نتيجة تحليل التقييم والاستفادة منه	التحديث دوريا
--	--	----	----	----	----	--	-------------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	---------------



**الهدف الاستراتيجي الثالث : تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية
الأكاديمية المرجعية NARS**

مؤشرات النجاح	الميزانية	الفترة الزمنية					المتابعة	مسؤول التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعى
		\ 2025 2026	\ 2024 2025	\ 2023 2024	\ 2022 2023	\ 2021 2022				
العام أعضاء هيئة التدريس للتوعية بتوصيف البرامج والمقررات	6000	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج	عقد ورش عمل دورات لأعضاء هيئة التدريس للتوعية بتوصيف البرامج والمقررات	1 . توصيف البرامج والمقررات وتحديثها دوريا
وجود توصيف كامل للبرامج والمقررات بمشاركة أعضاء هيئة التدريس	4000	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	رؤساء الأقسام العلمية فريق وحدة ضمان الجودة وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب فريق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج	تفعيل دور أعضاء هيئة التدريس في توصيف البرامج والمقررات	2-3
تحقيق مخرجات التعليم المستهدفة	2000	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	رؤساء الأقسام العلمية فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج	3-3 التوعية بمتطلبات مخرجات التعليم المستهدفة للبرنامج مع المصفوفة	
وجود تقارير المراجعة السنوية للبرامج و المقررات	--	Q4	Q4	Q4	Q4	Q4	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مدير وحدة ضمان الجودة	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية ومنسقي البرامج ومنسقي معيار إدارة الجودة والتطوير	1-3 المراجعة الدورية المستمرة للبرامج والمقررات	ب . اجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنويا
وجود معايير معلنة وموثقة للمراجعة واختبار المراجعين	--					Q2	Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة و مجلس الجامعة بالنيابة عن مجلس الكلية	2-3 تحديث معايير لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين واعتمادها
وجود تقارير المراجعة الداخلية والخارجية	6000	Q4	Q4	Q4	Q4	Q4	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية ومنسقي البرامج ومنسقي معيار إدارة الجودة والتطوير	3-3 اجراء المراجعة الداخلية والخارجية دوريًا	
تنفيذ الاجراءات	6000	Q1	Q1	Q1	Q1	Q1	عميد الكلية	وكيل الكلية	4-3	



التصحيحية وجود مقررات معتمدة و محدثة							مدير وحدة ضمان الجودة	لشنون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية ومنسقي البرامج ومنسقى معيار ادارة الجودة والتطوير	اتخاذ الإجراءات التصحيحية نتيجة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية	
اجراءات تصحيحية نتيجة تقييم اراء الطالب	1000	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	1-3-ج-3 أخذ آراء الطلاب عن العملية التعليمية	ج . قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية
وجود استبيانات اراء الاطراف المجتمعية بخصوص متطلبات سوق العمل	1500					Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	1-3-د-3 أخذ آراء الاطراف المجتمعية حول متطلبات سوق العمل	د . المراجعة الدورية لمدى تماشي البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل
اقامة ملتقى توظيفي دوري سنوي	5000	Q4	Q4	Q4	Q4	Q4	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	2-د-3 اقامة ملتقى توظيفي بالكلية ل الوقوف عند احتياجات سوق العمل	
وجود مقررات محذثة بما يتافق مع سوق العمل	8000	Q1	Q1	Q1	Q1		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	3-د-3 اتخاذ اجراءات تصحيحية بالبرامج التعليمية بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل	
ارتفاع مستوى الخريج بما يتنااسب مع سوق العمل										
وجود قاعات مجهزة لممارسة الأنشطة الطلابية	10000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق معيار الموارد المادية والمالية فريق معيار الطلاب والخريجون	1-هـ-3 تحديث وتطوير الملاعب واماكن ممارسة الأنشطة الطلابية بالكلية	.هـ تقديم الدعم للطلاب
وجود اتحاد طلاب و أنشطة طلابية حصلت الكلية على مراكز متقدمة في الأنشطة الطلابية على مستوى الجامعة	5000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	وكيل الكلية لشنون الطلاب	وكيل الكلية لشنون الطلاب	2-هـ-3 السماح للاسر الطلابية بممارسة انشطتها	
تنمية مهارات الطلاب المهنية والعلمية تفعيل دور الطلاب في أنشطة خدمة المجتمع	5000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	وكيل الكلية لشنون الطلاب وكيل الكلية لشنون البيئة	وكيل الكلية لشنون الطلاب وكيل الكلية لشنون البيئة فريق معيار الطلاب و الخريجون	3-هـ-3 تفعيل دور الطلاب وإشراكهم في القواعد العلاجية للمجتمع والأنشطة الاخري	
وجود طلاب متفوقيين و	10000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	وكيل الكلية لشنون الطلاب	فريق معيار	4-هـ-3	



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

متميزين							لشنون الطلاب	الطلاب و الخريجون	وضع اليات لاكتشاف الطلاب المتفوقين والمتميزين وتنمية قدراتهم ومواهدهم
زيادة عدد الطلاب المبتكرين	10000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	وكيل الكلية لشنون الطلاب	فريق معيار الطلاب و الخريجون	5-3 وجود اليات لاكتشاف ورعاية الطلاب المتعثرين
قلة عدد الطلاب المتعثرين									
زيادة نسبة الرضا عند الطلاب المتعثرين									



الهدف الاستراتيجي الرابع : تنوع وتحديث اساليب التعليم والتعلم والتقويم

الهدف الفرعي	الأنشطة	مسؤول التنفيذ	المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				\2025 2026	\2024 2025	\2023 2024	\2022 2023	\2021 2022		
أ. اعداد استراتيجية التعليم والتعلم والتقويم	1-4 عقد وتنفيذ ورش عمل او دورات لتنوعية الأطراف المعنية بإعداد استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار التدريس والتعلم	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	Q2					5000	وعي الاطراف المعنية بأهمية وكيفية اعداد استراتيجية للتعليم ومراجعةتها سنويا
أ. اعداد استراتيجية التعليم والتعلم والتقويم	2-4 اجراء المراجعة الدوريه لاستراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم سنوي	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار التدريس والتعلم	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	وجود استراتيجية للتعليم معتمدة
أ. اعداد استراتيجية التعليم والتعلم والتقويم	3-4 تنوع الاساليب في العملية التعليمية	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار التدريس والتعلم	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	--	توارد اساليب غير تقليدية للتعليم
أ. اعداد استراتيجية التعليم والتعلم والتقويم	4-4 الوقوف على مشكلات التعلم والتدريس والتقويم و ايجاد حلول علمية مبتكرة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار التدريس والتعلم وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	وجود حلول للمشكلات التي تواجه العملية التعليمية
ب. تربية و دعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب	4-1-1 مشاركة الطالب في مشاريع بحثية او رسائل العلمية للتدریب	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيحيات التدريس والتعلم	ضمان الجودة	مستمر	Q1	Q1	Q1		4000	ظهور طلاب مبدعين ولهم قدرات بحثية عالية
ب. تربية و دعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب	4-1-2 تنفيذ التدريب الميداني للطلاب (الامتياز)	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشئون البيئة فريق معيار الطلاب و الخريجون فريق معيار التدريس و التعلم	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشئون البيئة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	وجود فرق عمل من الطلاب في المشاريع و مشاريع التخرج
ج. دعم التدرب الميداني للطلاب و الارتقاء به	4-1-3 تنفيذ التدرب الميداني للطلاب (الامتياز)	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشئون البيئة فريق معيار الطلاب و الخريجون فريق معيار التدريس و التعلم	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشئون البيئة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	تنمية مهارات الطلاب المهنية
ج. دعم التدرب الميداني للطلاب و الارتقاء به	4-1-4 تنفيذ التدرب الميداني للطلاب (الامتياز)	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشئون البيئة فريق معيار الطلاب و الخريجون فريق معيار التدريس و التعلم	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشئون البيئة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	وجود خريج بمواصفات متميزة



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

الهدف الاستراتيجي الخامس : الارتقاء بمنظومة البحث العلمي

الميزانية	مؤشرات النجاح	الفترة الزمنية					المتابعة	مسؤول التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعى
		\2025 2026	\2024 2025	\2023 2024	\2022 2023	\2021 2022				
5000	البرامج موصفة طبقاً لمعايير الهيئة				Q1		فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	1-5 توصيف برامج الدراسات العليا	أ. اعداد لائحة للدراسات العليا
2000	زيادة عدد الأبحاث المنشورة دولياً	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر		فريق معيار الدراسات العليا	فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	5-1 توسيعية طلاب الدراسات العليا بأهمية النشر العلمي الدولي من خلال ورش عمل	ب. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر الدولي
4000	- دورات تدريبية منفذة لرفع كفاءة الطلاب على النشر العلمي الدولي. - زيادة عدد الابحاث المنشورة دولياً	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر		فريق معيار الدراسات العليا	فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	5-2 تنمية مهارات طلاب الدراسات العليا على النشر العلمي الدولي وتدريبيهم	
10000	تسجيل براءات اختراع	Q1 Q4	Q1 Q4	Q1 Q4	Q4		فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	5-1 ج عقد ورش ودورات توسيعية بأهمية الابحاث العلمية المبتكرة واهية الحصول على براءات اختراع	ج. دعم الابحاث العلمية المبتكرة
2000	-	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر		فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العلي	5-2 ج عمل قاعدة بيانات بالاكتشافات والاختراعات في مجالات التخصصات المختلفة	
3000	تحديد المشكلات و حلها بوسائل و افكار مبتكرة	Q4	Q4	Q4	Q4		فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العلي	5-3 ج اجراء لقاءات مع الفناد المعنية من رجال الاعمال والاطراف المجتمعية والشركات لطرح المشكلات الطبية التي يمكن حلها بوسائل مبتكرة	
2000					Q3		فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	5-4 ج تحديد عدد من	



								فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العلمي	المشكلات وطرح افكار ابتكارية كأساس لبراءات الاختراع
تسويق الافكار البحثية وبراءات الاختراع	3000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	فريق وحدة ضمان الجودة	5-ج-5 التوعية بكيفية التسجيل في براءات الاختراع وتسويق الاختراعات
وجود واعتماد معمل القياسات الدقيقة	3 مليون			مستمر	مستمر	Q3		فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العلمي	1-د-5 إنشاء معمل القياسات الدقيقة
تطوير البرامج الدراسية ترويد المعامل و العيادات بالأجهزة اللازمة الارتفاع باستراتيجية التعليم و التعلم تلبية حاجات الكلية من أعضاء هيئة التدريس و تنمية قدراتهم	3.5 مليون				مستمر	ما قبل		فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العلمي	2-د-5 الحصول على مشروع الفاعلية التعليمية



الهدف الاستراتيجي السادس : الارتقاء بالموارد البشرية الكلية

المؤشرات النجاح	الميزانية	الفترة الزمنية					المتابعة	مسؤول التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعى
		2025 2026	2024 2025	2023 2024	2022 2023	2021 2022				
تمثيل فعال للأطراف المعنية لتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية بالكلية	-						Q1	عميد الكلية وكلاع فريق وحدة ضمان الجودة	6-1-1 تشكيل لجنة لتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية للكلية	ا. تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية
وجود استبيانات مصممة ومطبقة على كافة الكوادر البشرية بالكلية بطاقات مقابلة	1000						Q1	عميد الكلية وكلاع فريق وحدة ضمان الجودة	6-1-2 عمل استبيانات و مقابلات لتحديد احتياجات التدريبية للكوادر البشرية	ا. تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية
وجود خطط تدريبية معتمدة	6000						Q1	فريق وحدة ضمان الجودة	6-1-3 وضع الخطط التدريبية للقيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري واعتمادها	ب. اعداد الخطط التدريبية و تفعيلها
كوادر بشرية على علم بالخطة التدريبية	1000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية وكلاع فريق وحدة ضمان الجودة	6-2-1 الاعلان عن الخطة التدريبية للكلية	ب. اعداد الخطط التدريبية و تفعيلها
تنفيذ ٧٠٪ من الدورات التدريبية للقيادات و أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري	20000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	فريق وحدة ضمان الجودة	6-3-1 عقد دورات تدريبية للقيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري	ج. التقييم المستمر للتدريب
اتخاذ إجراءات تصحيحية مناسبة بناء على نتائج التقييم	--	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	فريق وحدة ضمان الجودة	6-4-1 تقييم الدورات التدريبية المعقدة للقيادات و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري	ج. التقييم المستمر للتدريب
الاستفادة من نتائج التقييم القادمة	3000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	فريق وحدة ضمان الجودة	6-4-2 تحليل التقييم والاستفادة من نتائجه	ج. التقييم المستمر للتدريب
قياس مردود واثر التدريب للدورات	6000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	فريق وحدة ضمان الجودة	6-4-3 تقييم فاعلية التدريب	ج. التقييم المستمر للتدريب



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة



الهدف الاستراتيجي السابع : تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية

المؤشرات النجاح	الميزانية	الفترة الزمنية					المتابعة	مسؤول التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعى
		\ 2025 2026	\ 2024 2025	\ 2023 2024	\ 2022 2023	\ 2021 2022				
وجود قاعدة بيانات	5000				Q4		عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق معيار الموارد المالية والإدارية	1-أ-7 إنشاء قاعدة بيانات الموارد المادية	1. تنويع مصادر التمويل للكلية
وجود وحدات متعددة ذات طابع خاص زيادة الموارد المالية للكلية	5 مليون					Q3	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية وكلاء الكلية فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الموارد فريق معيار المشاركة المجتمعية	2-أ-7 إنشاء وحدات ذات الطابع الخاص	2-أ-7 الطباط
وجود قواعد منظمة لعمل الوحدات	--					Q3	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الموارد فريق معيار المشاركة المجتمعية	3-أ-7 وضع لوائح وقواعد معتمدة لتنشيل الوحدات ذات الطابع الخاص	3-أ-7 وضع لوائح وقواعد معتمدة لتنشيل الوحدات ذات الطابع الخاص
وجود خطط عمل للوحدات	--					Q3	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الموارد فريق معيار المشاركة المجتمعية	4-أ-7 إعداد خطط عمل للوحدات ذات الطابع الخاص	4-أ-7 إعداد خطط عمل للوحدات ذات الطابع الخاص
زيادة قبول الطلاب على الكلية زيادة الموارد المالية	--	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	ادارة الكلية	فريق معيار المشاركة المجتمعية	1-ب-7 التفاعل الايجابي لکادر الكلية مع المجتمع المحلي و الدولي والانتشار من خلال القنوات والاذاعات	ب. جذب الطلاب الوافدين بطرق متعددة
وجود خطة للصيانة عدم وجود اعطال	2000				Q2		عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية وكيل الكلية فريق معيار البحث العلمي	1-ج-7 إعداد خطة صيانة للمنشآت والاجهزه العلمية واجهزه الحاسوب	ج. الصيانة الدورية
وجود خطة لشراء الاجهزه	3000				Q3		عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية وكيل الكلية فريق معيار البحث العلمي	2-ج-7 وضع خطة لشراء الاجهزه العلمية والمعينات للعملية التعليمية	2-ج-7 الاجهزه العلمية والمعينات للعملية التعليمية
ملائمة المعامل و العيادات بما يتفق مع NORMS	7 مليون			مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية وكيل الكلية فريق معيار البحث العلمي	3-ج-7 تطوير وتحديث المعامل و العيادات	3-ج-7 تطوير وتحديث المعامل و العيادات
حصر باحتياجات الكلية من تجهيزات وضع خطة لشراء النواص	1000				Q3		عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق معيار الموارد	4-ج-7 تحديد احتياجات الكلية من قاعات ومعامل وكذلك وسائل الاتصال والشبكات الالكترونية	4-ج-7 تحديد احتياجات الكلية من قاعات ومعامل وكذلك وسائل الاتصال والشبكات الالكترونية



د. تحقیق الامن والسلامة بالادوات المناسبة کاعداد خطة للاخلاء	1-٤-٧ انشاء وتطوير لائحة وحدة إدارة الأزمات والکوارث	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة إدارة الأزمات والکوارث فريق وحدة ضمان الجودة فريق وحدة إدارة الأزمات والکوارث مدير الكلية	Q2	--	وجود لائحة وحدة إدارة الأزمات والکوارث
زيادة عدد اللوحات الارشادية وارقام الطواريء الخاصة بالامن والامان ومواجهة الازمات والکوارث	2-٤-٧ زيادة عدد اللوحات الارشادية وارقام الطواريء الخاصة بالامن والامان ومواجهة الازمات والکوارث	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة إدارة الأزمات والکوارث فريق وحدة ضمان الجودة فريق وحدة إدارة الأزمات والکوارث مدير الكلية	Q2	3000	وعي الاطراف المعنية بكيفية ادارة الأزمات والکوارث
3-٤-٧ اعداد خطط اخلاق دورية	7-٤-٧ اعداد خطط اخلاق دورية	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	مدير وحدة الأزمات والکوارث	1000	دورى مستمر	وجود خطط اخلاق
1-٥-٧ انشاء شبكات انترنت و WIFI بالكلية	5. تطوير البنية التحتية الالكترونية	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	20000	دورى مستمر	وجود خدمات الانترنت بكل ارجاء الكلية
2-٥-٧ انشاء وتحديث قواعد البيانات بكل اقسام الكلية	5. تطوير البنية التحتية الالكترونية	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	مدير الكلية فريق معيار الموارد	5000	Q2 Q4	امكانية الحصول على البيانات بسهولة بالإضافة الى سرعة تبادلها



الهدف الاستراتيجي الثامن : خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مؤشرات النجاح	الميزانية	الفترة الزمنية					المتابعة	مسؤول التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعى
		\2025 2026	\2024 2025	\2023 2024	\2022 2023	\2021 2022				
تحديد احتياجات المجتمع	1000				Q2	Q2	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة	1-8 اجراء مسح لتحديد احتياجات المجتمع ومتطلباته	ا. تقديم الكلية الأنشطة المتقدمة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
تحديد اهم خمس مشكلات تواجه المجتمع حل مشكلات جوهرية تواجه المجتمع	--				Q2		عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة	2-8 حصر المشكلات والقضايا المجتمعية	
وجود خطة لخدمة المجتمع و البيئة	--				Q2		عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة	3-8 اعداد ووضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	
تقديم خدمات طيبة و علاجية للمجتمع	20000	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة	4-8 تفعيل القوافل الطبية لخدمة المجتمع	
وجود استبيانات محللة تحقيق نواتج التعلم المستهدفة لدى الخريج	2000	Q3	Q3	Q3	Q3	Q3	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق وحدة ضمان الجودة	فريق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة فريق معيار التدريس والتعلم	1-8 اخذ آراء الأطراف منها في تحديث استراتيجيات التدريس والتقويم	ب. اشراك الأطراف المجتمعية في صنع القرار
وجود استبيانات محللة زيادة التعاون بين مؤسسات المجتمع والكلية	2000	Q3	Q3	Q3	Q3	Q3	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق وحدة ضمان الجودة	فريق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	8-2 اخذ آراء الأطراف المجتمعية في الخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع وتنمية البيئة	
وجود كشوف الحضور زيادة فرص العمل المميزة زيادة التبرعات والدعم	5000	Q4	Q4	Q4	Q4		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	8-3 تنظيم ملتقى التوظيف السنوى ورجل الاعمال	
وجود استبيانات محللة	--	Q3	Q3	Q3	Q3	Q3	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	فريق معيار المشاركة المجتمعية	1-8 الاستفادة من اراء المجتمع في تحسين	ج. قياس آراء



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

تحسين مواصفات الخريج								فريق وحدة ضمان الجودة	وتتميمية البيئة	مواصفات الخريج لمواكبة متطلبات سوق العمل	المجتمع والاستفادة منها
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------	-----------------	------------------------------------------	-------------------------

الهدف الاستراتيجي التاسع : دعم وتطوير المزايا التفاضلية للكلية

المؤشرات النجاح	الميزانية	الفترة الزمنية					المتابعة	مسؤول التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعى
		\2025 2026	\2024 2025	\2023 2024	\2022 2023	\2021 2022				
وجود لجنة علاقات دولية	--				Q3		عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة ضمان الجودة المجتمعية	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار المشاركة المجتمعية	1-9 انشاء لجنة او وحدة للعلاقات الدولية بالكلية	1. التواصل الفعال مع الاطراف المعنية على المستوى المحلي والدولي
وجود بروتوكول تعاون مع دولتين على الأقل	--	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر		عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة ضمان الجودة المجتمعية	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار المشاركة المجتمعية	9-أ-2 تفعيل بروتوكولات التعاون العلمي والثقافي بين الكلية والمؤسسات البحثية والتغليمية محلياً ودولياً	9-أ-2 تفعيل بروتوكولات التعاون العلمي والثقافي بين الكلية والمؤسسات البحثية والتغليمية محلياً ودولياً
سفر 5 من اعضاء هيئة التدريس و 8 من الهيئة المعاونة لمهمات علمية قصيرة او طويلة	50000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الدراسات العليا	9-أ-3 دعم المنح والمهماة العلمية لنقل التكنولوجيا من الخارج	9-أ-3 دعم المنح والمهماة العلمية لنقل التكنولوجيا من الخارج
اشراك على الأقل 50 من الطلاب في منح او مهام او دورات	20000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي	9-أ-4 دعم مبادرات المنح والمهماة الدراسية والتدريب والتأهيل الخارجي والداخلي للطلاب	9-أ-4 دعم مبادرات المنح والمهماة الدراسية والتدريب والتأهيل الخارجي والداخلي للطلاب
وجود فريق لحصر المعوقات التي تؤثر على المستوى التفاضلي للكلية	--	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق التخطيط الاستراتيجي	9-ب-1 تشكيل فريق لحصر المعوقات	9-ب-1 تشكيل فريق لحصر المعوقات
انعقاد ورش عمل وجود تقارير و حصر للمعوقات و حلول مقترحة	5000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق التخطيط الاستراتيجي	9-ب-2 عقد ورش عمل لدراسة وحصر المعوقات واقتراح الحلول المثلثى للتغلب عليها	9-ب-2 عقد ورش عمل لدراسة وحصر المعوقات واقتراح الحلول المثلثى للتغلب عليها



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

ميزانية تنفيذ الخطة الاستراتيجية

باجمالي 18,893,500 (ثمانية عشر مليون و ثمانمائة و ثلاث

و تسعون ألف و خسمائة) جنيه



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

المخطط الزمني



الهدف الاستراتيجي الأول : حصول الكلية على الاعتماد

أ-استيفاء مكونات ملف الاعتماد

2026-2025					2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسار
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q			
																					1-i-	1
																					2-i-	2
																					3-i-	3
																					4-i-	4



بـالتقدم للاعتماد من هيئة ضمان الجودة

2026-2025					2024-2025					2023-2024					2023-2022					2021-2022					كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	
																									-1	1
																									-1	2
																									-1	3
																									-1	4



الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة

أ-اجراء التقويم الذاتي الدوري للكلية

2026-2025					2024-2025					2023-2024					2023-2022					2021-2022					مسا	كود
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	
																									-أ-2	1
																									-أ-2	2
																									-أ-2	3
																									-أ-2	4
																									-أ-2	5
																									-أ-2	6



ب-تقييم الاداء للموارد البشرية سنويًا

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-2	1
																				-2	2
																				-2	3



ج الاستفادة من نتائج التقويم ومتابعة التحديث دوريًا

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				مسا كود	
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-2	1
																				-2	2



الهدف الاستراتيجي الثالث : تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الأكاديمية المرجعية NARS

أ-توصيف البرامج و المقررات و تحديتها دوريا

2026-2025					2024-2025					2023-2024					2023-2022					2022-2021					مسار كود	
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	
																									-أ-3	1
																									-أ-3	2
																									-أ-3	3



ب-إجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنوياً

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسن
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-3	1
																				-3	2
																				-3	3
																				-3	4



جـ-قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				مدد	كود
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-3	1



د-المراجعة الدورية لمدى تماشي البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-٤-٣	1
																				-٤-٣	2
																				-٤-٣	3



هـ تقديم الدعم للطلاب

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-5-3	1
																				-5-3	2
																				-3-	3
																				-3-	4
																				-5-3	5



الهدف الاستراتيجي الرابع : تنوع وتحديث اساليب التعليم والتعلم والتقويم

أ-إعداد استراتيجية التعليم والتعلم والتقويم

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				مسد	كود
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q			
																			-أ-4	1	
																			-أ-4	2	
																			-أ-4	3	
																			-أ-4	4	



ب-تنمية و دعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسندة
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-4	1

ج-دعم التدريب الميداني للطلاب والارتقاء به

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسندة
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-4	1



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

الهدف الاستراتيجي الخامس : الارتقاء بمنظومة البحث العلمي

أ-إعداد لائحة للدراسات العليا

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-5	1

ب-تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر الدولي

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-5	1
																				-5	2



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة





ج-دعم الابحاث العلمية المبتكرة

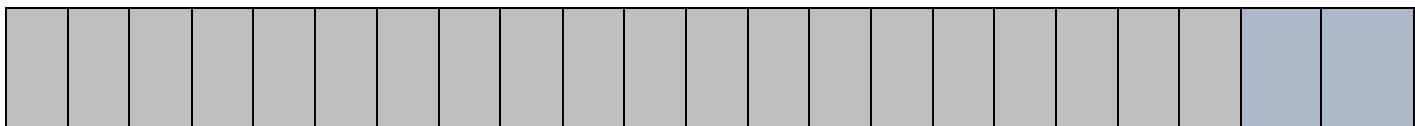
2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مست
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-5	1
																				-5	2
																				-5	3
																				-5	4
																				-5	5



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة





د- الحصول على مشاريع تدعم البحث العلمي

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مست
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-٤-٥	1
																				-٤-٥	2



الهدف الاستراتيجي السادس : الارتقاء بالموارد البشرية للكلية

أ-تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مست
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-6-أ-	1
																				-6-أ-	2

ب-إعداد الخطط التدريبية و تفعيلها

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مست
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-6	1
																				-6	2



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة



جـ-التقييم المستمر للتدريب

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-6	1
																				-6	2
																				-6	3
																				-6	4



الهدف الاستراتيجي السابع : تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية

أ-تنوع مصادر التمويل للكلية

2026-2025					2024-2025					2023-2024					2023-2022					2021-2022					كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																									-أ-7	1
																									-أ-7	2
																									-أ-7	3
																									-أ-7	4



بـ جذب الطلاب الوافدين بطرق متنوعة

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مست	
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q			
																					-7	1

جــ الصيانة الدورية للمباني والاهتمام بالبنية التحتية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مست	
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q			
																					-7	1
																					-7	2



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

																					-7	3
																					-7	4



د- تحقيق الامن والسلامة بالادوات المناسبة كإعداد خطة للاخلاء

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-٥-٧	1
																				-٥-٧	2
																				-٥-٧	3

ه- تطوير البنية التحتية الالكترونية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-٥-٧	1
																				-٥-٧	2



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة



الهدف الاستراتيجي الثامن : خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ-تقديم الكلية لأنشطة المتعددة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسا
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-أ-8	1
																				-أ-8	2
																				-أ-8	3
																				-أ-8	4



بـ-إشراك الأطراف المجتمعية في صنع القرار

2026-2025					2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مست
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																					-8	1
																					-8	2
																					-8	3



ج-قياس آراء المجتمع والاستفادة منها

2026-2025					2024-2025					2023-2024					2023-2022					2021-2022					كود	مست
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	
																									-8	1



الهدف الاستراتيجي التاسع : دعم و تطوير المزايا التنافسية للكلية

أ- التواصل الفعال مع الاطراف المعنية علي المستوي المحلي الدولي

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				مستوى	كود
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q			
																				-9-A-	1
																				-9-A-	2
																				-9-A-	3
																				-9-A-	4



ب- تحديد المعوقات التي تؤثر على المستوى التنافسي للكلية و وضع حلول فعالة لها

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مست
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q			
																				-9	1
																				-9	2



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

مصادر تمويل الخطة الاستراتيجية



مصادر تمويل الخطة الإستراتيجية

أولاً	ميزانية الكلية السنوية	تحدد ضمن موازنة الدولة في جامعة كفر الشيف
ثانياً	المشاركات الخارجية	الأطراف المجتمعية خارج الكلية - جهات التوظيف
ثالثاً	وحدات ذات طابع خاص	وحدة الاشعة
رابعاً	مشروعات	مشروع الفاعلية التعليمية - مشروع القياسات الدقيقة



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

التقييم و المتابعة



خطط التقييم والمتابعة للخطة التنفيذية على امتداد فترة الخطة

ستعتمد الكلية على القيام بتنفيذ آلية لعملية التقييم والمتابعة يتم من خلالها إعداد تقارير متابعة من مختلف الإدارات والأقسام العلمية بالكلية ليتم بناء على هذه التقارير إعداد تقرير متابعة مجمع للكلية كلها في نهاية كل سنة ميلادية من سنوات الخطة التنفيذية ليساعد بشكل رئيسي في إعداد التقرير السنوي للكلية وهي :

- تنفيذ النماذج التالية من استمرارات المتابعة

- الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم و الأسنان - جامعة كفر الشیخ 2026\2021

جامعة كفر الشیخ

كلية طب الفم و الأسنان

وحدة ضمان الجودة

خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ... 202 / 202 م.

الهدف الاستراتيجي رقم (...) :

الهدف الفرعى رقم (....) :

النشاط المستهدف (....) :



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والأسنان - جامعة كفر الشيخ 2021\2026

متابعة الأنشطة الفرعية عن العام : سبتمبر ... 202 - أغسطس ... 202 م.

ملاحظة: مستوى (3) : فوق 80 % مستوى (2) : أقل من 80 % الى 60 % مستوى (1) : أقل من 60 %



الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والأسنان - جامعة كفرالشيخ 2021/2026

متابعة الخطة المالية عن العام : سبتمبر ... 202 - أغسطس ... 202 م.

البرنامج :

زيادة	عجز	ال ٥ الرابع	ال ٥ الثالث	ال ٥ الثاني	ال ٥ الأول	تكلفة السنة الأولى	اجمالي التكالفة
-------	-----	-------------	-------------	-------------	------------	--------------------	-----------------

متابعة الخطة المالية عن العام : سبتمبر ... 202 - أكتوبر ... 202 م.

البرنامج :

زيادة	عجز	ال ٥ الرابع		ال ٥ الثالث		ال ٥ الثاني		ال ٥ الأول		تكلفة السنة	اجمالي التكالفة
		باقي	منصرف	باقي	منصرف	باقي	منصرف	باقي	منصرف		
نسبة نجاح الخطة		نسبة الزيادة	%	نسبة العجز	%						
	%										

مبررات العجز :

الإجراءات التي تم اتخاذها :

مبررات الزيادة :

الإجراءات التي تم اتخاذها :

أعضاء لجنة المتابعة :

التوقيع :

الاسم :



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الملاحق



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

أولاً :- عن القيادات

الرتبة	الاسم	م
عميد كلية طب الأسنان	ا/د/ ايناس احمد علي الجندي	1
وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	ا.م.د/ امنية محمد وهبة ابراهيم	2
وكيل الكلية لشؤون تنمية وخدمة البيئة	د/ عبير عبد الوهاب محمد	3
مدير وحدة ضمان الجودة	د/ أميرة عبد الحفيظ الخطيب	4
نائب مدير وحدة ضمان الجودة	د/ سمر محمد حافظ	5

ثانياً :- عن أعضاء هيئة التدريس

الرتبة	الاسم	م
مدرس قسم العلاج التحفظى	د/ مني الشربيني حافظ بدر	1
مدرس قسم طب الفم وامراض اللثة	د/ وليد على العمروسي	2
مدرس قسم الاشعة	د/ نور شكري الششتاوي	3
مدرس قسم التقويم	د/ آسر محمد جاد	4
مدرس قسم طب أسنان الاطفال وصحة الفم	د/ مروة محمد صبرى	5
مدرس قسم علاج الجذور	د/ هشام محمود حمدى	6

ثالثاً :- عن الهيئة المعاونة

الرتبة	الاسم	م
هيئة معاونة	ط/ ايه مسعد عبد الخالق سلطان	1
هيئة معاونة	ط/ نيروز بهاء الدين احمد	2
هيئة معاونة	ط/ باسم طارق فاضل	3
هيئة معاونة	ط/ سمر محمد حافظ	4
هيئة معاونة	ط/ أسماء محمد على	5
هيئة معاونة	ط/ نوران أسامي حسين	6



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

رابعا :- عن أعضاء الجهاز الإداري

الصفة	الإسم	م
شئون تدريس	أ. فاطمة ابو سريع	1
شئون طلاب	أ.حمودة حامد الدسوقي	2
شئون وافدين	أ.هالة يسرى محمد	3
شئون خريجين	أ.منى الشحات محمد	4
شئون مالية	أ.بانووب إيلينا باسوس	5
مكتبة	أنورا عبدالله مدبولى	6
رعاية شباب	أ.وليد محمود بسيونى	7
فني تمريض	أ.فاطمة كمال رجب	8
سكرتارية وحدة ضمان الجودة	أ.إيمان قطب مدد ناصف	9

خامسا:- عن الطلاب

الفرق الدراسية	الإسم	م
الرابعة	نرمين جمال الجندي	1
الرابعة	أحمدى ابراهيم عبدالصمد	2
الرابعة	محمد عبدالمطلع سعيد	3
الرابعة	محمد بسيونى اسماعيل	4
الرابعة	يوسف اسماعيل النجار	5

سادسا:- عن الخريجين

سنة التخرج	الإسم	م
2021/2020	ساره عبد السلام خورشيد	1
2021/2020	سلوى عبدالباسط	2
2021/2020	رقية معز حسن	3
2021/2020	مى جمال متولى	4
2021/2020	سمر مصطفى عبدالرازق	5

وحدة ضمان الجودة كلية طب الفم والأسنان

العنوان : جامعة كفرالشيخ ، شارع الجيش ، كلية طب الفم والأسنان

ت: 0473109549

<https://Kfs.edu.eg/dent>

<https://m.facebook.com/104056172091843/>



سابعاً:- عن الدراسات العليا

الإسم	م
اسلام قنديل	1
رنيم ماجد النجار	2

ثامناً:- عن الأطراف المجتمعية والجهاز التوظيفي

الإسم	م
أ.د. أحمد فاضل	1
د. كريم قنديل	2
د. عبد الحميد طلحا	3
د. محمد يونس	4
د. محمد نبيل شمس	5

تاسعاً :- خبراء إعداد ومراجعة الخطة الاستراتيجية

الإسم	م
أ.د/ رياض يوسف نوفل	1
أ.د/ ياسر محمد حافظ عبد الجواد	2
أ.د/ خالد عبد الدايم عبد العال	3



مدير وحدة ضمان الجودة
د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب



الموارد البشرية 2021

• اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقاً للدرجة العلمية

أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

اسم القسم العلمي					
أستاذ	أستاذ مدرس	مدرس	مدرس معيد	مساعد مدرس	مساعد
6	1	3	----	1	1
6	3	-	2	----	1
8	4	----	2	1	1
2	1	----	1	----	----
3	1	2	---	---
7	4	1	2	---	----
5	1	3	1	---	----
7	3	2	2	---	----
8	5	2	1	---	----
7	4	3	2	----	----
3	2	1	----
3	1	1	----	---	1
55	21	14	14	3	3
المجموع					



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

• عدد افراد الجهاز الادارى :

العدد	الفئة
15	الاداريين
15	الفنين
1	الحرفيين
1	معاون خدمة
32	الاجمالي

عميد الكلية
أ.د. ناس الجندي



٥٥٦١٢٣

مدير وحدة ضمان الجودة
د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب

<https://Kfs.edu.eg/dent>

<https://m.facebook.com/104056172091843/>

وحدة ضمان الجودة كلية طب الفم والأسنان
العنوان : جامعة كفرالشيخ ، شارع الجيش ، كلية طب الفم والأسنان
ت: 0473109549



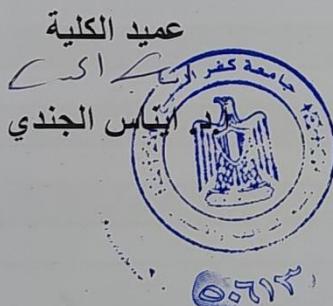
جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

أعداد الطلاب بالفرقة الدراسية الأولى

عدد الطلاب	العام الدراسي
637	2019\2018
226	2020\2019
195	2021\2020



مدير وحدة ضمان الجودة
د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب

<https://Kfs.edu.eg/dent>

<https://m.facebook.com/104056172091843/>

وحدة ضمان الجودة كلية طب الفم والأسنان
العنوان : جامعة كفرالشيخ ، شارع الجيش ، كلية طب الفم والأسنان
ت: 0473109549



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

الأقسام العلمية

يوجد 12 قسم بالكلية ولكل قسم يوجد غرف مخصصة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مجهزة بالأثاث وأجهزة الكمبيوتر

الأقسام العلمية بالكلية :

جراحة الفم والوجه والفكين

طب أسنان الأطفال وصحة الفم

طب الفم و أمراض اللثة

تشخيص وأشعة الفم

باتلوجيا الفم

طب الأسنان التحفظي

تقويم الأسنان

علاج الجذور

التيجان والجسور

الاستعاضة الصناعية

خواص المواد المستخدمة في طب الأسنان

بيولوجيا الفم

عميد الكلية

أ.د. إبراهيم

بناس الجندي



مدير وحدة ضمان الجودة

أ.م.د. لطيف

د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب

<https://Kfs.edu.eg/dent>

<https://m.facebook.com/104056172091843/>

وحدة ضمان الجودة كلية طب الفم والأسنان

العنوان : جامعة كفرالشيخ ، شارع الجيش ، كلية طب الفم والأسنان

ت: 0473109549



تحديد مصفوفة التحليل الرباعي (العوامل الداخلية و الخارجية للكلية)

نقاط الضعف	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none"> • لا يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مع عدد الطلاب. • ضعف تدريب و تأهيل الموارد البشرية بالكلية. • محدودية الاستفادة من نتائج تقييم أداء الموارد البشرية. • عدم وجود لائحة الساعات المعتمدة. • عدم وجود دراسات عليا بالكلية. <p>التهديدات</p> <ul style="list-style-type: none"> • وجود كلية معتمدة بالقرب من الكلية (جامعة طنطا). • افتتاح الجامعات الأهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس. • زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة. • التغيرات البيئية و التكنولوجية السريعة. • وجود كليات طب أسنان عديدة بالقرب من الموقع الجغرافي للكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> • أعضاء هيئة التدريس من جامعات متعددة و مميزة. • المقررات الدراسية متطرفة و مواكبة لسوق العمل. • توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية. • وجود هيكل تنظيمي مرن. • البنية التحتية المادية متميزة و متطرفة. <p>ال فرص</p> <ul style="list-style-type: none"> • وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد. • زيادة عدد المستشفيات الخاصة مما يتتيح فرص العمل لخريجي الكلية. • تزايد اقبال الوافدين من الدول العربية على الكلية. • وجود مساحات للتوسيعات المستقبلية للكلية. • تبني الدولة المشروعات التنموية الكبرى التي تحتاج خريجي الكلية.

عميد الكلية
أ.د. ينس الجندي



مدير وحدة ضمان الجودة
د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة



جامعة كفرالشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

مصادر تمويل الخطة الإستراتيجية

أولاً	ميزانية الكلية السنوية	تحدد ضمن موازنة الدولة في جامعة كفر الشيف
ثانياً	المشاركات الخارجية	الأطراف المجتمعية خارج الكلية - جهات التوظيف
ثالثاً	وحدات ذات طابع خاص	وحدة الإشعة
رابعاً	مشروعات	مشروع الفاعلية التعليمية - مشروع القياسات الدقيقة

عميد الكلية
د. ابراهيم الجندي



مدير وحدة ضمان الجودة
د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب

<https://Kfs.edu.eg/dent>

<https://m.facebook.com/104056172091843/>

وحدة ضمان الجودة كلية طب الفم والأسنان

العنوان : جامعة كفرالشيخ ، شارع الجيش ، كلية طب الفم والأسنان

ت: 0473109549



جامعة كفرالشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

المراجع

REFERENCES



أولاً: مراجع باللغة العربية

- 1 خطة جمهورية مصر العربية.
- 2 رؤية مصر 2030.
- 3 الخطة الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي.
- 4 الخطة الاستراتيجية لجامعة الأزهر.
- 5 الخطة الاستراتيجية لكلية الصيدلة - جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا.
- 6 الخطة الاستراتيجية للمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بكفرالشيخ 2018-2023 (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 7 دليل الاعتماد الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد 2015م.
- 8 الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة جامعة كفرالشيخ 2016-2021م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 9 الخطة الاستراتيجية لكلية الطب بدمياط - جامعة الأزهر 2018-2023م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 10 الخطة الاستراتيجية لكلية اللغة العربية - المنصورة - جامعة الأزهر 2018-2023م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 11 الخطة الاستراتيجية لكلية أصول الدين والدعوة - المنوفية - جامعة الأزهر 2017-2022م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 12 الخطة الاستراتيجية لكلية البنات الأزهرية - العاشر - جامعة الأزهر 2018-2023م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 13 الخطة الاستراتيجية لكلية الاقتصاد المنزلي - جامعة الأزهر 2019-2024م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 14 الخطة الاستراتيجية لكلية الآداب - جامعة كفرالشيخ 2020-2025م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 15 الخطة الاستراتيجية - كلية الزراعة - جامعة طنطا 2021-2026م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).



ثانياً: مراجع باللغة الإنجليزية:

1. Ansoff, H. **The New Corporate Strategy.** John Wiley& Sons, New York (1998).
2. Hunger and Wheelen, T **Strategic Management,** Addison Wesley Co, New Yourk (1993).
3. Andrews, K., **The Concept of Strategy,** Irwin, (1987), Homewood.
4. Thompson, A. and Strickland, A., **Strategic Management,** Irwin, McGraw-Hill, Boston, (1998).
5. Pearce, J. and Robinson, R. **Strategic Management,** Sixth ed., Irwin McGraw Hill, Boston, (1997).
6. Schaffir, W. and Taylor, L., "Strategic Planning: The Impact of Five Companies", Planning Review, March (1984).
7. Mintzberg, H. "Strategy Formulation in an Adhoracy" Administrative Science Quarterly, (June 1985).
8. Wilson, R. and C. Gilligan, **Strategic Marketing Management,** Butterwork Heinemann: Oxford, (1979).
9. Pearce, J. and Robinson, R **Strategic Management,** Sixth ed., Irwin-New York, (1997).