



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الخطة الإستراتيجية لكلية طب الفم والأسنان جامعة كفر الشيخ (2021 – 2026)

معتمدة بتاريخ 2021/9/28

است. الدكتور



الخطة الإستراتيجية لكلية طب الفم والأسنان جامعة كفر الشيخ (2021 – 2026)

معتمدة بتاريخ 2021\9\28



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة



الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
4	كلمة الاستاذ الدكتور عميد الكلية
5	كلمة الاستاذ الدكتور وكيل الكلية لشئون الطلاب
6	كلمة الاستاذ الدكتور وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة
7	مقدمة
8	نبذة عن كلية طب وجراحة الفم والاسنان جامعة كفر الشيخ
10	الهيكل التنظيمي للكلية
11	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية
14	الموارد البشرية والامكانيات المادية و الموارد المالية
26	منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية
31	التحليل البيئى SWOT Analysis
47	تحليل الفجوة بناء على التحليل البيئى
48	رؤية ورسالة الجامعة
48	الرؤية والرسالة
51	القيم التى تتبناها الجامعة والكلية
52	الغايات والاهداف
61	الخطة التنفيذية
80	المخطط الزمني
111	مصادر تمويل الخطة الاستراتيجية
113	التقييم و المتابعة
117	الملاحق
127	المراجع



كلمة الاستاذ الدكتور / عميد الكلية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ والصلاة والسلام علي أشرف المرسلين سيدنا

ونبينا محمد صل الله عليه وسلم

في إطار حرص الكلية علي تحقيق رؤية الدولة المستقبلية في

التحول الرقمي 2030 حرصت كلية طب الفم والاسنان علي وضع

خطة استراتيجية بتفكير منهجي لدفع عجلة التطور في الانشطة

التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع . وقد شهد طب الفم

والاسنان في الآونة الحديثة تطور كبير في مجال طب الاسنان الرقمي والنانوتكنولوجي وفي اطار

حرص الكلية علي تخريج طبيب متميز علمياً ونفسياً واجتماعياً يتوافق مع احتياجات سوق العمل

المحلي والدولي . كما صبت الكلية اهتمامها علي تعليم الطلاب التقنيات الحديثة وتهيئة الجو المناسب

لتلقي التعليم وتحسين الحالة النفسية والاجتماعية للطلاب ودفع الطالب للنجاح في حياته العلمية

والعملية.

عميد الكلية

أ.د / إيناس الجندي



كلمة الاستاذ الدكتور / وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب

أبنائى وبناتى الأعزاء طلاب كلية طب الأسنان جامعة كفر الشيخ يطيب لى أن أرحب بكم و بزملائى أعضاء هيئة التدريس وكذلك العاملين بالكلية .

لقد شرفت بتولى منصب وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب والتى أغتنمها كفرصة طيبة للتفاعل معكم بشكل أكثر قرباً من خلال دعم أنشطتكم الطلابية المختلفة والتى تبرز مواهبكم وهواياتكم المفضلة وكذلك لتعزيز دور العملية التعليمية والمساهمة البناءة فى القدرة على المنافسة فى مجال العمل

ومواجهة تحديات العصور والمستقبل . أعدكم ان أبذل قصارى جهدى من أجلكم

والتواصل المستمر معكم وتهيئة المناخ المناسب لتفوقكم وذلك للإرتقاء بالمستوى الفكرى والعلمى مع الأخذ بالإعتبار أن الكلية حريصة كل الحرص على المضى قدماً على تقديم البرامج المتميزة وفقاً لمعايير الإعتماد وضمان الجودة وذلك للنهوض بالكلية وجامعتنا العريقة بين الجامعات المحلية والعالمية .

كما أتقدم بخالص الشكر و التقدير إلى القيادات الجامعية على دعمهم المتواصل للكلية وفى مقدمتهم السيد

الأستاذ الدكتور/ عبد الرازق يوسف دسوقي رئيس الجامعة على إنشاء وتطوير هذا الصرح العلمى الفريد، وكذلك

أتقدم بالشكر إلى السيدة الأستاذة الدكتورة / إيناس أحمد الجندي عميدة الكلية على مجهودها البناء وتحملها

الصعاب والتبعات وتذليلها العقبات من أجل سير العمل .

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

ا.د/أمنية وهبة



كلمة الاستاذ الدكتور / وكيل الكلية لشئون المجتمع و خدمة البيئة

المجتمع المدني هو الملتقى لخريجي الكليات من التخصصات المختلفة وهو القادر على كسب الخبرة العلمية وصقل المهارات المهنية اللازمة للخريجين الجدد.

لذا تهدف كلية طب الأسنان بجامعة كفر الشيخ ومن خلال شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة إلى أن يتواصل المجتمع الأكاديمي بالكلية مع المجتمع المدني للتعرف على احتياجاته ومتطلباته من خلال نشر الوعي الثقافي في مجال طب الفم والأسنان وتوفير خدمات علمية جيدة ومناسبة لاحتياج المجتمع في محافظة كفر الشيخ والمحافظات المجاورة .

كما نهدف إلى تنظيم مؤتمرات وندوات علمية ودورات تدريبية علمية وإكلينيكية للخريجين في التخصصات المختلفة بهدف اكتساب الخبرة وتنمية المهارة المهنية وإطلاع الخريج على كل ما هو حديث في مجال طب الأسنان . ونعاهد الله على أن نبذل الجهد في سبيل تقدم كلية طب الأسنان – جامعة كفر الشيخ التي تفخر بالانتماء إليها..

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د/ عبير الهديري

مقدمة

- فى إطار الهيكله الأكاديمية للجامعة لاستكمال كلياتها وتلبية حاجات محافظة كفر الشيخ لمتخصصين فى مجال طب الفم والاسنان وتحقيق منظومة رعاية صحية شاملة ومتكاملة ، أنشئت كلية طب وجراحة الفم والاسنان- جامعة كفر الشيخ بالقرار الجمهوري رقم (502) لسنة (2014 م).
- تم تخصيص مبنى جديد مكون من اربعة طوابق داخل حرم الجامعة كمقر لكلية طب وجراحة الفم والاسنان.
- اشرف الأستاذ الدكتور/ ماجد عبد التواب القمري رئيس الجامعة على إنشاء الكلية وتأثيث مكاتبها وقاعاتها وتجهيز معاملها وتولى إعداد دراسة الجدوى الاقتصادية والاجتماعية لإنشاء الكلية وكذلك اللانحة الأكاديمية. تم الاعلان عن حاجة الكلية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من كليات طب الفم والاسنان من جامعات اخرى مثل جامعة طنطا.
- بدأت الدراسة بالكلية في العام الجامعي (2014/2015) .
- تم نقل الأستاذ الدكتور محمد محمد حسين من جامعة طنطا أستاذ جراحة الفم والفكين عميدا للكلية والتي أخذ علي عاتقه ادارة امور الكلية أعتبارا من العام الجامعي 2016-2017.
- في العام الأول استقبلت الكلية 137 طالب عن طريق مكتب التنسيق بمجموع 396 درجة من 410.
- تم إنشاء وحدة ضمان الجودة بالكلية فى عام 2016

نبذة عن كلية طب الفم والاسنان

- اسم المؤسسة : كلية طب وجراحة الفم والاسنان – جامعة كفر الشيخ



- نوع المؤسسة : كلية
- اسم الجامعة التابعة لها الكلية : جامعة كفر الشيخ
- نوع الجامعة : حكومية
- الموقع الجغرافي: محافظة كفر الشيخ ، مدينة كفر الشيخ
- المحافظة : كفر الشيخ
- المدينة : كفر الشيخ
- تاريخ التأسيس 2014 : بالقرار الجمهوري رقم (502) لسنة 2014م وبدأت الدراسة للعام 2014 / 2015

- مدة الدراسة : خمس سنوات
- لغة الدراسة : اللغة الإنجليزية



• القيادة الأكاديمية للكلية

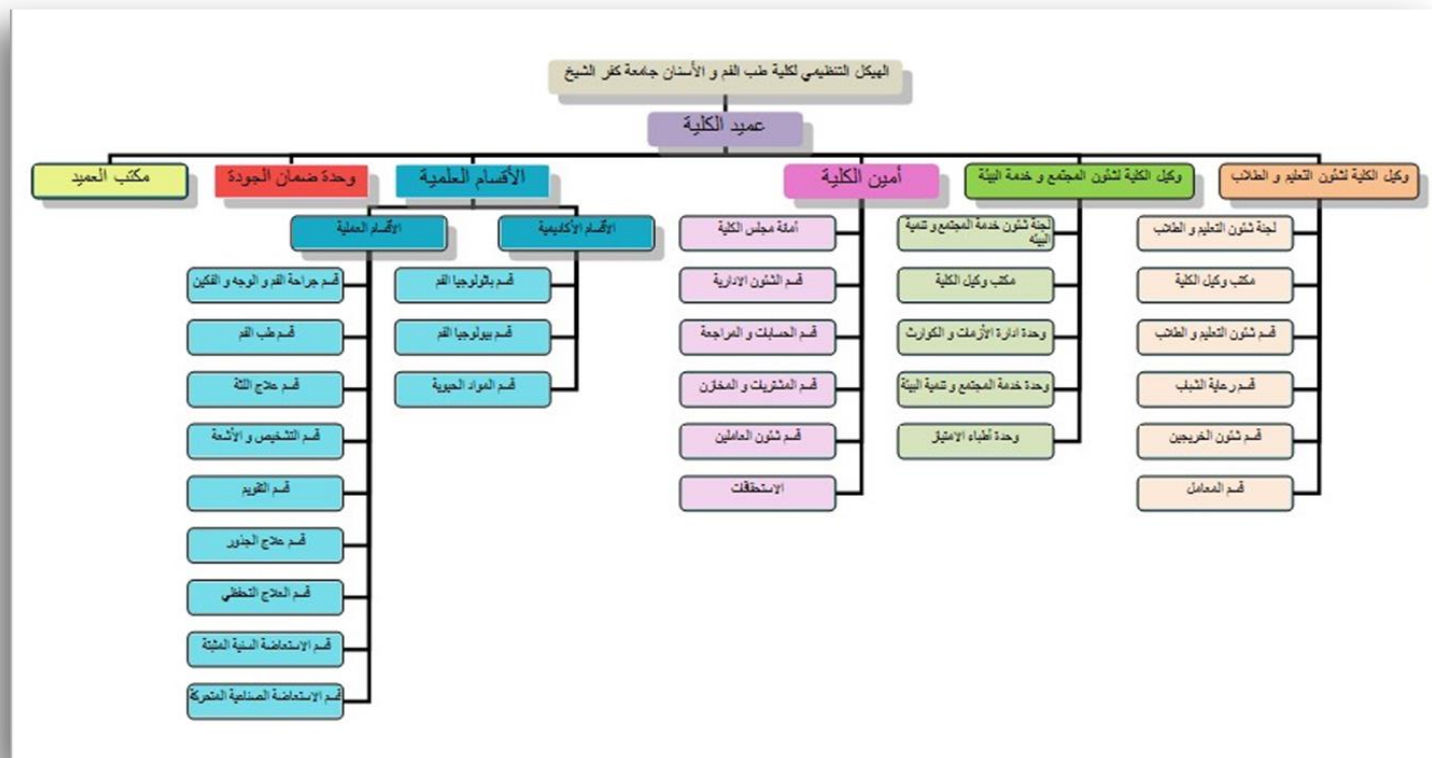
الدرجة العلمية	الاسم	القيادة
أستاذ	أ.د/ ايناس احمد الجندي	عميد الكلية
أستاذ مساعد	أ.د/ امنيه محمد وهبه	وكيل الكلية لشئون التعليم
أستاذ مساعد	أ.م.د/ عبير عبد الوهاب الهتيري	وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

• أسماء البرامج التعليمية التي تقدمها المؤسسة

تمنح الكلية درجة بكالوريوس طب الفم و الأسنان ، و قد تخرج من الكلية ثلاث دفعات أولها العام الدراسي 2018\2019 بعدد 133 طالب

الخريجون

عدد الخريجين	العام الدراسي
133	2018\2019
165	2019\2020
161	2020\2021



فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

أولا :- عن القيادات

م	الإسم	الصفة
1	د/ ايناس أحمد علي الجندي	عميد كلية طب الأسنان
2	إ.م.د/ أمنية محمد وهبة ابراهيم	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب
3	د/ عبير عبد الوهاب محمد	وكيل الكلية لشؤون تنمية وخدمة البيئة
4	د/ أميرة عبد الحفيظ الخطيب	مدير وحدة ضمان الجودة
5	د/ سمر محمد حافظ	نائب مدير وحدة ضمان الجودة

ثانيا :- عن أعضاء هيئة التدريس

م	الاسم	الصفة
1	د/ مني الشربيني حافظ بدر	مدرس قسم العلاج التحفظي
2	د/ وليد على العمروسي	مدرس قسم طب الفم وامراض اللثة
3	د/ نور شكرى الششتاوى	مدرس قسم الاشعة
4	د/ أسر محمد جاد	مدرس قسم التقويم
5	د/ مروة محمد صبرى	مدرس قسم طب أسنان الاطفال وصحة الفم
6	د/ هشام محمود حمدى	مدرس قسم علاج الجذور

ثالثا :- عن الهيئة المعاونة

م	الإسم	الصفة
1	ط/ ايه مسعد عبد الخالق سلطان	هيئة معاونة
2	ط/ نيروز بهاء الدين احمد	هيئة معاونة
3	ط/ باسم طارق فاضل	هيئة معاونة
4	ط/ سمر محمد حافظ	هيئة معاونة
5	ط/ أسماء محمد على	هيئة معاونة
6	ط/ نوران أسامة حسين	هيئة معاونة

رابعا :- عن أعضاء الجهاز الاداري

م	الإسم	الصفة
1	أ. فاطمة ابو سريع	شئون تدريس
2	أ.حمودة حامد الدسوقي	شئون طلاب
3	أ.هالة يسرى محمد	شئون وافدين
4	أ.منى الشحات محمد	شئون خريجين
5	أ.أبانوب إيليا باسوس	شئون مالية
6	أ.نورا عبدالله مدبولى	مكتبة
7	أ.وليد محمود بسيونى	رعاية شباب
8	أ.فاطمة كمال رجب	فنى تمريض
9	أ.إيمان قطب ممد ناصف	سكرتارية وحدة ضمان الجودة

خامسا:- عن الطلاب

م	الإسم	الفرق الدراسية
1	نرمين جمال الجندى	الرابعة
2	أحمدى ابراهيم عبدالصمد	الرابعة
3	محمد عبدالمطلع سعيد	الرابعة
4	محمد بسيونى اسماعيل	الرابعة
5	يوسف اسماعيل النجار	الرابعة

سادسا:- عن الخريجين

م	الإسم	سنة التخرج
1	ساره عبد السلام خورشيد	2021/2020
2	سلوى عبدالباسط	2021/2020
3	رقية معز حسن	2021/2020
4	مى جمال متولى	2021/2020
5	سمر مصطفى عبدالرازق	2021/2020

سابعا:- عن الدراسات العليا

م	الإسم	ماجستير / دكتوراة
1	اسلام قنديل	دكتوراه بجامعة المنصورة
2	رنيم ماجد النجار	ماجستير بمعهد النانو بكفر الشيخ

ثامنا:- عن الأطراف المجتمعية والجهاز التوظيفي

م	الإسم	الصفة
1	أ.د. أحمد فاضل	نقيب أطباء الاسنان بكفر الشيخ
2	د. كريم قنديل	طبيب أسنان
3	د. عبد الحميد طلحا	طبيب أسنان
4	د. محمد يونس	مدير الادارة المركزية لطب الاسنان بكفر الشيخ
5	د. محمد نبيل شمس	طبيب أسنان

تاسعا :- خبراء إعداد ومراجعة الخطة الاستراتيجية

م	الاسم	الصفة
1	أ.د/ رياض يوسف نوفل	خبير جودة التعليم والاعتماد بالهيئة ومدير التخطيط الاستراتيجى بالجامعة
2	أ.د/ ياسر محمد حافظ عبد الجواد	مدرب ومراجع معتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والمستشار الفني للجودة بالكلية
3	أ.د/ خالد عبد الدايم عبد العال	مدرب معتمد في هيئة ضمان الجودة ومستشار وحدة ضمان الجودة بالكلية



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الموارد البشرية بالكلية

الموارد البشرية 2021

• أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقا للدرجة العلمية

أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

اسم القسم العلمي	أستاذ	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	إجمالي
جراحة الفم والوجه والفكين	1	1	----	3	1	6
طب أسنان الأطفال وصحة الفم	1	----	2	-	3	6
طب الفم و أمراض اللثة	1	1	2	----	4	8
تشخيص واشعة الفم	----	----	1	----	1	2
باثولوجيا الفم	---	----	2	1	3
طب الأسنان التحفظي	----	----	2	1	4	7
تقويم الأسنان	----	----	1	3	1	5
علاج الجذور	----	----	2	2	3	7
التيجان والجسور	----	----	1	2	5	8
الاستعاضة الصناعية	----	----	2	3	4	7
خواص المواد المستخدمة فى طب الأسنان	----	1	2	3
بيولوجيا الفم	1	----	----	1	1	3
المجموع	3	3	14	14	21	55

• عدد افراد الجهاز الادارى :

الفئة	العدد	نسبة الفئة الى الاجمالي
الاداريين	15	% 46.88
الفنيين	15	% 46.88
الحرفيين	1	% 3.12
معاون خدمة	1	% 3.12
الاجمالي	32	%100

أعداد الطلاب بالفرقة الدراسية الأولى

العام الدراسي	عدد الطلاب
2019\2018	637
2020\2019	226
2021\2020	195



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الامكانيات المادية بالكلية

الإمكانات المادية

المدرجات والقاعات:

تمتلك الكلية بنية تحتية مميزة حيث يوجد عدد 3 مدرجات وعدد 3 قاعات مزودة بالتجهيزات السمعية والبصرية الملائمة لشرح المحاضرات وعدد 1 قاعة للسينما.

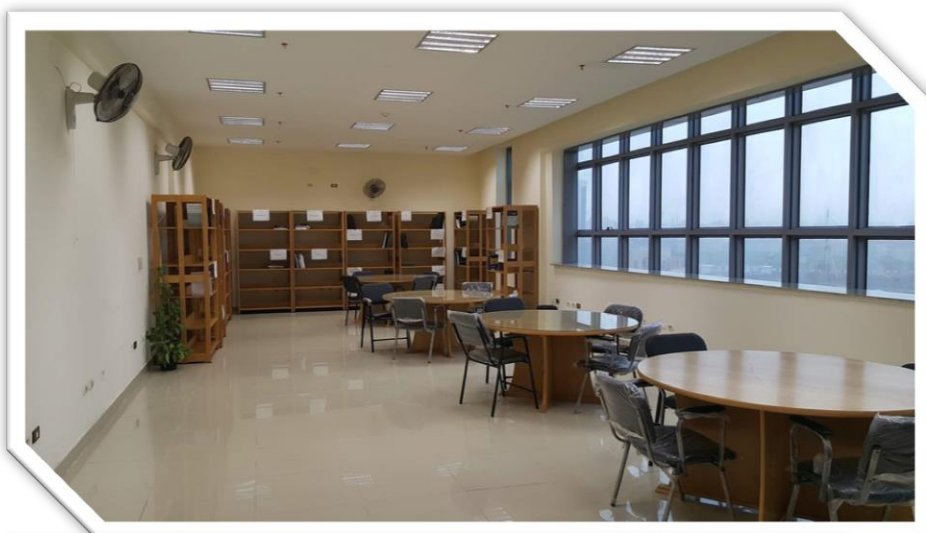


المعامل والعيادات:

يوجد بالكلية 12 قسم علمي وتحتوي الكلية على 4 معامل محاكاة كبيرة سعة 60 طالب و 4 معامل طلابية كبيرة سعة 60 طالب و 16 معمل صغير سعة 25 طالب كما يوجد بالكلية مكتبة مجهزة بالمراجع المتخصصة كما يوجد بالكلية عدد 4 عيادات كبيرة بكل عياده 24 كرسي اسنان و 2 عيادة تحتوي على 15 و 1 عياده تحتوي على 16 كرسي و 3 عيادات تحتوي على 2 كرسي اسنان تشخيص وجراحه بمجمل 154 كرسي.



المكتبة :



الوحدات:

يوجد بالكلية وحدة لضمان الجودة ووحدة القياس والتقييم ويوجد لكل وحدة غرفه مستقله لها اهدافها ورسالتها ورؤيتها
ي الوحدة التي تختص بتقويم وتطوير أداء الطلاب بهدف الارتقاء بمستوي أداء الطلاب ولتحقيق المخرجات التعليمية
المستهدفة للبرامج الأكاديمية بما يتماشى مع المعايير الأكاديمية كأحد متطلبات الجودة للاعتماد وتحقيق الأهداف
الاستراتيجية للجامعة.



الكنترول وإدارة الامتحانات:

يوجد 3 غرفة كنترول مخصصة و مجهزة بجهاز حاسب آلي كما يوجد غرفة للتصحيح الإلكتروني وغرفة لتصوير الامتحانات وغرف لتخزين ورق الامتحانات لمدة خمس سنوات .



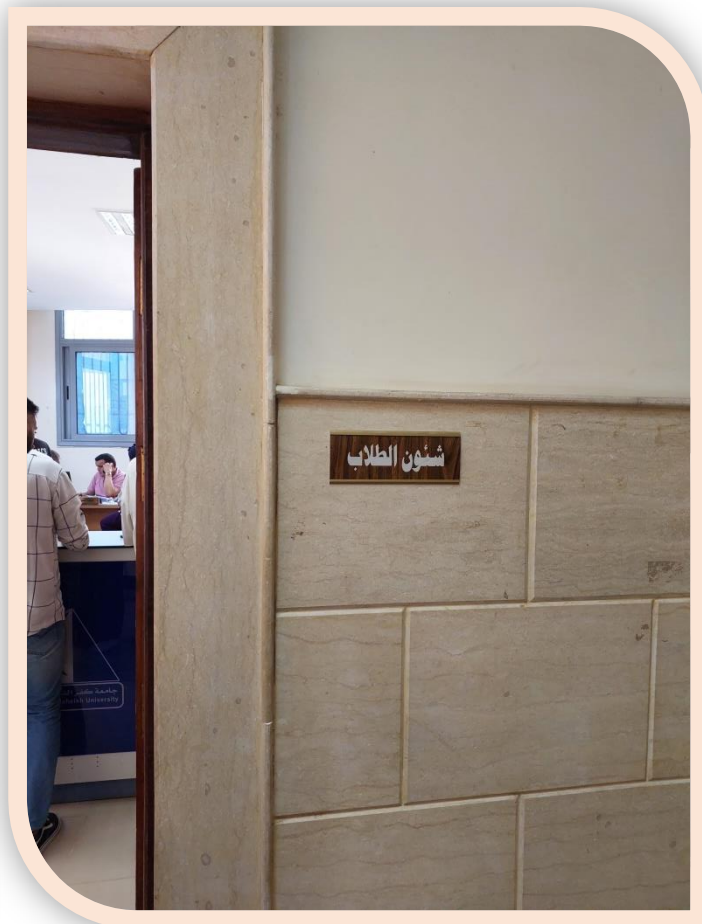
الأقسام العلمية:

يوجد 12 قسم بالكلية ولكل قسم يوجد غرف مخصصة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مجهزة بالأثاث وأجهزة الكمبيوتر .

الأقسام العلمية بالكلية :
جراحة الفم والوجه والفكين
طب أسنان الأطفال وصحة الفم
طب الفم و أمراض اللثة
تشخيص واشعة الفم
باثولوجيا الفم
طب الأسنان التحفظي
تقويم الأسنان
علاج الجذور
التيجان والجسور
الاستعاضة الصناعية
خواص المواد المستخدمة في طب الأسنان
بيولوجيا الفم

الأقسام الادارية:

يوجد غرفة مخصصة وملأمة المساحة والتهوية لكل قسم إدارى ومزودة بالحواسيب الآلية.





جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

قواعد البيانات والحوكمة الرقمية:

يوجد بالكلية نظام بيانات متكامل لشؤون التعليم والطلاب والموارد البشرية كما يوجد للكلية موقع على شبكة الانترنت الدولية باللغتين العربية والانجليزية وكذلك صفحة على مواقع التواصل الاجتماعي

<http://www.kfs.edu.eg/dent>

<http://www.facebook.com/kfsdentistry>



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الموارد المالية بالكلية

الموارد المالية:

بخلاف الميزانية المخصصة للكلية من قبل الجامعة ، تحصل الكلية على بعض الموارد الداخلية من الطلاب الوافدين: هناك زيادة سنوية فى عدد الطلاب الوافدين الى الكلية من البلاد العربية و الامتياز من الجامعات الخاصة والحكومية .

م	مصدر الموارد المالية
1	الموازنة من الجامعة
2	مصرفات الوافدين
3	المصرفات الدراسية
4	المشاريع
5	العيادات

منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية

- تنظيم ورشة عمل في إعداد الخطة الاستراتيجية و تدريب الكوادر البشرية بالكلية على التخطيط الاستراتيجي.
- تشكيل "فريق إعداد الخطة الاستراتيجية " بمشاركة الأطراف المعنية يناير 2021.
- عقد ورش عمل تدريبية لكيفية اجراء التحليل البيئي للكلية وذلك لأعضاء فريق إعداد الخطة الاستراتيجية يناير و فبراير 2021.
- تدريب وتوعية القيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الادارى بمعايير الاعتماد طبقا لدليل اعتماد كليات ومعاهد التعليم العالى الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد بجمهورية مصر العربية.
- عمل التحليل البيئي باستخدام أسلوب التحليل الرباعي (SWOT) فبراير 2021 والذي يقوم على تحليل جميع الأدلة والوثائق والمستندات المطلوبة للخطة الاستراتيجية من مختلف الادارات، كما اعتمدت المنهجية على عدد من الأدوات لدراسة البيئة الداخلية والخارجية والتي من أهمها ورش العمل والاستبيانات واستطلاعات الرأي والمقابلات وكذلك الملاحظات في عملية التحليل البيئي للكلية وذلك لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.
- عرض و مناقشة نتائج التحليل البيئي مع الأطراف المعنية مارس 2021.
- اعتماد نتائج التحليل البيئي للكلية مارس 2021.
- تشخيص الوضع الحالي للكلية من خلال تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات و تحديد مصفوفة التحليل الرباعي للكلية و اعتمادها ابريل 2021.
- صياغة رؤية ورسالة الكلية و اعتمادها مايو 2021.
- تحديد الغايات و الأهداف الاستراتيجية للكلية وربطها بالأهداف الإستراتيجية للجامعة من خلال اجتماعات متكررة للجنة التخطيط الاستراتيجي .
- اعتماد الغايات الاستراتيجية و الأهداف الاستراتيجية و الأهداف الفرعية (الاجرائية) و القيم الجوهرية يونيه 2021.
- تحديد الاستراتيجيات المناسبة التي ستساهم في تحقيق الاهداف.



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

- وضع الخطة التنفيذية و اعداد البرامج التي سيتم تنفيذها في اطار الخطة الاستراتيجية وتحديد مراحلها الزمنية والجهة المسؤولة عن التنفيذ .
- اعتماد الخطة التنفيذية و الاطار الزمني للخطة الاستراتيجية يوليو 2021.
- مراجعة الخطة الاستراتيجية أغسطس 2021.
- اعتماد الخطة الاستراتيجية من قبل مجلس الجامعة نيابة عن مجلس الكلية 28 سبتمبر 2021.

التحليل البيئي

(SWOT analysis)

مصادر جمع البيانات

القيادات و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري و الطلاب و الخريجون و طلاب الدراسات العليا و الأطراف المجتمعية (جهات التوظيف).

عناصر جمع البيانات

استبيانات – لقاءات – اجتماعات – ورش عمل – عصف ذهني

منهجية و اجراءات التحليل البيئي للكلية:

- 1- تم تشكيل لجنة لاعداد الخطة الاستراتيجية واجراء التحليل البيئي للكلية.
- 2- تم عقد ورشة عمل للتدريب على خطوات صياغة الخطة الاستراتيجية للكلية والتحليل البيئي كما تم فيها عملية عصف ذهني للحضور وذلك بتاريخ 2021/1/12 في تواجد السيد عميد الكلية والسيد مدير التخطيط الاستراتيجي للجامعة.
- 3- تم عمل استبيانات لتحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية وتم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية ، وفيما يلي جدول يوضح فئة ونسبة المشاركين في هذه الاستبيانات

الفئة المشاركة	العدد	العدد المشارك	نسبة المشاركة
القيادات	5	5	100%
أعضاء هيئة التدريس	16	16	100%
الهيئة المعاونة	35	35	100%
الجهاز الاداري	31	31	100%
الطلاب	1705	879	51%
الخريجون	-	221	-
طلاب الدراسات العليا	-	25	-
الأطراف المجتمعية	-	51	-

4- تم عقد اجتماع للمستفيدين من داخل وخارج الكلية لعرض ومناقشة نتائج استبيانات التحليل البيئي .

5- تم التوصل الى نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية وفرص وتهديدات البيئة الخارجية ، ثم تم ترتيب الأولويات وإزالة التضاربات والتناقضات والتشابهات.

6- تم عمل مصفوفة التخطيط الاستراتيجي الكمي بواسطة لجنة تحليل البيئة الداخلية والخارجية وذلك للوصول الى الاستراتيجية الرئيسية والاستراتيجيات البديلة.

تم اجراء التحليل البيئي للكلية فبراير 2021 بمشاركة الأطراف المعنية الداخلية و الخارجية :

- حيث شارك القيادات بعدد (5) ، أعضاء هيئة التدريس بعدد (16) ، الهيئة المعاونة بعدد (35) ، الجهاز الاداري بعدد (31) ، الطلاب بعدد (679) ، الخريجين بعدد (167) ، طلاب الدراسات العليا بعدد (14) و الأطراف المجتمعية بعدد (32) في التحليل البيئي للبيئة الداخلية من نقاط قوة و نقاط ضعف.

- كما شارك القيادات بعدد (5) ، أعضاء هيئة التدريس بعدد (16) ، الهيئة المعاونة بعدد (35) ، الجهاز الاداري بعدد (31) ، الطلاب بعدد (200) ، الخريجين بعدد (54) ، طلاب الدراسات العليا بعدد (9) و الأطراف المجتمعية بعدد (19) في التحليل البيئي للبيئة الخارجية من فرص و تهديدات.

متوسط نتائج أخذ آراء الأطراف المعنية (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- هيئة معاونة- جهاز اداري- طلاب- خريجين- دراسات عليا- أطراف مجتمعية) حول التحليل البيئي (البيئة الداخلية للكلية من نقاط القوة – نقاط الضعف)

م	عوامل البيئة الداخلية نقاط القوة – نقاط الضعف	موافق %	الى حد ما %	غير موافق %
١	توجد لدى الكلية رسالة واضحة تعكس دورها التعليمي والبحثي والخدمي.	80.9	16	4.1
٢	تشارك الأطراف المعنية في وضع رؤية ورسالة الكلية.	76.4	20.9	2.7
٣	يشمل التحليل البيئي للكلية جميع جوانب بيئتها الداخلية والخارجية.	69	27.9	3.1
4	توجد لدى الكلية خطة استراتيجية مكتملة العناصر.	60	32.5	7.5
5	يتم اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية وفقاً لمعايير موضوعية معلنة.	66.9	23.8	9.3
6	لدى الكلية وسائل مناسبة لتنمية قدرات القيادات الحالية وإعداد القيادات المستقبلية.	59.5	31.1	9.4
7	تتشارك الأطراف المعنية في عملية تقييم أداء قيادات الكلية وفق معايير موضوعية.	66.4	28.4	5.4
8	تتبع إدارة الكلية سياسة العدالة وعدم التمييز والديموقراطية واللامركزية.	69.7	23.9	6.4
9	تستخدم إدارة الكلية آليات فاعلة لحل المشكلات واليات للشكاوى والمقترحات.	64	29.6	6.4
10	تتيح الكلية المعلومات الكافية عنها في الوسائل المختلفة.	69.6	26.1	4.3
11	تُحدَّث المعلومات المعلنة عن الكلية بصفة دورية.	72	24.2	3.8
12	يوجد بالكلية هيكل تنظيمي ملائم لحجمها ونشاطها ومفعّل.	62.4	28.5	9.1
13	تستحدث كيانات (إدارات – أقسام – وحدات – لجان) بالكلية لتلبية احتياجات التطوير.	65.9	29.2	4.9
14	يوجد بالكلية توصيف وظيفي دقيق يحدد الاختصاصات والمسئوليات.	69.8	25.1	5.1
15	يحقق التوصيف الوظيفي بالكلية مبدأ تكافؤ السلطة مع المسؤولية.	69.8	25.2	5
16	توجد بوحدة ضمان الجودة بالكلية التجهيزات اللازمة.	65.7	28.6	5.7
17	يشارك في وحدة ضمان الجودة ممثلون عن مختلف الأطراف المعنية.	69.6	26.4	4
18	توجد لائحة داخلية لوحدة ضمان الجودة بالكلية توضح هيكلها وأهدافها وآليات عملها.	72.6	23	4.4
19	توجد لدى وحدة ضمان الجودة قواعد بيانات لأنشطتها.	71.3	24.7	4
20	تستخدم مؤشرات أداء موضوعية في عملية التقويم الذاتي بالكلية.	68.2	27.7	4.1
21	توجد بالكلية أدوات ملائمة في عملية التقويم الذاتي.	63.1	30.7	6.2
22	يتم الاستفادة من نتائج التقويم الذاتي في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	66.8	28	5.2
23	يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع عدد الطلاب.	45.6	23	31.4
24	توجد بالكلية آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	58.2	20.5	21.2
25	يتلاءم التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يُدرّسونها.	69.9	24.7	5.4

9.8	31.2	59	يوجد وقت كافٍ لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للتدريس والبحث وخدمة المجتمع.	26
5.7	27.9	66.4	تُحدد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وتُلَبَّى بصورة دورية.	27
8.9	28.1	63.1	توجد معايير موضوعية واضحة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	28
7.2	24.6	68.2	يستفاد من نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في وضع خطط لتحسينه.	29
8.5	25.1	66.4	يتناسب الجهاز الإداري مع حجم وطبيعة أنشطة الكلية.	30
9.5	28.4	62.2	توجد بالكلية آليات للتعامل مع العجز أو الزيادة في الجهاز الإداري.	31
5.2	28.2	66.6	تُحدد الاحتياجات التدريبية للجهاز الإداري وتُلَبَّى بصورة دورية بالكلية.	32
5.7	27.3	67	توجد معايير موضوعية واضحة لتقييم أداء الجهاز الإداري بالكلية.	33
5.9	25.9	68.2	تستعين إدارة الكلية بنتائج تقييم أداء الجهاز الإداري في وضع خطط لتحسينه.	34
5.6	25.3	69.1	يتم قياس آراء أعضائها وتستفيد منها في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	35
15	33.1	52	تُغطي الموارد المالية للكلية كافة احتياجاتها.	36
11.1	34.3	54.6	توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية.	37
25.2	23.8	51	تتناسب مباني وتجهيزات الكلية مع عدد الطلاب.	38
9.1	29.3	61.6	تتم صيانة مباني وتجهيزات الكلية بصورة دورية.	39
3.6	22.9	73.5	توجد بالكلية أدوات مناسبة لتحقيق الأمن والسلامة.	40
7.4	21.5	71.1	يوجد لدى الكلية موقع إلكتروني متنوع الخدمات.	41
45.2	18.2	36.6	توجد بالكلية شبكة للإنترنت (سلكية - لاسلكية).	42
31.9	24	44.1	توجد بالكلية مكتبة تُلَبِّي احتياجات الطلاب والباحثين بكفاءة عالية.	43
9.5	32	58.5	تتماشى البرامج التعليمية بالكلية مع متطلبات سوق العمل.	44
7.5	0	92.5	يتم توصيف البرامج التعليمية بمقرراتها وإعلانها للطلاب.	45
9.3	27.8	62.9	لدى الكلية تقارير سنوية عن البرامج التعليمية.	46
11.8	29.1	59.2	يتم تطوير البرامج التعليمية بصفة دورية.	47
11.2	26.7	62	يتم تنمية مهارات التعلم الذاتي لدى الطلاب.	48
9.9	32.6	57.5	لدى الكلية كافة مستلزمات التدريب الميداني للطلاب لتحقيق نواتج التعلم المستهدفة.	49
8.5	30.2	61.3	يتم استخدام أدوات موضوعية لقياس فاعلية التدريب الميداني للطلاب.	50
2.9	15.7	81.4	تتنوع لجان الامتحانات من طرق تقويم الطلاب (تحريري - شفهي - عملي)	51
4.3	18.5	77.2	تدار عملية الامتحانات بالكلية بكفاءة وعدالة.	52
5.2	22.4	72.4	تضع إدارة الكلية آليات لضمان دقة وضع ورصد درجات الطلاب.	53
7.6	25.6	66.8	يتم الاستفادة من نتائج تقويم الطلاب لتطوير البرامج التعليمية وأساليب التدريس والتقويم.	54
7.5	25.5	67	تضع إدارة الكلية قواعد عادلة لتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية.	55
7.5	25.1	67.5	يتم استخدام أساليب متنوعة لجذب الطلاب الوافدين.	56
7.7	24.3	68	يتم دعم الطلاب المحتاجين ماليًا وصحيًا واجتماعيًا بالكلية.	57

14.3	30.1	55.6	توجد لدى الكلية آليات لاكتشاف الطلاب المتعثرين والمتفوقين والموهوبين.	58
12.9	30.4	56.7	توجد لدى الكلية آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي.	59
7.1	25.4	67.6	يدعم الكلية الأنشطة الطلابية بمختلف أنواعها (ثقافية - رياضية - اجتماعية - فنية ...).	60
8.6	27.7	63.7	يتم قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية والأنشطة وتستفيد منها في عملية التحسين.	61
11.8	33.2	55.1	توجد بالكلية آليات فاعلة لمتابعة الخريجين.	62
10.8	29.3	59.9	يتوفر بالكلية برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر للخريجين.	63
7.2	27.8	65	تضع ادارة الكلية خطة بحثية ترتبط باحتياجات المجتمع.	64
10.5	28	61.5	توجد بالكلية لجنة للتوعية بأخلاقيات البحث العلمي.	65
7.5	30.3	62.2	تدعم ادارة الكلية الأبحاث التطبيقية والبيئية.	66
5.7	26.6	67.7	تحرص ادارة الكلية على إقامة مؤتمر علمي دوري.	67
4.5	21	74.5	يشارك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في المشروعات والمؤتمرات العلمية.	68
11.3	27.1	61.6	توجد بالكلية قاعدة بيانات للبحوث والأنشطة العلمية.	69
24.7	27.8	47.5	تُصدر بالكلية مجلة علمية مُحكَّمة.	70
8.3	27.5	64.3	توجد لدى الكلية خطة مُفعَّلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	71
9.8	26	64.1	توجد بالكلية كيانات فاعلة (مراكز - وحدات - لجان) لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	72
7.4	29	63.6	ينوِّع الكلية من الأنشطة التي تقدمها لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	73
8.7	29.1	62.2	يشرك الكلية الأطراف المجتمعية في صنع القرار بها.	74
9.5	26.7	63.9	يقيس الكلية آراء المجتمع للاستفادة منها في توجيه عملية التحسين.	75

الوزن النسبي لعوامل البيئة الداخلية (نقاط القوة و الضعف)

الوزن طبقاً للأهمية	عوامل البيئة الداخلية نقاط القوة – نقاط الضعف	م
92.5	يتم توصيف البرامج التعليمية بمقرراتها وإعلانها للطلاب.	1
81.4	تنوع لجان الامتحانات من طرق تقويم الطلاب (تحريري – شفهي – عملي).	2
80.9	توجد لدى الكلية رسالة واضحة تعكس دورها التعليمي والبحثي والخدمي.	3
77.2	تدار عملية الامتحانات بالكلية بكفاءة وعدالة.	4
76.4	تشارك الأطراف المعنية في وضع رؤية ورسالة الكلية.	5
74.5	يشارك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في المشروعات والمؤتمرات العلمية.	6
73.5	توجد بالكلية أدوات مناسبة لتحقيق الأمن والسلامة.	7
72.6	توجد لائحة داخلية لوحدة ضمان الجودة بالكلية توضح هيكلها وأهدافها وآليات عملها.	8
72.4	تضع ادارة الكلية آليات لضمان دقة وضع ورصد درجات الطلاب.	9
72	تُحدَّث المعلومات المعلنة عن الكلية بصفة دورية.	10
71.3	توجد لدى وحدة ضمان الجودة قواعد بيانات لأنشطتها.	11
71.1	يوجد لدى الكلية موقع إلكتروني متنوع الخدمات.	12
69.9	يتلاءم التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يُدرّسونها.	13
69.8	يوجد بالكلية توصيف وظيفي دقيق يحدد الاختصاصات والمسؤوليات.	14
69.8	يحقق التوصيف الوظيفي بالكلية مبدأ تكافؤ السلطة مع المسؤولية.	15
69.7	تتبع إدارة الكلية سياسة العدالة وعدم التمييز والديموقراطية واللامركزية.	16
69.6	تتيح الكلية المعلومات الكافية عنها في الوسائل المختلفة.	17
69.6	يشارك في وحدة ضمان الجودة ممثلون عن مختلف الاطراف المعنية.	18
69.1	يتم قياس آراء أعضائها وتستفيد منها في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	19
69	يشمل التحليل البيئي للكلية جميع جوانب بيئتها الداخلية والخارجية.	20
68.2	تستخدم مؤشرات أداء موضوعية في عملية التقويم الذاتي بالكلية.	21
68.2	يستفاد من نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم في وضع خطط لتحسينه.	22
68.2	تستعين ادارة الكلية بنتائج تقييم أداء الجهاز الإداري في وضع خطط لتحسينه.	23
68	يتم دعم الطلاب المحتاجين مالياً وصحياً واجتماعياً بالكلية.	24
67.7	تحرص ادارة الكلية على إقامة مؤتمر علمي دوري.	25
67.6	يدعم الكلية الأنشطة الطلابية بمختلف أنواعها (ثقافية – رياضية – اجتماعية – فنية ...).	26
67.5	يتم استخدام أساليب متنوعة لجذب الطلاب الوافدين.	27
67	توجد معايير موضوعية واضحة لتقييم أداء الجهاز الإداري بالكلية.	28
67	تضع ادارة الكلية قواعد عادلة لتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية.	29
66.9	يتم اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية وفقاً لمعايير موضوعية معلنة.	30
66.8	يتم الاستفادة من نتائج التقويم الذاتي في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	31
66.8	يتم الاستفادة من نتائج تقويم الطلاب لتطوير البرامج التعليمية وأساليب التدريس والتقويم.	32
66.6	تُحدد الاحتياجات التدريبية للجهاز الإداري وتُلبيها بصورة دورية بالكلية.	33
66.4	تشارك الأطراف المعنية في عملية تقييم أداء قيادات الكلية وفق معايير موضوعية.	34
66.4	تُحدد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم وتُلبيها بصورة دورية.	35

66.4	يتناسب الجهاز الإداري مع حجم وطبيعة أنشطة الكلية.	36
65.9	تستحدث كيانات (إدارات - أقسام - وحدات - لجان) بالكلية لتلبية احتياجات التطوير.	37
65.7	توجد بوحدة ضمان الجودة بالكلية التجهيزات اللازمة.	38
65	تضع إدارة الكلية خطة بحثية ترتبط باحتياجات المجتمع.	39
64.3	توجد لدى الكلية خطة مفعلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	40
64.1	توجد بالكلية كيانات فاعلة (مراكز - وحدات - لجان) لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	41
64	تستخدم إدارة الكلية آليات فاعلة لحل المشكلات واليات للشكاوى والمقترحات.	42
63.9	يقيس الكلية آراء المجتمع للاستفادة منها في توجيه عملية التحسين.	43
63.7	يتم قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية والأنشطة وتستفيد منها في عملية التحسين.	44
63.6	ينوع الكلية من الأنشطة التي تقدمها لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	45
63.1	توجد بالكلية أدوات ملائمة في عملية التقويم الذاتي.	46
63.1	توجد معايير موضوعية واضحة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	47
62.9	لدى الكلية تقارير سنوية عن البرامج التعليمية.	48
62.4	يوجد بالكلية هيكل تنظيمي ملائم لحجمها ونشاطها ومفعل.	49
62.2	توجد بالكلية آليات للتعامل مع العجز أو الزيادة في الجهاز الإداري.	50
62.2	تدعم إدارة الكلية الأبحاث التطبيقية والبيئية.	51
62.2	يشترك الكلية الأطراف المجتمعية في صنع القرار بها.	52
62	يتم تنمية مهارات التعلم الذاتي لدى الطلاب.	53
61.6	تتم صيانة مباني وتجهيزات الكلية بصورة دورية.	54
61.6	توجد بالكلية قاعدة بيانات للبحوث والأنشطة العلمية.	55
61.5	توجد بالكلية لجنة للتوعية بأخلاقيات البحث العلمي.	56
61.3	يتم استخدام أدوات موضوعية لقياس فاعلية التدريب الميداني للطلاب.	57
60	توجد لدى الكلية خطة استراتيجية مكتملة العناصر.	58
59.9	يتوفر بالكلية برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر للخريجين.	59
59.5	لدى الكلية وسائل مناسبة لتنمية قدرات القيادات الحالية وإعداد القيادات المستقبلية.	60
59.2	يتم تطوير البرامج التعليمية بصفة دورية.	61
59	يوجد وقت كافٍ لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للتدريس والبحث وخدمة المجتمع.	62
58.5	تتماشى البرامج التعليمية بالكلية مع متطلبات سوق العمل.	63
58.2	توجد بالكلية آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	64
57.5	لدى الكلية كافة مستلزمات التدريب الميداني للطلاب لتحقيق نواتج التعلم المستهدفة.	65
56.7	توجد لدى الكلية آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي.	66
55.6	توجد لدى الكلية آليات لاكتشاف الطلاب المتعثرين والمتفوقين والموهوبين.	67
55.1	توجد بالكلية آليات فاعلة لمتابعة الخريجين.	68
54.6	توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية.	69
52	تغطي الموارد المالية للكلية كافة احتياجاتها.	70
51	تتناسب مباني وتجهيزات الكلية مع عدد الطلاب.	71
47.5	تُصدر بالكلية مجلة علمية مُحكَّمة.	72
45.6	يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع عدد الطلاب.	73
44.1	توجد بالكلية مكتبة تُلبي احتياجات الطلاب والباحثين بكفاءة عالية.	74
36.6	توجد بالكلية شبكة للإنترنت (سلكية - لاسلكية).	75

متوسط نتائج أخذ آراء الأطراف المعنية (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- هيئة معاونة- جهاز اداري- طلاب- خريجين- دراسات عليا- أطراف مجتمعية) حول التحليل البيئي (البيئة الخارجية للكلية من فرص – تهديدات)

م	عوامل البيئة الخارجية (الفرص – التهديدات)	موافق %	الى حد ما %	غير موافق %
1	الدعم الذي تقدمه الجامعة للكلية لتحسين مخرجاته.	٥١,٦	٤١	٧,١
2	وجود سوق عمل لخريجي الكلية محلياً وعربياً وخاصة دول الخليج العربي.	٤٦	١١,٢	٤٢,٨
3	الاتجاه المجتمعي العام يفضل تعيين خريجي تخصص الأسنان.	٤٨,٥	٤٣,٩	٧,٦
4	إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	٨٠,١	١٨,٣	١,٦
5	زيادة عدد المستشفيات الخاصة مؤخرًا مما يتيح فرص عمل لخريجي الكلية.	٦١,٣	٣١,١	٧,٦
6	التطور التكنولوجي ودوره في تيسير العملية التعليمية والبحثية والخدمية والإدارية.	٦٩,٥	٢٥,١	٥,٤
7	إستعداد جهات التوظيف للمشاركة في الخطة الإستراتيجية.	٥٧,٢	٣٦,٢	٦,٥
8	الدعم الفني والتقييم المستمر من وزارة التعليم العالي للكلية للتأهيل للإعتماد	٦٢,٣	٢٩,٥	٧
9	تشجيع الجامعة لإنشاء نظم جودة بالكلية للحصول علي الاعتماد من هيئة ضمان الجودة	73.7	٢٢,٢	٤,١
10	لا يوجد كلية خاصة مماثلة علي مستوي محافظة كفر الشيخ	٦١,٩	٢٤,٥	١٣,٦
11	تزايد عدد الراغبين في التدريس للإلتحاق بالكلية سواء هيئة تدريس أو هيئة معاونة	٦٧,١	٢٦,٩	٦
12	سهولة إنتداب أعضاء هيئة التدريس من الكليات المجاورة وبالتالي تنوع الخبرات العلمية للكلية	٥٩,٦	٣٠,١	١٠,٤
13	توافر الكوادر البشرية في المجتمع المحيط لديها الرغبة في العمل بالكلية	٦١,٨	٣١,٦	٦,٦
14	وجود مساحات بجوار الكلية تصلح للتوسعات المستقبلية	٧٦,٧	١٨,٣	٥
15	تقديم خدمات مجتمعية علاجية للمجتمع	٨٢,٩	١٥,٨	١,٣
16	كلية طب وجراحة الفم والاسنان بكفر الشيخ لها بنية متميزة عن الكليات المناظرة	٥٩,٦	٣٠,٩	٩,٥
17	إستعداد العديد من جهات التوظيف للتعامل مع الكلية وتدريب الطلاب	٥٧,٦	٣٠,٢	١٠,١
18	وجود العديد من المستشفيات الخاصة التي تبدى استعدادها لتدريب الطلبة والتوظيف.	٣٩,٣	٣٤,٧	٢٣,٥
19	دعم نقابة الاسنان للكلية للدورات التي تقام في الكلية .	٦٤,١	٢٨,٨	٧,١
20	وجود كيانات بالمحافظة وفرصة إبرام تعاون وشراكات تدريبية وبحثية	٤٨,٩	٣٨,٣	١٢,٨
21	دعم المحافظة وجهاز البيئة للكلية	٥٧,١	٣٣,١	٩,٨
22	تبنى الدولة المشروعات التنموية الكبرى والتنمية والتي تحتاج خريجي الكلية	٥٩,٦	٢٧,٩	١٢,٦

23	ربط زيادة عدد الطلاب من وزارة التعليم العالي بوجود خطة إستراتيجية للكلية معتمدة وموضوعة بمنهجية علمية سليمة	٥٢,٣	٢٧,١	٢٠,٥
24	وجود كليات اسنان معتمدة بالقرب من الكلية	٤٠,٨	٣١,٥	٢٧,٧
25	تزايد عدد الكليات الخاصة والتي تقدم عروض مجزية لأعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة	٥٢,٧	٢٨	١٩,٣
26	إفتتاح الجامعات الاهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين	٥١,٢	٣١,٢	١٧
27	سياسة الدولة والوزارة بخصوص التحول الرقمى بالصورة الإجبارية فى الفترة الحالية والمستقبلية لمواكبة الثورة المعلوماتية تتطلب كوادر إدارية مؤهلة	٦٨,٩	٢٦,٢	٤,٩
28	فتح برامج مميزة خاصة فى كليات مناظرة بمصروفات منافسة	٥٣,٨	٣٣,١	١٣,١
29	جذب الكليات المعتمدة للوافدين	٦٩,٦	٢٤,٧	٥,٧
30	الموقع الجغرافيا في وسط الدلتا بعيد عن العاصمة	٥٥,٣	٣٣	١١,٧
31	زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة	٦٨,٢	١٣,٣	١٨,٥
32	إتجاه الدولة نحو التحول الرقمي وأساليب التعليم الحديثة قبل التعلم الألكتروني والتعلم المدمج	٦٣,٢	٣٠	٦,٨
33	التقدم التكنولوجى والتطور السريع في مجالات التخصص والثورة المعلوماتية في تخصص الاسنان وفي أساليب وطرق التدريس الحديثة على المستوى المحلى والدولى	٦٥,٤	٢٩,٧	٤,٩
34	وجود كليات أسنان قريبة من الكلية مما قد يؤثر سلبا على الاعداد المتقدمة بالكلية	٢٩	٣٨,١	٣٢,٩
35	التغير السريع في متطلبات سوق العمل يؤثر علي فرص التوظيف	٦٩,٩	٢٦,٦	٣,٥
36	وجود تخصصات علمية مشابهة بكلية الاسنان بالجامعات الاهلية والخاصة	٤٧,٩	٣٦,٤	١٥,٧
37	الازمات والكوارث الطبيعية مثل كورونا والتي تؤثر على مهارات الطلاب	٦٩,٦	٢٤,٩	٥,٥
38	التغير المستمر فى متطلبات سوق العمل بما لا يواكبه مواصفات الخريج	٥٤,٨	٣٤,٥	١٠,٧

الوزن النسبي لعوامل البيئة الخارجية (الفرص - التهديدات)

م	عوامل البيئة الخارجية (الفرص - التهديدات)	الوزن طبقاً للأهمية
1	تقديم خدمات مجتمعية علاجية للمجتمع	٨٢,٩
2	إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	٨٠,١
3	وجود مساحات بجوار الكلية تصلح للتوسعات المستقبلية	٧٦,٧
4	تشجيع الجامعة لإنشاء نظم جودة بالكلية للحصول على الاعتماد من هيئة ضمان الجودة	٧٣,٧
5	التغير السريع في متطلبات سوق العمل يؤثر على فرص التوظيف	٦٩,٩
6	جذب الكليات المعتمدة للوافدين	٦٩,٦
7	الازمات والكوارث الطبيعية مثل كورونا والتي تؤثر على مهارات الطلاب	٦٩,٦
8	التطور التكنولوجي ودوره في تيسير العملية التعليمية والبحثية والخدمية والإدارية.	٦٩,٥
9	سياسة الدولة والوزارة بخصوص التحول الرقمي بالصورة الإجبارية في الفترة الحالية والمستقبلية لمواكبة الثورة المعلوماتية تتطلب كوادراً إدارية مؤهلة	٦٨,٩
10	زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة	٦٨,٢
11	تزايد عدد الراغبين في التدريس للإلتحاق بالكلية سواء هيئة تدريس أو هيئة معاون	٦٧,١
12	التقدم التكنولوجي والتطور السريع في مجالات التخصص والثورة المعلوماتية في تخصص الاسنان وفي أساليب وطرق التدريس الحديثة على المستوى المحلي والدولي	٦٥,٤
13	دعم نقابة الاسنان للكلية للدورات التي تقام في الكلية .	٦٤,١
14	إتجاه الدولة نحو التحول الرقمي وأساليب التعليم الحديثة قبل التعلم الإلكتروني والتعلم المدمج	٦٣,٢
15	الدعم الفني والتقييم المستمر من وزارة التعليم العالي للكلية للتأهيل للإعتماد	٦٢,٣
16	لا يوجد كلية خاصة مماثلة علي مستوى محافظة كفر الشيخ	٦١,٩
17	توافر الكوادر البشرية في المجتمع المحيط لديها الرغبة في العمل بالكلية	٦١,٨
18	زيادة عدد المستشفيات الخاصة مؤخراً مما يتيح فرص عمل لخريجي الكلية.	٦١,٣
19	سهولة إنتداب أعضاء هيئة التدريس من الكليات المجاورة وبالتالي تنوع الخبرات العلمية للكلية	٥٩,٦
20	كلية طب وجراحة الفم والاسنان بكفر الشيخ لها بنية متميزة عن الكليات المناظرة	٥٩,٦
21	تبني الدولة المشروعات التنموية الكبرى والتنمية والتي تحتاج خريجي الكلية	٥٩,٦
22	إستعداد العديد من جهات التوظيف للتعامل مع الكلية وتدريب الطلاب	٥٧,٦
23	إستعداد جهات التوظيف للمشاركة في الخطة الإستراتيجية.	٥٧,٢
24	دعم المحافظة وجهاز البيئة للكلية	٥٧,١
25	الموقع الجغرافيا في وسط الدلتا بعيد عن العاصمة	٥٥,٣
26	التغير المستمر في متطلبات سوق العمل بما لا يواكبه مواصفات الخريج	٥٤,٨
27	فتح برامج مميزة خاصة في كليات مناظرة بمصروفات منافسة	٥٣,٨
28	تزايد عدد الكليات الخاصة والتي تقدم عروض مجزية لأعضاء هيئة تدريس وهيئة معاون	٥٢,٧
29	ربط زيادة عدد الطلاب من وزارة التعليم العالي بوجود خطة إستراتيجية للكلية معتمدة وموضوعة بمنهجية علمية سليمة	٥٢,٣
30	الدعم الذي تقدمه الجامعة للكلية لتحسين مخرجاته.	٥١,٦
31	إفتتاح الجامعات الاهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين	٥١,٢



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

٤٨,٩	وجود كيانات بالمحافظة وفرصة إبرام تعاون وشراكات تدريبية وبحثية	32
٤٨,٥	الاتجاه المجتمعي العام يفضل تعيين خريجي تخصص الأسنان.	33
٤٧,٩	وجود تخصصات علمية مشابهة بكلية الاسنان بالجامعات الاهلية والخاصة	34
٤٦	وجود سوق عمل لخريجي الكلية محلياً وعربياً وخاصة دول الخليج العربي.	35
٤٠,٨	وجود كليات اسنان معتمدة بالقرب من الكلية	36
٣٩,٣	وجود العديد من المستشفيات الخاصة التي تبدى استعدادها لتدريب الطلبة والتوظيف.	37
٢٩	وجود كليات أسنان قريبة من الكلية مما قد يؤثر سلباً على الاعداد المتقدمة بالكلية	38

و قد اجتمع فريق معيار التخطيط الاستراتيجي و ذلك للاستفادة من نتائج ورشة العمل الخاصة بعرض و مناقشة نتائج التحليل البيئي للكلية و ذلك لتحديد مصفوفة العوامل الداخلية للكلية حيث تقرر ما يلي :

نقاط القوة

- 1- يتم توصيف البرامج التعليمية بمقرراتها وإعلانها للطلاب.
- 2- تنوع لجان الامتحانات من طرق تقويم الطلاب (تحريري – شفهي – عملي).
- 3- توجد لدى الكلية رسالة واضحة تعكس دورها التعليمي والبحثي والخدمي.
- 4- تدار عملية الامتحانات بالكلية بكفاءة وعدالة.
- 5- يشارك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في المشروعات والمؤتمرات العلمية.
- 6- توجد لائحة داخلية لوحدة ضمان الجودة بالكلية توضح هيكلها وأهدافها وآليات عملها.
- 7- توجد لدى وحدة ضمان الجودة قواعد بيانات لأنشطتها.
- 8- يتلاءم التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يُدرّسونها.
- 9- توجد بالكلية أدوات مناسبة لتحقيق الأمن والسلامة.
- 10- يدعم الكلية الأنشطة الطلابية بمختلف أنواعها (ثقافية – رياضية – اجتماعية – فنية ...).

نقاط الضعف

- 1- لا يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع عدد الطلاب
- 2- لا تُصدر بالكلية مجلة علمية مُحكّمة.
- 3- لا توجد بالكلية آليات فاعلة لمتابعة الخريجين
- 4- لا توجد لدى الكلية خطة استراتيجية مكتملة العناصر
- 5- لا يوجد بالكلية برنامج دراسات عليا
- 6- لا توجد شبكة انترنت بالكلية
- 7- لا توجد لائحة ساعات معتمدة
- 8- ضعف تدريب الموارد البشرية بالكلية

و في اليوم التالي اجتمع فريق معيار التخطيط الاستراتيجي و ذلك للاستفادة من نتائج ورشة العمل الخاصة بعرض و مناقشة نتائج التحليل البيئي للكلية و ذلك لتحديد مصفوفة العوامل الخارجية للكلية حيث تقرر ما يلي :

الفرص

- 1- احتياج المجتمع للخدمات العلاجية
- 2- إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- 3- وجود مساحات بجوار الكلية تصلح للتوسعات المستقبلية
- 4- تشجيع الجامعة لإنشاء نظم جودة بالكلية للحصول علي الاعتماد من هيئة ضمان الجودة
- 5- التطور التكنولوجي ودوره في تيسير العملية التعليمية والبحثية والخدمية والإدارية.
- 6- تزايد عدد الراغبين في التدريس للإلتحاق بالكلية سواء هيئة تدريس أو هيئة مساعدة
- 7- دعم نقابة الاسنان للكلية للدورات التي تقام في الكلية .
- 8- الدعم الفني والتقييم المستمر من وزارة التعليم العالي للكلية للتأهيل للإعتماد
- 9- لا يوجد كلية خاصة مماثلة علي مستوي محافظة كفر الشيخ
- 10- توافر الكوادر البشرية في المجتمع المحيط لديها الرغبة في العمل بالكلية

التحديات

- 1- التغير السريع في متطلبات سوق العمل يؤثر علي فرص التوظيف
- 2- جذب الكليات المعتمدة للوافدين
- 3- الازمات والكوارث الطبيعية مثل كورونا والتي تؤثر على مهارات الطلاب
- 4- سياسة الدولة والوزارة بخصوص التحول الرقمي بالصورة الإجبارية في الفترة الحالية والمستقبلية لمواجهة الثورة المعلوماتية تتطلب كوادر إدارية مؤهلة
- 5- زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة
- 6- الموقع الجغرافي في وسط الدلتا بعيد عن العاصمة
- 7- التغير المستمر في متطلبات سوق العمل بما لا يواكبه مواصفات الخريج
- 8- فتح برامج مميزة خاصة في كليات مناظرة بمصروفات منافسة
- 9- ربط زيادة عدد الطلاب من وزارة التعليم العالي بوجود خطة إستراتيجية للكلية معتمدة وموضوعة بمنهجية علمية سليمة
- 10- إفتتاح الجامعات الاهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين

مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية

العامل الاستراتيجي	الوزن النسبي	الترتيب	النقاط المرجحة	التعليق
نقاط القوة				
1- وجود هيكل تنظيمي مرن	0.100	4	0.400	الادارة ديمقراطية
2- البنية التحتية المادية متميزة و متطورة	0.110	4	0.440	الموارد المادية متطورة ومتاحة
3- المقررات الدراسية متطورة و مواكبة لسوق العمل	0.09	3	0.270	المقررات متطورة
4- أعضاء هيئة التدريس من جامعات متنوعة و مميزة	0.110	3	0.330	الموارد البشرية من مدارس متنوعة
5- توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية	0.112	3	0.336	الموارد المالية عالية
نقاط الضعف				
1- عدم وجود لائحة الساعات المعتمدة	0.080	2	0.160	اللائحة عادية
2- عدم وجود دراسات عليا بالكلية	0.100	2	0.200	عدم وجود دراسات عليا
3- لا يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مع عدد الطلاب	0.105	1	0.105	اعتماد خطط تعيين
4- محدودية الاستفادة من نتائج تقييم أداء الموارد البشرية	0.110	1	0.110	الاعتماد على الاستبيانات فقط في قياس الاراء
ضعف تدريب و تأهيل الموارد البشرية بالكلية	0.090	2	0.180	تفعيل الخطط التدريبية
المجموع	1.00		2.530	

وتعكس نتائج مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية للكلية أن قوة الوضع الاستراتيجي الداخلي للكلية متوسط أو فوق المتوسط، حيث بلغ مجموع النقاط المرجحة لنقاط القوة ونقاط الضعف 2.530 وهذا يدل على إمكانية تعزيز الكلية لنقاط القوة وتعظيم الاستفادة منها وكذلك علاج نقاط الضعف وتحسينها.

مصفوفة العوامل الخارجية الاستراتيجية

العامل الاستراتيجي	الوزن النسبي	الترتيب	النقاط المرجحة	التعليق
الفرص				
1- تبني الدولة المشروعات التنموية الكبرى التي تحتاج خريجي الكلية	0.160	4	0.640	سوق العمل يفضل خريجات الكلية
2- تزايد اقبال الوافدين من الدول العربية على الكلية	0.140	3	0.420	لا يوجد كلية مماثلة في القطاع الخاص
3- وجود مساحات للتوسعات المستقبلية للكلية	0.166	3	0.498	دعم الجامعة للجودة
4- زيادة عدد المستشفيات الخاصة مما يتيح فرص العمل لخريجي الكلية	0.170	3	0.510	جذب الكلية للوافدين
5- وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعلم و الاعتماد	0.152	3	0.456	الهيئة القومية تحقق العدالة والشفافية
التحديات				
1- التغيرات البيئية و التكنولوجيا السريعة	0.060	1	0.060	متطلبات سوق العمل متغيرة بشكل مستمر
2- زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة	0.030	1	0.030	تقلب سوق العمل المستمر
3- وجود كلية معتمدة بالقرب من الكلية	0.040	1	0.040	اعتماد طب اسنان طنطا
4- وجود كليات طب أسنان عديدة بالقرب من الموقع الجغرافي للكلية	0.045	2	0.090	التوسع في الجامعات الخاصة
5- افتتاح الجامعات الأهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس	0.045	1	0.045	قرارات انشاء جامعات أهلية
المجموع	1.00		2.791	

وتعكس نتائج مصفوفة العوامل الخارجية الاستراتيجية للكلية، حيث تم حساب مجموع النقاط المرجحة للفرص والتحديات وقد بلغ مجموع النقاط 2.791 مما يؤكد على استجابة الكلية فوق المتوسطة لاستغلال الفرص المتاحة وتلاشي التحديات.

تحديد مصفوفة التحليل الرباعي (العوامل الداخلية و الخارجية للكلية)

نقاط القوة	نقاط الضعف
<p>أعضاء هيئة التدريس من جامعات متنوعة ومميزة.</p> <p>المقررات الدراسية متطورة و مواكبة لسوق العمل.</p> <p>توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية.</p> <p>وجود هيكل تنظيمي مرن.</p> <p>البنية التحتية المادية متميزة و متطورة.</p>	<p>لا يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مع عدد الطلاب.</p> <p>ضعف تدريب و تأهيل الموارد البشرية بالكلية.</p> <p>محدودية الاستفادة من نتائج تقييم أداء الموارد البشرية.</p> <p>عدم وجود لائحة الساعات المعتمدة.</p> <p>عدم وجود دراسات عليا بالكلية.</p>
الفرص	التحديات
<p>وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعلم و الاعتماد.</p> <p>زيادة عدد المستشفيات الخاصة مما يتيح فرص العمل لخريجي الكلية.</p> <p>تزايد اقبال الوافدين من الدول العربية على الكلية.</p> <p>وجود مساحات للتوسعات المستقبلية للكلية.</p> <p>تبنى الدولة المشروعات التنموية الكبرى التي تحتاج خريجي الكلية.</p>	<p>وجود كلية معتمدة بالقرب من الكلية (جامعة طنطا).</p> <p>افتتاح الجامعات الأهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة.</p> <p>التغيرات البيئية و التكنولوجية السريعة.</p> <p>وجود كليات طب أسنان عديدة بالقرب من الموقع الجغرافي للكلية.</p>

رؤية ورسالة الجامعة

الرؤية:

“تميز في جودة التعليم والبحث العلمي وريادة في بناء مجتمع المعرفة”

الرسالة:

“توفير بيئة محفزة للتعليم والتعلم والإبداع الفكري، واعداد خريجين متميزين مؤهلين للوفاء باحتياجات سوق العمل، وتقديم خدمات مجتمعية وأبحاث تطبيقية متميزة، بما يرقى بالمجتمع المحلي ويسهم في بناء الاقتصاد المعرفي”

رؤية ورسالة الكلية

رؤية كلية طب الفم والأسنان جامعة كفر الشيخ

" الريادة والتميز فى مجال طب الفم والأسنان محليا" واقليميا" ودوليا" "

رسالة كلية طب الفم والأسنان جامعة كفر الشيخ

" تلتزم كلية طب الفم والأسنان - بتخريج طبيب أسنان طبقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية ، يلبي احتياجات سوق العمل المحلي و الاقليمي فى مجالات طب الفم والأسنان ،قادر على اجراء البحث العلمى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة فى اطار القيم الأخلاقية "

منهجية صياغة الرؤية والرسالة الخاصة بكلية طب وجراحة الفم والأسنان جامعة كفر الشيخ:

اعتمد فريق العمل الخاص بوضع الخطة الاستراتيجية ومراجعة وتحديث رؤية ورسالة الكلية على ثلاث عناصر رئيسية عند صياغة الرؤية والرسالة وهذه العناصر هي:

مراعاة تطبيق نظم الجودة.

التحليل البيئي للكلية.

التوافق بين رؤية ورسالة الكلية مع رؤية ورسالة الجامعة.

تم مراجعة النص القديم لرسالة الكلية من خلال عمليات العصف الذهني وعقد اجتماعات مع مسؤولي التخطيط الاستراتيجي بالجامعة ومن ثم تم اعداد صيغة مبدئية جديدة لرؤية ورسالة الكلية.

تم عمل استبيانات للرؤية والرسالة وتم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية ، وفيما يلي جدول يوضح فئة ونسبة المشاركين في هذه الاستبيانات

الفئة المشاركة	نسبة المشاركة
قيادات	4
هيئة تدريس	6
هيئة معاونة	12
جهاز اداري	11
طلاب	92
وافدين	25
امتنياز	30
جهات خارجية	14

تم اعتماد الصيغة النهائية للرؤية والرسالة مايو 2021.

مصفوفة توافق رؤية الجامعة والكلية

وجه المقارنة	رؤية الجامعة	رؤية الكلية
الجانب الطلابي	جامعة عالمية رائدة فى التعليم.	التميز في مجالات التعليم
الجانب البحثي	جامعة عالمية رائدة البحث العلمى	التميز في مجالات البحث العلمي
الجانب المجتمعي	تتميز بالابتكار والابداع فى خدمة المجتمع.	وخدمة المجتمع من خلال خريج عصرى ذو مهارات تقنية عالية.

مصفوفة توافق رسالة الجامعة والكلية

وجه المقارنة	رسالة الجامعة	رسالة الكلية
الجانب التعليمي	تسعى الجامعة كمؤسسة تعليمية حكومية إلى تخريج كوادر ذات مهارات تنافسية عالية.	تعليم وتدريب الطلاب لتخريج أطباء أسنان يملكون المعرفة والمهارات والقيم التي تحتاجها الحياة العملية ويمثلوا قوة عاملة قادرة على سد احتياجات المجتمع من أطباء الأسنان
الجانب البحثي	اعداد باحثين متميزين وإنشاء بيئة أكاديمية وتطبيقية تتفاعل مع مستجدات العصر.	تخريج أطباء الأسنان الذين لديهم القدرة على المشاركة العملية وإجراء الأبحاث العلمية واكتساب المهارات
الجانب المجتمعي	تلبي حاجات المجتمع وطموحاته في إطار من الحكمة والقيم.	خدمة مجتمع محافظة كفرالشيخ عن طريق تعليم وتدريب الطلاب واكتساب المهارات في خدمات صحة الفم والأسنان فى إطار قيم أخلاقية

آليات مراجعة الرؤية والرسالة:

تقييم سنوى لإنجازات الكلية مع رؤية ورسالة الكلية وذلك من خلال استبيانات واجتماعات مع الأقسام العلمية المختلفة والطلاب والخريجين وهيئات المجتمع المدنى.

تقييم كل 5 سنوات وذلك لمعرفة ما تم تحقيقه من رؤية الكلية.



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

القيم التي تبنتها الجامعة:

الإدارة بالإنجاز

العمل بروح الفريق

الإنتماء

الإبداع والابتكار

المصداقية والشفافية

المسؤولية والمحاسبة

تواصل الأجيال

القيم التي تبنتها الكلية:

الولاء والانتماء للوطن

القُدوة الحسنة

العمل بروح الفريق

العدالة والمساواة

تحقيق رؤية مصر 2030

الابتكار والابداع

النزاهة والشفاف

الغايات و الأهداف الاستراتيجية



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الغايات و الأهداف الاستراتيجية

- (أولا) الغايات الاستراتيجية
- (ثانيا) الاهداف الاستراتيجية العامة
- (ثالثا) الاهداف الفرعية

(أولاً) الغايات الاستراتيجية

- 1- الاعتماد و ضمان الجودة
- 2- التميز والارتقاء بالعملية التعليمية و بحث علمي مبتكر
- 3- تنمية و تطوير الموارد
- 4- المشاركة المجتمعية و زيادة المزايا التنافسية

(ثانياً) الاهداف الاستراتيجية

- 1- حصول الكلية علي الاعتماد من هيئة ضمان الجودة
- 2- ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة
- 3- تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الاكاديمية المرجعية NARS
- 4- تنويع و تحديث أساليب التعليم والتعلم و التقويم
- 5- الارتقاء بالموارد البشرية بالكلية
- 6- تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية
- 7- الارتقاء بمنظومة البحث العلمي
- 8- خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- 9- دعم وتطوير المزايا التنافسية للكلية

مصفوفة توافق الغايات الاستراتيجية مع الاهداف الاستراتيجية

الاهداف الاستراتيجية	الغايات الاستراتيجية
1- حصول الكلية علي الاعتماد من هيئة ضمان الجودة	1- الاعتماد وضمان الجودة
2- ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة	
1- تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الاكاديمية المرجعية NARS	2- التميز والارتقاء بالعملية التعليمية وبحث علمي مبتكر
2- تنويع وتحديث اساليب التعليم والتعلم والتقويم	
3- الارتقاء بمنظومة البحث العلمي	
1- الارتقاء بالموارد البشرية بالكلية	3- تنمية وتطوير الموارد
2- تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية	
1- خدمة المجتمع وتنمية البيئة	4- المشاركة المجتمعية وزيادة المزايا التنافسية
2- دعم وتطوير المزايا التنافسية للكلية	

الاهداف الاستراتيجية الفرعية (ثالثا)

الهدف الاستراتيجي الاول: حصول الكلية علي الاعتماد من هيئة ضمان الجودة
الاهداف الفرعية :

- 1- استيفاء مكونات ملف الاعتماد
- 2- التقدم للاعتماد من هيئة ضمان الجودة

الهدف الاستراتيجي الثاني: ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة
الاهداف الفرعية :

- 1- إجراء التقويم الذاتي الدوري للكلية
- 2- تقييم الاداء للموارد البشرية سنويا
- 3- الاستفادة من نتائج التقويم و متابعة التحديث دوريا

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الاكاديمية
المرجعية NARS
الاهداف الفرعية :

- 1- توصيف البرامج والمقررات وتحديثها دوريا
- 2- اجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنويا
- 3- قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية
- 4- المراجعة الدورية لمدي تماشي البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل
- 5- تقديم الدعم للطلاب

الهدف الاستراتيجي الرابع: تنويع و تحديث اساليب التعليم والتعلم و التقويم
الاهداف الفرعية :

- 1- اعداد استراتيجيات للتعليم والتعلم و التقويم
- 2- تنمية و دعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب
- 3- دعم التدريب الميداني للطلاب و الارتقاء به

الهدف الاستراتيجي الخامس: الارتقاء بالموارد البشرية للكلية
الاهداف الفرعية :

- 1- تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية
- 2- اعداد الخطط التدريبية و تفعيلها
- 3- التقييم المستمر للتدريب

الهدف الاستراتيجي السادس: تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية
الاهداف الفرعية :

- 1- تنويع مصادر التمويل للكلية

- 2- جذب الطلاب الوافدين بطرق متنوعة
- 3- الصيانة الدورية للمباني والاهتمام بالبنية التحتية
- 4- تحقيق الامن والسلامة بالادوات المناسبة كإعداد خطة للاخلاء
- 5- تطوير البنية التحتية الالكترونية

الهدف الاستراتيجي السابع: الارتقاء بمنظومة البحث العلمي
الاهداف الفرعية :

- 1- اعداد لائحة للدراسات العليا
- 2- تشجيع اعضاء هيئة التدريس علي النشر الدولي
- 3- دعم الابحاث العلمية المبتكرة
- 4- الحصول علي مشاريع تدعم البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي الثامن: خدمة المجتمع وتنمية البيئة
الاهداف الفرعية :

- 1- تقديم الكلية الانشطة المتنوعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
- 2- إشراك الاطراف المجتمعية في صنع القرار
- 3- قياس آراء المجتمع والاستفادة منها

الهدف الاستراتيجي التاسع: دعم وتطوير المزايا التنافسية للكلية
الاهداف الفرعية :

- 1- التواصل الفعال مع الاطراف المعنية علي المستوي المحلي والدولي
- 2- تحديد المعوقات التي تؤثر علي المستوي التنافسي للكلية و وضع حلول فعالة لها

مصفوفة الغايات و الأهداف الاستراتيجية و الاجرائية (الفرعية)

الاهداف الاستراتيجية والفرعية

الغاية الاولى	الاهداف الاستراتيجية	الاهداف الفرعية
الاعتماد وضمان الجودة	حصول الكلية علي الاعتماد من هيئة ضمان الجودة	استيفاء مكونات ملف الاعتماد
		التقدم للاعتماد من هيئة ضمان الجودة
	ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة	إجراء التقييم الذاتي الدوري للكلية
		تقييم الاداء للموارد البشرية سنويا
		الاستفادة من نتائج التقييم ومتابعة التحديث دوريا

الغاية الثانية	الاهداف الاستراتيجية	الاهداف الفرعية
التميز والارتقاء بالعملية التعليمية و بحث علمي مبتكر	تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الاكاديمية المرجعية NARS	توصيف البرامج والمقررات وتحديثها دوريا
		إجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنويا
		قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية
		المراجعة الدورية لمدى تماشي البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل
		تقديم الدعم للطلاب
	تنويع و تحديث اساليب التعليم والتعلم والتقييم	اعداد استراتيجية للتعليم والتعلم و التقييم
		تنمية و دعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب
		دعم التدريب الميداني للطلاب و الارتقاء به
	الارتقاء بمنظومة البحث العلمي	اعداد لائحة للدراسات العليا
		تشجيع اعضاء هيئة التدريس علي النشر الدولي
		دعم الابحاث العلمية المبتكرة
		الحصول علي مشاريع تدعم البحث العلمي

الغاية الثالثة	الاهداف الاستراتيجية	الاهداف الفرعية
----------------	----------------------	-----------------

تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية	الارتقاء بالموارد البشرية للكلية	تنمية و تطوير الموارد
اعداد الخطط التدريبية و تفعيلها		
التقييم المستمر للتدريب		
تنويع مصادر التمويل للكلية	تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية	
جذب الطلاب الوافدين بطرق متنوعة		
الصيانة الدورية للمباني والاهتمام بالبنية التحتية		
تحقيق الامن والسلامة بالادوات المناسبة كإعداد خطة للإخلاء		
تطوير البنية التحتية الالكترونية		

الاهداف الفرعية	الاهداف الاستراتيجية	الغاية الرابعة
تقديم الكلية الانشطة المتنوعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	خدمة المجتمع وتنمية البيئة	المشاركة المجتمعية و زيادة المزايا التنافسية
إشراك الاطراف المجتمعية في صنع القرار		
قياس آراء المجتمع والاستفادة منها		
التواصل الفعال مع الاطراف المعنية علي المستوي المحلي والدولي	دعم وتطوير المزايا التنافسية للكلية	
تحديد المعوقات التي تؤثر علي المستوي التنافسي للكلية و وضع حلول فعالة لها		

محاور الخطة الاستراتيجية

ترتكز محاور الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والأسنان جامعة كفر الشيخ علي 4 محاور رئيسية هي :

- أولا : محور الاتاحة ويشتمل علي الغاية العليا الآتية :
 - تنمية وتطوير الموارد
- ثانيا : محور البحث العلمي والانشطة العلمية و يشتمل علي الغاية العليا الآتية :
 - التميز والارتقاء بالعملية التعليمية و بحث علمي مبتكر
- ثالثا : محور الجودة ويشتمل علي الغاية العليا الآتية :
 - الاعتماد وضمان الجودة
- رابعا : محور التنافسية ويشتمل علي الغاية العليا الآتية :
 - المشاركة المجتمعية و زيادة المزايا التنافسية



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

ال خطة التنفيذية

Action Plan

الفترة الزمنية

سبتمبر – أكتوبر – نوفمبر	Q1
ديسمبر – يناير – فبراير	Q2
مارس – أبريل – مايو	Q3
يونيه – يوليو – أغسطس	Q4

الهدف الاستراتيجي الأول : حصول الكلية على الاعتماد

مؤشرات النجاح	الميزانية	الفترة الزمنية					المتابعة	مسؤل التنفيذ	الأنشطة	الهدف الفرعي
		\2025 2026	\2024 2025	\2023 2024	\2022 2023	\2021 2022				
تقرير الدراسة الذاتية معتمد من المجالس 75% من فريق اعداد الدراسة شاركوا بفعالية	25000				Q4		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق اعداد الدراسة	1-أ-1 اعداد الدراسة الذاتية النهائية	أ. استيفاء مكونات ملف الاعتماد
المام الاطراف المعنية وزيادة وعيهم برسالة رؤية الكلية	6000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مدير وحدة ضمان الجودة	فريق التخطيط الاستراتيجي	2-أ-1 نشر الرؤية والرسالة و الاهداف الاستراتيجية للكلية بوسائل متنوعة و كتابتها علي غلاف الكتاب الجامعي	
توزيع المهام علي الاعضاء و تفعيل العمل علي ملف الاعتماد	1500					Q2	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة فريق التخطيط الاستراتيجي	3-أ-1 بناء فرق عمل و تشكيل لجان و توزيع الأعمال علي الاطراف المعنية	
كوادر بشرية مدربة	1500					Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق التخطيط الاستراتيجي	4-أ-1 تنفيذ ورش عمل و لقاءات للأطراف المعنية عن التخطيط الاستراتيجي و الحصول علي الاعتماد	
وحدة مفعلة تنفذ بها أنشطة التدريب	5000				Q2		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	العميد وكلاء الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	1-ب-1 تطوير وحدة ضمان الجودة واستمرارية العمل بها	ب . التقدم للاعتماد من هيئة ضمان الجودة
خطة استراتيجية مفعلة	3000					Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق التخطيط الاستراتيجي	2-ب-1 اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية	
مقررات موصفة لتنتج خريج بمواصفات منافسة لسوق العمل	3000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	الاقسام العلمية	3-ب-1 متابعة توصيف المقررات و مراجعتها	
لوائح معتمدة	2000				Q1		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الجهاز الإداري	4-ب-1 لائحة وحدة ضمان الجودة و البكالوريوس والدراسات العليا	

الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة

الهدف الفرعي	الأنشطة	مسؤل التنفيذ	مسئول المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026		
أ . إجراء التقييم الذاتي الدوري للكلية	1-أ-2 تشكيل فريق لاعداد الدراسة الذاتية والتقارير السنوية	عميد الكلية مدير الجودة	فريق وحدة الجودة	Q1					--	وجود امر اداري معتمد من العميد بفريق اعداد الدراسة الذاتية
	2-أ-2 تدريب الفريق	لجنة التدريب	مسؤل التدريب	Q1 Q2					12000	تنفيذ دورات تدريبية - شهادات تدريب - وجود فريق مدرب - مشاركة الفريق في الانشطة المختلفة للوجود بكفاءة
	3-أ-2 اعداد الدراسة الذاتية الاولى للبرنامج	فريق اعداد الدراسة الذاتية	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	ما قبله					4000	وجود الدراسة الذاتية الاولى للبرنامج
	4-أ-2 اعداد التقرير السنوى الاول للبرنامج	فريق اعداد التقرير السنوي الاول	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	Q1					5000	وجود التقرير السنوى الاول للبرنامج
	5-أ-2 اعداد التقرير السنوى الثاني للبرنامج	فريق اعداد التقرير السنوي الثاني	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	Q1					6000	وجود التقرير السنوى الثاني للبرنامج
ب . تقييم الاداء للموارد البشرية سنويا	6-أ-2 اعداد التقرير السنوى الثالث للبرنامج	فريق اعداد التقرير السنوي الثالث	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	Q1					8000	وجود التقرير السنوى الثالث للبرنامج
	1-ب-2 تحليل الوضع الراهن لاساليب تقييم الكوادر البشرية	فريق وحدة الجودة فريق معيار القيادة والحوكمة فريق معيار اعضاء هيئة التدريس فريق معيار الجهاز الاداري	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	Q1					--	وجود تحليل لاساليب تقييم الكوادر البشرية
	2-ب-2 تشكيل وتحديث لجان لوضع معايير موضوعية لتقييم أداء الكوادر البشرية بالكلية	فريق وحدة الجودة فريق معيار القيادة والحوكمة فريق معيار اعضاء هيئة التدريس فريق معيار الجهاز الاداري	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	Q1					--	وجود نظم موضوعية للتقييم
	3-ب-2 اعتماد المعايير الموضوعية الموضوعية واعلانها	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	Q1					--	وجود معايير موضوعية معلنة ومطبقة
	1-ج-2 تطبيق تقييم دوري سنوي او نصف سنوي	عميد الكلية الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	--	وجود نتائج تقييم الاداء سنويا من خلال محاضر اجتماعات او ورش عمل
ج . الاستفادة من نتائج التقييم ومتابعة	2-ج-2	عميد الكلية	عميد الكلية	Q1	Q1	Q1	Q1	Q1	--	تنفيذ اجراءات تصحيحية



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

التحديث دوريا	اتخاذ الاجراءات التصحيحية نتيجة تحليل التقييم والاستفادة منه	الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة	الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة	Q3	Q3	Q3	Q3	
---------------	--	-------------------------------------	-------------------------------------	----	----	----	----	--

الهدف الاستراتيجي الثالث : تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الأكاديمية المرجعية NARS

الهدف الفرعي	الأنشطة	مسؤل التنفيذ	المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				\2021 2022	\2022 2023	\2023 2024	\2024 2025	\2025 2026		
أ . توصيف البرامج والمقررات وتحديثها دوريا	1-أ-3 عقد ورش عمل ودورات لأعضاء هيئة التدريس للتوعية بتوصيف البرامج والمقررات	فريق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	Q1	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	6000	المام أعضاء هيئة التدريس للتوعية بتوصيف البرامج والمقررات
	2-أ-3 تفعيل دور أعضاء هيئة التدريس في توصيف البرامج والمقررات	رؤساء الأقسام العلمية فريق وحدة ضمان الجودة وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب فريق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	Q1	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	4000	وجود توصيف كامل للبرامج والمقررات بمشاركة اعضاء هيئة التدريس
	3-أ-3 التوعية بمطابقة مخرجات التعلم المستهدفة للبرنامج مع المصنوفة	رؤساء الأقسام العلمية فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	Q1	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	2000	تحقيق مخرجات التعلم المستهدفة
ب . إجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنويا	3-ب-1 المراجعة الدورية المستمرة للبرامج والمقررات	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية ومنسقي البرامج ومنسقي معيار ادارة الجودة والتطوير	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب مدير وحدة ضمان الجودة	Q4	Q4	Q4	Q4	Q4	--	وجود تقارير المراجعة السنوية للبرامج و المقررات
	3-ب-2 تحديث معايير لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين واعتمادها	فريق وحدة ضمان الجودة و مجلس الجامعة بالنيابة عن مجلس الكلية	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	Q1	Q2				--	وجود معايير معلنة وموثقة للمراجعة واختيار المراجعين
	3-ب-3 إجراء المراجعة الداخلية والخارجية دوريا	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية ومنسقي البرامج ومنسقي معيار ادارة الجودة والتطوير	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	Q4	Q4	Q4	Q4	Q4	6000	وجود تقارير المراجعة الداخلية والخارجية
	3-ب-4	وكيل الكلية	عميد الكلية		Q1	Q1	Q1	Q1	6000	تنفيذ الاجراءات

التصحيحية							مدير وحدة ضمان الجودة	لشنون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية ومنسقي البرامج ومنسقي معيار ادارة الجودة والتطوير	اتخاذ الإجراءات التصحيحية نتيجة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية	
وجود مقررات معتمدة و محدثة	1000	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	1-ج-3 أخذ آراء الطلاب عن العملية التعليمية	ج . قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية
وجود استبيانات اراء الاطراف المجتمعية بخصوص متطلبات سوق العمل	1500					Q1	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	1-د-3 أخذ آراء الأطراف المجتمعية حول متطلبات سوق العمل	د . المراجعة الدورية لمدى تماشي البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل
اقامة ملتقى توظيفي دوري سنوي	5000	Q4	Q4	Q4	Q4	Q4	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	2-د-3 اقامة ملتقى توظيفي بالكلية للوقوف عند احتياجات سوق العمل	
وجود مقررات محدثة بما يتوافق مع سوق العمل ارتفاع مستوى الخريج بما يتناسب مع سوق العمل	8000	Q1	Q1	Q1	Q1		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	3-د-3 اتخاذ إجراءات تصحيحية بالبرامج التعليمية بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل	
وجود قاعات مجهزة لممارسة الأنشطة الطلابية	10000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	فريق معيار الموارد المادية والمالية فريق معيار الطلاب والخريجون	1-هـ-3 تحديث وتطوير الملاعب واماكن ممارسة الانشطة الطلابية بالكلية	هـ . تقديم الدعم للطلاب
وجود اتحاد طلاب و أنشطة طلابية حصول الكلية على مراكز متقدمة في الأنشطة الطلابية على مستوى الجامعة	5000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	وكيل الكلية لشنون الطلاب	وكيل الكلية لشنون الطلاب	2-هـ-3 السماح للاسر الطلابية بممارسة انشطتها	
تنمية مهارات الطلاب المهنية والعامة تفعيل دور الطلاب في أنشطة خدمة المجتمع	5000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	وكيل الكلية لشنون الطلاب وكيل الكلية لشنون البيئة	وكيل الكلية لشنون الطلاب وكيل الكلية لشنون البيئة فريق معيار الطلاب و الخريجون	3-هـ-3 تفعيل دور الطلاب واشراكهم في القوافل العلاجية للمجتمع والانشطة الاخرى	
وجود طلاب متفوقين و	10000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	وكيل الكلية	فريق معيار	4-هـ-3	



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

تميزين							لشنون الطلاب	الطلاب و الخريجون	وضع اليات لاكتشاف الطلاب المتفوقين والتميزين وتتمية قدراتهم ومواهبهم	
زيادة عدد الطلاب المبتكرين										
قلة عدد الطلاب المتعثرين	10000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	وكيل الكلية لشنون الطلاب	فريق معيار الطلاب و الخريجون	3-5 وجود اليات لاكتشاف ورعاية الطلاب المتعثرين	
زيادة نسبة الرضا عند الطلاب المتعثرين										

الهدف الاستراتيجي الرابع : تنويع و تحديث اساليب التعليم والتعلم والتقويم

الهدف الفرعي	الأنشطة	مسؤل التنفيذ	المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				\2021 2022	\2022 2023	\2023 2024	\2024 2025	\2025 2026		
أ. اعداد استراتيجيه للتعليم والتعلم والتقويم	1-أ-4 عقد وتنفيذ ورش عمل او دورات لتوعية الأطراف المعنية بإعداد استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار التدريس والتعلم	وكيل الكلية لشنون التعليم و الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	Q2					5000	وعي الاطراف المعنية بأهمية وكيفية اعداد استراتيجيه للتعليم ومراجعتها سنويا
	2-أ-4 اجراء المراجعة الدورية لاستراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم سنوي	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار التدريس والتعلم	وكيل الكلية لشنون التعليم و الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	وجود استراتيجيه للتعليم معتمدة
	3-أ-4 تنوع الاساليب في العملية التعليمية	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار التدريس والتعلم	وكيل الكلية لشنون التعليم و الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	--	تواجد اساليب غير تقليدية للتعليم تنوع في المحاضرات و الامتحانات بما يحقق نواتج التعلم المستهدفة
	4-أ-4 الوقوف على مشكلات التعلم والتدريس والتقويم و ايجاد حلول علمية مبتكرة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار التدريس والتعلم وكيل الكلية لشنون التعليم و الطلاب	وكيل الكلية لشنون التعليم و الطلاب فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	وجود حلول للمشكلات التي تواجه العملية التعليمية
ب. تنمية ودعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب	1-ب-4 مشاركة الطلاب في مشاريع بحثية او الرسائل العلمية للتدريب	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار استراتيجيات التدريس والتعلم	فريق وحدة ضمان الجودة			Q1	Q1	Q1	4000	ظهور طلاب مبدعين ولهم قدرات بحثية عالية وجود فرق عمل من الطلاب في المشاريع و مشاريع التخرج مشاركة في رسائل علمية
ج. دعم التدريب الميداني للطلاب و الارتقاء به	1-ج-4 تنفيذ التدريب الميداني (الامتياز)	وكيل الكلية لشنون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشنون البيئة فريق معيار الطلاب و الخريجون فريق معيار التدريس و التعلم	وكيل الكلية لشنون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشنون البيئة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	تنمية مهارات الطلاب المهنية وجود خريج بمواصفات متميزة

الهدف الاستراتيجي الخامس : الارتقاء بمنظومة البحث العلمي

الهدف الفرعي	الأنشطة	مسؤل التنفيذ	المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				\2021 2022	\2022 2023	\2023 2024	\2024 2025	\2025 2026		
ا. اعداد لائحة للدراسات العليا	1-أ-5 توصيف برامج الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الدراسات العليا	Q1					5000	البرامج موصفة طبقا لمعايير الهيئة
ب. تشجيع اعضاء هيئة التدريس علي النشر الدولي	5-ب-1 توعية طلاب الدراسات العليا بأهمية النشر العلمي الدولي من خلال ورش عمل	فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق معيار الدراسات العليا	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	2000	زيادة عدد الأبحاث المنشورة دوليا
	5-ب-2 تنمية مهارات طلاب الدراسات العليا على النشر العلمي الدولي وتدريبهم	فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق معيار الدراسات العليا	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	4000	- دورات تدريبية منفذة لرفع كفاءة الطلاب علي النشر العلمي الدولي. - زيادة عدد الابحاث المنشورة دوليا
ج. دعم الابحاث العلمية المبتكرة	5-ج-1 عقد ورش ودورات توعية بأهمية الابحاث العلمية المبتكرة واهمية الحصول على براءات اختراع	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة	Q4	Q1 Q4	Q1 Q4	Q1 Q4	Q1 Q4	10000	تسجيل براءات اختراع
	5-ج-2 عمل قاعدة بيانات بالاكشافات والاختراعات في مجالات التخصصات المختلفة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	2000	-
	5-ج-3 اجراء لقاءات مع الفئات المعنية من رجال الاعمال والاطراف المجتمعية والشركات لطرح المشكلات الطبية التي يمكن حلها بوسائل مبتكرة	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة	Q4	Q4	Q4	Q4	Q4	3000	تحديد المشكلات و حلها بوسائل و افكار مبتكرة
	5-ج-4 تحديد عدد من	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	Q3					2000	



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

المشكلات وطرح افكار ابتكارية كأساس لبراءات الاختراع	فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة
5-ج-5 التوعية بكيفية التسجيل في براءات الاختراع وتسويق الاختراعات	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة
د. الحصول علي مشاريع تدعم البحث العلمي	1-د-5 انشاء معمل القياسات الدقيقة	فريق تنفيذ المشروع	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة
2-د-5 الحصول على مشروع الفاعلية التعليمية	فريق تنفيذ المشروع	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي فريق معيار الدراسات العليا	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة
تطوير البرامج الدراسية تزويد المعامل و العيادات بالاجهزة اللازمة الارتقاء باستراتيجية التعليم والتعلم تلبية حاجات الكلية من اعضاء هيئة التدريس و تنمية قدراتهم	3.5 مليون	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
وجود و اعتماد معمل القياسات الدقيقة	3 مليون	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
تسويق الافكار البحثية وبراءات الاختراع	3000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر

الهدف الاستراتيجي السادس : الارتقاء بالموارد البشرية للكلية

الهدف الفرعي	الأنشطة	مسؤل التنفيذ	المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				\2021 2022	\2022 2023	\2023 2024	\2024 2025	\2025 2026		
ا. تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية	1-أ-6 تشكيل لجنة لتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية للكلية	عميد الكلية الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة	Q1					-	تمثيل فعال للأطراف المعنية لتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية بالكلية
	2-أ-6 عمل استبيانات و مقابلات لتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية	فريق وحدة ضمان الجودة فريق أعضاء هيئة التدريس فريق الجهاز الإداري	عميد الكلية الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة	Q1					1000	وجود استبيانات مصممة ومطبقة علي كافة الكوادر البشرية بالكلية بطاقات مقابلة
ب. اعداد الخطط التدريبية و تفعيلها	1-ب-6 وضع الخطط التدريبية للقيادات و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري و اعتمادها	فريق وحدة ضمان الجودة فريق أعضاء هيئة التدريس فريق الجهاز الإداري	فريق وحدة ضمان الجودة	Q1					6000	وجود خطط تدريبية معتمدة
	2-ب-6 الاعلان عن الخطة التدريبية للكلية	فريق وحدة ضمان الجودة فريق أعضاء هيئة التدريس فريق الجهاز الإداري	عميد الكلية الوكلاء فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	1000	كوادر بشرية علي علم بالخطة التدريبية
	3-ب-6 عقد دورات تدريبية للقيادات و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار القيادة و الحوكمة فريق أعضاء هيئة التدريس فريق معيار الجهاز الإداري	فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	20000	تنفيذ ٧٠٪ من الدورات التدريبية للقيادات و أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري
ج. التقييم المستمر للتدريب	1-ج-6 تقييم الدورات التدريبية المنعقدة للقيادات و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار القيادة و الحوكمة فريق أعضاء هيئة التدريس فريق الجهاز الإداري	فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	--	اتخاذ إجراءات تصحيحية مناسبة بناء على نتائج التقييم
	2-ج-6 تحليل التقييم والاستفادة من نتائجه	فريق وحدة ضمان الجودة فريق القيادة و الحوكمة فريق أعضاء هيئة التدريس فريق الجهاز الإداري	فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	3000	الاستفادة من نتائج التقييم في الدورات القادمة
	3-ج-6 تقييم فاعلية التدريب	فريق وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	6000	قياس مردود واثر التدريب للدورات



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

باستخدام استبيانات وبطاقات مقابلة للمتدربين والقيادات التي تتعامل معهم								فريق القيادة و الحوكمة فريق أعضاء هيئة التدريس فريق الجهاز الإداري		
تحديد الدورات التدريبية ذات الفاعلية و العمل عليها	1000	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	فريق وحدة ضمان الجودة	4-ج-6 تحليل تقييم فاعلية التدريب والاستفادة من نتائجه	

الهدف الاستراتيجي السابع : تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية

الهدف الف7رعي	الأنشطة	مسؤل التنفيذ	المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026		
أ. تنويع مصادر التمويل للكلية	1-أ-7 انشاء قاعدة بيانات الموارد المادية	فريق معيار الموارد المالية والمادية	عميد الكلية فؤيق وحدة ضمان الجودة		Q4				5000	وجود قاعدة بيانات
	2-أ-7 إنشاء وحدات ذات الطابع الخاص	عميد الكلية وكلاء الكلية فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الموارد فريق معيار المشاركة المجتمعية	عميد الكلية فؤيق وحدة ضمان الجودة	Q3					5 مليون	وجود وحدات متنوعة ذات طابع خاص زيادة الموارد المالية للكلية
	3-أ-7 وضع لوائح وقواعد معتمدة لتشغيل الوحدات ذات الطابع الخاص	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الموارد فريق معيار المشاركة المجتمعية	عميد الكلية فؤيق وحدة ضمان الجودة	Q3					--	وجود قواعد منظمة لعمل الوحدات
	4-أ-7 اعداد خطط عمل للوحدات ذات الطابع الخاص	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الموارد فريق معيار المشاركة المجتمعية	عميد الكلية فؤيق وحدة ضمان الجودة	Q3					--	وجود خطط عمل للوحدات
ب. جذب الطلاب الوافدين بطرق متنوعة	7-ب-1 التفاعل الايجابي لكوادر الكلية مع المجتمع المحلي و الدولي والانتشار من خلال القنوات والاذاعات	فريق معيار المشاركة المجتمعية	ادارة الكلية	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	--	زيادة قبول الطلاب على الكلية زيادة الموارد المالية
	7-ج-1 اعداد خطة صيانة للمنشآت والجهزة العلمية واجهزة الحاسب	عميد الكلية وكيل الكلية فريق معيار البحث العلمي	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	Q2					2000	وجود خطة للصيانة عدم وجود اعطال
ج. الصيانة الدورية للمباني والاهتمام بالبنية التحتية	7-ج-2 وضع خطة لشراء الجهزة العلمية والمعينات للعملية التعليمية	عميد الكلية وكيل الكلية فريق معيار البحث العلمي	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	Q3					3000	وجود خطة لشراء الاجهزة
	7-ج-3 تطوير وتحديث المعامل و العيادات	عميد الكلية وكيل الكلية فريق معيار البحث العلمي	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر			7 مليون	ملائمة المعامل و العيادات بما يتفق مع المعايير NORMS
	7-ج-4 تحديد إحتياجات الكلية من قاعات ومعامل وكذلك وسائل الاتصال والشبكات الالكترونية	فريق معيار الموارد	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	Q3					1000	حصر باحتياجات الكلية من تجهيزات وضع خطة لشراء النواقص

وجود لائحة وحدة إدارة الأزمات والكوارث	--					Q2	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية الوكلاء مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة ادارة الأزمات والكوارث فريق وحدة ضمان الجودة فريق وحدة ادارة الازمات والكوارث مدير الكلية	1-د7 انشاء وتطوير لائحة وحدة إدارة الأزمات والكوارث	د. تحقيق الامن والسلامة بالادوات المناسبة كإعداد خطة للاخلاء
وعي الاطراف المعنية بكيفية ادارة الازمات والكوارث	3000					Q2	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية الوكلاء مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة ادارة الأزمات والكوارث فريق وحدة ضمان الجودة فريق وحدة ادارة الازمات والكوارث مدير الكلية	2-د7 زيادة عدد اللوحات الارشادية وارقام الطواريء الخاصة بالامن والامن ومواجهة الازمات والكوارث	
وجود خطط اخلاء	1000	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	مدير وحدة الأزمات والكوارث	3-د7 اعداد خطط اخلاء دورية	
وجود خدمات الانترنت بكل ارجاء الكلية	20000			Q1			عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	1-هـ7 انشاء شبكات انترنت و WIFI بالكلية	هـ. تطوير البنية التحتية الالكترونية
امكانية الحصول على البيانات بسهولة بالاضافة الى سرعة تبادلها	5000	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4	Q2 Q4		عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	مدير الكلية فريق معيار الموارد	2-هـ7 انشاء وتحديث قواعد البيانات بكل أقسام الكلية	

الهدف الاستراتيجي الثامن : خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الهدف الفرعي	الأنشطة	مسؤل التنفيذ	المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026		
أ. تقديم الكلية الأنشطة المتنوعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-أ-8 اجراء مسح لتحديد احتياجات المجتمع ومتطلباته	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	Q2	Q2				1000	تحديد احتياجات المجتمع
	2-أ-8 حصر المشكلات والقضايا المجتمعية	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	Q2					--	تحديد اهم خمس مشكلات تواجه المجتمع حل مشكلات جوهرية تواجه المجتمع
	3-أ-8 اعداد ووضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	Q2					--	وجود خطة لخدمة المجتمع و البيئة
ب. إشراك الأطراف المجتمعية في صنع القرار	4-أ-8 تفعيل القوافل الطبية لخدمة المجتمع	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	دوري مستمر	20000	تقديم خدمات طبية و علاجية للمجتمع
	1-ب-8 اخذ آراء الأطراف المجتمعية والاستفادة منها في تحديث استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم	فريق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة فريق معيار التدريس والتعلم	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق وحدة ضمان الجودة	Q3	Q3	Q3	Q3	Q3	2000	وجود استبيانات محللة تحقيق نواتج التعلم المستهدفة لدى الخريج
	2-ب-8 اخذ آراء الأطراف المجتمعية في الخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع وتنمية البيئة	فريق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع فريق وحدة ضمان الجودة	Q3	Q3	Q3	Q3	Q3	2000	وجود استبيانات محللة زيادة التعاون بين مؤسسات المجتمع والكلية
ج. قياس آراء	3-ب-8 تنظيم ملتقى التوظيف السنوى ورجال الاعمال	عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع فريق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	Q4	Q4	Q4	Q4	Q4	5000	وجود كشوف الحضور زيادة فرص العمل المميزة زيادة التبرعات والدعم
	1-ج-8 الاستفادة من آراء المجتمع في تحسين	فريق معيار المشاركة المجتمعية	وكيل الكلية لشئون البيئة و المجتمع	Q3	Q3	Q3	Q3	Q3	--	وجود استبيانات محللة



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

المجتمع والاستفادة منها	مواصفات الخريج لمواكبة متطلبات سوق العمل	وتنمية البيئة فريق معيار المعايير الأكاديمية	فريق وحدة ضمان الجودة					تحسين مواصفات الخريج
-------------------------	--	--	-----------------------	--	--	--	--	----------------------

الهدف الاستراتيجي التاسع : دعم وتطوير المزايا التنافسية للكلية

الهدف الفرعي	الأنشطة	مسؤل التنفيذ	المتابعة	الفترة الزمنية					الميزانية	مؤشرات النجاح
				\2021 2022	\2022 2023	\2023 2024	\2024 2025	\2025 2026		
أ. التواصل الفعال مع الأطراف المعنية على المستوي المحلي والدولي	1-أ-9 انشاء لجنة او وحدة للعلاقات الدولية بالكلية	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار المشاركة المجتمعية	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة		Q3				--	وجود لجنة علاقات دولية
	2-أ-9 تفعيل بروتوكولات التعاون العلمي والثقافي بين الكلية والمؤسسات البحثية والتعليمية محليا ودوليا	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار المشاركة المجتمعية	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	--	وجود بروتوكول تعاون مع دولتين على الأقل
	3-أ-9 دعم المنح والمهمات العلمية لنقل التكنولوجيا من الخارج	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار الدراسات العليا	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	50000	سفر 5 من اعضاء هيئة التدريس و8 من الهيئة المعاونة لمهمات علمية قصيرة او طويلة
	4-أ-9 دعم مبادرات المنح والمهمات الدراسية والتدريب الخارجي والداخلي للطلاب	فريق وحدة ضمان الجودة فريق معيار البحث العلمي	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	20000	اشراك على الأقل 50من الطلاب في منح او مهمات او دورات
ب. تحديد المعوقات التي تؤثر على المستوي التنافسي للكلية و وضع حلول فعالة لها	9-ب-1 تشكيل فريق لحصر المعوقات	فريق وحدة ضمان الجودة فريق التخطيط الاستراتيجي	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	--	وجود فريق لحصر المعوقات التي تؤثر على المستوى التنافسي للكلية
	9-ب-2 عقد ورش عمل لدراسة وحصر المعوقات واقترح الحلول المثلى للتغلب عليها	فريق وحدة ضمان الجودة فريق التخطيط الاستراتيجي	عميد الكلية فريق وحدة ضمان الجودة	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	5000	انعقاد ورش عمل وجود تقارير و حصر للمعوقات و حلول مقترحة

ميزانية تنفيذ الخطة الاستراتيجية

باجمالي 18,893,500 (ثمانية عشر مليون و ثمانمائة و ثلاث

و تسعون الف و خمسمائة) جنيه



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

المخطط الزمني

الهدف الاستراتيجي الاول : حصول الكلية على الاعتماد

أ-استيفاء مكونات ملف الاعتماد

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				1-i-	1
																				2-i-	2
																				3-i-	3
																				4-i-	4

ب-التقدم للاعتماد من هيئة ضمان الجودة

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-1	1
																				-1	2
																				-1	3
																				-1	4

الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان الاستمرارية في تطبيق نظم الجودة

أ-إجراء التقويم الذاتي الدوري للكلية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				أ-2	1
																				أ-2	2
																				أ-2	3
																				أ-2	4
																				أ-2	5
																				أ-2	6

ب-تقييم الاداء للموارد البشرية سنويا

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسد
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-2	1
																				-2	2
																				-2	3

ج الاستفادة من نتائج التقييم ومتابعة التحديث دوريا

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسد
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-2	1
																				-2	2

الهدف الاستراتيجي الثالث : تطوير البرامج التعليمية بما يتناسب مع المعايير القومية الاكاديمية المرجعية NARS

أ-توصيف البرامج و المقررات و تحديثها دوريا

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2022-2021				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				3-أ-	1
																				3-أ-	2
																				3-أ-	3

ب-إجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنويا

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسد
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-3	1
																				-3	2
																				-3	3
																				-3	4

ج-قياس آراء الطلاب حول العملية التعليمية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسد
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-3	1

د-المراجعة الدورية لمدي تماشي البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-3-د	1
																				-3-د	2
																				-3-د	3

هـ- تقديم الدعم للطلاب

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-3-5	1
																				-3-5	2
																				-3-	3
																				-3-	4
																				-3-5	5

الهدف الاستراتيجي الرابع : تنويع و تحديث اساليب التعليم و التعلم و التقويم

أ- اعداد استراتيجية التعليم و التعلم و التقويم

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				أ-4	1
																				أ-4	2
																				أ-4	3
																				أ-4	4

ب-تنمية و دعم مهارات التعلم الذاتي للطلاب

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-4	1

ج-دعم التدريب الميداني للطلاب والارتقاء به

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-4	1

الهدف الاستراتيجي الخامس : الارتقاء بمنظومة البحث العلمي

أ- اعداد لائحة للدراسات العليا

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				5-أ	1

ب- تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي النشر الدولي

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				5	1
																				5	2



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ج- دعم الابحاث العلمية المبتكرة

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-5	1
																				-5	2
																				-5	3
																				-5	4
																				-5	5



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

[illegible]



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

د-الحصول علي مشاريع تدعم البحث العلمي

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسد
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-5-1	1
																				-5-2	2

الهدف الاستراتيجي السادس : الارتقاء بالموارد البشرية للكلية

أ-تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				مسد	كود
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-6-أ	1
																				-6-أ	2

ب-اعداد الخطط التدريبية و تفعيلها

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				مسد	كود
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-6	1
																				-6	2



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

[illegible]

ج-التقييم المستمر للتدريب

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-6	1
																				-6	2
																				-6	3
																				-6	4

الهدف الاستراتيجي السابع : تنمية وتطوير الموارد المادية بالكلية

أ-تنوع مصادر التمويل للكلية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسد
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-7-أ	1
																				-7-أ	2
																				-7-أ	3
																				-7-أ	4





جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

[illegible]

د-تحقيق الامن والسلامة بالادوات المناسبة كاعداد خطة للاخلاء

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-7-د	1
																				-7-د	2
																				-7-د	3

ه-تطوير البنية التحتية الالكترونية

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-7-هـ	1
																				-7-هـ	2



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الهدف الاستراتيجي الثامن : خدمة المجتمع و تنمية البيئة
أ- تقديم الكلية الأنشطة المتنوعة لخدمة المجتمع و تنمية البيئة

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				أ-8	1
																				أ-8	2
																				أ-8	3
																				أ-8	4

ب-إشراك الاطراف المجتمعية في صنع القرار

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-8	1
																				-8	2
																				-8	3



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

ج- قياس آراء المجتمع و الاستفادة منها

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-8	1

الهدف الاستراتيجي التاسع : دعم و تطوير المزايا التنافسية للكلية

أ-التواصل الفعال مع الاطراف المعنية علي المستوى المحلي الدولي

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				9-أ-	1
																				9-أ-	2
																				9-أ-	3
																				9-أ-	4

ب- تحديد المعوقات التي تؤثر علي المستوى التنافسي للكلية و وضع حلول فعالة لها

2026-2025				2024-2025				2023-2024				2023-2022				2021-2022				كود	مسئ
Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q		
																				-9	1
																				-9	2

مصادر تمويل الخطة الاستراتيجية

مصادر تمويل الخطة الإستراتيجية

أولاً	ميزانية الكلية السنوية	تحدد ضمن موازنة الدولة في جامعة كفر الشيخ
ثانياً	المشاركات الخارجية	الأطراف المجتمعية خارج الكلية - جهات التوظيف
ثالثاً	وحدات ذات طابع خاص	وحدة الاشعة
رابعاً	مشروعات	مشروع الفاعلية التعليمية – مشروع القياسات الدقيقة



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

التقييم و المتابعة

خطط التقييم والمتابعة للخطة التنفيذية على امتداد فترة الخطة

ستعتمد الكلية على القيام بتنفيذ آلية لعملية التقييم والمتابعة يتم من خلالها إعداد تقارير متابعة من مختلف الإدارات والأقسام العلمية بالكلية ليتم بناء على هذه التقارير إعداد تقرير متابعة مجمع للكلية كلها في نهاية كل سنة ميلادية من سنوات الخطة التنفيذية ليساعد بشكل رئيسي في إعداد التقرير السنوي للكلية وهي :

- تنفيذ النماذج التالية من استمارات المتابعة

- الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم و الأسنان - جامعة كفر الشيخ 2021\2026

جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم و الأسنان

وحدة ضمان الجودة

خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ... /202 202 م .

الهدف الاستراتيجي رقم (...) :

الهدف الفرعي رقم (.....) :

النشاط المستهدف (.....) :

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم و الأسنان – جامعة كفر الشيخ 2021\2026

متابعة الأنشطة الفرعية عن العام : سبتمبر ... 202 - أغسطس ... 202 م.

مقترحات	مستوي الأداء			المخرجات ال ف ع ل ي ة	الإطار الزمني سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	3	2	1		4	3	2	1		

ملاحظة : مستوى (3) : فوق 80% مستوى (2) : أقل من 80% الي 60% مستوى (1) : أقل من 60%

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم و الأسنان – جامعة كفر الشيخ 2021\2026

متابعة الخطة المالية عن العام : سبتمبر ... 202 - أغسطس ... 202 م.

البرنامج :

.....

إجمالي التكلفة	تكلفة السنة الأولى	ال 0 الأول	ال 0 الثاني	ال 0 الثالث	ال 0 الرابع	عجز	زيادة
----------------	--------------------	------------	-------------	-------------	-------------	-----	-------

متابعة الخطة المالية عن العام : سبتمبر ... 202 - أكتوبر ... 202 م.

البرنامج :

.....

إجمالي التكلفة	تكلفة السنة الأولى	ال 0 الأول		ال 0 الثاني		ال 0 الثالث		ال 0 الرابع		عجز	زيادة
		منصرف	باقي	منصرف	باقي	منصرف	باقي	منصرف	باقي		
نسبة العجز		نسبة الزيادة		نسبة نجاح الخطة							

مبادرات العجز :

الإجراءات التي تم اتخاذها :

مبادرات الزيادة :

الإجراءات التي تم اتخاذها :

أعضاء لجنة المتابعة :

التوقيع :

الاسم :

التوقيع :

الاسم :

التوقيع :

الاسم :

التوقيع :

الاسم :

التوقيع :

الاسم :



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الملاحق



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

أولا :- عن القيادات

م	الاسم	الصفة
1	د/ ايناس أحمد علي الجندي	عميد كلية طب الأسنان
2	د.م.د/ أمينة محمد وهبة ابراهيم	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب
3	د/ عيبر عبد الوهاب محمد	وكيل الكلية لشؤون تنمية وخدمة البيئة
4	د/ أميرة عبد الحفيظ الخطيب	مدير وحدة ضمان الجودة
5	د/ سمر محمد حافظ	نائب مدير وحدة ضمان الجودة

ثانيا :- عن أعضاء هيئة التدريس

م	الاسم	الصفة
1	د/ مني الشربيني حافظ بدر	مدرس قسم العلاج التحفظي
2	د/ وليد علي العمروسي	مدرس قسم طب الفم وامراض اللثة
3	د/ نور شكرى الششتاوى	مدرس قسم الأشعة
4	د/ آسر محمد جاد	مدرس قسم التقويم
5	د/ مروة محمد صبرى	مدرس قسم طب أسنان الاطفال وصحة الفم
6	د/ هشام محمود حمدى	مدرس قسم علاج الجنور

ثالثا :- عن الهيئة المعاونة

م	الاسم	الصفة
1	ط/ ايه مسعد عبد الخالق سلطان	هيئة معاونة
2	ط/ نيروز بهاء الدين احمد	هيئة معاونة
3	ط/ باسم طارق فاضل	هيئة معاونة
4	ط/ سمر محمد حافظ	هيئة معاونة
5	ط/ أسماء محمد على	هيئة معاونة
6	ط/ نوران أسامة حسين	هيئة معاونة



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

رابعاً :- عن أعضاء الجهاز الإداري

م	الاسم	الصفة
1	أ. فاطمة أبو سريع	شئون تدريس
2	أ. حمودة حامد الدسوقي	شئون طلاب
3	أ. هالة يسرى محمد	شئون وافدين
4	أ. منى الشحات محمد	شئون خريجين
5	أ. أبانوب إيليا باسوس	شئون مالية
6	أ. نورا عبدالله مدبولي	مكتبة
7	أ. وليد محمود بسيوني	رعاية شباب
8	أ. فاطمة كمال رجب	فنى تمريض
9	أ. إيمان قطب ممد ناصف	سكرتارية وحدة ضمان الجودة

خامساً :- عن الطلاب

م	الاسم	الفرق الدراسية
1	نرمين جمال الجندي	الرابعة
2	أحمدى إبراهيم عبدالصمد	الرابعة
3	محمد عبدالمطلع سعيد	الرابعة
4	محمد بسيوني اسماعيل	الرابعة
5	يوسف اسماعيل النجار	الرابعة

سادساً :- عن الخريجين

م	الاسم	سنة التخرج
1	ساره عبد السلام خورشيد	2021/2020
2	سلوى عبدالباسط	2021/2020
3	رقية معز حسن	2021/2020
4	مى جمال متولى	2021/2020
5	سمر مصطفى عبدالرازق	2021/2020



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

سابعا:- عن الدراسات العليا

م	الإسم	ماجستير / دكتوراة
1	اسلام قنديل	دكتوراه بجامعة المنصورة
2	رنيم ماجد النجار	ماجستير بمعهد النانو بكفر الشيخ

ثامنا:- عن الأطراف المجتمعية والجهاز التوظيفي

م	الإسم	الصفة
1	أ.د أحمد فاضل	نقيب أطباء الاسنان بكفر الشيخ
2	د. كريم قنديل	طبيب أسنان
3	د. عبد الحميد طلحا	طبيب أسنان
4	د. محمد يونس	مدير الادارة المركزية لطب الاسنان بكفر الشيخ
5	د. محمد نبيل شمس	طبيب أسنان

تاسعا :- خبراء إعداد ومراجعة الخطة الاستراتيجية

م	الاسم	الصفة
1	أ.د/ رياض يوسف نوفل	خبير جودة التعليم والاعتماد بالهيئة ومدير التخطيط الاستراتيجي بالجامعة
2	أ.د/ ياسر محمد حافظ عبد الجواد	مدرّب ومراجع معتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والمستشار الفني للجودة بالكلية
3	أ.د/ خالد عبد الدايم عبد العال	مدرّب معتمد في هيئة ضمان الجودة ومستشار وحدة ضمان الجودة بالكلية

عميد الكلية
د. ياسر الجندي




٥٦١٣

مدير وحدة ضمان الجودة

د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الموارد البشرية 2021

• أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقا للدرجة العلمية

أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

اسم القسم العلمي	أستاذ	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	إجمالي
جراحة الفم والوجه والفكين	1	1	----	3	1	6
طب أسنان الأطفال وصحة الفم	1	----	2	-	3	6
طب الفم و أمراض اللثة	1	1	2	----	4	8
تشخيص واشعة الفم	----	----	1	----	1	2
باثولوجيا الفم	---	----	2	1	3
طب الأسنان التحفظي	----	----	2	1	4	7
تقويم الأسنان	----	----	1	3	1	5
علاج الجذور	----	----	2	2	3	7
التيجان والجسور	----	----	1	2	5	8
الاستعاضة الصناعية	----	----	2	3	4	7
خواص المواد المستخدمة فى طب الأسنان	----	1	2	3
بيولوجيا الفم	1	----	----	1	1	3
المجموع	3	3	14	14	21	55



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

• عدد افراد الجهاز الادارى :

العدد	الفئة
15	الاداريين
15	الفنيين
1	الحرفيين
1	معاون خدمة
32	الاجمالي

عميد الكلية

أ. م. م. م. م.

أ. م. م. م. م.



٥٥٦٦٣

مدير وحدة ضمان الجودة

أ. م. م. م. م.

د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

أعداد الطلاب بالفرقة الدراسية الأولى

عدد الطلاب	العام الدراسي
637	2019\2018
226	2020\2019
195	2021\2020

عميد الكلية

د. أيمن عبد الجاني

د. أيمن عبد الجاني



مدير وحدة ضمان الجودة

د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب

د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب



جامعة كفر الشيخ
كلية طب الفم والأسنان
وحدة ضمان الجودة

الأقسام العلمية

يوجد 12 قسم بالكلية ولكل قسم يوجد غرف مخصصة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مجهزة بالأثاث وأجهزة الكمبيوتر .

الأقسام العلمية بالكلية :
جراحة الفم والوجه والفكين
طب أسنان الأطفال وصحة الفم
طب الفم و أمراض اللثة
تشخيص واشعة الفم
باتولوجيا الفم
طب الأسنان التحفظي
تقويم الأسنان
علاج الجذور
التيجان والجسور
الاستعاضة الصناعية
خواص المواد المستخدمة فى طب الأسنان
بيولوجيا الفم

عميد الكلية
د. مناس الجندي



٥٠٦٣

مدير وحدة ضمان الجودة
د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب



جامعة كفر الشيخ

كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

تحديد مصفوفة التحليل الرباعي (العوامل الداخلية و الخارجية للكلية)

نقاط القوة	نقاط الضعف
<ul style="list-style-type: none"> أعضاء هيئة التدريس من جامعات متنوعة و مميزة. المقررات الدراسية متطورة و مواكبة لسوق العمل. توجد مصادر تمويل متعددة لدى الكلية. وجود هيكل تنظيمي مرن. البنية التحتية المادية متميزة و متطورة. 	<ul style="list-style-type: none"> لا يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مع عدد الطلاب. ضعف تدريب و تأهيل الموارد البشرية بالكلية. محدودية الاستفادة من نتائج تقييم أداء الموارد البشرية. عدم وجود لائحة الساعات المعتمدة. عدم وجود دراسات عليا بالكلية.
الفرص	التحديات
<ul style="list-style-type: none"> وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعلم و الاعتماد. زيادة عدد المستشفيات الخاصة مما يتيح فرص العمل لخريجي الكلية. تزايد اقبال الوافدين من الدول العربية على الكلية. وجود مساحات للتوسعات المستقبلية للكلية. تبني الدولة المشروعات التنموية الكبرى التي تحتاج خريجي الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> وجود كلية معتمدة بالقرب من الكلية (جامعة طنطا). افتتاح الجامعات الأهلية مما يجذب العديد من أعضاء هيئة التدريس. زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكليات المعتمدة. التغيرات البيئية و التكنولوجية السريعة. وجود كليات طب أسنان عديدة بالقرب من الموقع الجغرافي للكلية.

عميد الكلية

أ.د. أيمن عبد الحفيظ

أ.د. أيمن عبد الحفيظ



مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د. أيمن عبد الحفيظ

د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب



جامعة كفر الشيخ

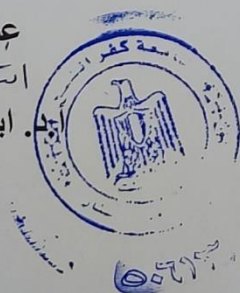
كلية طب الفم والأسنان

وحدة ضمان الجودة

مصادر تمويل الخطة الإستراتيجية

أولاً	ميزانية الكلية السنوية	تحدد ضمن موازنة الدولة في جامعة كفر الشيخ
ثانياً	المشاركات الخارجية	الأطراف المجتمعية خارج الكلية - جهات التوظيف
ثالثاً	وحدات ذات طابع خاص	وحدة الأشعة
رابعاً	مشروعات	مشروع الفاعلية التعليمية - مشروع القياسات الدقيقة

عميد الكلية
أ.د. إيناس الجندي



مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د. أميرة عبد الحفيظ الخطيب

المراجع

REFERENCES

أولاً: مراجع باللغة العربية

- 1- خطة جمهورية مصر العربية .
- 2- رؤية مصر 2030.
- 3- الخطة الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي.
- 4- الخطة الاستراتيجية لجامعة الأزهر.
- 5- الخطة الاستراتيجية لكلية الصيدلة- جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا.
- 6- الخطة الاستراتيجية للمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بكفر الشيخ 2018-2023 (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 7- دليل الاعتماد الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد 2015م.
- 8- الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة جامعة كفر الشيخ 2016-2021م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 9- الخطة الاستراتيجية لكلية الطب بدمياط- جامعة الأزهر 2018-2023م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 10- الخطة الاستراتيجية لكلية اللغة العربية –المنصورة –جامعة الأزهر 2018-2023م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 11- الخطة الاستراتيجية لكلية أصول الدين والدعوة –المنوفية –جامعة الأزهر 2017-2022م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 12- الخطة الاستراتيجية لكلية البنات الأزهرية-العاشر - جامعة الأزهر 2018-2023م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 13- الخطة الاستراتيجية لكلية الاقتصاد المنزلي- - جامعة الأزهر 2019-2024م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 14- الخطة الاستراتيجية لكلية الآداب - جامعة كفر الشيخ 2020-2025م (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).
- 15- الخطة الاستراتيجية – كلية الزراعة – جامعة طنطا 2021-2026 (إعداد ومراجعة أ.د. ياسر محمد حافظ).

ثانيا: مراجع باللغة الإنجليزية:

1. Ansoff. H. The New Corporate Strategy. John Wiley & Sons, New York (1998).
2. Hunger and Wheelen. T Strategic Management, Addison Wesley Co, New York (1993).
3. Andrews, K., The Concept of Strategy, Irwin, (1987), Homewood.
4. Thompson, A. and Strickland, A., Strategic Management, Irwin, McGraw-Hill, Boston, (1998).
5. Pearce, J. and Robinson, R. Strategic Management, Sixth ed., Irwin McGraw Hill, Boston, (1997).
6. Schaffir, W. and Taylor, L., "Strategic Planning: The Impact of Five Companies", Planning Review, March (1984).
7. Mintzberg, H. "Strategy Formulation in an Adhocracy" Administrative Science Quarterly, (June 1985).
8. Wilson, R. and C. Gilligan, Strategic Marketing Management, Butterworth Heinemann: Oxford, (1979).
9. Pearce, J. and Robinson, R Strategic Management, Sixth ed., Irwin-New York, (1997).