



Kafrelsheikh University  
Faculty of Arts  
Department of English  
The Distinctive English Program



جامعة كفر الشيخ  
كلية الآداب  
قسم اللغة الإنجليزية  
برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز



# دليل أعضاء هيئة التدريس ببرنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز



برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز

فريق الإعداد:

م	الاسم	الوظيفة
1	أ.د/ أيمن الحفاوى	مدير البرنامج
2	أ.د/ خالد سرواح	منسق البرنامج
3	أ.د/ ليلي الغلبان	أستاذ بقسم اللغة الإنجليزية
4	د/ سامى حنفي	مدرس بقسم اللغة الإنجليزية
8	أ/ رنا غانم	مدرس مساعد بقسم اللغة الإنجليزية

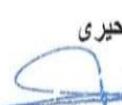
عميد الكلية

مدير وحدة الجودة

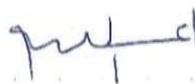
مدير البرنامج

منسق البرنامج

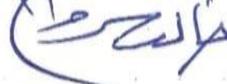
د/ أسامة وفا  
د/ وليد البحري



د/ أيمن الحفاوى



د/ خالد سرواح



## كلمة السيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية

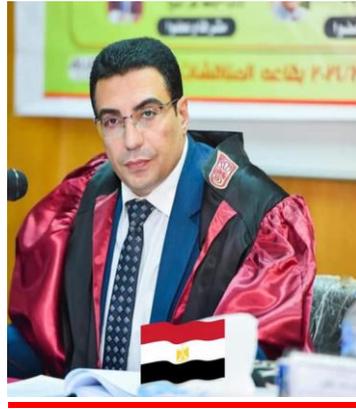


تمثل الجودة هدفاً رئيساً لكل مؤسسات التعليم سواءً الجامعي منها أو قبل الجامعي ،حيث تسعى كل الأطراف لمواكبة التطورات الهائلة في مجال الجودة والإعتماد والتي تمكن الطالب المصري من ملاحقة هذا المجال الضروري والحتمي.ومن هنا يأتي أهمية مشروع تطوير برنامج اللغة الإنجليزية وآدابها بكلية الآداب جامعة كفرالشيخ كأحد المشروعات الطموحة في مجال تطبيق معايير الجودة والإعتماد في مجال اللغة الإنجليزية وآدابها والذي يهدف إلى خريج متميز قادر على المنافسة في مجال سوق العمل وخدمة مؤسسات المجتمع المدني

والله المستعان،،،،

عميد الكلية أ.د./وليد شوقي البحيري

كلمة السيد الأستاذ الدكتور / أيمن الحلفاوى (مدير البرنامج)



تسعى الآن العديد من المؤسسات والجامعات إلى تقديم برامجها للإعتماد وذلك لاعتباره مفتاح النجاح لذلك تحاول البرامج الأكاديمية تلبية هذا المطلب لتحقيق الريادة والتميز التعليمي ومواكبة التغيرات والمستجدات فى سوق العمل. ويسعى برنامج اللغة الإنجليزية بكلية الآداب جامعة كفر الشيخ بصفة خاصة إلى تطبيق كل إجراءات ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي وبذل كل الجهود من أجل تحقيق هذا الغرض من خلال تنفيذ آليات ضمان الجودة وتطوير أنظمة ومعايير التطوير والتحسين المستمر وبناء شخصية الطالب للوصول لخريج متميز أخلاقيا ومهنيا وتعليميا قادر على المنافسة فى سوق العمل لخدمة المجتمع والإرتقاء بالوطن.

مدير البرنامج : أ.د/ أيمن الحلفاوى

## رؤية البرنامج

• يسعى برنامج اللغة الانجليزية والترجمة إلى أن تكون البرامج التدريسية بجامعة كفر الشيخ ذات مكانة متميزة ومرموقة بين البرامج النوعية بالجامعات المصرية وتوفير بيئة متميزة للتعليم والتعلم الفعال والبحث العلمي ، وذلك لإعداد كوادر متخصصة ومؤهلة لتلبية احتياجات سوق العمل

## رسالة البرنامج

السعي نحو الارتقاء بمستوى جودة التعليم فى قسم اللغة الانجليزية وتطويره المستمر وفقا لمعايير الجودة القومية بحيث تتلاءم مع نظم وموارد وأخلاقيات العملية التعليمية والبحث العلمى وخدمة المجتمع والتنمية البيئية وكسب ثقة المجتمع



**Kafrelsheikh University**  
**Faculty of Arts**  
**Department of English**  
**The Distinctive English Program**



جامعة كفر الشيخ  
كلية الآداب  
قسم اللغة الإنجليزية  
برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز





**Kafrelsheikh University**  
**Faculty of Arts**  
**Department of English**  
**The Distinctive English Program**



جامعة كفر الشيخ  
كلية الآداب  
قسم اللغة الإنجليزية  
برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز



## أعضاء هيئة التدريس ببرنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز

الصورة	الإيميل	الدرجة والتخصص	الإسم
	<a href="mailto:laila.elghalban@art.kfs.edu.eg">laila.elghalban@art.kfs.edu.eg</a>	أستاذ (لغويات)	أ.د/ليلي عبد العال عبد المجيد الغلبان
	<a href="mailto:adel.ahmed@art.kfs.edu.eg">adel.ahmed@art.kfs.edu.eg</a>	أستاذ مساعد (أدب / شعر)	د/ عادل محمد عفيفي احمد
	<a href="mailto:kamel.elsadani@art.kfs.edu.eg">kamel.elsadani@art.kfs.edu.eg</a>	أستاذ متفرغ (لغويات)	د/ كامل عبد البديع السعدنى

	<p><a href="mailto:ayman.elhalafawi@art.kfs.edu.eg">ayman.elhalafawi@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>أستاذ مساعد (أدب/مسرحية)</p>	<p>د/ ايمن ابراهيم محمد الحلفاوى</p>
	<p><a href="mailto:ksirwah@art.kfs.edu.eg">ksirwah@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>أستاذ مساعد (أدب/مسرحية)</p>	<p>د/خالد سعد سيد احمد سرواح</p>
	<p><a href="mailto:abeer.elrefai@art.kfs.edu.eg">abeer.elrefai@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>مدرس (أدب/رواية)</p>	<p>د/ عبير عبدالله محمد الرفاعى</p>
	<p><a href="mailto:samy.ali@art.kfs.edu.eg">samy.ali@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>أستاذ متفرغ (لغويات)</p>	<p>د/سامى حنفى محمود على</p>

	<p><a href="mailto:ghada.zalouk@art.kfs.edu.eg">ghada.zalouk@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>مدرس (أدب / رواية)</p>	<p>د/غادة محمد مصطفى عبد العزيز زعلوك</p>
	<p><a href="mailto:ahmed.dabash@art.kfs.edu.eg">ahmed.dabash@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>مدرس (لغويات)</p>	<p>د/احمد مادح احمد محمد دبش</p>
	<p><a href="mailto:isaly2008@art.kfs.edu.eg">isaly2008@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>مدرس (أدب/نقد)</p>	<p>د/اسلام على احمد على النجار</p>
	<p><a href="mailto:doaa.metwali@art.kfs.edu.eg">doaa.metwali@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>مدرس مساعد (أدب/ نقد)</p>	<p>أ/دعاء سمير محمود محمد متولى</p>

	<p><a href="mailto:nadia.moawad@art.kfs.edu.eg">nadia.moawad@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>مدرس مساعد (أدب / مسرحية)</p>	<p>أ/نادية ماهر ابراهيم معوض</p>
	<p><a href="mailto:rana_ghanem2014@art.kfs.edu.eg">rana_ghanem2014@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>مدرس مساعد (أدب /رواية)</p>	<p>أ/رنا السيد عبدالعزيز بسيوني غانم</p>
	<p><a href="mailto:hadeer.reyad@art.kfs.edu.eg">hadeer.reyad@art.kfs.edu.eg</a></p>	<p>معيد (لغويات)</p>	<p>أ/ هدير رياض رياض مصطفى عوده</p>
		<p>معيد (اللغة الإنجليزية وآدابها)</p>	<p>أ/ناهد أشرف</p>

## آلية برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز للتحفيز والمحاسبة

### لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

تم وضع هذه الآلية للبرنامج بالتعاون والتنسيق مع وحدة ضمان الجودة لضمان تطبيق المحاسبة عند حدوث تقصير في الأداء لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وكذلك لضمان إجراء التحفيز عند الإجابة بما يتماشى مع معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

#### هدف الآلية

- تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين بالتعاون مع القيادة الأكاديمية للبرنامج (رئيس مجلس إدارة البرنامج ومنسق البرنامج) إعلان نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ورصد حالات التقصير وحالات الإجابة.

#### خطوات تنفيذ الآلية

##### أولاً: إجراءات المساءلة والمحاسبة:

- في حالة التقصير يتم تعريف المقصر وأثر تقصيره على العمل وتبعات ذلك وبناء عليه يليه التهذيب ثم التأديب. و التهذيب (لفت النظر) وهو: كل فعل يخل بشرف المهنة أو ما يتعارض مع حقائق الإسلام الثابتة. أما التأديب هو: (إنذاراً توجيه لوما حرمان) من بعض المكافآت يتم بشكل

قانوني أو من خلال مذكرة تفسيرية أو ما يراه الرئيس المباشر.  <b>ثانياً:- إجراءات التحفيز:</b> يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو ترشيح لدورات تدريبية أو برامج مميزة.	
يتم تنفيذ هذه الآلية في نهاية كل عام الدراسي	<b>الوقت الزمني للتنفيذ</b>
تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين ولجنة مراجعة وتطوير البرنامج الإشراف على تطبيق هذه الآلية بصفة دورية، وترفع التقارير الخاصة بالتطبيق إلى مجلس إدارة البرنامج لإقرار التعديلات المطلوبة.	<b>مسؤولية تنفيذ الآلية</b>
يتم تقديم تقرير شامل عن نتائج التحفيز والمحاسبة إلى مجلس إدارة البرنامج	<b>متابعة تنفيذ الآلية</b>

## آلية برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز لضمان توافق

### تخصص

### أعضاء هيئة التدريس مع المقررات الدراسية

<p>تم وضع هذه الآلية للبرنامج بالتعاون والتنسيق مع وحدة ضمان الجودة لضمان ملائمة التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات الدراسية بما يتماشى مع معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد</p>	<p>هدف الآلية</p>
<p>- تتولى لجنة مراجعة وتطوير البرنامج عمل حصر لأعضاء هيئة التدريس على رأس العمل والمنتدبين يتضمن تخصصهم الدقيق والنشاط البحثي والأكاديمي على النموذج المحدد لذلك</p> <p>- يتولى رئيس مجلس إدارة البرنامج بالتعاون مع منسق البرنامج توزيع المقررات الدراسية على السادة الأعضاء في ضوء ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1- التخصص الدقيق المناسب للمقرر.</li><li>2- البحوث العلمية المنشورة الأقرب للمقرر.</li><li>3- عنوان رسالة الدكتوراة.</li><li>4- عنوان رسالة الماجستير.</li></ol>	<p>خطوات تنفيذ الآلية</p>
<p>يتم تنفيذ هذه الآلية سنويا خلال العام الدراسي</p>	<p>الوقت الزمني للتنفيذ</p>

<p>تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين الإشراف على تطبيق هذه الآلية بصفة دورية، وترفع التقارير الخاصة بالتطبيق إلى مجلس إدارة البرنامج لإقرار التعديلات المطلوبة.</p>	<p><b>مسؤولية تنفيذ الآلية</b></p>
<p>يقدم تقريرا شاملا عن إجراءات البرنامج لتوزيع أعباء العمل على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لمجلس إدارة البرنامج.</p>	<p><b>متابعة تنفيذ الآلية</b></p>

## آلية برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

<p>تم وضع هذه الآلية للبرنامج بالتعاون والتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بهدف ضمان التخطيط والتنفيذ للبرامج التدريبية الخاصة بتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يتماشى مع معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد</p>	<p><b>هدف الآلية</b></p>
<p><b>1- تحديد الاحتياجات التدريبية</b> - تقوم لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين برصد مقترحات التحسين الناتجة عن تقييم الأداء للعام السابق ووضع مصفوفة مقترحة للبرامج التدريبية في بداية كل عام جامعي.</p>	<p><b>خطوات تنفيذ الآلية</b></p>

- يتم توزيع المصفوفة التدريبية المحتوية على قائمة البرامج التدريبية على جميع الأعضاء مرفق معها نموذج لرصد الاحتياج التدريبي.
- يتم تجميع نماذج رصد الاحتياج التدريبي من الأعضاء وتحدد أولويات لتدريب.

### 2- تنفيذ التدريب

- تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين وضع خطة تدريبية بناء على أولويات التدريب المرصودة، وتعتمد من مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.
- يتم تنفيذ التدريب في أحد القاعات المخصصة لذلك بالكلية، وبالإستعانة بمدربين من داخل الكلية أو خارجها وفقاً لمعايير محددة يتم وضعها لكل برنامج تدريبي

- تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين توثيق الدورات التدريبية التي تم تنفيذها بملف لكل برنامج تدريبي يشتمل على (كشوفات الحضور، ملخص المادة التدريبية، السيرة الذاتية للمدرب، وتقييمات البرنامج التدريبي)

### 3- قياس أثر التدريب

- تقوم لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين في نهاية كل عام دراسي بقياس أثر التدريب المنفذ طول العام لكل متدرب على نموذج قياس أثر التدريب
- يتم تحليل النتائج المتحصل عليها من قياس أثر التدريب.
- يتم رصد مقترحات التحسين بإضافة أو حذف برامج تدريبية ضمن مصفوفة البرامج للعام القادم



Kafrelsheikh University  
Faculty of Arts  
Department of English  
The Distinctive English Program



جامعة كفر الشيخ  
كلية الآداب  
قسم اللغة الإنجليزية  
برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز



يتم تنفيذ هذه الآلية سنويًا خلال العام الدراسي	الوقت الزمني للتنفيذ
تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين ولجنة مراجعة وتطوير البرنامج الإشراف على تطبيق هذه الآلية بصفة دورية، وترفع التقارير الخاصة بالتطبيق إلى مجلس إدارة البرنامج لإقرار التعديلات المطلوبة.	مسؤولية تنفيذ الآلية
يقدم تقريراً شاملاً عن عن أعداد ونوعية البرامج التدريبية المنفذة وأعداد المتدربين إلى مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة ومجلس الكلية	متابعة تنفيذ الآلية

## آلية برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

<p>تم وضع هذه الآلية للبرنامج بالتعاون والتنسيق مع وحدة ضمان الجودة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يتماشى مع معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد</p>	<p>هدف الآلية</p>
<p>- تقوم لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين في نهاية العام الدراسي بإعداد استمارات تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس وفقا للعدد الحالي الموجود على رأس العمل.</p> <p>- يقوم رئيس مجلس إدارة البرنامج بالتعاون مع منسق البرنامج بتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وفقا للبنود الموضحة بنموذج التقييم</p> <p>- تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين تحليل النتائج وحساب النسب المتوسطة للأداء لكل عضو</p> <p>- يتم عرض النتائج على مجلس إدارة البرنامج لاتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز او المحاسبة.</p>	<p>خطوات تنفيذ الآلية</p>



Kafrelsheikh University  
Faculty of Arts  
Department of English  
The Distinctive English Program



جامعة كفر الشيخ  
كلية الآداب  
قسم اللغة الإنجليزية  
برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز



يتم تنفيذ هذه الآلية في نهاية كل عام الدراسي	الوقت الزمني للتنفيذ
تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين ولجنة مراجعة وتطوير البرنامج الإشراف على تطبيق هذه الآلية بصفة دورية، وترفع التقارير الخاصة بالتطبيق إلى مجلس إدارة البرنامج لإقرار التعديلات المطلوبة.	مسؤولية تنفيذ الآلية
يتم تقديم تقرير شامل عن نتائج تقييم الأداء إلى مجلس إدارة البرنامج	متابعة تنفيذ الآلية

## آلية برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

<p>تم وضع هذه الآلية بالتعاون والتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بهدف ضمان التخطيط والتنفيذ للبرامج التدريبية الخاصة بتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يتماشى مع معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد</p>	<p><b>هدف الآلية</b></p>
<p><b>4- تحديد الاحتياجات التدريبية</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- تقوم لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين برصد مقترحات التحسين الناتجة عن تقييم الأداء للعام السابق ووضع مصفوفة مقترحة للبرامج التدريبية في بداية كل عام جامعي.</li><li>- يتم توزيع المصفوفة التدريبية المحتوية على قائمة البرامج التدريبية على جميع الأعضاء مرفق معها نموذج لرصد الاحتياج التدريبي.</li><li>- يتم تجميع نماذج رصد الاحتياج التدريبي من الأعضاء وتحدد أولويات لتدريب.</li></ul> <p><b>5- تنفيذ التدريب</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين وضع خطة تدريبية بناء على أولويات التدريب المرصودة، وتعتمد من مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.</li></ul>	<p><b>خطوات تنفيذ الآلية</b></p>

- يتم تنفيذ التدريب في أحد القاعات المخصصة لذلك بالكلية، وبالإستعانة بمدربين من داخل الكلية أو خارجها وفقا لمعايير محددة يتم وضعها لكل برنامج تدريبي
- تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين توثيق الدورات التدريبية التي تم تنفيذها بملف لكل برنامج تدريبي يشمل على (كشوفات الحضور، ملخص المادة التدريبية، السيرة الذاتية للمدرب، وتقييمات البرنامج التدريبي)
- **6- قياس أثر التدريب**
- تقوم لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين في نهاية كل عام دراسي بقياس أثر التدريب المنفذ طول العام لكل متدرب على نموذج قياس أثر التدريب
- يتم تحليل النتائج المتحصل عليها من قياس أثر التدريب.
- يتم رصد مقترحات التحسين بإضافة أو حذف برامج تدريبية ضمن مصفوفة البرامج للعام القادم

الوقت الزمني للتنفيذ	يتم تنفيذ هذه الآلية سنويًا خلال العام الدراسي
مسؤولية تنفيذ الآلية	تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين ولجنة مراجعة وتطوير البرنامج الإشراف على تطبيق هذه الآلية بصفة دورية، وترفع التقارير الخاصة بالتطبيق إلى مجلس إدارة البرنامج لإقرار التعديلات المطلوبة.
متابعة تنفيذ الآلية	يقدم تقريراً شاملاً عن عن أعداد ونوعية البرامج التدريبية المنفذة وأعداد المتدربين إلى مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة ومجلس الكلية

## آلية برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء

### هيئة التدريس ومعاونيهم

<p>تم وضع هذه الآلية للبرنامج بالتعاون والتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بالكلية قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مما يضمن جودة الأداء طبقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد</p>	<p>هدف الآلية</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تتولى لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين في نهاية العام الدراسي بإعداد استمارات قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس وفقاً للعدد الحالي على رأس العمل</li> <li>- يقوم كل عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة باستيفاء استطلاعات الرأي الخاصة بقياس الرضا الوظيفي وفقاً للبنود الموضحة بنموذج الاستقصاء</li> <li>- تتولى لجنة متابعة الخريجين تحليل النتائج وحساب النسب المتوسطة للرضا لكل عضو</li> <li>- يتم عرض النتائج على مجلس إدارة البرنامج لاتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز أو المحاسبة.</li> </ul>	<p>خطوات تنفيذ الآلية</p>
<p>يتم تنفيذ هذه الآلية سنوياً في نهاية العام الدراسي</p>	<p>الوقت الزمني للتنفيذ</p>
<p>لجنة الدعم الأكاديمي ورعاية الطلاب والخريجين مسؤولة عن تنفيذ هذه</p>	<p>مسؤولية تنفيذ الآلية</p>



Kafrelsheikh University  
Faculty of Arts  
Department of English  
The Distinctive English Program



جامعة كفر الشيخ  
كلية الآداب  
قسم اللغة الإنجليزية  
برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز



الآلية	
متابعة تنفيذ الآلية	يقدم تقريراً شاملاً عن نتائج تقييم الأداء لمجلس إدارة البرنامج.

	+20 100 546 8289
	+20 100 546 8289
	engdepartment21@gmail.com
	<u>برنامج اللغة الإنجليزية - كلية الآداب، جامعة كفر الشيخ</u>
	أمام مكتب قسم اللغة الإنجليزية



**Kafrelsheikh University**  
**Faculty of Arts**  
**Department of English**  
**The Distinctive English Program**



جامعة كفر الشيخ  
كلية الآداب  
قسم اللغة الإنجليزية  
برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة المتميز

