التقرير التحليلي العلمي لقاعدة بيانات خريجي كلية الآداب

العام الجامعي2024/2025

الشيخ كفر جامعة – الآداب كلية – الخريجين متابعة وحدة

يعرض هذا التقرير تحليلًا وصفيًا مؤسسيًا لقاعدة بيانات الخريجين المتاحة، والتي تضم 3528 سجلًا لخريجين من دفعات 2014 حتى 2025. ويهدف التحليل إلى توصيف التغطية، والبنية الديموغرافية والأكاديمية، ومؤشر وجود جهة عمل مذكورة، وجودة البيانات، واستخلاص أولويات قابلة للتنفيذ لوحدة متابعة الخريجين.

أولًا :الملخص التنفيذي

المؤشر	النتيجة
البيانات قاعدة حجم	3528 سجلًا
للدفعات الزمنية الفترة	2014–2025
الإناث	2943 (83.4%)
الذكور	585 (16.6%)
مذكور مهني نشاط/عمل جهة توجد	1088 (30.8%)
مذكورة عمل جهة توجد لا	2435 (69.0%)
شيوعًا عام تقدير أكثر	1632 (46.3%) :جدًا جيد
القومي الرقم وفق مكررة زائدة سجلات	557 زائدًا سجلا

ثانيًا :منهجية التحليل وحدوده

اعتمد التحليل على جميع السجلات الـ 3528دون حذف أي سجل، حفاظًا على التطابق مع قاعدة البيانات الأصلية .جرى توحيد الصيغ الكتابية للأقسام والنوع والتقدير العام، وتصنيف حقل جهة العمل إلى ثلاث فئات تحليلية :توجد جهة عمل/نشاط مهني مذكور، لا توجد جهة عمل مذكورة، وغير محدد .كما تم فحص التكرار باستخدام الرقم القومي بوصفه معرفًا أقوى من الاسم أو الهاتف.

حدود الاستدلال :القاعدة سجل إداري وليست مسحًا احتماليًا لسوق العمل؛ ومن ثم لا يجوز تعميم نسبها باعتبارها معدلات بطالة أو توظيف لجميع خريجي الكلية .كذلك لا تتضمن متغيرات مثل تاريخ بدء العمل، نوع العقد، الأجر، ارتباط العمل بالتخصص، الرضا الوظيفي، أو مدة البحث عن أول وظيفة؛ لذلك لا يمكن استنتاج هذه المؤشرات علميًا من هذه القاعدة وحدها.

ثالثًا :التوزيع حسب القسم/البرنامج

البرنامج / القسم	العدد	القاعدة من %
والخرائط المساحة برنامج	422	12.0%
الآثار قسم	422	12.0%
الإنجليزية اللغة قسم	338	9.6%

العربية اللغة قسم	317	9.0%
النفس علم قسم	305	8.6%
الفرنسية اللغة قسم	288	8.2%
الإعلام قسم	273	7.7%
الإكلينيكي النفس علم برنامج	270	7.7%
الاجتماع علم قسم	207	5.9%
التاريخ قسم	206	5.8%
والمعلومات المكتبات قسم	165	4.7%
الشرقية اللغات قسم	129	3.7%
الفلسفة قسم	125	3.5%
الجغرافية المعلومات ونظم الجغرافيا قسم	61	1.7%

يظهر تفاوت واضح في حجم التمثيل بين الوحدات الأكاديمية؛ إذ تتصدر قاعدة البيانات كل من برنامج المساحة والخرائط وقسم الآثار (422) سجلًا لكل منهما(، بينما يمثل قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية أقل عدد مسجل .(61) هذا التفاوت يعكس حجم التسجيل في القاعدة ولا يثبت بذاته اختلاف حجم الخريجين الفعلي بين الأقسام.

رابعًا :التوزيع الزمني للدفعات

التخرج سنة	السجلات عدد	%
2014	48	1.4%
2015	96	2.7%
2016	156	4.4%
2017	181	5.1%
2018	193	5.5%
2019	229	6.5%
2020	226	6.4%
2021	250	7.1%
2022	424	12.0%
2023	551	15.6%
2024	572	16.2%
2025	602	17.1%

تتركز القاعدة بصورة أكبر في الدفعات الحديثة؛ إذ تمثل دفعات 2022–2025 وحدها نسبة كبيرة من السجلات .وهذا النمط مهم عند تفسير أي مؤشر مهني، لأن الخريجين الأحدث زمنيًا لم يحصلوا على فترة تعرض لسوق العمل مماثلة للدفعات الأقدم.

خامسًا :البنية الديموغرافية

النوع	العدد	%
إناث	2943	83.4%
ذكور	585	16.6%

تشكل الإناث 83.4% من السجلات مقابل 16.6% للذكور .ويصف هذا المؤشر تركيب قاعدة البيانات فقط، ولا يمكن الحكم على مدى مطابقته للتركيب الحقيقي لجميع خريجي الكلية دون مقارنته بإجمالي أعداد الخريجين الرسمية حسب النوع.

سادسًا :التقدير العام

العام التقدير	العدد	%
ممتاز	436	12.4%
جدًا جيد	1632	46.3%
جيد	1275	36.1%
مقبول	185	5.2%

تتركز النتائج الأكاديمية في فئتي جيد جدًا وجيد؛ إذ تمثلان معًا 82.4% من القاعدة، بينما بلغت فئة ممتاز 12.4% ومقبول.5.2%

سابعًا :المؤشر المهني المتاح في القاعدة

العمل جهة حقل حالة	العدد	%
مذكور مهني نشاط/عمل جهة توجد	1088	30.8%
مذكورة عمل جهة توجد لا	2435	69.0%
محدد غير	5	0.1%

تضمنت 1088 سجلات (30.8%) اسم جهة عمل أو نشاط مهني، في حين لم تتضمن 2435 سجلات (69.0%) جهة عمل مذكورة .ولا ينبغي تسمية النسبة الأولى» معدل توظيف «للأسباب المنهجية السابقة.

ثامنًا :وجود جهة عمل مذكورة حسب القسم/البرنامج

البرنامج / القسم	السجلات إجمالي	مذكورة عمل جهة	الوصفية النسبة
والخرائط المساحة برنامج	422	211	50.0%
الآثار قسم	422	60	14.2%
الإنجليزية اللغة قسم	338	168	49.7%

العربية اللغة قسم	317	122	38.5%
النفس علم قسم	305	81	26.6%
الفرنسية اللغة قسم	288	62	21.5%
الإعلام قسم	273	95	34.8%
الإكلينيكي النفس علم برنامج	270	77	28.5%
الاجتماع علم قسم	207	52	25.1%
التاريخ قسم	206	58	28.2%
والمعلومات المكتبات قسم	165	24	14.5%
الشرقية اللغات قسم	129	37	28.7%
الفلسفة قسم	125	20	16.0%
الجغرافية المعلومات ونظم الجغرافيا قسم	61	21	34.4%

تظهر فروق وصفية بين الأقسام في نسبة السجلات التي تحتوي على جهة عمل مذكورة .إلا أن المقارنة لا تُفسر كأداء توظيفي مباشر، لأنها قد تتأثر بعمر الدفعة، وحداثة تحديث البيانات، وطبيعة التسجيل، وحجم العينة داخل كل قسم .الأنسب استخدام هذه النتائج لتحديد الأقسام التي تحتاج إلى تحديث مهني أعمق، وليس لترتيب الأقسام من حيث النجاح في التوظيف.

تاسعًا :المؤشر المهني حسب سنة التخرج

التخرج سنة	السجلات	مذكورة عمل جهة	الوصفية النسبة
2014	48	13	27.1%
2015	96	18	18.8%
2016	156	36	23.1%
2017	181	43	23.8%
2018	193	51	26.4%
2019	229	72	31.4%
2020	226	73	32.3%
2021	250	75	30.0%
2022	424	167	39.4%
2023	551	194	35.2%
2024	572	166	29.0%
2025	602	180	29.9%

لا يظهر مسار زمني منتظم يمكن تفسيره سببيًا، وهو ما يدعم التعامل مع حقل جهة العمل بوصفه مؤشر اكتمال/تحديث مهني أكثر من كونه مقياسًا صافيًا للتوظيف .لذلك توصى الوحدة بإعادة الاتصال الدوري بالخريجين وتسجيل تاريخ آخر تحديث للحالة المهنية.

عاشرًا :جودة البيانات وسلامة القاعدة

الحقل	الفارغة غير السجلات	الحقل اكتمال
الاسم	3528	100.0%
القومي الرقم	3528	100.0%
النوع	3528	100.0%
الموبايل	3528	100.0%
العلمي القسم	3528	100.0%
التخرج سنة	3528	100.0%
المعدل/النسبة	3528	100.0%
العام التقدير	3528	100.0%
العمل جهة	3523	99.9%
العنوان	3528	100.0%
الإلكتروني البريد	3528	100.0%

من ناحية الاكتمال الشكلي، معظم الحقول الأساسية مكتملة تقريبًا .لكن فحص الرقم القومي كشف 557 سجلًا زائدًا مكررًا؛ أي أن عدد القيم الفريدة للرقم القومي يبلغ 2971 من أصل 3528 سجلًا .ويُعد ذلك أهم ملاحظة جودة بيانات قبل استخدام القاعدة في المؤشرات المؤسسية أو حساب أعداد الخريجين الفريدة.

كما أن النسبة/المعدل مسجلة بصيغ غير موحدة) نسب مئوية، أرقام عشرية، معدلات تراكمية، وأرقام عربية/لاتينية(، وهو ما يجعل التحليل العددي المباشر لهذا الحقل غير صالح قبل إنشاء قاعدة تحويل واضحة تفصل بين نظام النسبة المئوية ونظام المعدل التراكمي.

الحادي عشر :القراءة المؤسسية للنتائج

1. القاعدة الحالية تمثل أصلًا مؤسسيًا مهمًا للوحدة، وتوفر تغطية زمنية تمتد 12 دفعة، لكنها تحتاج إلى الانتقال من» حصر بيانات «إلى» نظام متابعة دوري.«
2. ارتفاع نسبة السجلات التي لا تتضمن جهة عمل مذكورة يجعل أولوية المتابعة المهنية أعلى من مجرد زيادة عدد الأسماء في القاعدة.
3. التفاوت بين الأقسام في حجم السجلات يستلزم تحديد مستهدف سنوي للتغطية لكل قسم بناءً على العدد الرسمي لخريجيه، وليس مقارنة الأعداد المطلقة فقط.
4. التكرارات بالرقم القومي تستلزم تطبيق معرف فريد ومنع إنشاء سجل جديد عند وجود خريج مسجل مسبقًا، مع الاحتفاظ بتاريخ التحديث بدل تكرار الشخص.
5. قاعدة 2024/2025 لا تقيس الارتباط بين الوظيفة والتخصص أو زمن الحصول على الوظيفة؛ ومن ثم ينبغي اعتبار استبيان المتابعة اللاحق أداة مكملة لا بديلًا عن قاعدة البيانات.

الثاني عشر :خطة التحسين المقترحة للعام2025/2026

العنوان : كلية الآداب شارع الجيش – مدينة كفر الشيخ- محافظة كفر الشيخ
تليفون : ٠٤٧٣٢١١٨٤٦ - فاكس: ٠٤٧٣٢١١٨٥٣

التحسين محور	الإجراء	المؤشر/المخرج	الأولوية
التكرارات تنقية	مع المكررة السجلات ودمج القومي الرقم مراجعة بيانات بأحدث الاحتفاظ	مستوى على التكرار من خالية قاعدة الشخص	عاجلة أولوية
المهنية الحالة تحديث	+ العمل جهة + معيارية وظيفية حالة إضافة تحديث آخر تاريخ + القطاع + المسمى	المهنية المؤشرات صلاحية رفع	عاجلة
بالتخصص الارتباط قياس	لا/مرتبط غير/ما حد إلى/كبير :مقياس إضافة ينطبق	العمل سوق مع المواءمة جودة قياس	مرتفعة
للعمل الانتقال قياس	عمل فرصة أول على الحصول مدة إضافة	العمل لسوق الخريجين انتقال مؤشر	مرتفعة
الأكاديمية البيانات توحيد	وتحديد التراكمي المعدل عن المئوية النسبة فصل اللائحة نظام	والمقارنة التحليل قابلية	متوسطة
الأقسام تغطية	لكل الرسمي الخريجين بإجمالي المسجلين مقارنة وقسم دفعة	موثقة تغطية نسبة	مرتفعة
الدوري التحديث	تحديث آخر تاريخ مع سنوي نصف/سنوي تحديث	ثابت سجل بدل ديناميكية قاعدة	مرتفعة
الخصوصية حوكمة	الرقم تداول وتقليل الوصول صلاحيات تحديد التفصيلي والعنوان القومي	الشخصية البيانات حماية	عاجلة

الثالث عشر :مؤشرات مقترحة للمتابعة السنوية

المؤشر	المقترحة الحساب طريقة
الخريجين تغطية نسبة	100× الرسمي الخريجين إجمالي ÷ المسجلين الفريدين الخريجين عدد
البيانات تحديث نسبة	100× المسجلين الخريجين ÷ شهرًا 12 آخر خلال المحدثة السجلات عدد
مهنية بيانات وجود نسبة	100× المحدثة السجلات ÷ مكتملة وظيفية حالة ذات السجلات
بالتخصص المرتبط العمل نسبة	100× المستجيبين العاملين ÷ جزئيًا/كليًا مرتبطة وظائف في العاملون
العمل لسوق الانتقال سرعة	التخرج من شهرًا 12 خلال عمل أول على حصلوا من نسبة
الوحدة خدمات في المشاركة نسبة	100× معهم المتواصل الخريجين ÷ فعاليات/توظيف/تدريب من المستفيدون

الرابع عشر :التوصيات النهائية

يوصي التقرير باعتماد قاعدة 2024/2025 بوصفها» خط أساس إداري «لحصر الخريجين، وليس خط أساس نهائي لمعدلات التوظيف .ويجب قبل إنتاج مؤشرات سوق العمل إجراء تنقية للتكرارات، وتحديث الحالة المهنية، وربط القاعدة باستبيان متابعة معياري .كما يوصى بإصدار تقرير سنوي يجمع بين : تغطية قاعدة البيانات، مؤشرات جودة البيانات، نتائج استبيان الخريجين، الأنشطة والخدمات المقدمة، والإجراءات التصحيحية المنفذة.

ومن منظور الجودة، فإن القيمة الأقوى للقاعدة ليست في عدد السجلات وحده، وإنما في قدرتها على توفير بيانات حديثة وقابلة للمقارنة تساعد الأقسام والبرامج على مراجعة التدريب والخدمات المهنية ومواءمة مخرجات التعلم مع احتياجات سوق العمل.

اعتماد التقرير

ومراجعة إعداد		اعتماد
الخريجين متابعة وحدة مدير نائب اللطيف عبد أشرف ناهد /د	الخريجين متابعة وحدة مدير محمود مصطفى وائل /د.م.أ	الجودة ضمان وحدة مدير د/ اسامه عبدالعال وفا

العنوان : كلية الآداب شارع الجيش – مدينة كفر الشيخ- محافظة كفر الشيخ
تليفون : ٠٤٧٣٢١١٨٤٦ - فاكس: ٠٤٧٣٢١١٨٥٣