

	<i>Kafrelsheikh University</i>	 <p>Department of Geography & GIS Geography and GIS program برنامج الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية</p>		جامعة كفر الشيخ	
	<i>Faculty of Arts</i>			كلية الآداب	
	Quality Assurance			وحدة ضمان الجودة	
	<i>Geography and GIS Program</i>			برنامج الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية	

دليل ضمان العدالة وعدم التمييز
أعضاء هيئة التدريس والهيئة
المعونة، الطلاب الجهاز الإداري

	<i>Kafrelsheikh University</i>	 Department of Geography & GIS برنامج الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية	 Quality Assurance Unit Faculty of Arts	جامعة كفر الشيخ	
	<i>Faculty of Arts</i>			كلية الآداب	
	<i>Quality Assurance</i>			وحدة ضمان الجودة	
	<i>Geography and GIS Program</i>			برنامج الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية	

أولاً: ضمان العدالة وعدم التمييز بين اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

توجد اجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التميز بين اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتتمثل هذه الإجراءات في:

- 1) تكافؤ الفرص المتكافئة في الترقيات، والبعثات والمؤتمرات وتوزيع الأعمال
- 2) تطبيق شروط الترقية على جميع اعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات سياسة وتعيين معيدين من خلال خطة تعيين المعيدين الخماسية.
- 3) مراعاة التخصصات عند تعيين اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.
- 4) تساوى عدد فرص الإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه بين جميع الأساتذة المشرفين.
- 5) توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة.
- 6) التعامل مع الجميع يشمل الثقة والمصادقية و العدل و الاحترام.
- 7) تطبيق هذه الإجراءات على جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية مثل توزيع أعباء الإشراف والتدريس، الحوافز، المكافآت.
- 8) تساوى عدد فرص للمؤتمرات الداخلية والخارجية بين أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة طبقا للقواعد المعمول بها في الجامعة
- 9) توزيع تدريس اعضاء هيئة التدريس طبقا لتخصصاتهم بالأقسام العلمية المختلفة.
- 10) تطبيق الشروط المنظمة للبعثات على جميع أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة طبقا للقوانين وجود نظام للثواب والعقاب لاعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.

ثانياً : ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب:

	<i>Kafrelsheikh University</i>	 Department of Geography & GIS Geography and GIS program برنامج الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية	 Quality Assurance Unit Faculty of Arts	جامعة كفر الشيخ	
	<i>Faculty of Arts</i>			كلية الآداب	
	<i>Quality Assurance</i>			وحدة ضمان الجودة	
	<i>Geography and GIS Program</i>			برنامج الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية	

- 1) تطبق القواعد على جميع الطلاب من حيث المساواة في فرص التعليم وشروط القبول و اختبارات المقابلة الشخصية
- 2) ترتيب الأسماء في قائمة الطلاب وكذلك في الامتحانات أرقام الجلوس(ابجديا ووجود جداول محاضرات للجميع مستوية وتقسيم مجموعات العملي. وممارسة الأنشطة وانتخابات اتحاد الطلبة
- 3) عدالة الامتحانات حيث تم بواسطة لجان داخلية وخارجية
- 4) اعلام الطلاب بالتقويم والتوقيع بالعلم.
- 5) حق الطلاب في التقدم لمظنل وتعديل احوالهم اذا لزم الأمر ذلك
- 6) تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجالس الأقسام والكلية واللجان.
- 7) تمثيل الطلاب في المؤتمرات.
- 8) وجود سياسة للطلب المتميز والطلب المتعثر.
- 9) وجود نظام للثواب والعقاب للطلاب.
- 10) وجود نظام يسمح لتقييم الطالب للمحتوى العلمي ومستوى اداء اعضاء هيئة التدريس. وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة مجالس الأقسام والكلية وكتاب دليل الطالب وارشادات الطالب وموقع الكلية.
- 11) المصادقية في الوعود المقدمة استجابة للشكاوى والمقترحات.
- 12) وجود آلية ولجنة خاصة بالشكاوى والمقترحات مثل صندوق تلقى الشكاوى والمقترحات
- 13) يتم متابعة صندوق الشكاوى والمقترحات بصفة دورية والإطلاع عليه، ويتم اتخاذ ١٤
- (القرارات اللازمة وتقييمها في ضوء الشكاوى او المقترحات في داخل المؤسسة وتفعيلها وتقييمها والقيام باخطار الأفراد بنتيجة الشكاوى او المقترح حدوثها والي التغلب عليها.
- 15) اعادة تصحيح اوراق الطلاب المتظلمين من درجاتهم.

	<i>Kafrelsheikh University</i>	 Department of Geography & GIS Geography and GIS program برنامج الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية	 Quality Assurance Unit Faculty of Arts	جامعة كفر الشيخ	 جامعة كفر الشيخ Kafrelsheikh University
	<i>Faculty of Arts</i>			كلية الآداب	
	<i>Quality Assurance</i>			وحدة ضمان الجودة	
	<i>Geography and GIS Program</i>			برنامج الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية	

ثالثاً : ضمان العدالة و عدم التمييز بين أعضاء الجهاز الادارى:

- 1) وجود دليل السلوك الوظيفى واخلاقيات المهنة للموظفين العاملين
- 2) تكافؤ الفرص المتكافئة في الترقيات طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن اي اعتبارات وجود سياسة تعيين العاملين و هيكل تنظيمي للعاملين.
- 3) عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة.
- 4) وجود اجتماعات فعالة بين العاملين والإدارة.
- 5) وجود نظام للثواب والعقاب والعمل المتميز
- 6) مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين.
- 7) توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة.
- 8) التعامل مع جميع العاملين حيث يشمل الثقة والمصداقية والعدل والاحترام وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة عميد وامين الكلية وروساء الأقسام .